

Numărul studenților este în creștere în la Universitatea Politehnică Timișoara

1. Numărul studenților în domeniul IT, în creștere la Universitatea Politehnică Timișoara



Numărul studenților în domeniul IT, în creștere la Universitatea Politehnică Timișoara

finalizează studiile în IT la UPT – la facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale – sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Iar dacă se ia în considerare faptul că atunci erau studii de cinci ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat, se poate vorbi despre o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, declară conf. univ. ing. Florin Drăgan, rectorul UPT.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, spun reprezentanții UPT, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnică Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt femeile, iar la programele de masterat, procentul ajunge la 45%.

„Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnică Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvente, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților”, spun reprezentanții Universității Politehnice Timișoara.

În momentul de față patru din zece persoane care

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii UPT afirmă că au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackatoane, competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, mai spune conf. univ. Florin Drăgan.

2. [Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



INFO HD tot ce te interesează
REPLICA

ACTUALITATE POLITICĂ ADMINISTRAȚIE ȘTIRI INFO HD EMISIUNI INFO HD REPORTAJ FACENEWS

ACTUALITATE COMUNICATE DE PRESĂ

Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale; Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT.

Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

“Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participanților a fost în creștere.

“Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie” a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

“Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatică sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specializatorilor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

3. [Numărul studenților, în creștere la Politehnica din Timișoara. Cerere mare pentru domeniul IT](#)

TIMIȘOARA LUGOJ REȘIȚA CARANSEBEȘ ANINA HERCULANE BOCSA MOLDOVA NOUĂ ORAVIȚA OȚELU ROȘU



ACTUALITATE ADMINISTRATIE POLITICA JUSTITIE BUSINESS EDUCAȚIE SĂNĂTATE SOCIAL TURISM LIFESTYLE UTILE LIVE

Acasă / Timișoara / Numărul studenților, în creștere la Politehnica din Timișoara. Cerere mare pentru domeniul IT

Numărul studenților, în creștere la Politehnica din Timișoara. Cerere mare pentru domeniul IT

Din numărul total al absolvenților de licență în rândul specializărilor apropiate domeniului IT, 40% sunt femeile, spun reprezentanții Universității Politehnica din Timișoara, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%.

Studențele arată un interes major pentru Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. Unul dintre motive ar fi acela că în România cererea de specialiști pe piața muncii a crescut. În plus, joburile din IT sunt atractive pentru că sunt foarte bine plătite.

În prezent, patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece, cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat, putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT, spun cei de la Politehnică.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara spun că studențele sunt mai doritoare acum să participe la concursuri și hackhatoane.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie.”, a mai spus Drăgan.

4. [Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnică Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT](#)



[Tion](#) > [Știri din Timiș](#) > [Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnică Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT](#)

Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnică Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT

„Universitățile tehnice se adresează doar bărbaților”, o concepție des întâlnită, dar neadevărată. Raportul genurilor începe să se echilibreze, iar acest lucru se observă și în cazul Universității Politehnice Timișoara. Numărul studentelor este în creștere, mai ales în zona IT. În rândul specializărilor din acest domeniu, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul ajunge la 45%.

Patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnică Timișoara (UPT) sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut.

„În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnică Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%”, spun cei de la UPT.

Ele preferă to ce ține de dezvoltarea de software. Vorbim astfel de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată lumea, însă în România creșterea este mai mare, față de zona occidentală.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai

mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackatoane.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a spus Florin Drăgan.

Femeile – atente la detalii și cu o capacitate de efort mai mare

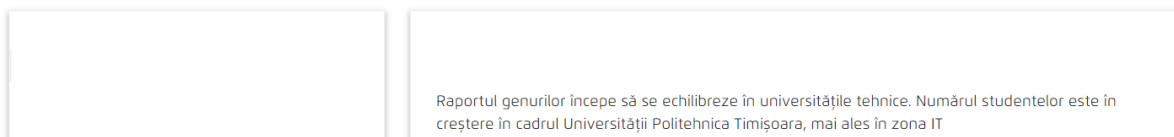
Cei de la UPT au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării pentru a înțelege și a se adapta nevoilor de pe piață. Femeile sunt considerate mai atente și au o capacitate de efort mai mare. Se pare că principala problemă este prezența lor redusă în funcțiile de conducere.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specializatorilor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, conchide rectorul Universității Politehnica Timișoara.

5. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



Home / Comunicat de presă - Universitatea Politehnica Timișoara



* În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

* Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

* Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnică Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Această echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnică sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

"Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri", susține conf. univ. dr. ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnică Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

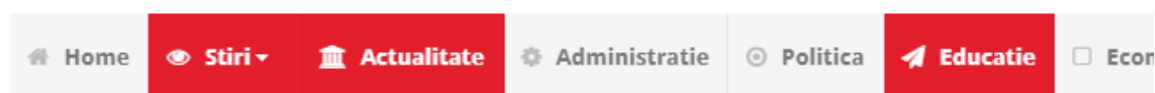
"Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie", a declarat conf. univ. dr. ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnică Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

"Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare - cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani", a concluzionat conf. univ. dr. ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

6. [Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



Home / Actualitate / Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, tester QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie

unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

7. [Domeniul IT le atrage ca un magnet pe doamnele și domnișoarele din Banat. Care este explicația?](#)



Acasă > Actualitate > Domeniul IT le atrage ca un magnet pe doamnele și domnișoarele din...

ACTUALITATE

Domeniul IT le atrage ca un magnet pe doamnele și domnișoarele din Banat. Care este explicația?

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona de înaltă tehnologie – IT. În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%. Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale.

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii -atenționează UPT.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvente, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie

unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackathoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a adăugat conf. Florin Drăgan.

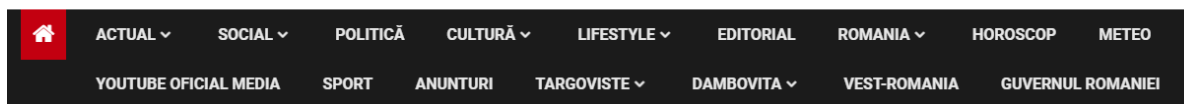
Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

8. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)

OFICIAL MEDIA



ACTUAL TIMISOARA

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participanților a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

9. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;
Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;
Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnică Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților, potrivit unui comunicat de presă.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnică sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

“Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnice Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participanților a fost în creștere.

“Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie” a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnice Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnice Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

“Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

10. [Tot mai multe fete, atrase de Politehnică](#)



Tot mai multe fete, atrase de Politehnică

de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii. Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen.

Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților. În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT.

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%; Vorbim despre Facultățile

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere.

Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

11. [Domeniul IT le atrage ca un magnet pe doamnele și domnișoarele din Banat. Care este explicația?](#)



Timisoara.Ziare.com Like 363K

Schimba orasul +

Actualitate Business Sport Life Show Ziare si Reviste

Timisoara > Life Show > stiri Actualitate

Domeniul IT le atrage ca un magnet pe doamnele și domnișoarele din Banat. Care este explicația?

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnice Timișoara, mai ales în zona de înaltă tehnologie - IT. În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%. Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, ...citeste toata stirea

12. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnice Timișoara, mai ales în zona IT](#)



Blog Media

EVENIMENTE.. Diverse SPORT
INFORMATII.. Cultura..

AMERA CENTRU RESITA | Articole | Facebook Blog | Categoriile de știri | Contactați-ne | Email -Admini | ARHIVA VIDEO

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnice Timișoara, mai ales în zona IT

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnice Timișoara, mai ales în zona IT de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specializatorilor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

13. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



HOME

DESPRE ADRIAN BOIOGLU

POLITICA DE COMENTARII

CONCURS

AI UN PO

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

“Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

“Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie” a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

“Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

14. [Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnica Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT](#)



Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnica Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT

„Universitățile tehnice se adresează doar bărbaților”, o concepție des întâlnită, dar neadevărată. Raportul genurilor începe să se echilibreze, iar acest lucru se observă și în cazul Universității Politehnica Timișoara. Numărul studentelor este în creștere, mai ales în zona IT. În rândul specializărilor din acest domeniu, din totalul absolvenților de licență, 40%

sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul ajunge la 45%.

