

PROGRAM MANAGERIAL

de susținere a candidaturii
la funcția de Rector al
Universității Politehnica Timișoara

conf.univ.dr.ing.

FLORIN DRĂGAN



NU ZIDURILE
FAC O ȘCOALĂ,
CI SPIRITUL CE
DOMNEȘTE
ÎNTR-ÎNSA.

REGELE FERDINAND I

CONȚINUT

Proces de învățământ și asigurarea calității	7
Studenti și absolvenți. Campusul universitar	10
Marketing universitar și procesul de admitere	14
Cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic. Școala doctorală	17
Dezvoltare profesională și personală a oamenilor universității. Implicare socială. Apartenența la o comunitate puternică	21
Comunicare și imagine	23
Internaționalizare	26
Transformare digitală	28
Antreprenoriat și relația cu mediul socio-economic, angajament regional	30
Politici financiare	32
Patrimoniu și sustenabilitate	35
Cultura ca mecanism de integrare a interdisciplinarității. Politici de incluziune	39



Stimate Colege, Stimați Colegi, Dragi Studenți,

În urmă cu 4 ani, în momentul candidaturii mele, îmi propuneam în primul rând o schimbare de cultură organizațională în Politehnică. Veneam în 2020 cu o experiență de 4 ani ca prorector în conducerea universității și cu mai bine de 15 ani de experiență în management privat. Nu bănuiam atunci că ne vom confrunta cu 2 ani de pandemie, că voi identifica o situație mai complicată în zona financiar-contabilă, că unele proiecte aflate în derulare au probleme mai complexe decât ce simțeam sau că vor apărea celelalte evenimente externe universității sau chiar țării, dar care influențează activitatea noastră de zi cu zi.

În acest context am căutat să avem o transformare organizațională cât mai lină, poate pentru unii prea rapidă, care a implicat în anumite cazuri o schimbare de mentalitate sau de poziționare a diferitelor procese din cadrul universității. În acești aproape 4 ani au fost modificări importante care au afectat mai mult de jumătate din posturile de conducere din zona administrativă, au venit oameni din afara universității cu experiență relevantă în domeniile lor de activitate, am schimbat împreună imaginea universității sau modul în care comunicăm, anumite abordări din zona financiară, de patrimoniu, internaționalizare sau am ancorat solid universitatea noastră în domeniul cultural. Poate că această perioadă ne-a făcut să ne redefinim de multe ori cuvinte ca **implicare**, **împreună** sau **asumare**. Am simțit în tot acest timp un suport extraordinar din partea dumneavoastră, o implicare deosebită a unor colege sau colegi, studenți, indiferent de rolul sau poziția din cadrul universității, un adevărat vibe pentru care nu pot decât să vă mulțumesc foarte mult.

Anul 2023 este un an special pentru universitatea noastră. În urmă cu 100 de ani a fost inaugurată prima clădire a campusului nostru universitar, Pavilionul de la Mecanică, prilej cu care regele Ferdinand a spus celebrele cuvinte devenite motto al universității **“Nu zidurile fac o școală ci spiritul ce domnește întru-însa”**. Celebrăm această sută de ani terminând clădirea nouă a Facultății de Chimie Industrială și Ingineria Mediului și pornim proiectul de tribună cu parcare de la Știința, un proiect prin care demarăm și ideea de a avea un campus verde și smart. Am lansat în acest an și conceptul de campus creativ, în care studenți sau cadre didactice colaborează într-un spațiu dedicat inovării și creativității.



”

ÎNTOTDEAUNA
UN LUCRU
PARE
IMPOSIBIL
PÂNĂ CÂND
CINEVA
REUȘEȘTE
SĂ-L FACĂ

Împreună am schimbat imaginea universității prin concepte, proiecte sau activități noi pe care le-am introdus cum ar fi proiectul de universități europene E³UDRES², Alumniversum, digitalizarea universității, transparentizarea politicilor financiare și o anumită descentralizare la nivelul departamentelor, o nouă implicare și deschidere către comunitate, un alt tip de comunicare, abordarea confluenței dintre tehnologiei și artă, ideea de campus verde și smart, consolidarea relațiilor existente cu mediul socio-economic, o asumare a rolului regional prin proiectele dezvoltate la Facultatea de Inginerie de la Hunedoara sau cu Universitatea Aurel Vlaicu la Arad, precum și o nouă abordare în ceea ce privește patrimoniul universității.

Acest an a însemnat pentru Timișoara și pentru noi și anul Capitalei Europene a Culturii. Dacă în 2021 nu putem spune că eram atât de pregătiți, în acest an cred că am reprezentat unul dintre pilonii de bază pentru acest proiect al orașului. Astfel, **Patrimoniul sub reflectoare** a oferit o serie de spectacole și evenimente în Timișoara sau în afara țării, **Centrul MV Sci-Art** deschis în 2022 împreună cu META Spațiu a găzduit o serie de expoziții originale în cadrul campusului, programul **Bright Cityscapes**, dezvoltat împreună cu Faber, a dus în atenția comunității puncte surprinzătoare de intersecție între artă și tehnologie, **Capitala Culturală cu Cătălin Ștefănescu** a prilejuit întâlnirea cu o serie de români remarcabili din afara granițelor, eveniment pornind de la care am putut construi noi punți de colaborare în domenii variate, **Orașul Paralel** a adus piesa de teatru într-o hală a universității, **Tech Talks** a conectat prin Politehnică ultimele dezvoltări din zona tehnologiei cu comunitatea de specialiști din firmele partenere sau am reușit să ne comunicăm mai bine aspecte legate de cercetările noastre universitare prin manifestări de genul **Science&Wine** din cadrul programului amplu **UPT Campus Creativ**.

