

Regina Maria Nr.1, la Electro-Vechi in fostul spatiu al Catedrei de Educatie Fizica si sport)

Cap.2. FORURILE DE CONDUCERE ȘI CONTROL

- 2.1. Forurile de conducere și control ale sindicatului liber din Universitatea “Politehnica” Timisoara, sunt:
 - Adunarea generala a delegatilor Sindicatului
 - Consiliul sindicatului
 - Biroul consiliului
 - Comisia de cenzori
- 2.2. Adunarea generala a sindicatului este formată din: reprezentatii aleși ai membrilor Sindicatului liber care analizează și hotărăște asupra problemelor principale ale activității sindicatului. Ea alege prin vot secret, o dată la 4 (patru) ani, Consiliul sindicatului, Comisia de cenzori și direct pe funcții: Președintele, Vicepreședintele și Secretarul. Aprobă și modifică Statutul sindicatului. Aprobă bugetul acestuia și poate hotărî afilierea sau retragerea din federația pe ramură, profesie sau regiune. Desemenează reprezentanții pentru forurile superioare ale sindicatului. Hotărăște cuantumul cotizației membrilor, cât și a cotei vărsate forurilor superioare. Adunarea generala este statutară când sunt prezenți majoritatea simplă a delegaților.
- 2.3. Consiliul, exercită atribuțiile Adunării generale a delegatilor Sindicatului în intervalul dintre adunări și este constituit din **15...19** membri, care reprezintă toate sectoarele de activitate din Universitate. Norma de reprezentare a categoriilor de cadre didactice va fi aceeași în cadrul Consiliului, iar în cadrul acestor grupări, norma de reprezentare va fi unică pentru fiecare din cele 4 sectoare de activitate: facultati, serviciile UPT, bibliotecă, clubul sportiv.
- 2.4. Consiliul se întrunește trimestrial în ședințe de lucru curente sau ori-de-câte-ori este necesar în ședințe de lucru speciale. El execută bugetul sindicatului. Consiliul reprezintă Sindicatul în relațiile cu Federațiile la care s-a afiliat, în relațiile cu sindicatele din alte țări.
- 2.5. Biroul Consiliului este forul executiv pentru rezolvarea problemelor curente și va fi format din **9...11** persoane.
- 2.6. Biroul Consiliului asigură desfășurarea activității curente sub controlul permanent și direct al Consiliului.
- 2.7. Biroul Consiliului va fi reprezentat obligatoriu, la toate ședințele Senatului și a Biroului Senatului, în conformitatea cu legea 54/2003. La aceste ședințe este obligatoriu să participe Președintele, Vicepreședintele sau Secretarul Consiliului. Aceștia au dreptul de a se opune la hotărârile Senatului în situația în care contravin drepturilor membrilor săi, prevazute de legile în vigoare ale Statului Roman.
- 2.8. Comisia de cenzori este compusă din **3...5** membrii, din fiecare sector de activitate desemnând un membru, având în componența sa un președinte și un vicepreședinte, verifică activitatea financiară și modul în care sunt gospodărite bunurile materiale ale Sindicatului, prezentând raport anual asupra activității sale. Președintele și Vicepreședintele comisiei de cenzori se va alege de către Comisie din rândul acestora prin vot secret.
- 2.9. Forul de conducere al Sindicatului liber din sectorul teritorial de activitate: Adunarea, Comitetul, Biroul.

