

Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația

1. Rectorul UPT a declarat că: "Dacă Bill Gates vine să îl angajăm, nu putem să o facem!", instituțiile de învățământ se află într-o criză de profesori



Universitățile din Banat și din întreaga țară duc o lipsă majoră de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara, de exemplu, vorbim despre o scădere cu zece procente față de ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori.

Probleme sistemului

Există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel de cele mai multe ori renunță.

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara consideră că dacă nu vor fi luate măsuri, într-un timp scurt, va exista o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii:

„Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă.

În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare

creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Posibile soluții

Una dintre soluții ar putea să fie legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate să angajeze și să plătească studii de doctorat. Toate acestea se traduc astfel: persoanele cu experiență în mediul privat trebuie să vină să țină cursuri în universitate. Alt lucru care ar mai putea ajuta ar fi echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piața muncii duce lipsă o lipsă profundă de specialiști, de câțiva ani. Această lipsă se simte mai ales în companii din IT&C și automotive, în vestul țării. Sunt domenii care necesită mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficiente cadre didactice.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu.

Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe.

Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a afirmat rectorul Florin Drăgan.

După analizele rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani o să scadă în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

2. [Florin Dragan, rectorul UPT: 'Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates, nu putem, pentru ca nu ne permite legislatia'. Universitatile din Romania, tot mai putini profesori titulari](#)



Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori;

In prezent exista specialisti care doresc sa se angajeze in universitati, insa procedura birocratica este stufoasa si uneori greu de indeplinit, astfel ca ulterior renunta;

– Florin Dragan, rectorul Universitatii Politehnica Timisoara sustine ca daca nu sunt luate masuri intr-un timp scurt, atunci vom avea o criza atat in sistemul universitar, cat si in piata muncii.

Pensionarea multor dascali, dar si cresterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au facut ca in sistemul universitar sa fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studentilor in companii, inca din primii ani de facultate, face ca in momentul in care tanarul termina studiile sa aiba un venit cu mult peste posibilitatile din invatamantul universitar. Pierderea unui numar mare de cadre didactice titulare a fost compensata doar prin angajarea unor specialisti din companii, insa acestia pot fi implicati cu predilectie in lucrari de laborator sau proiecte si nu desfasoara nicio forma de activitate administrativa.

„De multa vreme discutam cu specialisti din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani si vor sa dea ceva inapoi universitatii, doresc sa se angajeze la noi, insa nu putem sa ii aducem decat prin plata cu ora. Nu putem sa ii angajam pentru ca nu au publicate anumite articole stiintifice, desi experienta lor din piata – in opinia mea – este la fel de importanta. In prezent, daca Bill Gates vine sa il angajam la Universitatea Politehnica Timisoara, nu putem sa o facem pentru ca nu indeplineste grila de concurs sau nu are un indrumator de laborator. In ultimii zece ani, doar in doi ani am avut usoare cresteri de cadre didactice titulare, in schimb, in restul anilor am avut scaderi, in medie cate 15 pe an”, sustine Florin Dragan, rectorul Universitatii Politehnica Timisoara.

O solutie poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel incat atat oamenii din companii, cat si companiile sa fie interesate ca angajatii lor sa faca studii de doctorat. Asta ar insemna ca persoane cu experienta in mediul privat sa vina sa poata tine cursuri in universitate. De ajutor ar fi si echivalarea anumitor activitati din companii, pana la un anumit nivel de predare.

„In trecut, investitorii mergeau prima data catre administratiile locale, acum merg prima data la universitati pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piata muncii se confrunta de cativa ani cu o criza de specialisti. In vestul tarii aceasta criza se simte preponderent in companii din IT&C si automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai multi specialisti, insa universitatile din Romania nu pot suplimenta numarul de locuri in facultatile din aceste domenii pentru ca nu sunt suficiente dascali.