Acest mandat a însemnat și câștigarea și derularea proiectului de universități europene E³UDRES², dar înseamnă și continuarea acestuia în versiunea 2, în care vor trebuie implicați în diverse forme jumătate dintre studenții noștri, dar și un număr considerabil de cadre didactice sau personal administrativ, derulând activități cu colegi din Austria, Portugalia, Belgia, Olanda, Germania, Finlanda, Letonia sau Ungaria, fie că e vorba de întâlniri de lucru, iLiving Labs, hackhatoane sau bootcamps. E o nouă abordare la nivel european, la care sunt prezente doar 17 universități românești și care poate redefini viitorul educației.

Tot în acești 4 ani am reușit să atragem comunitatea în jurul universității fie că am organizat **Poli Kids Fest** cu mii de copii în campusul universității, fie că am organizat **Poli Bike**, fie că am adus la deschiderea anului universitar prima mașină de Formula 1 electric din România, fie prin evenimentele culturale sau sportive care s-au desfășurat. Am reușit și să îi cinstim pe cei mai buni din universitate prin **Gala premiilor de Excelență** sau să organizăm primele evenimente și străngeri de fonduri caritabile.

Am gândit programul managerial pornind de la multele proiecte demarate în acești aproape 4 ani, proiecte pe care doresc să le continuăm împreună, dar și gândind noi acțiuni sau măsuri care să ne facă să ne îndeplinim obiectivele. Programul e structurat pe următoarele capitole: proces de învățământ și asigurarea calității (1), studenți și absolvenți, campusul universitar (2), marketingul universitar și procesul de admitere (3), cercetarea științifică, inovare și transfer tehnologic, școala doctorală (4), dezvoltarea profesională și personală a oamenilor universității, implicare socială, apartenența la o comunitate puternică (5), imagine și comunicare (6), internaționalizare (7), transformare digitală (8), antreprenariat și relația cu mediul socio-economic, angajament regional (9), politici financiare (10), patrimoniu și sustenabilitate (11), cultura ca mecanism de integrare a interdisciplinarității și politicile de incluziune (12).

Îmi doresc să continui pentru un nou mandat la conducerea Politehnicii convins fiind că putem construi împreună mai mult, beneficiind de oportunitățile oferite de finanțarea europeană și de elanul rezultatelor favorabile obținute deja. Am încredere că, dincolo de aspectele finanțării diferitelor proiecte, ne dorim o comunitate puternică, bazată pe valori comune, o universitate care să continue să ofere specialiștii de care avem nevoie, să ofere o viziune în care orașul își recapătă un rol de jucător la nivel regional și național.

Florin DRĂGAN

Rectorul Universității Politehnica Timișoara

Proces de învățământ și asigurarea calității

În acest domeniu, în cei aproape 4 ani, a trebuit să luăm decizii foarte rapid de multe ori, în special în prima parte, desfășurată majoritar online, din cauza pandemiei. Am încercat să avem o comunicare cât mai bună, dar și să profităm de anumite oportunități. În următorii ani vom avea aici multe provocări prin gândirea unor programe de studii în cadrul proiectului E³UDRES², prin dezvoltarea proiectului de învățământ dual, prin provocările sau solicitările date de ceea ce va însemna învățare pe tot parcursul vieții.

