

Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale

1. Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității



Ce ziar doriți ?

Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție ‘Inclusion for REAL. Best Practices’ a adus întrebări incomode și soluții reale. Universitatea Politehnica Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului ‘Inclusion for REAL. Best Practices’, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația ‘Incluziune pe Bune’ și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității. Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației ‘Incluziune pe Bune’, întâlnirea din (...)

2. Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității



Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție ‘Inclusion for REAL. Best Practices’ a adus întrebări incomode și soluții reale. Universitatea Politehnica Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului ‘Inclusion for REAL. Best Practices’, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația ‘Incluziune pe Bune’ și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației ‘Incluziune pe Bune’, întâlnirea din acest an, având ca temă ‘Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode’, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii – Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) – au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: ‘Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi’.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată 'Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă', a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate – de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema 'Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este', Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special 'Iris' Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește

peste 7000 de semnături din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum 'Inclusion for REAL. Best Practices', UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul 'Inclusion for REAL. Best Practices' este organizat anual, fiind o platformă de dezbateră și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

Universitatea Politehnica Timișoara (www.upt.ro), cea mai veche instituție de învățământ superior din vestul țării, a fost înființată prin Decretul Regal semnat de Regele Ferdinand la 11 noiembrie 1920. Universitate de cercetare avansată și educație, UPT este astăzi una dintre școlile românești cu tradiție, recunoscută în plan național și internațional, atât prin activitatea generațiilor de cadre didactice și cea a unor academicieni prestigioși, cât și prin cei peste 140.000 de absolvenți care au dus renumele acesteia peste tot în lume. Având și o bază materială de invidiat, cele 10 facultăți ale universității asigură programe de studii pentru aproximativ 13.500 studenți.

Dimensiunea internațională a Universității Politehnica Timișoara este evidențiată și prin faptul că este parte a consorțiului european de universități E3UDRES2 – Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions, inițiativă sprijinită de Comisia Europeană prin programul Erasmus+. E3UDRES2 reunește universități europene de top pentru a colabora în dezvoltarea regiunilor inteligente și sustenabile prin educație inovatoare, cercetare aplicată și cooperare transdisciplinară. Mai multe informații sunt disponibile pe site-ul oficial: <https://www.eudres.eu/>.

3. [Universitatea Politehnica Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)

Transilvania TV

Universitatea Politehnica Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare — între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara. A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea

accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice. Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

4. [„Inclusion for REAL. Best Practices” – dialog, incluziune și diversitate la UPT](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive.

Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității. Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al

Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare — între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatari din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

5. [Universitatea Politehnică Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)



Banatul Azi
Libertatea începe în vest!

Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice.

Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

6. [Universitatea Politehnică Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a organizat pe 8 octombrie 2025 cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, axat pe diversitate și incluziune, în colaborare cu Asociația „Incluziune pe Bune” și European Accessibility Resource Centre.

Moderată de Cristina Săracu, întâlnirea a avut tema „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, incluzând trei sesiuni care au abordat diferite perspective asupra incluziunii.

În prima sesiune, speakerii au discutat despre distincția dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune, punând accent pe respectul reciproc și responsabilitatea colectivă.

A doua sesiune a analizat rolul universităților în contextul politic european, unde rectorul UPT a subliniat măsurile implementate pentru a promova diversitatea și incluziunea în cadrul instituției.

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație, discutând despre nevoile persoanelor cu dizabilități și despre integrarea accesibilității în curricula universitară, evenimentul fiind interpretat în limbajul semnelor.

Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

7. [UPT, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive.

Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog

organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare — între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

8. [Universitatea Politehnică Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit miercuri, 8 octombrie, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

9. [Universitatea Politehnică Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: cea de-a IV-a ediție „Inclusion for REAL. Best Practices” a adus întrebări incomode și soluții reale](#)



Universitatea Politehnică Timișoara a găzduit, în data de 8 octombrie 2025, cea de-a IV-a ediție a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Organizat de UPT, Asociația „Incluziune pe Bune” și, în acest an, și în parteneriat European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, experți, lideri din mediul de afaceri, activiști, studenți și membri ai comunității.

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, întâlnirea din acest an, având ca temă „Mai avem nevoie de Incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, a fost structurată în trei sesiuni tematice, fiecare aducând în prim-plan perspective complementare asupra incluziunii reale, dincolo de discursuri formale sau inițiative punctuale.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Prima sesiune a pus în discuție granița fragilă dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice de incluziune. Speakerii — Adela Cristea (Ascent Group), Corina Neagu (DARE) și Alexandra Cotîrță-Gruicin (psiholog organizațional) — au discutat despre importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în construirea unor comunități solide.