- 2.10. Adunarea pe sectorul teritorial de activitate are următoarele atribuții: alege prin vot secret o dată la 4 (patru) ani Comitetul sindicatului, Biroul acestuia, președintele, vicepreședintele și secretarul; analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale activității Sindicatului; el este format din 5.9 membrii din toate categoriile de personal din cadrul acestora Norma de reprezentare în Comitet va fi aceeași pentru fiecare din cele 3 categorii de profesioniști (cadre didactice și didactice auxiliare, cercetători și personal nedidactic), iar în cadrul acestora norma de reprezentare a serviciilor (catedră, atelier), va fi unică.
- 2.11. Comitetul exercită atribuțiile adunării în intervalul dintre adunări, întrunindu-se în ședințe curente de lucru trimestriale sau în ședințe de lucru speciale ori de câte ori este nevoie. Comitetul sindicatului are obligația de a rezolva problemele specifice puse în discuție de majoritatea simplă a categoriei profesionale (cadre didactice și didactice auxiliare, cercetători și personal nedidactic).
- 2.12. Biroul Comitetului va fi reprezentat obligatoriu, la toate ședințele Consiliului profesoral. La aceste ședințe este obligatoriu să participe președintele, vicepreședintele sau secretarul în conformitate cu legea 54/2003. Aceștia au dreptul de a se opune la hotărârile Consiliului Facultăților în situația în care contravin drepturilor membrilor săi, în conformitate cu legile Statului Român în vigoare.
- 2.13. La nivelul catedrelor, atelierelor etc., forul de conducere este Adunarea grupei, biroul grupei. Atribuțiile acestor foruri sunt aceleași cu cele ale Adunării pe sector de activitate, respectiv ale Comitetului sindicatului pe sectorul respectiv, la nivel de grupă.
- 2.14. Biroul sindicatului catedrei este format din 3..5 membri, fiind condus de un organizator de grupă.
- 2.15. Organizatorul împreună cu doi membri ai biroului vor participa obligatoriu, la toate ședințele Biroului catedrei. Aceștia au dreptul de a se opune la hotărârile Biroului catedrei în situația în care contravin drepturilor membrilor săi, în conformitate cu legile Statului Român în vigoare.

Cap.3. ORGANIZAREA ALEGERILOR

- 3.1. Alegerile se organizează din 4 (patru) în 4 (patru) ani numai prin vot secret, în perioada care va fi stabilită de Adunarea generală a delegaților Sindicatului într-o ședință extraordinară.
- 3.2. Alegerile se desfășoară la nivelul colectivelor de muncă, în grupe sindicale, la nivel de sectoare de activitate, pentru Comitetul sindicatului și nivelul UPT pentru consiliul sindicatului, ținând cont de două criterii: competența și integritatea morală, avându-se în vedere și proporționalitatea.

La nivelul grupelor sindicale în adunările generale se va alege un birou al grupei sindicale format din 3 ... 5 membri, dintre care un organizator de grupă. Fiecare din cele 3 categorii profesionale își alege separat membrii biroului, respectiv reprezentanții pentru forurile superioare în funcție de normale de reprezentare pe categorii profesionale și pe total membrii. Organizatorul de grupă va fi ales separat și poate fi din orice categorie profesională, indiferent de numărul salariaților categoriei profesionale din care provine. Fiecare categorie profesională va trebuie să fie reprezentată de cel puțin un membru în biroul grupei. În adunările de alegeri ale grupelor sindicale se alege delegații pentru forurile superioare Adunările pe sectoare de activitate (facultati), Adunarea Generală a delegaților, avându-se în vedere

normele stabilite (de un delegat la 25 salariați pentru Adunarea Generala a Delegatilor si de un delegat la 10 salariați pentru Adunarile pe sectoare de activitate).

Adunarea pe sector de activitate va hotărî prin vot secret numărul membrilor comitetului, respectând prevederile de la art.2.10. (adică 5 ... 9 membri) va stabili norma de reprezentare în Comitet cu care se va calcula compoziția Comitetului pe categorii profesionale. Categoriile profesionale din grupa sindicală a căror număr de membri corespunde sau depășește norma de prezentare în Comitet, își va desemna membrii în Comitet dintre delegații aleși în adunările grupelor (în ordinea înscrisă pe listele întocmite la alegerile grupei). Restul membrilor comitetului, până la completarea numărului total, vor fi desemnați în Adunarea sectorului de activitate în ordinea crescătoare a fracțiunilor rezultate din calcul. În cazul fracțiunilor egale se iau cei cu partea întreagă mai mică. Președintele, vicepreședintele și secretarul, vor fi aleși prin vot secret de Adunarea pe sector de activitate dintre membrii Comitetului.

Adunarea Generala a Delegatilor va hotărî prin vot secret sau deschis numărul membrilor Consiliului respectând prevederea de la articolul 2.3 (adică 15...19 membrii) și va stabili norma de reprezentare în Consiliu. Grupele sindicale al căror număr corespunde sau depășește norma de reprezentare în consiliu își vor determina membrii în Consiliu dintre delegații aleși în adunările grupelor sindicale pe categorii profesionale. Restul membrilor Consiliilor până la completarea numărului total vor fi desemnați în Adunarea Generala a Delegatilor în ordinea descrescătoare a fracțiunilor rezultate din calcul. În cazul fracțiunilor egale se iau cei cu partea întreagă mai mică respectându-se proporționalitatea pe sectoarele de activitate. Președintele, vicepreședintele și secretarul se aleg **prin vot secret de Adunarea Generala a Delegatilor** dintre membrii Consiliului.