Ce am realizat împreună și continuăm

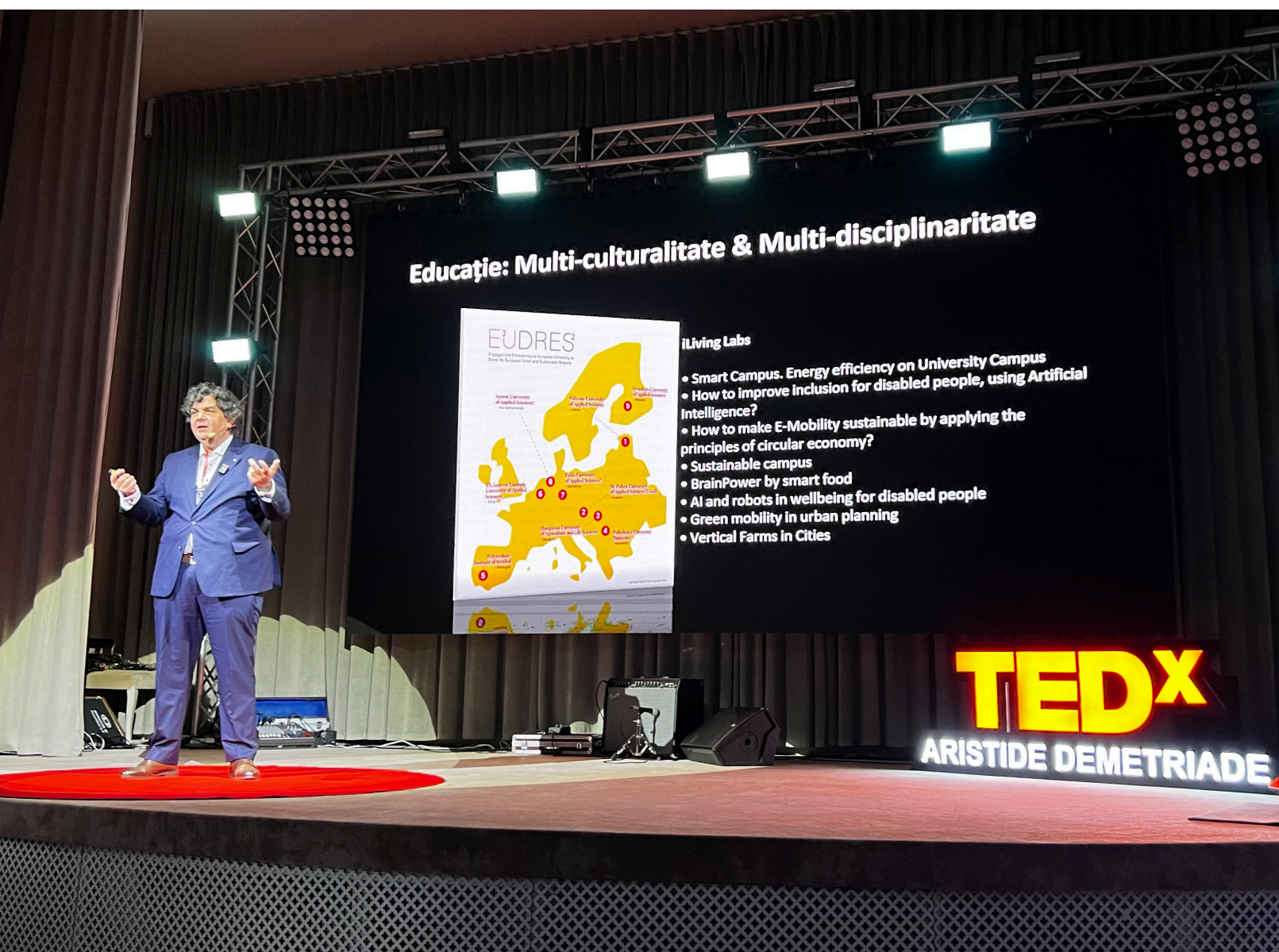
- Realizarea evaluării instituționale și obținerea calificativului la nivel instituțional: "Grad de încredere ridicat";
- Dezvoltarea aplicației software (<https://catalog.upt.ro/>) care, prin sincronizare cu programul de gestionare a școlarității (GISC), generează cataloage de note în format electronic și permite introducerea automată a notelor acordate de cadrele didactice;
- Realizarea evaluării periodice a Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat din Universitatea Politehnică din Timișoara și obținerea calificativului de "Menținerea acreditării";
- Adaptarea programelor de studii existente în concordanță cu cerințele pieței muncii; menținerea acreditării pentru toate programele de licență și domeniile de master care au trecut prin evaluare periodică;
- Sprijinirea sau chiar generarea dezvoltării de noi programe de studii universitare de licență și obținerea "Autorizației de funcționare provizorie": Energetică și tehnologii informatice, Inginerie electrică și calculatoare, Tehnologia informației, Inginerie mecanică (în limba engleză), Informatică aplicată în ingineria mediului, Ingineria și informatica proceselor chimice și biochimice;
- Solicitarea și obținerea înființării și încadrării următoarelor programe de studii universitare de master în domenii de studii universitare de master acreditate: Sisteme electronice pentru domeniul auto (în limba engleză – Automotive Electronic Systems), Securitatea informațiilor și a sistemelor cibernetice, Sisteme inteligente în ingineria electrică, Economie verde și circulară, Traducere, interpretare și noile tehnologii, Game Development;
- Obținerea, la nivel instituțional, de licențe software pentru principalele programe utilizate în activitatea didactică (MATLAB etc.);
- Realizarea unui nou regulament pentru practica studenților, în acord cu situațiile specifice;
- Actualizarea competențelor în suplimentul la diplomă și în RNCIS pentru programele de studii organizate în UPT, în concordanță cu ocupațiile COR declarate și cu descriptorii matricii Cadrului Național al Calificărilor;
- Derularea anuală a unui audit intern, finalizat cu elaborarea de concluzii și recomandări (Asigurarea calității procesului de învățământ pentru activitatea de practică la ciclul licență; Analiza activității de cercetare la nivelul departamentelor și al centrelor de cercetare prin prisma conformității acestora cu obiectivele strategice ale UPT; Modul de desfășurare a proceselor din cadrul disciplinelor Elaborarea Proiectului de diplomă / Lucrării de Disertație și Examen de diplomă/disertație);