„Saptamanal avem intalniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente in regiune si vor sa se extinda. La aceste discutii principalul subiect este legat de resursa umana, de numarul de absolventi din zonele tehnice din anii urmatori. In trecut, primele discutii ale investitorilor erau de obicei cu autoritatile locale, acum vin prima data la universitate pentru a afla daca au pe cine sa recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orase din zona de est a tarii pentru a avea discutii cu acestia, dupa care sa aleaga unde sa faca investitia. De altfel, din zona studenteasca am aflat ca multe companii recruteaza studentii inca din anul I, lucru ce este atat in dezavantajul universitatii, cat si in dezavantajul studentului pentru ca nu mai are timp sa acumuleze un bagaj important de cunostinte. Avand in vedere necesitatea din piata muncii, modificarile din acest an ale

cifrelor de scolarizare, în scadere doar pe zona ingineriască, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de scolarizare, nu să reducem în timp numărul de **absolvenți**”, a declarat rectorul Florin Dragan.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Dragan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul străin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei **duble diplome europene**”, a încheiat Florin Dragan.

3. [Florin Dragan, rectorul UPT: 'Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem, pentru că nu ne permite legislația'. Universitățile din România, tot mai puțini profesori titulari](#)

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: Nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă. CITEȘTE ȘI VIDEO PROFIT NEWS TV Bogdan Maioreanu, analist eToro: Aceste creșteri pozitive vor avea un impact direct în dobânda de referință. Care este unul dintre coșmarurile băncilor centrale „De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plată cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicat anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara. O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna că persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în

universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare. „În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta” Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

CITEȘTE ȘI PROFIT NEWS TV Radu Puiu, analist XTB România: Prețul cerealelor este foarte aproape de maximele istorice. În Europa, situația este mai gravă decât în SUA „Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan. Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%. „Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

Informațiile publicate de Profit.ro pot fi preluate doar în limita a 500 de caractere și cu citarea în lead a sursei cu link activ. Orice abatere de la această regulă constituie o încălcare a Legii 8/1996 privind dreptul de autor.

4. [Florin Drăgan, rectorul UPT: "Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația"](#)



legislația"

Florin Drăgan, rectorul UPT:
"Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori;

În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță;

- Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

"De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață - în opinia mea - este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an", susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

"În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta"

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

"Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți", a declarat rectorul Florin Drăgan.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

"Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene", a încheiat Florin Drăgan.

5. [EDUCAȚIE Rectorul Universității Politehnica din Timișoara: "Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația!"](#)



ASCULTĂ AICI RADIO IMPACT LOCAL POLITICĂ ECONOMIE SOCIAL SĂNĂTATE CULTURĂ SHOWBIZ SPORT MEDIU

EDUCAȚIE

Rectorul Universității Politehnica din Timișoara: "Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația!"

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare!

Florin Drăgan, rectorul UPT: „Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația.”

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori;

În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță;

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va

crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

6. [Stupizenia și birocrația din sistemul românesc de învățământ: Bill Gates nu ar avea nicio șansă să se angajeze în vreo universitate de la noi](#)



Bill Gates n-ar avea nicio șansă să se angajeze în sistemul universitar românesc pentru că nu e... calificat. Și la fel li se transmite tuturor specialiștilor cu experiență, care ar vrea să devină profesori. Între timp, universitățile duc lipsă de dascăli. Tinerii care și-ar dori un loc la catedră sunt descurajați de birocrația excesivă și de salariile rușinos de mici.

Cristian lucrează în mediul privat încă din studenție. Pasiunea pentru IT l-a făcut să rămână aproape și de mediul universitar. A urmat un master și un doctorat în paralel cu jobul și așa a ajuns la catedră. Primește, în medie, 45 lei pe oră pentru munca sa. "Vedem că tot mai puțini sunt cei care decid să rămână în universitate. Dacă suntem la plata cu ora e o birocrație, e o parte de documentație care se face anual și poate ar merita simplificată", a declarat Cristian Coșariu - manager proiect informatic. Instituțiile de învățământ superior au cea mai scăzută rată de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. Există specialiști care vor să se angajeze, dar nu pot din diverse motive care nu au legătură cu pregătirea lor.