- 3.3. Supravegherea votării și numărarea voturilor se face de o comisie aleasă de fiecare colectiv în parte. Ea va fi alcătuită din 5 membrii, care vor face parte dintre candidați. Membrii comisiei vor fi aleși de către Adunarea Generală.
- 3.4. În caz de egalitate de voturi, alegerea se va reface imediat de câte ori este nevoie, până la desemnarea președintelui sau biroului.
- 3.5. **Nu pot fi alese în forurile de conducere persoanele care au deținut până la 22 decembrie 1989 funcții la nivel de comitet pe sector de ativitate, sau nivel superior, în vechile structuri organizatorice de partid, tineret și sindicat, pe perioada a două legislaturi.**
- 3.6. **De asemenea, nu pot fi alese în organele de conducere ale sindicatului liber persoanele fizice care dețin după 22 decembrie 1989 funcții în partidele sau organizațiile politice existente în țară la momentul respectiv panala nivel de judet si municipiu.**
- 3.7. Conducerile academice si administrative de orice nivel nu pot face parte din organele de conducere ale sindicatului liber.
- 3.8. Alegerea în organele de conducere este permisă pentru unul sau cel mult două mandate succesive.
- 3.9. Orice membru al sindicatului liber poate fi desemnat de către Consilul Sindicatului să participe la alegeri pentru forurile de conducere la nivel de federații sindicale, sau să facă parte din organismele internaționale. Alegerea celor care vor fi desemnați să

reprezinte, se va face de către Adunarea Generala a Delegatilor, nu vor fi desemnați membrii prevăzuți la pct.3.7, 3.8 și 3.9.

Cap.4. OBIECTIVELE SINDICATULUI ȘI MIJLOACELE DE ACTIUNE

Având în vedere, pe de o parte, comunitatea de interese generale, iar pe de altă parte, interesele specifice ale diferitelor categorii de oameni ai muncii, obiectivele sunt organizate pe următoarele capitole:

- 4.1. Obiective de interes general;
- 4.2. Obiective privind drepturile cadrelor didactice și didactic auxiliar;
- 4.3. Obiective privind drepturile personalului de cercetare și nedidactic.

4.1. Obiective de interes general

A. Drepturile fundamentale ale oamenilor muncii sunt:

- a. dreptul la muncă corespunzător calității profesionale;
- b. asigurarea unor condiții corespunzătoare de protecția și igiena muncii, inclusiv de prim ajutor;
- c. dreptul la odihnă;
- d. dreptul la instruire, perfecționare și promovare;
- e. dreptul la o retribuție corespunzătoare muncii prestate;
- f. dreptul la asistență socială, medicală și juridică în raporturile de muncă cu conducerea administrativă. Acestea vor fi gratuite;
- g. În scopul respectării acestor drepturi, se va milita pentru:
 - 4.1.1. Dreptul sindicatului liber de a viza încheierea și desfășurarea contractelor de muncă.
 - 4.1.2. Asigurarea concediului anual de odihnă plătit. Perioada de efectuare a concediului se va stabili de comun acord între persoana interesată și conducerea administrativă, pe baza unei maxime flexibilități și a posibilității fracționării acestuia. La cerere, persoana în cauză mai poate beneficia de un concediu neplătit de până la 30 de zile lucrătoare pe an. Pe baza înțelegerii dintre aceasta și conducerea administrativă. Pentru situații familiale deosebite (ajutor pentru invaliditate, paralizie etc.) la cererea membrului de sindicat, să i se acorde un concediu fără salariu până la 6 luni cu păstrarea vechimii în muncă și a locului în muncă.
 - 4.1.3. Stabilirea duratei săptămânale de muncă în conformitate cu normele uzuale pe plan mondial pentru fiecare categorie de personal (cadre didactice și didactice auxiliare, cercetători și personal nedidactic).
 - 4.1.4. Acordarea de zile libere plătite pentru sărbătorile naționale și religioase legale.
 - 4.1.5. Compensarea orelor suplimentare prin retribuție suplimentară sau timp liber, după opțiunea persoanei în cauză. Prestarea unei munci suplimentare se va face prin liberă consimțire a celor solicitați în acest sens.
 - 4.1.6. Desființarea oricărei îngrădiri birocratice privind avansarea și promovarea în funcție a oamenilor muncii.
 - 4.1.7. Decontarea tuturor cheltuielilor legate de deplasări în interes de serviciu în țară și străinătate.
 - 4.1.8. În cazul reducerii activității UPT, personalul va trebui să beneficieze de o indemnizație pe o perioadă de 3 luni egală cu salariul ultimei luni lucrate. În cazul necesității recalificării, salariul pe perioada respectivă va fi asigurat la nivelul - media ultimelor 3 luni, de către serviciul de asigurări sociale.
 - 4.1.9. Pentru situații familiale deosebite (căsătorie sau deces), persoana în cauză are dreptul să beneficieze de 5 zile prevăzute la nivelul retribuției tarifare de bază.