- Dotarea spațiilor destinate derulării activităților didactice cu echipamente specifice predării (videoprojector, sistem de sonorizare, camere) sau, în anumite situații, pentru predare online;
- Dezvoltarea continuă a aplicațiilor necesare pentru studenții la ID/IFR;
- Sincronizarea platformelor de evaluare a cadrelor didactice (<http://eeprod.upt.ro/eval>) și a studenților (student.upt.ro) pentru trimiterea automată a codurilor de evaluare către studenții UPT;
- Realizarea automată a unui raport statistic referitor la interpretarea rezultatelor evaluării activității didactice;
- Dezvoltarea competențelor metodice și psiho-pedagogice ale cadrelor didactice prin organizarea de module specifice. Asigurarea de cursuri cu trainerii pentru predarea online în perioada pandemiei;
- Colectarea și transmiterea datelor pentru monitorizarea ierarhizării Universității Politehnica Timișoara în clasamente naționale și internaționale;
- Dezvoltarea de noi programe postuniversitare (de formare și dezvoltare profesională continuă, de perfecționare, de educație permanentă), corelate cu cerințele mediului economic din regiune.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Asumarea unui rol mai aplicat către problemele reale de la nivel regional prin adoptarea unor modele educaționale dezvoltate în cadrul proiectului E³UDRES²;
- Dezvoltarea unor noi programe de studii de licență și master pe 2 componente, de asigurare a forței de muncă înalt calificată pentru piața muncii și respectiv de diversificare a pieței muncii prin lansarea unor programe de studiu care să atragă firme potențial interesate de specialiști care nu se găsesc pe alte piețe și capabile de a dezvolta un antreprenoriat local (ex. industriile creative, smart-city etc.);
- Adoptarea instrumentelor de inteligență artificială ca suport în cadrul procesului de învățământ. Realizarea unei dezbateri pe această temă cu implicarea cadrelor didactice și a studenților și identificarea la nivelul fiecărei facultăți și program de studii a unei discipline care să includă astfel de aspecte în pregătirea profesională a studenților;
- Realizarea unei noi aplicații de gestiune a școlarității la nivelul universității. Aplicația va avea pe lângă facilitățile existente și unele noi, va permite noi tipuri de rapoarte (necesare pentru: Platforma națională de colectare a datelor statistice pentru învățământul superior – ANS; Platforma Registrul Matricol Unic – RMUR; Registrul unic național integrat al diplomelor și actelor de studii – RUNIDAS; platformele internaționale de clasificare a universităților, etc.), monitorizarea datoriei financiare a studentului către universitate (taxe de studii, taxe de cămin, etc.). De asemenea aceasta va fi corelată cu planurile de învățământ, titularii de discipline, permițând generarea automată a elementelor necesare pentru întocmirea statelor de funcțiuni (note de comandă, NUF-uri, etc.);
- Organizarea unor noi programe de studiu de scurtă durată, pe componenta de învățământ DUAL, în acord cu proiectul câștigat prin PNRR;
- Introducerea, cu acordul studenților, în cadrul platformei student.upt.ro a evaluării cadrelor didactice pentru asigurarea unei evaluări mai consistente din punct de vedere participativ;
- Gândirea unor noi programe de studii, de nivel licență sau master cu o componentă puternică multidisciplinară;

- Continuarea dotării spațiilor de învățământ cu aparatură modernă necesară pentru formarea unor specialiști. Dotarea va avea o componentă bazată pe fonduri Europene (avem proiecte în faza de scriere), pe colaborarea cu firmele din regiune sau pe veniturile proprii ale universității;
- Dezvoltarea unei aplicații pentru realizarea orarului activităților didactice atât pentru studenți cât și pentru cadrele didactice;
- Organizarea de programe de studii comune și programe de studii integrate, în colaborare cu mai multe instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate (E³UDRES²);
- Dezbaterea și adoptarea unor noi regulamente pentru organizarea și desfășurarea procesului de învățământ la ciclurile de licență și master, în acord cu schimbările din ultimii ani;
- Revizuirea și asigurarea unei trasabilități a regulamentelor, metodologiilor și a procedurilor interne ale UPT referitoare la asigurarea procesului didactic în conformitate cu noua lege a învățământului superior.



Studentii și absolvenții. Campusul universitar

Studentii și absolvenții universității noastre reprezintă de fapt esența activităților Universității Politehnica Timișoara. Campusul universitar este locul în care ne desfășurăm împreună activitățile de zi cu zi, chiar dacă o facem fizic sau mai nou, în unele cazuri, virtual. Dacă pentru studenți avem nevoie de o adaptare continuă la nevoile acestora, corelate în ceea ce privește pregătirea cu piața muncii, pentru absolvenți avem nevoie de un contact, o informare continuă precum și perpetuarea unui sentiment de apartenență la o comunitate puternică.

Ce am realizat împreună și continuăm

- Continuarea alocării de subvenții din fondurile proprii UPT pentru a oferi studenților UPT posibilitatea de a servi masa în cadrul cantinei studentești, la prețuri diminuate dar și o cazare în căminele universității la un preț accesibil;
- Dezvoltarea platformei student.upt.ro care cuprinde funcționalități utile studenților în relația cu decanatele facultăților, respectiv un modul de plată online, astfel încât aceștia să poată plăti, în sistem online, cât mai multe tipuri de taxe;
- Dezvoltarea unei aplicații care să permită studenților să consulte și să aplice pentru locurile de practică oferite de companii, respectiv să transmită documentele necesare desfășurării stagiului de practică;
- Continuarea politicii de dezvoltare de aplicații software cu implicarea studenților care să ușureze accesul la facilitățile oferite de Politehnică atât în zona facultăților cât și în cea a Complexului studentesc sau a bazelor sportive;
- Introducerea, pe parcursul semestrului I din anul 1, a unei ore de tutoriere pe săptămână în orarul studenților de la toate specializările de licență, pentru a crea un cadru temporal și spațial în care aceștia să poată intra în contact cu departamentele suport care îi pot sprijini în procesul de acomodare la viața de student;
- Dezvoltarea de activități de tutoriat destinate studenților din anul I licență, cu abordări specifice fiecărei facultăți, prin implicarea consilierilor din CCOC, a coordonatorilor oficiilor de consiliere a studenților din facultăți, a decanilor de an și a ligilor studentești;
- Realizarea de activități de informare și acomodare a studenților de anul 1 licență prin colaborarea dintre organizațiile studentești și CCOC;
- Intensificarea colaborărilor dintre organizațiile studentești și oficiile de consiliere a studenților din facultăți, în vederea organizării de activități destinate familiarizării studenților din anul I cu mediul academic;
- Organizarea de activități de dezvoltare personală pe diverse teme de interes pentru studenți: managementul timpului, gestionarea anxietății și a stresului, tips & tricks pentru învățare în sesiune, abilități de comunicare și lucru în echipă, empowerment, ateliere ocupaționale, cluburi de lectură, seri de filme tematice, grupuri de suport;