O soluție pentru a atrage specialiști la catedră ar fi recunoașterea experienței

Florin este manager într-o companie de IT. Un job full time la catedră îl sperie. Deși în fiecare an peste 1000 de studenți învață de la specialiștii din firmă, prin cursuri, seminarii, laboratoare sau proiecte. "Nu știu dacă aş avea curajul. Așa cum este cadrul legislativ acum, nu ma încântă foarte tare. Sunt multe condiții, sunt multe constrângeri", a declarat Florin Ciocan. Nici măcar Bill Gates nu s-ar califica pentru un post într-o universitate din România cu profil tehnic: nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. La Timișoara, deficitul cadrelor didactice se apropie de 15%.

"Eu spun că dacă vreau să-l angajez pe Bill Gates nu o să pot pentru că nu are condiții care sunt birocratice", a declarat Florin Drăgan – rector Universitatea Politehnica Timișoara. Deficitul de profesori se reflectă în piața muncii, care primește mai puțini absolvenți și mai slab pregătiți. O soluție pentru a atrage specialiști la catedră ar fi recunoașterea experienței, astfel încât companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat.

7. [Florin Drăgan, rectorul UPT: „Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”](#)
[Criza cadrelor didactice](#)

Timișoara TV

Home Trending Hot Leagues & Clubs Sport Info Transfers Noutăți

Trending

Florin Drăgan, rectorul UPT: „Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația” Criza cadrelor didactice

Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii. Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori;

În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță;

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar.

Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să

poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția.

De altfel, din zona studențească am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă.

Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

8. [Rectorul UPT: „Dacă vrem să-l angajăm pe Bill Gates, nu putem din cauza legislației”](#)



Florin Drăgan, rectorul UPT spune că „Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”.

Rectorul UPT: „Dacă vrem să-l angajăm pe Bill Gates, nu putem din cauza legislației”

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani.

Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

9. [Tot mai puțini profesori titulari și birocrație excesivă în universități. Avertismentul rectorului UPT](#)



TIMIS ONLINE
www.tion.ro

ACASĂ ȘTIRI TM2023 VIDEO ANGAJĂRI MICA

Tion > Știri din Timiș > Tot mai puțini profesori titulari și birocrație excesivă în universități. Averti rectorului UPT

Tot mai puțini profesori titulari și birocrație excesivă în universități. Avertismentul rectorului UPT

Universitatea Politehnica Timișoara se confruntă în ultimii ani cu o scădere a personalului didactic specializat de 10%. Specialiștii și studenții sunt în creștere, însă în cale le stă birocrația. Rectorul UPT se teme de un colaps al sistemului de învățământ și al pieței muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fie cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani, este perspectiva Universității Politehnica din Timișoara.

În locul cadrelor didactice titulare au venit specialiști din companii, însă doar pentru laboratoare și proiecte, pentru că cerințele îi împiedică să fie angajați.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii. Sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă.

În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare. În schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Rectorul UPT crede că soluția ar fi o lege prin care companiile și angajații să fie interesați de studii de doctorat. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii până la un anumit nivel de predare. În plus, companiile au nevoie de cât mai mulți specialiști, lucru imposibil de făcut în lipsa de dascăli.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%. Studenții trebuie să aibă și ei cât mai multe avantaje pentru a studia.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică, pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii.

Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul străin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani.

De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și a unei duble diplome europene”, mai spune Florin Drăgan.

10. [Rectorul UPT, despre criza cadrelor didactice: "Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația"](#)



ȘTIRI LOCALE ▾ ȘTIRI ȘI AFACERI ▾ PRESSALERT LIVE ▾ CAMPANII ▾ INVE...

Acasă • Știri • Rectorul UPT, despre criza cadrelor didactice: "Dacă vrem să îl angajăm pe...