- 4.1.10. Dreptul membrilor de sindicat de a folosi în mod prioritar baza materială a sindicatului.
- 4.1.11. Personalului transferat în interes de serviciu li se va acoperi cheltuielile de transport lui și familiei lui.
- 4.1.12. Acordarea conform reglementărilor în vigoare a unui spor de concediu și de toxicitate membrilor de sindicat care lucrează în medii stabilite ca fiind medii vătămătoare.
- 4.1.13. Membrii de sindicat au dreptul la asigurarea locului de muncă și a celorlalte drepturi de muncă pentru cazurile detașărilor pentru specializare în țară sau în străinătate.
- 4.1.14. Drepturi egale ale membrilor de sindicat în cazul efectuării de delegații, transport, cazare și diurnă.
- 4.1.15. Dreptul membrilor de sindicat de a primi gratuit materiale și echipament de protecție la doi ani, precum și cu contribuție de 50% din partea membrului de sindicat a echipamentului de lucru în fiecare an.
- 4.1.16. Asigurarea unui control medical semestrial.
- 4.1.17. Dreptul membrilor de sindicat atât salariați, cât și pensionari, la asistența medicală la instituțiile de stat.
- 4.1.18. Pentru persoanele care efectuează tratament medical în sanatorii balneo-climaterice, se vor acorda concedii medicale conform normelor în vigoare și nu concedii de odihnă.
- 4.1.19. Dreptul tuturor membrilor de sindicat de a servi masa în cadrul unei cantine studentești creându-se condiții în acest sens.
- 4.1.20. Dreptul tuturor membrilor sindicatului de a avea acces liber la informații, inclusiv schimb de experiență cu instituții similare din alte țări.
- 4.2. **Obiective privind drepturile cadrelor didactice si didactice auxiliare**
- 4.2.1. Dreptul cadrelor didactice la anul sabatic plătit.
- 4.2.2. Dreptul cadrelor didactice si didactice auxiliare de a refuza participarea la activități care nu sunt cuprinse în norma prevăzută în statul de funcțiuni.
- 4.2.3. Activitatea didactică va fi finanțată integral de la bugetul statului.
- 4.2.4. Crearea posibilităților efective de perfecționare prin schimburi de experiență în țară și străinătate, cursuri de specializare în țară și străinătate etc.
- 4.2.5. Angajarea și promovarea cadrelor didactice si didactice auxiliare pe baza de concurs.
- 4.2.6. Dreptul cadrelor didactice si didactice auxiliare de a presta munca suplimentară plătită la locul de muncă sau în alte unități.
- 4.2.7. Retribuirea activității didactice prestate în afara obligațiilor de serviciu la nivelul activității de bază.
- 4.2.8. Revizuirea și aducerea la zi a încadrării cadrelor didactice si didactice auxiliare care nu au beneficiat în ultimii ani de avansări, din motive diferite de cele profesionale.
- 4.2.9. Timpul de lucru va fi conform normelor didactice cu sâmbăta și duminica liberă.
- 4.2.10 Sistem de salarizare stimulatив pentru a atrage spre învățământul superior, personalul cu pregătirea profesională cea mai ridicată.
- 4.2.11 Concediu de odihnă plătit cu durata de 62 de zile calendaristice.
- 4.2.12 Acordarea de garanții și spor de vechime ca și angajații din industrie.
- 4.2.13 Acordarea gradației speciale după vechime de 28 de ani in aceeași institutie.

