

A N U N Ţ
privind organizarea concursului pentru ocuparea unui post vacant

a) INFORMAŢII PRIVIND POSTUL

1.	DENUMIREA POSTULUI VACANT	Şef Birou Salarizare (S) – Direcția Resurse Umane
2.	NUMARUL POSTURILOR VACANTE	1
3.	NIVELUL POSTULUI	Execuție
4.	PRINCIPALELE CERINTE ALE POSTULUI	-coordonarea activităților din cadrul Biroului Salarizare; -operarea borderourilor plata cu ora; -operare contracte proiecte cu finanțare națională, internațională și contracte de cercetare; -întocmirea statelor de plată, centralizatoare; -întocmirea statisticilor trimestriale, anuale.

b) ÎNTOCMIREA DOSARULUI DE CONCURS

1.	DOCUMENTELE DOSARULUI DE CONCURS	- cerere de înscriere la concurs; - copie act de identitate; - copie certificat de naștere; - copie certificat de căsătorie; - copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor; - copia carnetului de muncă, conform cu originalul sau o adeverință care să ateste vechimea în muncă și în meserie; - dosar medical întocmit de cabinetul de medicina muncii al UPT; - curriculum vitae ; - cazier judiciar.
2.	TERMENUL DE DEPUNERE	17.10.2014 – 30.10.2014
3.	LOCUL DEPUNERII DOSARULUI	Biroul Personal, cam.326
4.	PERSOANA DE CONTACT	Jelchici Miriana Mirela – tel. 0256403032

c) CONDIȚII PENTRU OCUPAREA POSTULUI

1.	CONDIȚII GENERALE	-studii superioare de lungă durată în domeniul economic/informatic; -experiență în operare PC (MS Office, operare baze de date, Outlook Express, navigare Internet).
2.	CONDIȚII SPECIFICE	-experiență în domeniul salarizării constituie avantaj; -persoană organizată, responsabilă, obișnuită să lucreze cu deadline-uri stricte; -abilități excelente de comunicare și învățare.

d) PROBELE DE CONCURS

1.	PROBA SCRISĂ	06.11.2014
2.	PROBA PRACTICĂ	11.11.2014
3.	INTERVIUL	14.11.2014

e) BIBLIOGRAFIA

1. LEGEA nr. 1/2011 – Legea educației naționale. TITLUL III: Învățământul superior; TITLUL IV: Statutul personalului didactic; CAPITOLUL II: Statutul personalului didactic și de cercetare din învățământul superior.
2. LEGEA nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.
3. LEGEA nr.284/2010 – Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.
4. LEGEA nr.571/2003 – CODUL FISCAL cu modificările și completările ulterioare, capitol Impozitul pe venit.