ȘTIRI ȘTIRI LOCALE ȘTIRI TIMIȘ

Rectorul UPT, despre criza cadrelor didactice: "Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația"

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara, rectorul Florin Drăgan a vorbit despre o scădere de zece procente în ultimii ani, după ce din sistem au ieșit foarte mulți profesori, și o posibilă criză dacă nu se iau măsuri într-un timp scurt. „Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”, a spus Florin Drăgan, rectorul UPT. În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță; Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C,

inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă. „De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara. O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare. „În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta” Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli. „Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studențească am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona ingierească, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan. Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%. „Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

11. [Rectorul Universității Politehnica din Timișoara, Florin Drăgan, atrage atenția că universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare – la UPT fiind vorba despre o scădere de zece procente în ultimii ani – și spune că, deși există specialiști care doresc să se angajeze în mediul universitar, procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit.](#)



Rectorul Universității Politehnica din Timișoara, Florin Drăgan, atrage atenția că universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare – la UPT fiind vorba despre o scădere de zece procente în ultimii ani – și spune că, deși există specialiști care doresc să se angajeze în mediul

universitar, procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani, spun reprezentanții Universității Politehnica Timișoara: „Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.”

Rectorul Universității Politehnica Timișoara, conf. univ. dr. Florin Drăgan, spune că, de multă vreme UPT discută cu specialiști din anumite domenii, „oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi”, însă nu pot fi încadrați decât la plata cu ora: „Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”.

O soluție, în opinia rectorului UPT, poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat: „Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.”

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive, atrag atenția oficialii Politehnicii timișorene, adăugând că sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția”, declară rectorul Florin Drăgan.

Acesta mai spune că, din zona studentescă, a aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe: „Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”.

Potrivit unei analize a rectorului UPT, populația școlară cu vârste între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

Florin Drăgan consideră că se impune implementarea unor politici publice în zona demografică în condițiile în care există deja o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. „O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de doi – trei ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, mai spune conf. univ. Florin Drăgan.

12. [Birocrația lasă universitățile fără profesori. „Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates nu putem pentru că nu ne permite legislația”](#)



Rectorul Universității Politehnica din Timișoara trage un semnal de alarmă după ce, în ultimii ani, numărul posturilor de cadre didactice titulare a scăzut cu 10% pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori. Săptămânal, spune Florin Drăgan, universitatea este abordată de un

nou investitor, însă școala nu poate produce mai mulți absolvenți pentru că nu sunt suficiente cadre didactice.

Pensionarea multor dascăli, creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive – toate au făcut ca în sistemul universitar să fie cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare din ultimii ani. Concret, angajarea studenților în companii încă din primii ani de facultate face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați doar în lucrări de laborator sau proiecte.

Chiar dacă există specialiști care doresc să se angajeze în universități, ei renunță rapid pentru că procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit. Dacă nu sunt luate măsuri urgente, spune Florin Drăgan, vom asista la o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

tm4ua media express de banat (100x1000px)

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an.”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți.”, a mai spus rectorul.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2.000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul străin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene.”, a încheiat Florin Drăgan.

13. [Birocratia lasa universitatile fara profesori. "Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates nu putem pentru ca nu ne permite legislatia"](#)

Ziare.Com

Actualitate

Business

Sport

Life Show

Resita > stiri Actualitate



Resita



Editeaza

Birocratia lasa universitatile fara profesori. "Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates nu putem pentru ca nu ne permite legislatia"

Rectorul Universității Politehnica din Timișoara trage un semnal de alarmă după ce, în ultimii ani, numărul posturilor de cadre didactice titulare a scăzut cu 10% pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori. Săptămânal, spune Florin Drăgan, universitatea este abordată de un nou investitor, însă școala nu poate produce mai mulți absolvenți pentru că nu sunt suficiente cadre didactice.