- Oferirea de servicii de consiliere psihologică, la solicitarea studenților, pentru detensionarea unor blocaje provocate de depresie, anxietate, stres, situații conflictuale, probleme de relaționare, probleme comportamentale;
- Îmbunătățirea calității serviciilor de consiliere psihologică oferite studenților prin mărirea și diversificarea echipei de psihologi și prin crearea și mobilarea unui spațiu propice pentru desfășurarea unor astfel de activități;
- Oferirea de servicii de testare vocațională, consiliere educațională și consilierea carierei, de elaborare a unui plan de carieră și de sprijin pentru realizarea lui;
- Realizarea unui nou site dedicat organizării Zilelor Carierei (<https://zilelecarierei.upt.ro>);
- Promovarea și asigurarea unei mai bune vizibilități a CCOC, în special în rândul studenților, prin dezvoltarea unei noi pagini web;
- Realizarea a două campanii (primăvară și toamnă) de promovare a serviciilor CCOC prin prezentări făcute în toate facultățile, prin oferirea de materiale de promovare și prin diverse postări pe canalele de comunicare ale CCOC;
- Realizarea unei campanii în rândul studenților de anul 1 pentru promovarea activităților de voluntariat, prezentarea beneficiilor și a ofertelor de voluntariat din UPT;
- Realizarea unei analize privind nevoile de consiliere în carieră ale studenților din universitate, pe două dimensiuni: de nevoi (adaptare la viața de student, așteptări și interacțiuni cu CCOC, implicare și atitudini față de universitate) și de profil (interese, personalitate, valori profesionale, maturitatea deciziei de carieră);
- Implicarea decanatelor și a CCOC în identificarea studenților aflați în pericol de abandon, a cauzelor care au condus la această situație și oferirea de sprijin și consiliere, de monitorizare a evoluției academice a acestora;
- Susținerea ligilor studentești în demersurile de propunere și implementare de activități extracurriculare, în realizarea de colaborări cu alte organizații studentești din țară sau străinătate;
- Creșterea implicării studenților reprezentanți în procesul decizional, prin consultare activă și valorizarea ideilor înaintate de ei;
- Dezvoltarea unui nou concept, acela de Campus creativ, un spațiu al inovării și al creativității;
- Implicarea CCOC, a ligilor studentești și a decanatelor pentru eficientizarea procesului de acordare a biletelor gratuite în taberele studentești;
- Colectarea datelor și realizarea unei analize statistice a nivelului de inserție pe piața muncii a absolvenților universității, ciclurile de licență și master;
- Organizarea de cursuri remediale (la matematică și fizică), de tip seminar, care au ca scop recapitularea părților de materie din liceu, strâns legate de specificul disciplinelor predate în facultate;
- Atragerea de fonduri pentru achiziționarea a 600 de laptop-uri pentru studenții care îndeplinesc condițiile pentru acordarea bursei sociale;
- Organizarea, în colaborare cu organizațiile studentești, de concursuri dedicate studenților; recunoașterea participării la aceste evenimente și premiarea celor mai bune rezultate;
- Continuarea strategiei de asigurare din venituri proprii a bursei speciale oferite de universitate pentru rezultate deosebite la învățătură, cercetare, premii sau participări la concursuri studentești, activități sportive sau extra-curriculare;

- Implicarea studenților în decizii legate de spațiile de cazare prin planificarea achizițiilor cu consultarea Comitetelor de cămin;
- Recondiționarea sau amenajarea după caz a spațiilor comune din incinta facultăților ca spații prietenoase pentru studenți și cadre didactice (ex. holul Electro, holul Facultății de Mecanică);
- Amenajarea unui spațiu de servit masa la subsolul fostei cantine studențești de la MV și în corpul Electro. Diversificarea ofertei de masă pentru studenții universității;
- Asigurarea accesului gratuit al studenților la bazele sportive ale UPT;
- Stabilirea de protocoale de colaborare cu principalele instituții din oraș pentru a facilita accesul studenților la evenimente culturale, academice, sociale și sportive prin acordarea de vouchere gratuite sau bilete la preț redus;
- Organizarea la început de an universitar a unei ceremonii de deschidere pentru studenții admiși în anul I licență;
- Organizarea la final de an universitar a unei ceremonii de absolvire pentru studenții absolvenți ai ciclului de licență;
- Dezvoltarea unei baze de date centralizate, cu absolvenții universității noastre, structurată pe ani și specializări absolvite;
- Stabilirea unor evenimente dedicate comunității Alunni.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Pornind de la proiectul dezvoltat de către Facultatea de Arhitectură cu privire la campusul facultăților universității, dezvoltarea, identificarea resurselor de finanțare și demararea unui **proiect green și smart** pentru campus, cu transformarea acestuia într-un spațiu dedicat activităților studențești;
- Dezvoltarea unui instrument software propriu de tip asistent, bazat pe inteligență artificială, care să fie un ghid pentru studenții universității în ceea ce privește activitățile administrative, regulamente etc.;
- Identificarea unui spațiu pentru dezvoltarea unei structuri de tipul **Student Office** în care studenții universității să poată găsi răspunsuri la diferitele probleme administrative care le apar;
- Modernizarea, dotarea și, după caz, reconfigurarea interioară a căminelor studențești în acord cu nevoi de cazare la un standard superior;
- Analiza și implementarea unui sistem de carduri unice, după modelul celui folosit la bibliotecă, sistem care să faciliteze utilizarea acestor carduri și pentru serviciile de masă oferite de Politehnică, înlocuind astfel sistemul de cartele existent. Implementarea acestui sistem presupune o anumită organizare pentru zona financiar-contabilă în asociere cu produse software puternice;
- Dezvoltarea platformei student.upt.ro și prin identificarea posibilităților de a face studenții și alte plăți din platformă (masă) ca alternativă la carduri;
- Găsirea de noi metode de reducere a abandonului universitar;
- Continuarea politicii de îmbunătățire a calității traficului de date în rețeaua din Complexul studențesc prin investiții ale universității în căminele studențești și prin consultarea studenților în luarea deciziilor adecvate fiecărui cămin;
- Implicarea studenților în activitățile de cercetare desfășurate de cadrele didactice;