4.3. Obiective privind drepturile personalului de cercetare si ale personalului nedidactic

- 4.3.1. Elaborarea statutului personalului de cercetare și nedidactic din UPT, cu precizarea clară a obligațiilor de serviciu pentru fiecare post (funcție) în parte.
- 4.3.2. Dreptul de cercetare și nedidactic de a refuza participarea la activitatea didactică neremunerată.
- 4.3.3. Dreptul de cercetare și nedidactic de a refuza efectuarea de activități sub calificarea lor și în afara obligațiilor profesionale.
- 4.3.4. Revizuirea și aducerea la zi a încadrării personalului de cercetare și nedidactic care nu au beneficiat în ultimii ani de avansări din motive diferite de cele profesionale.
- 4.3.5. Angajarea și încadrarea personalului de cercetare și nedidactic pe baza de concurs.
- 4.3.6. Retribuirea personalului de cercetare și nedidactic se va face cel puțin la nivelele din instituțiile de cercetare, respectiv din industrie, pentru aceeași categorie, în conformitate cu Legea 53/2003.
- 4.3.7. Posibilități de avansări anuale a personalului de cercetare și nedidactic pe baza unor examene, concursuri și a activității profesionale anterioare.
- 4.3.8. Dreptul personalului de cercetare și nedidactic de a presta munca suplimentară neremunerată la locul de muncă sau în alte unități.
- 4.3.9. Timpul de muncă săptămânal de 40 de ore, cu sâmbăta și duminica libere.
- 4.3.10 Program de lucru flexibil în acord cu necesitățile locului de muncă și confirmat de sindicat.
- 4.3.11 Stabilirea aceleiași număr de zile de concediu de odihnă plătite, în conformitate cu Legea 53/2003.
- 4.3.12 Posibilitatea de perfecționare profesională finanțată de UPT.
- 4.3.13 Dreptul femeilor din serviciul de paza de a efectua acest serviciu numai în schimbul I și II.

Cap.5. MEMBRII DE SINDICAT, DREPTURI ȘI ÎNDATORIRI

- 5.1. Membrul de sindicat poate fi orice salariat din UPT indiferent de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice sau religioase, angajat al UPT cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din aceasta, care recunoaște și respectă prevederile statutului și a legilor în vigoare.
- 5.2. Primirea în sindicat se face în mod individual prin liberul consimțământ, pe bază de adeziune.
- 5.3. Continuitatea în sindicat nu se pierde în cazul satisfacerii stagiului militar, întreruperea activității pentru creșterea copiilor, plecării temporare în străinătate, cu păstrarea locului de muncă, precum și alte întreruperi prevăzute în prezentul statut. Pot fi mentinute ca și membrii de sindicat și cadrele didactice sau personalul nedidactic care s-a pensionat și care dorește aceasta.
- 5.4. Un salariat nu poate face parte, în același timp, din două sindicate din aceeași instituție.
- 5.5. Membrii de sindicat au dreptul să aleagă și să fie aleși în organele sindicale, cu condiția să fie respectate punctele 3.5; 3.6; 3.7; și 3.8.
- 5.6. Membrii de sindicat au dreptul să critice în adunările sau conferințele sindicale, precum și în presă, activitatea oricărui membru de sindicat.

- 5.7. Membrul de sindicat are dreptul să ceară și să participe personal în toate cazurile, atunci când se discută și urmează a se lua o hotărâre la activitatea sa, fiind anunțat despre aceasta cu cel puțin 5 zile înainte.
- 5.8. Membrul de sindicat are dreptul să se adreseze cu cereri sau propuneri organelor de conducere ale sindicatului de la toate nivelurile.
- 5.9. Membrul de sindicat are dreptul să ceară organelor de conducere ale sindicatului să-i asigure apărarea drepturilor sale atunci când au fost încălcate de consiliul de administrație, sau conducătorul locului de muncă.
- 5.10. Membrul de sindicat are dreptul să primească, în cazuri deosebite, ajutoare materiale din fondurile sindicatului.
- 5.11. Membrul de sindicat are dreptul să folosească, împreună cu membrii familiei lui, bazele sportive, culturale și turistice ale sindicatului și UPT.
- 5.12. Membrul de sindicat are dreptul să beneficieze de asistența juridică gratuită în procesele, cauzate de conflicte de muncă.
- 5.13. Membrul de sindicat are dreptul să devină membru al Casei de ajutor reciproc.
- 5.14. Membrul de sindicat are îndatorirea să respecte prevederile statutului și să achite la timp cotizația stabilită.
- 5.15. Membrul de sindicat are îndatorirea să-și perfecționeze neconținut calificarea profesională.
- 5.16. Membrii de sindicat care comit abateri de la prevederile statutului pot fi sancționați cu: atenționari verbale; avertismentul scris discuții în adunările sindicale, privarea de unele drepturi pe perioadă determinată de timp, exceptând dintre acestea asistența juridică sau excluderea.
- 5.17. Membrii de sindicat au dreptul la contestație în termen de 15 zile de la forul ierarhic superior.

