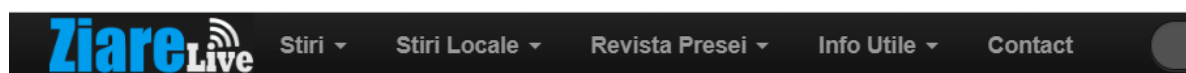


[„Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)

1. [Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

Dupa mai bine de doi ani de cand firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasa, nu s-a produs o revenire la birou; • In prezent, companiile incep sa organizeze saptamanal evenimente la birou, dar in continuare se lovesc de refuzul angajaților; • Rectorul Universitații Politehnica Timișoara, Florin Dragan, a stat de vorba [...] The post Florin Dragan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații sa revina la birou cateva zile pe saptamana. Angajații, in schimb, doresc pastrarea sistemului de lucru de acasa” appeared first on Gazeta din Vest .

2. [Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



Acasă Social Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații...

Social Stiri Locale Stiri Timis

Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

• După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou;
• În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților;

- Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

3. [Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



STIRI

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul „work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, în urma unor discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că, activitatea de telemunca integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

4. [Florin Dragan, rectorul Universitatii Politehnica Timisoara: 'Multe companii din zona IT&C vor ca angajatii sa revina la birou cateva zile pe saptamana. Angajatii, in schimb, doresc pastrarea sistemului de lucru de acasa'](#)

Florin Dragan, rectorul Universitatii Politehnica Timisoara: 'Multe companii din zona IT&C vor ca angajatii sa revina la birou cateva zile pe saptamana. Angajatii, in schimb, doresc pastrarea sistemului de lucru de acasa'

TIMISOARA. După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților. Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții [...]

5. [Florin Dragan, rectorul Universitatii Politehnica Timisoara: 'Multe companii din zona IT&C vor ca angajatii sa revina la birou cateva zile pe saptamana. Angajatii, in schimb, doresc pastrarea sistemului de lucru de acasa'](#)



După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților. Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze

altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

6. [Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: "Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă"](#)



Home / Comunicat de presă - Universitatea Politehnica Timișoara

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: "Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă"

- După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou;
- În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților;
- Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica

direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

"Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut", a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

"Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă", susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

"Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid", a încheiat Florin Drăgan.

7. [Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



Companii

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul „work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, în urma unor discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze

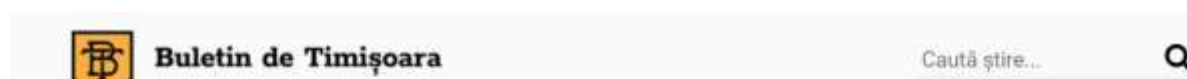
altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că, activitatea de telemunca integrală, fără prezența la birou, este o dorința a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

8. [Timiș: multe companii nu reușesc să-i readucă la munca din birou pe salariați – nici câte două-trei zile pe săptămână](#)



Rectorul Universității Politehnica din Timișoara (UPT), Florin Drăgan, a declarat, joi, că după doi ani de restricții pandemice

a crescut de șapte ori numărul celor care lucrează în sistem telemuncă, dar conducerile companiilor care au făcut angajările nu reușesc să-i readucă la munca din birou pe salariați, nici câte două-trei zile pe săptămână.

Pentru a-i atrage pe angajați să revină la birou, conducerile companiilor au început să organizeze câte un eveniment săptămânal, care să-i determine pe salariați să se reobișnuiască cu climatul de lucru din companie.

De asemenea, rectorul UPT a remarcat, odată cu începerea noului an universitar, că foarte mulți dintre studenți au deja și câte un job în sistem de telemuncă, iar productivitatea muncii de acasă a crescut, acolo unde există un climat prielnic.

„Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă. După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților”, spune rectorul UPT.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproximativ șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul „work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, detaliază rectorul Florin Drăgan.

Pe de altă parte, odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Dacă lucrează doar de acasă, angajatul poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

9. [Analiză, rectorul Politehnicii timișorene: Firmele vor angajații la birou două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc](#)



EDUCAȚIE HR/JOBURI JUDEȚE

Analiză, rectorul Politehnicii timișorene: Firmele vor angajații la birou două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, spune că a purtat discuții cu cei care lucrează în sistem remote, de la domiciliu, iar cei chestionați preferă în continuare în această postură. Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă, spune Drăgan.

După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților.

Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrează în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanții ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Citește și: Clujul are un deficit comercial de o jumătate de miliard de euro

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

10. [RECTORUL UP TIMIȘOARA: TELEMUNCA RĂMÂNE PREFERATĂ DE TINERI; COMPANIILE ORGANIZEAZĂ EVENIMENTE PENTRU A-I READUCE ÎN BIROURI](#)



RECTORUL UP TIMIȘOARA: TELEMUNCA RĂMÂNE PREFERATĂ DE TINERI; COMPANIILE ORGANIZEAZĂ EVENIMENTE PENTRU A-I READUCE ÎN BIROURI

Rectorul Universității Politehnica din Timișoara (UPT), Florin Drăgan, a declarat, joi, că după doi ani de restricții pandemice a crescut de șapte ori numărul celor care lucrează în sistem telemuncă, dar conducerile companiilor care au făcut angajările nu reușesc să-i readucă la munca din birou pe salariați, nici câte două-trei zile pe săptămână.

Pentru a-i atrage pe angajați să revină la birou, conducerile companiilor au început să organizeze câte un eveniment săptămânal, care să-i determine pe salariați să se reobișnuiască cu climatul de lucru din companie.

De asemenea, rectorul UPT a remarcat, odată cu începerea noului an universitar, că foarte mulți dintre studenți au deja și câte un job în sistem de telemuncă, iar productivitatea muncii de acasă a crescut, acolo unde există un climat prielnic.

„Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă. După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților”, spune rectorul UPT, într-un comunicat remis AGERPRES.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproximativ șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul „work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, detaliază rectorul Florin Drăgan.

Pe de altă parte, odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Dacă lucrează doar de acasă, angajatul poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan. AGERPRES

11. [Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)

OFICIAL MEDIA

Cele mai citite stiri

24 NEWS



LIFE STYLE POLITICĂ SĂNĂTATE CULTURĂ SOCIAL TURISM EDITORIAL MISTERE DeSpre Viata

ACTUAL TIMISOARA

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

- După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou;
- În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților;
- Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai

scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

12. [RECTORUL UP TIMIȘOARA: TELEMUNCA RĂMÂNE PREFERATĂ DE TINERI; COMPANIILE ORGANIZEAZĂ EVENIMENTE PENTRU A-I READUCE ÎN BIROURI](#)



Rectorul Universității Politehnica din Timișoara (UPT), Florin Drăgan, a declarat, joi, că după doi ani de restricții pandemice a crescut de șapte ori numărul celor care lucrează în sistem telemuncă, dar conducerile companiilor care au făcut angajările nu reușesc să-i readucă la munca din birou pe salariați, nici câte două-trei zile pe săptămână.

Pentru a-i atrage pe angajați să revină la birou, conducerile companiilor au început să organizeze câte un eveniment săptămânal, care să-i determine pe salariați să se reobișnuiască cu climatul de lucru din companie.

De asemenea, rectorul UPT a remarcat, odată cu începerea noului an universitar, că foarte mulți dintre studenți au deja și câte un job în sistem de telemuncă, iar productivitatea muncii de acasă a crescut, acolo unde există un climat prielnic.

„Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă. După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților”, spune rectorul UPT, într-un comunicat remis AGERPRES.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproximativ șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul „work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, detaliază rectorul Florin Drăgan.

Pe de altă parte, odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariilor, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Dacă lucrează doar de acasă, angajatul poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan. AGERPRES

13. [Rectorul Universității Politehnica Timișoara analizează telemunca: Firmele vor angajații la birou două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc](#)



Rectorul Universității Politehnica Timișoara analizează telemunca: Firmele vor angajații la birou două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc

Deși în ultima perioadă apar tot mai multe opinii conform cărora facturile mari i-ar face pe angajații care lucau de la domiciliu să dorească să revină la lucrul de la birou, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara spune că din discuțiile purtate e exact invers. Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă, spune Drăgan.

După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților.

Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin

doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

14. [Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



tech din vestul țării.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul “work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariilor, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

15. [Florin Drăgan, rectorul UPT: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou. În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților. Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul "work from home" a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

16. [Angajații nu mai vor să se întoarcă la locurile de muncă](#)

BANATUL AZI

Libertatea începe în vest!

Administrație Politică Educație Economie Eveniment Sănătate Social Sport

Acasă > Administrație > Angajații nu mai vor să se întoarcă la locurile de muncă

Administrație Economie Educație Social Uncategorized

Angajații nu mai vor să se întoarcă la locurile de muncă

Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou;

În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților;

Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie.

Acest lucru arată că sistemul “work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

17. [Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.](#)



Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara: „Multe companii din zona IT&C vor ca angajații să revină la birou câteva zile pe săptămână. Angajații, în schimb, doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”

- După mai bine de doi ani de când firmele au adoptat forțat sistemul de lucru de acasă, nu s-a produs o revenire la birou;
- În prezent, companiile încep să organizeze săptămânal evenimente la birou, dar în continuare se lovesc de refuzul angajaților;
- Rectorul Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan, a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge telemunca și care sunt planurile pentru sezonul toamnă-iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie.