15. [Tot mai multe doamne interesate să aibă o carieră în domeniul IT](#)

press HUB

ACTUALITATE / REȚEA / TIMIȘ

Tot mai multe doamne interesate să aibă o carieră în domeniul IT

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvente, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

Citește articolul integral în [ȘTIRILE TRANSILVANIEI](#)

16. [Tot mai multe doamne interesate să aibă o carieră în domeniul IT](#)

ȘTIRILE TRANSILVANIEI



Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvente, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a declarat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat conf.univ.dr.ing. Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

17. [Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)

Financiarul

ECONOMIC AFACERI EXTERNE POLITICĂ LIFE TECH EVENIMENTE



Home > Comunicat de Presă > Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT



În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%;

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale;

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Aceasta echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente

acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

“Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Citeste si: Previiziunile economice din iarna anului 2021: România - PIB-ul va crește cu 3,8% în 2021, respectiv cu 4% în 2022

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

“Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie” a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

“Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatică sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

18. [Studentii de la Universitatea Politehnica Timișoara au tot mai multe colege studente, mai ales în sectorul IT](#)



Studentii de la Universitatea Politehnica Timișoara au tot mai multe colege studente, mai ales în sectorul IT

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studentelor este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT, la Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale.

Visul politehniștilor timișoreni, în mod tradițional băieții fiind cei care se ocupă de științele exacte, de a avea cât mai multe colege studente frumoase pare să devină realitate. Aceasta mai ales ca urmare a interesului în creștere pentru domeniul IT.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%. Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Această echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvenți, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

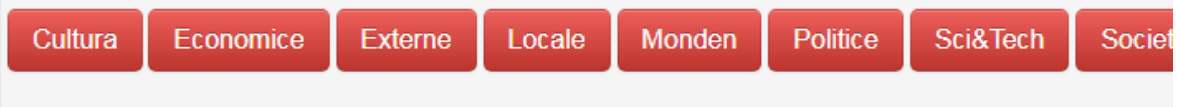
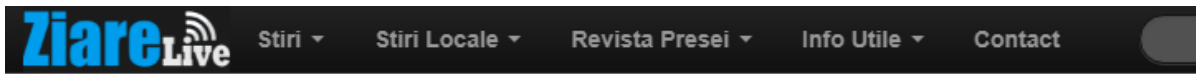
În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie”, a mai declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale, procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a concluzionat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

19. [Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnica Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT](#)



ZiareLive.ro / Stiri Locale / Timis / Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnica Timișoara...

Tot mai multe fete se înscriu la Universitatea Politehnica Timișoara. Sunt atrase mai ales de zona IT



Publicat: Miercuri, 5 Mai 2021, 15:30

„Universitațile tehnice se adresează doar bărbaților”, o concepție des întâlnită, dar neadeverată. **Raportul** genurilor începe să se echilibreze, iar acest lucru se observă și în cazul Universității Politehnice Timișoara. Numărul studenților este în creștere, mai ales în zona IT. În rândul specializărilor din acest domeniu, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul ajunge la 45%.

[Citeste articolul mai departe pe tion.ro...](#)

Sursa articol si foto: [tion.ro](#)

20. [Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT](#)



– ziar cu spirit critic –
07.05.2021 | 08:26:08 AM

Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

Raportul genurilor începe să se echilibreze în universitățile tehnice. Numărul studenților este în creștere în cadrul Universității Politehnica Timișoara, mai ales în zona IT

În rândul specializărilor apropiate domeniului IT, de la Universitatea Politehnica Timișoara, din totalul absolvenților de licență, 40% sunt de sex feminin, iar la programele de masterat, procentul fetelor ajunge la 45%.