Cap.6. PRINCIPII DE ACTIVITATE

- 6.1 Adunarea generală a delegatilor Sindicatului, se întrunește anual în perioada care se va aproba de Biroul Consiliului, supusa discutiei organizațiilor teritoriale și grupelor din toate facultatile.
- 6.2 În competența Adunării generale intra următoarele:
 - a) aprobarea Raportului annual al Comisiei de cenzori
 - b) aprobarea unor modificari ale Statutului, ținând permanent cont de interesele membrilor
 - c) aprobarea PROGRAMULUI GENERAL de activitate;
 - d) validarea hotărârilor Comitetului;
 - e) discutarea modificării cotizației lunare pentru votarea ei și în cadrul grupelor sindicale;
 - f) aprobarea bugetului;
 - g) validarea admiterii și retragerii de membri;
- 6.3. Bugetul este supus dezbaterii tuturor membrilor sindicatului și este definitivat și aprobat de Adunarea generala a delegatilor Sindicatului
- 6.4. În cazuri deosebite, prin petiție, la cererea președintelui, a majorității simple dintre membrii consiliului, sau 1/5 dintre membrii Sindicatului liber, se convoacă Adunarea generala extraordinară. Aceasta are următoarele competențe:
 - a) modificarea de urgență a statutului

- b) declararea grevei propriu zise la nivel de facultate
- c) declararea grevei de solidaritate cu alte sindicate
- d) analiza de urgență a situației financiare
- e) afilierea la alte orgnizații sindicale

În cazuri deosebite, prin petiție la cererea președintelui, a majoritatii simple dintre membrii comitetului sau a 1/3 dintre membrii acestui for, se convoacă Adunarea extraordinară. Aceasta are, cu excepția punctelor a), e), g), aceeași competențe cu Adunarea Generala a Delegatilor.

- 6.5. Pierderea calității de membru de sindicat are loc prin excluderea, retragerea sau pierderea calității de salariat din inițiativă proprie, exceptând de la aceasta pe pensionarii UPT. Persoanele care își pierd calitate de angajat în urma inițiativei administrației și care respectă prevederile statutului, pot păstra calitatea de membru până la angajarea în noul post.
- 6.6. Persoanele care își pierd calitatea de membru de sindicat nu mai au nici un drept asupra avutului sindicatului liber.
- 6.7. Adunarea generală a delegatilor sau extraordinară - sunt statutar întrunite în prezența majoritatii simple (jumătate +1) din delegați Sindicatului.
- 6.8. Consiliul, respectiv Comitetul, sunt statutar întrunite în plen. Se admit supliniri din același grup în cazuri de forță majoră.
- 6.9. Consiliul își desfășoară activitatea prin următoarele COMISII DE SPECIALITATE:
 - a) COMISIA ORGNIZATORICĂ;
 - b) COMISIA PROFESIONALĂ;
 - c) COMISIA JURIDICĂ;SI SOCIALA
 - d)COMISIA ECONOMICA
 - e)COMISIA DE IGIENĂ MEDICALĂ ȘI PROTECȚIA MUNCII;
 - f)COMISIA PENTRU PROBLEMELE FEMEILOR, TINERETULUI ȘI RELAȚII CU STUDENȚII;
 - g)COMISIA SPORT, TURISM ȘI AGREMENT;
 - h)COMISIA CULTURALĂ.
- 6.10.Consiliul va hotărî asupra modificărilor ulterioare privind componența și competențele Comisiilor de specialitate.
- 6.11.Adunarea Generala adelegatilor hotărăște asupra datei GREVEI PROPRIU-ZISE care poate cuprinde una sau mai multe Facultati; catedre sau intreaga Universitate. În toate cazurile decizia se ia prin vot secret cu majoritatea simpla din numărul total de voturi.
- 6.12.Revocarea membrilor organelor de conducere se face prin petiție în cazul condamnărilor de drept comun, acțiunilor antisindicale și antisociale, conduitei imorale sau incompetenței.
- 6.13.Președintele, vicepreședintele și secretarul poate fi oricând revocat, prin vot secret, cu majoritate simpla din numărul total de voturi al adunarii delegatilor sau prin petiția care să întrunească adeziunea majoritatii simple din numărul total de membri ai forului sindical în cauză.
- 6.14.Orice membru al Consiliului sau Comitetului, cu excepția liderilor, poate fi oricând revocat prin vot secret cu majoritate simpla din numărul de voturi al acestui for sau prin petiție care să îndeplinească majoritatea simplă a membrilor al căror reprezentat este.
- 6.15.La nivelul fiecărei grupe, organizatorul, membrii biroului și reprezentanții în forurile superioare, pot fi schimbați cu mjoritatea simplă de voturi sau prin petiție.