Pensionarea multor dascăli, creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive – toate au făcut ca în sistemul universitar să fie cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare din ultimii ani. Concret, angajarea studenților în companii încă din primii ani de facultate face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați doar în lucrări de laborator sau proiecte.

Chiar dacă există specialiști care doresc să se angajeze în universități, ei renunță rapid pentru că procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit. Dacă nu sunt luate măsuri urgent, spune Florin Drăgan, vom asista la o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

14. [Birocrația lasă universitățile fără profesori. „Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”](#)

Birocrația lasă universitățile fără profesori. „Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”

De către **ZiareLocale24** - mai 24, 2022  15  0

Rectorul Universității Politehnica din Timișoara trage un semnal de alarmă după ce, în ultimii ani, numărul posturilor de cadre didactice titulare a scăzut cu 10% pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori. Săptămânal, spune Florin Drăgan, universitatea este abordată de un nou investitor, însă școala nu poate produce mai mulți absolvenți pentru că nu sunt...

Afla mai multe despre aceasta stire [CLICK AICI]

15. [Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare](#)



tot ce te interesează

REPLICA



Florin Drăgan, rectorul UPT: „Săptămânal ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți

absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice. Dacă vrem să îl angajăm pe Bill Gates, nu putem pentru că nu ne permite legislația”

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori;

În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță;

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

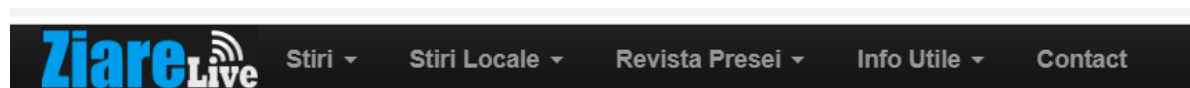
„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile

locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studențească am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

16. [Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare](#)



Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare

Florin Dragan, rectorul UPT: „Saptamanal ne intalnim la universitate cu un nou investitor, inasa nu putem produce mai mulți absolvenți pentru ca nu mai avem cadre didactice. Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates, nu putem pentru ca nu ne permite legislația” Universitățile din Romania se confrunta cu cel mai scazut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timișoara vorbim despre o scadere de zece procente in ultimii ani pentru ca din sistem au ieșit foarte mulți profesori; In prezent exista specialiști care doresc sa se

17. [Există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă, atrage atenția rectorul Universității Politehnica din Timișoara/ Vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii, dacă nu se iau măsuri](#)



Există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă, atrage atenția rectorul Universității Politehnica din Timișoara/ Vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii, dacă nu se iau măsuri

La Universitatea Politehnica Timișoara, în ultimii ani a scăzut cu 10% gradul de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare, pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori, atrage atenția rectorul UPT, Florin Drăgan: "Săptămâna ne întâlnim la universitate cu un nou investitor, însă nu putem produce mai mulți absolvenți pentru că nu mai avem cadre didactice," spune rectorul, potrivit Agerpres.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%, potrivit Agerpres

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare, iar la Universitatea Politehnica Timișoara "vorbim despre o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori", spune rectorul Universității.

Acesta reclamă și faptul că în prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță, potrivit Agerpres.

Rectorul Universității Politehnica Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

"De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an", susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate, scrie Agerpres.

“În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta. Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă.

La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentească am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Florin Drăgan subliniază că universitățile au nevoie de ajutor pentru a crește numărul absolvenților, de exemplu, taxe mai mici pentru studenții din alte țări.

“Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

18. [Florin Dragan, rectorul UPT: 'Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates, nu putem, pentru ca nu ne permite legislatia'. Universitatile din Romania, tot mai putini profesori titulari](#)

Tol

Universitatile din Romania se confrunta cu cel mai scazut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnica Timisoara vorbim despre o scadere de zece procente in ultimii ani pentru ca din sistem au iesit foarte multi profesori; – In prezent exista specialisti care doresc sa se angajeze in universitati, insa [...]