Participanții au fost provocați să reflecteze la întrebări esențiale: incluziunea este un drept sau un privilegiu? Cum trecem dincolo de stereotipuri? Ce înseamnă coeziune în diversitate? Mesajul comun al vorbitorilor a fost clar: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi”.

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, intitulată „Arhitectura diversității Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în dialog perspectiva europeană și rolul universităților. Printre invitați s-au numărat Nicu Ștefănuță, vicepreședinte al Parlamentului European, Florin Drăgan, rectorul UPT, și Alexandru Luca, director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator).

Discuțiile au vizat contextul politic european, creșterea tendințelor de polarizare, dar și responsabilitatea instituțiilor educaționale de a modela comunități deschise și reziliente. Rectorul UPT a subliniat măsurile concrete luate în universitate — de la creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani), la modernizarea căminelor studențești pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități și la formarea cadrelor didactice în lucrul cu studenți cu nevoi speciale.

Participanții au apreciat faptul că, la UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt percepute ca excepții sau inițiative marginale, ci ca parte integrantă a normalității instituționale.

În partea a doua a sesiunii, cu tema „Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este”, Attila Simo, prodecan al Facultății de Inginerie Electrică și Energetică UPT, Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, și masterandele Nicoleta Sulincean, de la Facultatea de Științe ale Comunicării, și Andreea Lăzăroniu, de la Facultatea de Automatică și Calculatoare, au purtat un dialog autentic despre nevoile reale și perspectivele studenților versus contribuția activă și soluțiile oferite de cadrele didactice. Dincolo de opinii s-a discutat despre acțiuni concrete și soluții ce pot fi implementate pentru ca incluziunea să devină o realitate la nivel organizațional.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Ultima sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație și a reunit specialiști din universitate și din domeniul accesibilității. Printre vorbitori Diana Giurea, director al Departamentului de Arhitectură, Cristina Căluianu (Accessible EU Centre), Lena Lazar Dermengiu (interpret în limbajul semnelor) și Costi Cristache, profesor nevăzător la Liceul Special „Iris” Timișoara.

A fost o dezbatere aplicată despre nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, proiectarea incluzivă a spațiilor și formarea cadrelor didactice pentru a răspunde acestor nevoi. S-a discutat despre crearea unui Centru de resurse pentru accesibilitate de către Accessible EU, despre integrarea accesibilității în curricula universitară și despre colaborarea între mediul academic, societatea civilă și instituțiile europene.

Întregul eveniment a fost interpretat în limbajul semnelor române de către Ema Mate.

Angajament pe termen lung pentru diversitate

Evenimentul vine în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a fost prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității, în 2021. Inițiativa europeană, lansată în 2010, reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, angajându-se să promoveze diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

Prin evenimente precum „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind la construirea unei comunități universitare mai echitabile și mai puternice.

Evenimentul „Inclusion for REAL. Best Practices” este organizat anual, fiind o platformă de dezbatere și schimb de bune practici între actori din educație, administrație, societate civilă și mediul privat.

10. Participă la Schimbarea Reală: UPT Promovează Incluziunea Autentică prin Dialog și Acțiune



Universitatea Politehnică Timișoara, spațiu al dialogului și al diversității: Ediția a IV-a „Inclusion for REAL. Best Practices” aduce întrebări incomode și soluții reale

Pe 8 octombrie 2025, Universitatea Politehnică Timișoara (UPT) a fost gazda celei de-a IV-a ediții a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, un forum deschis dedicat promovării diversității, accesibilității și construirii unei societăți incluzive. Evenimentul a fost organizat de UPT și Asociația „Incluziune pe Bune”, în parteneriat cu European Accessibility Resource Centre – AccessibleEU, marcând o extindere a colaborării la nivel european.

Evenimentul a reunit reprezentanți ai mediului academic, lideri din business, experți în politici de incluziune, activiști, studenți și membri ai comunității locale, într-un spațiu de dialog autentic. Sub tema „Mai avem nevoie de incluziune? E timpul pentru întrebări incomode”, programul a fost structurat în trei sesiuni tematice, fiecare abordând incluziunea dintr-o perspectivă complementară și aplicată.

Puterea diversității și curajul de a construi împreună

Moderată de Cristina Săracu, fondator al Asociației „Incluziune pe Bune”, prima sesiune a adus în discuție contrastul dintre comunicarea de imagine și acțiunile autentice privind incluziunea. Printre vorbitori s-au aflat:

Adela Cristea – Ascent Group

Corina Neagu – DARE

Alexandra Cotîrță-Gruicin – psiholog organizațional

Aceștia au subliniat importanța respectului reciproc, a ascultării active și a responsabilității colective în crearea unor comunități puternice și incluzive. Au fost lansate întrebări esențiale:

Este incluziunea un drept sau un privilegiu?

Cum putem depăși stereotipurile?