- Încurajarea organizării de cercuri științifice studentești la nivel de colective de cercetare și finanțarea activităților acestora în funcție de anumite proiecte și de rezultate;
- Sprijinirea studenților pentru a participa la concursuri studentești;
- Încurajarea și sprijinirea studenților pentru a derula mobilități studentești de studiu sau practică între universitățile partenere ARUT sau în țările participante la programul Erasmus +, respectiv statele partenere;
- Dezvoltarea unui magazin UPT, fizic și online, în cadrul căruia persoanele interesate au posibilitatea de a achiziționa produse promoționale UPT;
- Organizarea de evenimente pentru comunitatea Alunni începând cu aniversarea în 2024, a 100 de ani de la primul absolvent al Politehnicii.



Marketing universitar și procesul de admitere

Marketingul universitar este un proces complex, continuu, care are o componentă fundamentală în zona de comunicare și imagine a universității. Ce este foarte important în acest domeniu este că în acest mandat am simțit o implicare majoră, de tip colaborativ, a oamenilor universității. Acțiunile au implicat în principal Departamentul de Comunicare și Imagine, ajutat de facultățile și departamentele universității, Direcția Socială, Direcția Tehnică, TeleU împreună cu alte direcții sau servicii și departamente din cadrul Politehnicii. Dacă în cadrul procesului de admitere universitatea poate interveni prin instrumente software sau o alocare de resurse mai eficientă, din punctul de vedere al marketingului universitar am inovat mult în spațiul academic românesc în această perioadă.

Evoluția numărului de studenți la admitere este redată în tabelul următor. Dacă anul 2021 a însemnat o scădere mare a numărului de absolvenți de liceu cu bacalaureat, reliefată în admitere totuși într-un procent mai mic decât era la nivelul bazinului nostru de județe, în 2022 și 2023 am recuperat în condițiile în care numărul total de absolvenți a rămas în jurul celui al anului 2021. La ciclul de master pandemia a afectat toate programele de studii de master din România. Cu toate acestea, în 2023 universitatea a crescut, și prin masteratele noi înființate.

Nivel studii	Număr studenți admiși				
	2019	2020	2021	2022	2023
Licență	2952	2888	2579	2801	2924
Master	1683	1664	1664	1478	1567
TOTAL	4635	4552	4243	4279	4491