Florin Dragan, rectorul UPT: 'Daca vrem sa il angajam pe Bill Gates, nu putem, pentru ca nu ne permite legislatia'. Universitatile din Romania, tot

19. [Rectorul UPT cere măsuri de sprijin pentru angajarea de profesori noi: Procedura birocratică este stufoasă și greu de îndeplinit](#)



Rectorul UPT cere măsuri de sprijin pentru angajarea de profesori noi: Procedura birocratică este stufoasă și greu de îndeplinit

Universitățile din România se confruntă cu cel mai scăzut grad de ocupare a posturilor de cadre didactice titulare. La Universitatea Politehnică Timișoara a avut loc o scădere de zece procente în ultimii ani pentru că din sistem au ieșit foarte mulți profesori. În prezent există specialiști care doresc să se angajeze în universități, însă procedura birocratică este stufoasă și uneori greu de îndeplinit, astfel că ulterior renunță

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnică Timișoara susține că dacă nu sunt luate măsuri într-un timp scurt, atunci vom avea o criză atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să fi cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare, din ultimii ani. Angajarea studenților în companii, încă din primii ani de facultate, face ca în momentul în care tânărul termină studiile să aibă un venit cu mult peste posibilitățile din învățământul universitar. Pierderea unui număr mare de cadre didactice titulare a fost compensată doar prin angajarea unor specialiști din companii, însă aceștia pot fi implicați cu predilecție în lucrări de laborator sau proiecte și nu desfășoară nicio formă de activitate administrativă.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii, sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, doresc să se angajeze la noi, însă nu putem să îi aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să îi angajăm pentru că nu au publicate anumite articole științifice, deși experiența lor din piață – în opinia mea – este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnică Timișoara, nu putem să o facem pentru că nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut

ușoare creșteri de cadre didactice titulare, în schimb, în restul anilor am avut scăderi, în medie câte 15 pe an”, susține Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

O soluție poate fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. Asta ar însemna ca persoane cu experiență în mediul privat să vină să poată ține cursuri în universitate. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

„În trecut, investitorii mergeau prima dată către administrațiile locale, acum merg prima dată la universități pentru a afla ce oameni pot recruta”

Piața muncii se confruntă de câțiva ani cu o criză de specialiști. În vestul țării această criză se simte preponderent în companii din IT&C și automotive. Sunt domenii care au nevoie de mai mulți specialiști, însă universitățile din România nu pot suplimenta numărul de locuri în facultățile din aceste domenii pentru că nu sunt suficienți dascăli.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu noi investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt deja prezente în regiune și vor să se extindă. La aceste discuții principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. În trecut, primele discuții ale investitorilor erau de obicei cu autoritățile locale, acum vin prima dată la universitate pentru a afla dacă au pe cine să recruteze sau nu. Mai mult, am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția. De altfel, din zona studentescă am aflat că multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru ce este atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate. Noi căutăm soluții împreună cu companiile să creștem numărul de cadre didactice și, implicit, al cifrelor de școlarizare, nu să reducem în timp numărul de absolvenți”, a declarat rectorul Florin Drăgan.

Potrivit unei analize a rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, populația școlară între 19-23 de ani va scădea în următorii 15 ani cu 12% la nivel național, iar în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, va fi o scădere de aproximativ 20%.

„Se impune implementarea unor politici publice în zona demografică pentru că deja avem o scădere importantă a numărului de studenți comparativ cu 2010. O altă scădere, în timp ce piața muncii are nevoie de mai mulți oameni, va crea o criză în companii. Este nevoie și de un ajutor dat universităților de a atrage studenți străini. Asta ar însemna și taxe mai mici pentru studenții extracomunitari, pentru că la noi acestea depășesc 2000 de euro pe zona de inginerie, în timp ce în țări precum Germania sau Danemarca, studentul stăin nu plătește nicio taxă. Normal că acel tânăr va alege să meargă acolo, în detrimentul României. Această ultimă soluție poate crea un efect într-un viitor apropiat, de 2-3 ani. De asemenea, se vorbește despre o nouă lege a educației. Din start aceasta trebuie să conțină posibilitatea obținerii unor microcredite și posibilitatea obținerii unei duble diplome europene”, a încheiat Florin Drăgan.