- 6.16. Primirea sau excluderea se face prin vot secret, cu majoritate simpla din numărul total de membri.
- 6.17. Adunarea generală de grupă este statutară în prezența a majorității simple din membrii acestei grupe.

Cap.7. RESPONSABILITĂȚILE SINDICATULUI LIBER

- 7.1. Apără demnitatea, drepturile și interesele economice, materiale, sociale, civile și culturale ale tuturor membrilor sindicatului liber și a familiei lor.
- 7.2. Asigură și informează asupra intereselor membrilor săi în toate domeniile de activitate.
- 7.3. Contribuie prin propuneri la perfecționarea legislației muncii și la adoptarea ei conținută în raport cu interesele constituționale și statutare.
- 7.4. Urmărește respectarea principiului: la muncă egală, salariu egal pentru toți membrii.
- 7.5. Urmărește menținerea unui raport optim între nivelul salariilor și cel al prețurilor, tarifelor și taxelor.
- 7.6. Propagă solidaritatea, colegialitatea și întrajutorarea în relațiile dintre membrii Sindicatului liber.
- 7.7. Urmărește asigurarea condițiilor de ridicare a pregătirii profesionale a tuturor membrilor săi prin colaborare cu conducerea UPT.
- 7.8. Controlează ocuparea posturilor de conducere administrativă numai pe bază de concurs. Comisiile și condițiile de concurs vor fi aprobate de Sindicatul liber. Numirea în funcția de conducere se face numai cu avizul Comitetului Sindicatului liber.
- 7.9. **PREȘEDINTELE** reprezintă interesele membrilor săi în fața conducătorilor UPT, autorităților și organelor puterii legislative, executive și judecătorești, cât și a organizațiilor și instituțiilor sociale.
- 7.10. Participarea sindicatului la elaborarea **REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARĂ**.
- 7.11. Sindicatul liber este partener la negocierea, încheierea și anularea **CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ**, ce stabilește drepturile și obligațiile reciproce în probleme de învățământ, producție, cercetare.
- 7.12. Avizează încadrarea forței de muncă, desfacerea contractului de muncă, a transferului intern și extern și intervine pentru repunerea în drepturile legale a membrilor săi.
- 7.13. Acordă asistența juridică gratuită și mediază conflictele dintre membrii săi și conducerea administrativă sau instanța judecătorească.
- 7.14. Colaborează cu serviciile medico-sanitare în scopul ocrotirii sănătății membrilor săi și a familiilor lor.
- 7.15. Efectuează controlul condițiilor de realizare a protecției muncii, la locurile de muncă și interzice activitatea în locurile necorespunzătoare.
- 7.16. Urmărește aplicarea corectă a Legislației care reglementează participarea și integrarea profesională a femeilor și tinerilor în procesul de învățământ și producție.
- 7.17. Urmărește îmbunătățirea și respectarea legislației privind ocrotirea mamei și a copilului.
- 7.18. Desfășoară activități cultural-sportive și crează condiții de recreere a timpului liber.
- 7.19. Gospodărește și dezvoltă baza proprie de odihnă și tratament balneo-climatic și turism.