Ce am realizat împreună și continuăm

- Elaborarea platformei smart.upt.ro pentru organizarea online de târguri educaționale (VIPEDU), destinate informării elevilor de liceu asupra ofertei educaționale a universității;
- Construirea paginii web admitere.upt.ro dedicată procesului de informare a candidaților la admitere și respectiv parcurgerii etapelor de admitere; optimizarea acestei pagini pentru dispozitivele mobile;
- Dezvoltarea unor strategii de comunicare online permanentă cu elevii (prin: pagina web, e-mail, instant messaging, forum, blog, rețele de socializare, etc.), astfel încât aceștia să cunoască evenimentele de interes desfășurate în universitate și să dezvolte un sentiment de apartenență la instituție;
- Deschiderea unor centre de admitere zonale (Arad, Deva, Drobeta Turnu-Severin, Reșița, Râmnicu Vâlcea);
- Conceperea și realizarea de materiale de promovare a ofertei educaționale a UPT;
- Dezvoltarea aplicației tip joc de vizitare a spațiilor UPT și de prezentare a informațiilor necesare pentru alegerea traseului educațional - visit.upt.ro;
- Dezvoltarea parteneriatelor cu liceele inclusiv în vederea consilierii și a orientării în carieră a elevilor;
- Realizarea unor instrumente online, gratuite de pregătire și autoevaluare la matematică, informatică și chimie, care să sprijine elevii în procesul de acumulare și testare a cunoștințelor necesare accesului și menținerii în învățământul superior;
- Organizarea anuală, în intervalul februarie – mai, de cursuri gratuite de pregătire la matematică („UPTeConectează!”) și chimie („Cu UPT învăț Chimie”), pentru elevii de liceu care doresc să se pregătească pentru examenul de bacalaureat sau de admitere la facultate;
- Sprijinirea liceelor în organizarea săptămânii ”Școala Altfel”;
- Realizarea de acțiuni de promovare a ofertei educaționale a UPT în licee, în format fizic sau online;
- Implicarea personalului angrenat în procesul de admitere în acțiunile de marketing educațional, pentru a furniza, pe tot parcursul anului, informații corecte privind admiterea celor care solicită;
- Participarea universității la târguri educaționale organizate în țară (Drobeta Turnu Severin, Râmnicu Vâlcea, Buzău) și străinătate (Chișinău, ...);
- Organizarea la Timișoara, împreună cu ceilalți parteneri din Alianța Timișoara Universitară (ATU), a târgului educațional pentru elevi „ATU pentru educația ta”;
- Organizarea de programe în CCOC, prin implicarea diriginților de clase a XI-a și a XII-a pentru testare vocațională a elevilor, orientare în carieră și dezvoltare personală;
- Implementarea programului Zilele Porților Deschise în UPT și organizarea de vizite pentru elevi în diverse locații din universitate;
- Organizarea anuală a evenimentului “Politehnica Timișoara – un pas spre viitorul tău!”, dedicat elevilor de liceu, care reunește concursuri tematice specifice fiecărei facultăți;
- Organizarea unor evenimente de promovare în rândul copiilor și tinerilor (Poli Kids Fest cu ocazia Zilei Internaționale a Copilului, Noaptea Campusului Deschis, ca parte din noaptea Cercetătorilor Europeni);
- Organizarea taberei de elevi Poli Camp;
- Analiza anuală a eficienței acțiunilor de marketing educațional prin raportare la numărul de studenți admiși în universitate, respectiv zona de proveniență;
- Continuarea procesului de dezvoltare a aplicației Enroll dedicată admiterii.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Extinderea acțiunilor de promovare a ofertei educaționale a UPT în zone situate în afara bazinului tradițional de proveniență a studenților universității;
- Organizarea unei caravane a științei în licee, pentru a facilita participarea elevilor la ateliere practice care să îi ajute să înțeleagă legătura dintre noțiunile teoretice învățate la școală și modul în care acestea sunt utile pentru anumite profesii;
- Stabilirea unui sistem de identificare și desemnare, din rândul elevilor de liceu, a unor "Ambasadori ai UPT", care să promoveze universitatea în rândul colegilor și să beneficieze de anumite avantaje la admitere;
- Organizarea anuală a unui eveniment de tipul "Gala promotorilor UPT", dedicat liceelor ce formează viitorii studenți ai universității; aprecierea acestui "parteneriat", prin formarea unui "club al promotorilor UPT" cu beneficii la nivel instituțional;
- Organizarea, pentru elevii de liceu, de cluburi tehnice în facultăți;
- Încurajarea acțiunilor de marketing educațional desfășurate de ligile UPT;
- Continuarea dezvoltării rețelei de cadre didactice preuniversitare implicate în promovarea Universității Politehnica Timișoara;
- Promovarea învățământului de tip dual;
- Implicarea comunității Alumni în acțiunile dedicate elevilor;
- Dezvoltarea unei strategii de comunicare la nivelul ARUT prin stabilirea unor conferințe de presă sau evenimente derulate de către universitățile tehnice din alianță împreună cu partenerii economici, prin care să fie subliniate avantajele și beneficiile absolvenților de învățământ tehnic precum și nevoia mare de aceștia în piața muncii.



design your future

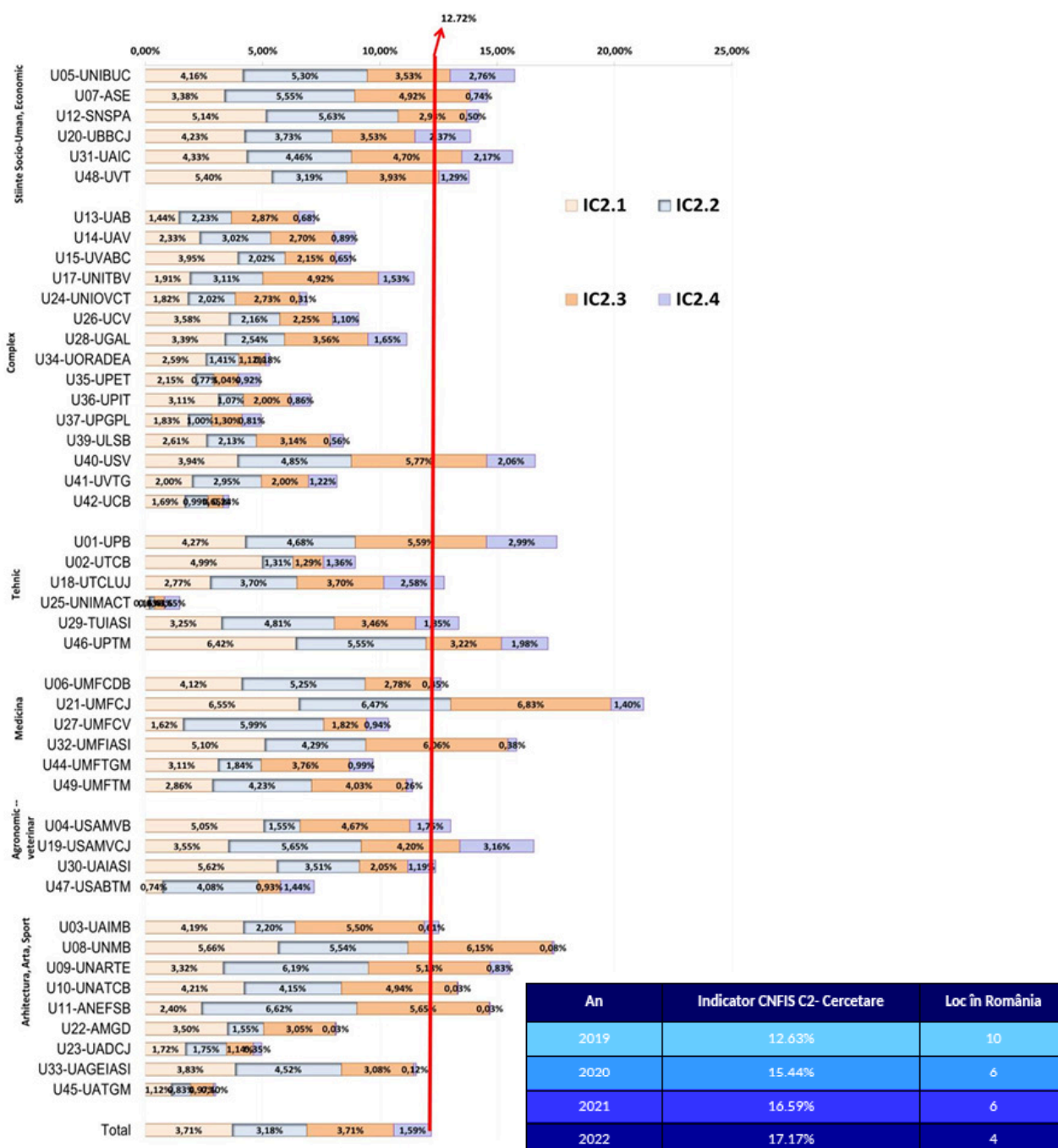
Din octombrie 2024 la UPT.