Acest lucru arată că sistemul “work from home” a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor. Pentru a identifica direcțiile spre care se întreprinde acest mod de lucru, Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara, a inițiat discuții cu reprezentanți ai companiilor tech din vestul țării.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

18. [„Multe companii vor revenirea în birouri, angajații doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



Timișoara, Florin Drăgan.

După doi ani de pandemie în care cei mai mulți angajați ai companiilor IT&C au muncit de acasă, acum sunt reticenți să revină în birouri. Este concluzia rectorului Universității Politehnica

Rectorul UPT a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge teleducă și...

19. [Rectorul UPT: „Multe companii vor revenirea în birouri, angajații doresc păstrarea sistemului de lucru de acasă”](#)



După doi ani de pandemie în care cei mai mulți angajați ai companiilor IT&C au muncit de acasă, acum sunt reticenți să revină în birouri. Este concluzia rectorului Universității Politehnica Timișoara, Florin Drăgan.

Rectorul UPT a stat de vorbă cu reprezentanții marilor companii din zona de IT din vestul țării pentru a afla care sunt direcțiile spre care merge teleducă și care sunt planurile pentru sezonul toamnă – iarnă în contextul creșterii costurilor cu utilitățile.

„Concluzia principală este că firmele doresc să îi aducă pe angajați la birou măcar două-trei zile pe săptămână, dar nu prea reușesc. În ultimele luni, unele companii, săptămânal, au început să organizeze la sediul companiei diverse evenimente pentru a-i încuraja pe oameni să revină. De exemplu, sunt zile în care, în timpul programului de lucru, câteva ore sunt rezervate pentru karaoke, pentru a mânca împreună sau pentru activități care să îi apropie pe angajați. Unii dintre ei vin doar pentru acel eveniment, dar zilele următoare rămân acasă. Productivitatea muncii de acasă nu s-a dovedit a fi mai scăzută, dimpotrivă, în cazul în care mediul de acasă permite un climat de muncă, aceasta a crescut”, a declarat Florin Drăgan, rectorul Universității Politehnica Timișoara.

Odată cu revenirea predării în format față în față în universități, profesorii UPT au observat numărul în creștere al studenților care lucrează. Prin sistemul de lucru de acasă, companiile au putut să recruteze mai ușor, iar tinerii au putut să își gestioneze altfel timpul. Chiar dacă sistemul a funcționat bine în perioada restricțiilor, reprezentanții companiilor își doresc să adopte un mod de lucru hibrid pentru ca angajații să nu piardă contactul cu principiile firmei și cultura organizațională.

„Sunt deja studenți care s-au angajat încă din anul I de facultate la companii din zona IT&C pentru că timpul le-a permis acest lucru. Cu ei încercăm să vorbim mai mult, să îi aducem mai mult la orele față în față pentru că noi, ca universitate, le

dezvoltăm abilități dintr-o gamă mai vastă a tehnologiei, în timp ce companiile îi pregătesc doar pentru o mică parte din produsul pe care îl dezvoltă”, susține rectorul UPT.

În prezent, companiile au posibilitatea legală să le ofere angajaților 400 de lei pentru plata utilităților dacă lucrează de acasă, însă sunt puține care oferă acest beneficiu. În perioada restricțiilor, unele firme plăteau o parte din facturile salariaților, însă de la eliminarea restricțiilor au renunțat la acest lucru.

„Angajatul, dacă lucrează doar de acasă, poate pleca mai ușor către o altă companie, nu este legat de colegi sau de mediul de lucru. Acum, în sezonul toamnă-iarnă, rămâne de văzut dacă revin la birouri, mai ales că angajatorii nu le-au oferit bani pentru plata utilităților, dacă lucrează de acasă. Motivele invocate pornesc de la faptul că angajatul poate compensa aceste costuri din cheltuielile cu transportul, dar și din faptul că activitatea de telemuncă integrală, fără prezența la birou, este o dorință a angajaților, iar compania preferă un format hibrid”, a încheiat Florin Drăgan.

În județul Timiș, potrivit datelor Inspectoratului Teritorial de Muncă, în luna august erau peste 30.000 de angajați care lucrau în sistem de telemuncă, de aproape șapte ori mai mulți decât la începutul anului 2020, înainte de pandemie. Acest lucru arată că sistemul work from home a rămas în vigoare și după eliminarea tuturor restricțiilor.