Ce înseamnă, de fapt, coeziunea în diversitate?

Mesajul central a fost unul clar și provocator: „Diversitatea ni se dă, incluziunea o facem noi.”

De la politici europene la responsabilitatea universităților

Cea de-a doua sesiune, „Arhitectura diversității – Fundamente de incluziune durabilă”, a adus în prim-plan atât contextul politic european, cât și responsabilitatea universităților în promovarea incluziunii. Printre invitați s-au numărat:

Nicu Ștefănuță – Vicepreședinte al Parlamentului European

Florin Drăgan – Rectorul Universității Politehnica Timișoara

Alexandru Luca – Director al Departamentului de Marketing Universitar UPT (moderator)

S-a discutat despre polarizarea accentuată la nivel european, dar și despre rolul esențial al universităților în formarea unor comunități deschise, educate și reziliente.

Rectorul UPT a prezentat măsuri concrete implementate la nivel instituțional:

Creșterea numărului de femei în funcții de conducere (de la 9% la 27% în ultimii 30 de ani)

Modernizarea căminelor pentru a include camere accesibile persoanelor cu dizabilități

Formarea cadrelor didactice pentru a lucra eficient cu studenți cu nevoi speciale

Participanții au apreciat faptul că, în cadrul UPT, diversitatea și incluziunea nu sunt inițiative izolate, ci parte a unei culturi instituționale asumate.

Universitatea de azi: ce credem, ce trăim, ce este

În a doua parte a sesiunii, un panel format din cadre didactice și studenți a abordat incluziunea din perspectiva experiențelor directe:

Attila Simo – Prodecan, Facultatea de Inginerie Electrică și Energetică

Diana Giurea – Director, Departamentul de Arhitectură

Nicoleta Sulincean – masterandă, Facultatea de Științe ale Comunicării

Andreea Lăzăroniu – masterandă, Facultatea de Automatică și Calculatoare

Dialogul a fost sincer și aplicat, aducând în discuție diferențele dintre percepții și realități, dar și soluții concrete ce pot fi implementate pentru a transforma incluziunea într-un element de structură organizațională.

Educația pentru accesibilizare – între teorie și realitate

Cea de-a treia sesiune a fost dedicată accesibilizării în educație, un subiect esențial într-un mediu universitar incluziv. Au luat cuvântul:

Diana Giurea – Director, Departamentul de Arhitectură

Cristina Căluianu – Accessible EU Centre

Lena Lazar Dermengiu – interpret în limbajul semnelor

Costi Cristache – profesor nevăzător, Liceul Special „Iris” Timișoara

Temele abordate au inclus:

Nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități

Proiectarea incluzivă a spațiilor

Pregătirea cadrelor didactice pentru integrarea accesibilității în procesul educațional

Crearea unui Centru de Resurse pentru Accesibilitate de către Accessible EU

Introducerea accesibilității în curricula universitară

Evenimentul a fost interpretat integral în limbajul semnelor române de către Ema Mate, asigurând accesibilitatea deplină pentru participanții cu deficiențe de auz.

Un angajament asumat pe termen lung

Evenimentul a fost organizat în contextul în care Universitatea Politehnică Timișoara a devenit, în 2021, prima instituție de învățământ superior din România care a semnat Carta Diversității – o inițiativă europeană ce

reunește peste 7000 de semnatori din 18 state. În România, 144 de instituții și companii au aderat până în prezent, asumându-și promovarea diversității, incluziunii și egalității de șanse.

Prin organizarea anuală a evenimentului „Inclusion for REAL. Best Practices”, UPT își consolidează poziția de spațiu al dialogului deschis și al schimbării reale, contribuind activ la crearea unei comunități universitare echitabile și incluzive.

UPT – O universitate cu tradiție, deschisă către viitor

Universitatea Politehnica Timișoara (www.upt.ro), cea mai veche instituție de învățământ superior din vestul țării, a fost fondată prin Decret Regal la 11 noiembrie 1920. Astăzi, UPT este o universitate de cercetare avansată și educație, recunoscută la nivel național și internațional, cu peste 140.000 de absolvenți care duc mai departe valorile și reputația instituției.

Cu 10 facultăți și aproximativ 13.500 de studenți, UPT oferă o infrastructură modernă și un cadru academic de excelență. Dimensiunea sa internațională este accentuată de apartenența la consorțiul european E³UDRES² – Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions, susținut de Comisia Europeană prin programul Erasmus+.

Mai multe informații sunt disponibile pe site-ul oficial al inițiativei: www.eudres.eu.

Implică-te. Pune întrebări incomode. Contribuie la schimbarea reală. Universitatea Politehnica Timișoara continuă să fie un catalizator al transformării sociale prin educație, incluziune și dialog.