- 7.20. Organizează și dezvoltă baza proprie pentru activitatea sportivă.
- 7.21. Sindicatul liber se opune cu fermitate tendințelor de căpătuială, parazitism și înșelătorie; alcoolismul, mita, abuzul de putere și nepotismul; tendințele național - șovine, fasciste și antidemocratice; acțiunile organizate și neaprobat de Comitet, respectiv Consiliu, care contravin Regulamentului de ordine interioară și Statutului.
- 7.22. Interpelează Parlamentul, Guvernul și Organele de Stat din care în cazul în care reglementările acestora contravin sau îngădesc drepturile membrilor Sindicatului liber.

Cap.8. G R E V A

- 8.1 . După epuizarea altor forme de acțiune (petițiile, miting, manifestație) Sindicatul liber poate declara grevă.
- 8.2 Greva poate fi: de avertizare, grevă propriu zisă și greva de solidaritate.
- 8.3 În cazurile în care împrejurările o permit, greva propriu zisă trebuie precedată de o grevă de avertizare. Aceasta poate să dureze până la 24 de ore și poate cuprinde unul sau mai multe categorii de profesioni, una sau mai multe grupe, unul sau mai multe sectoare de activitate, sau întregul UPT.
- 8.4 Hotărârea duratei și declanșării grevei de avertisment se exprimă prin vot secret, cu majoritate de simpla din numărul grupei sindicale interesate.
- 8.5 Greva propriu zisă durează mai mult de 24 de ore și poate cuprinde una sau mai multe categorii și / sau grupe, sectoarele de activitate sau întregul UPT.
- 8.6 |Organizatia sindicala care a declanșat greva hotărăște asupra încetării tuturor acțiunilor greviste.
- 8.7 În timpul grevei paza este asigurată de pichete de grevă. În timpul grevei în sectorul respectiv nu au acces decât membrii SINDICATULUI LIBER.
- 8.8 Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența forului în cauză.
- 8.9 Recurgerea la amenințări, intimidări au repercursiuni împotriva membrilor SINDICATULUI LIBER, precum și împiedicarea organelor de conducere ale SINDICATULUI LIBER de a lua decizii adecvate, îndreptățește forul la declanșarea grevei.
- 8.10 În cazul în care GREVA nu duce la satisfacerea revendicărilor, forul în cauză poate cere declanșarea GREVEI DE SOLIDARITATE.
- 8.11 În timpul acțiunilor greviste, membrii Sindicatului liber pot primi AJUTOR DE GREVĂ proporțional cu numărul de membri ai familiei, indiferent de profesie. Valoarea ajutorului de grevă este stabilită de Comitet sau Adunarea generala adelegatilor in limita fondurilor pentru aceasta actiune.

Cap.9. FONDURILE MATERIALE

- 9.1 Fondurile Sindicatului liber provin din: cotizația lunară, manifestări cultural-sportive, alte venituri, tombole, donații, subvenții și ajutoarte din țară și străinătate, precum și din preluarea bazei materiale și a mijloacelor bănești ale vechiului sindicat.
- 9.2 Fondurile mnmateriale pot fi folosite la:
- a) Fondurile activităților organizatorice și de protocol;
 - b) Mijloace mas-media;
 - c) Procurarea de inventar cultural artistic;
 - d) Procurarea de inventar sportiv;
 - e) Procurarea de inventar gospodăresc;

- f) Finanțarea unor activități sociale;
- g) Finanțarea unor activități cultural-sportive;
- h) Pentru acțiuni gospodărești proprii;
- i) Acordarea de ajutoare și recompense materiale;
- j) Amenajarea și dotarea unor amenajări cultural-sportive și de recreere;
- k) Contribuția la fondul comun al Federației la care s-a afiliat;
- l) Salariul personalului care desfășoară activități sindicale;
- m) Relații internaționale.

- 9.3 La nivelul Sindicatului liber se stabilește un FOND DE GREVĂ. Valoarea lui va fi stabilită de Adunarea generală a delegaților, cu majoritatea simplă de voturi.
- 9.4 Cotizația se plătește lunar și va fi de 1% din venitul lunar, este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit și este reținută direct pe statul de plată al acestora.
- 9.5 Membrii Sindicatului liber, pensionari și cei în concediu fără plată și șomerii, plătesc o cotizație simbolică în valoare de 5000 lei/lună.