20. [Bill Gates nu s-ar putea angaja la Politehnică. Rectorul UPT: Avem tot mai puțini dascăli titulari](#)



Educație Social

Bill Gates nu s-ar putea angaja la Politehnică. Rectorul UPT: Avem tot mai puțini dascăli titulari

Universitățile din România au tot mai puține cadre didactice titulare. La Politehnica Timișoara, numărul titularilor a scăzut cu 10% în ultimii ani. Doritori ar fi, dar birocrăția este atât de stufoasă, iar legislația atât de greoaie, încât nu se pot face angajări. Rectorul UPT prevede crize atât în sistemul universitar, cât și în piața muncii.

Pensionarea multor dascăli, dar și creșterea salariilor din domenii precum IT&C, inginerie sau automotive au făcut ca în sistemul universitar să se înregistreze cel mai mic grad de ocupare a posturilor cu cadre didactice titulare din ultimii ani. Nu trebuie trecute cu vederea nici procedurile deloc prietenoase de avansare, ceea ce îi determină pe tineri să plece din sistem, pentru că nu vor să aștepte 15 ani să fie altceva decât asistent.

„De multă vreme discutăm cu specialiști din anumite domenii. Sunt oameni care au ajuns la 45-50 de ani și vor să dea ceva înapoi universității, vor să se angajeze la noi, dar nu putem să-i aducem decât prin plata cu ora. Nu putem să-i angajăm pentru că nu au publicate articole științifice, deși experiența lor din piață, în opinia mea, este la fel de importantă. În prezent, dacă Bill Gates vine să îl angajăm la Universitatea Politehnica Timișoara, nu putem, fiindcă nu îndeplinește grila de concurs sau nu are un îndrumător de laborator. În ultimii zece ani, doar în doi ani am avut ușoare creșteri de cadre didactice titulare. În restul anilor am avut scăderi”, spune Florin Drăgan, rectorul UPT.

O soluție ar putea fi legiferarea doctoratelor industriale, astfel încât atât oamenii din companii, cât și companiile să fie interesate ca angajații lor să facă studii de doctorat. De ajutor ar fi și echivalarea anumitor activități din companii, până la un anumit nivel de predare.

Prea puțini profesori, ca să crească numărul de studenți

Lipsa de dascăli este și una dintre cauzele care au dus la criza de specialiști cu care se confruntă, în vestul țării, cu precădere companiile din IT&C și automotive. Universitățile nu pot crește numărul de locuri în facultățile din aceste domenii, pentru că nu sunt profesori.

„Săptămânal avem întâlniri la universitate cu investitori sau cu oameni din conducerea unor companii care sunt prezente în regiune și vor să se extindă. Principalul subiect este legat de resursa umană, de numărul de absolvenți din zonele tehnice din anii următori. Am avut un investitor din zona de vest care ne-a solicitat conectarea cu rectorii din trei orașe din zona de est a țării, pentru a avea discuții cu aceștia, după care să aleagă unde să facă investiția.

Multe companii recrutează studenții încă din anul I, lucru atât în dezavantajul universității, cât și în dezavantajul studentului pentru că nu mai are timp să acumuleze un bagaj important de cunoștințe. Având în vedere necesitatea din piața muncii, modificările din acest an ale cifrelor de școlarizare, în scădere doar pe zona inginerescă, sunt cel puțin ciudate”, mai spune Florin Drăgan.

Potrivit unei analize a rectorului UPT, populația școlară între 19 și 23 de ani va scădea, în următorii 15 ani, cu 12% la nivel național, în bazinul de recrutare din zona de sud și vest, scăderea va fi de aproximativ 20%.