Vorbim despre Facultățile de Automatică și Calculatoare, Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale.

Procentul femeilor care lucrează în IT s-a îmbunătățit în toată Europa, însă în România creșterea este mai mare datorită cererii crescute de specialiști, în piața muncii.

Numărul persoanelor de sex feminin care devin studente la Universitatea Politehnica Timișoara a crescut de la an la an, mai ales în domeniile specifice zonei IT. Această echilibrare a avut loc din considerente economice, pentru că joburile din IT sunt foarte bine plătite și atunci devin atractive. De altfel, piața muncii a cerut tot mai mulți specialiști, iar accesul la informație este mult mai facil, indiferent de gen. Prin urmare, am asistat la o creștere a numărului de absolvente, lucru care a dus la schimbarea concepției că universitățile tehnice se adresează doar bărbaților.

În momentul de față patru din zece persoane care finalizează studiile în IT la Universitatea Politehnica sunt de sex feminin, în comparație cu trei din zece cum era în trecut. Dacă luăm în considerare faptul că atunci erau studii de 5 ani, echivalente acum ca absolvent de nivel licență plus masterat putem vorbi o creștere de peste 40% a procentului absolvenților de sex feminin din facultățile ingineresti de IT.

„Ele preferă în general tot ce înseamnă dezvoltare de software. Putem vorbi de manager de proiect, inginer software, programator, testor QA. Au idei bune, sunt creative și au pătruns destul de bine într-o lume care era considerată a bărbaților. Peste tot procentele s-au îmbunătățit, dar este evident că în România, față de zona occidentală, creșterea este mult mai

mare. Companiile din occident își îmbunătățesc acești coeficienți prin achiziția de companii în România, lucru ce constituie unul dintre avantajele pieței de aici, dincolo de cele legate de costuri”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Din discuțiile cu reprezentanții multinaționalelor din vestul țării, sunt diferențe destul de mari între procentul de femei angajate în companiile IT în România, spre deosebire de Europa. La nivel occidental, în medie, procentul de angajați de sex feminin este de 22-25%, în timp ce în filialele din România ale aceluiași companii, procentul se situează între 37-40%.

În ceea ce privește competitivitatea, specialiștii Universității Politehnica Timișoara au observat că studentele au devenit foarte interesate de participarea la concursuri și hackhatoane. Vorbim despre competiții care pun accent pe creativitate și dezvoltare de concepte unice, la care numărul participantelor a fost în creștere.

„Acesta este de fapt primul contact al lor cu companiile. Multe firme sponsorizează concursurile și le observă abilitățile. Având în vedere nevoia de specialiști din piață, companiile sunt bucuroase să observe interesul acestora pentru că rezultatul final reprezintă un bazin mai mare de recrutare. Dacă în trecut angajarea în IT putea să aducă un avantaj unui bărbat, în comparație cu o femeie, în prezent consider că genul nu te mai poate dezavantaja la angajarea în această industrie” a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Femeile au o abordare mai serioasă și o atenție crescută la detalii Pentru a înțelege mai bine fenomenul și pentru a se adapta nevoii din piață, reprezentanții Universității Politehnica Timișoara au stat de vorbă cu reprezentanții celor mai mari companii din vestul țării. De exemplu, în cadrul unor multinaționale procentul persoanelor de sex feminin angajate la birourile din România este aproape dublu față de cel din țara de origine.

„Doamnele și domnișoarele sunt mai atente în proiectele în care lucrează, au o atenție sporită la detalii și o capacitate de efort mai mare – cam așa le-au caracterizat superiorii lor. Au și abilități empatice sau de comunicare, care le pot face manageri valoroși, ce pot aduce un aport semnificativ la creșterea economică. Totuși principala problemă este, momentan, prezența redusă în funcții de conducere. Pe de altă parte, aceste posturi sunt pe o perioadă mai lungă, însă cum a crescut numărul specialistelor în IT, mă aștept ca și numărul femeilor care ocupă poziții de management sau top management să crească în următorii ani”, a precizat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.