Află mai multe pe admitere.upt.ro

Cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic. Școala doctorală

Am ales să subliniez modul în care am gândit acest domeniu prin câteva date. Situația Universității Politehnica Timișoara în ceea ce privește cercetarea este reliefată cel mai bine prin indicatorii CNFIS. După cum se poate vedea în figura de mai jos, aferent ultimului an, 2022, pentru care avem un raport, UPT se află pe locul 4 la nivel de țară. Evoluția în ultimii 4 ani:

GRAFICUL 2.6. PONDERA INDICATORILOR DE CALITATE 2022 – CLASA 2. CERCETARE



Sursa: CNFIS

Eforturile depuse se văd și în rezultate. Centrul de Inovare și Transfer Tehnologic „Politehnica 2020” a fost înființat în iulie 2020. Au fost depuse 11 proiecte cu CITT pe POR/2020/1/1.1.C./2, axa Promovarea transferului tehnologic dintre care 8 au fost câștigate, aducând în UPT 535.591.98 RON (TVA inclus).

Programul pentru **stimularea atragerii de fonduri pentru publicarea de articole științifice în reviste cu vizibilitate internațională, respectiv pentru activitățile de cercetare-dezvoltare** a fost gândit în 2020-2021, cu prima aplicare în 2022 pentru 2021, rezultatele fiind prezentate în tabel.

Program “Stimulare atragere fonduri”	2019	2020	2021	2022
Număr total de Cadre Didactice UPT, cercetători, CD afiliați	X	X	665	658
Cadre Didactice premiate			143	167
Număr total de CD UPT / CD premiate			21.50 %	25.38 %
Valoare program “Stimulare atragere fonduri” (lei/lună)			62.369 lei/lună	97.882 lei/lună

Ce am realizat împreună și continuăm

- Invitarea unor experți de la National Contact Point (NCP) și Oficiul român pentru știință și tehnologie (ROST) pentru prezentarea oportunităților de finanțare în cadrul programelor Horizon 2020 și Horizon Europe;
- Elaborarea unui Newsletter privind oportunitățile de finanțare;
- Înființarea, acreditarea și obținerea certificatului de calitate ISO 9001 pentru Centrul de Inovare și Transfer Tehnologic CITT Politehnica 2020. Dezvoltarea infrastructurii acestuia pe baza implementării proiectului POR;
- Implementarea proiectului POCU: Rețea de excelență în cercetare și inovare aplicativă pentru programele de studii doctorale și postdoctorale – InoHubDoc, POCU/993/6/13/153437 (valoare 5.666.629,23 lei);
- Maparea infrastructurii de cercetare și a domeniilor de competență ale cercetătorilor în cadrul proiectului Horizon Europe Entrevonators pentru facilitarea accesului la infrastructura de cercetare între partenerii proiectelor Entrevonators și E³UDRES²;
- Consolidarea unei relații foarte bune de colaborare cu Academia Română;

- Două competiții de granturi interne pe principiul Seal of Excellence, prin care s-au acordat granturi interne (5 granturi în 2021 și 4 în 2022) în valoare de 50.000 lei cercetătorilor tineri din UPT care au obținut peste 80 puncte la competițiile naționale organizate de UEFISCDI;
- Remunerarea suplimentară pe parcursul unui an de zile a cadrelor didactice și cercetătorilor din UPT care, în anul anterior remunerării suplimentare, au publicat lucrări științifice indexate WoS-Clarivate în quartilele Q1 și Q2, au realizat un punctaj de peste 85% în proiecte de cercetare naționale sau europene, respectiv au obținut brevete de invenție;
- Creșterea sumelor acordate în cadrul **Programului de creștere a calității cercetării științifice avansate în UPT** (1800 Euro – Q1, 1200 Euro – Q2, 500 Euro – Q3 și Q4, 2400 Euro suma totală, pentru participarea doctoranzilor și asistenților universitari la manifestări științifice indexate ISI);
- Discuții pentru identificarea unor teme de cercetare cu companiile multinaționale din zona de Vest: FLEX, Continental, Vitesco, ZF, Porsche Engineering, Draxelmayer;
- Renegocierea tarifelor pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectelor cu compania CONTINENTAL;
- Înființarea unei comisii pentru identificarea criteriilor de clasificare a universităților și a măsurilor de creștere a vizibilității UPT în clasamentele (rankingurile) internaționale;
- Organizarea conferinței SMART Diaspora 2023;
- Acreditarea IOSUD-UPT și a 13 domenii de doctorat, inclusiv unul nou (Inginerie geodezică).
- Evaluarea anuală a studenților-doctoranzi pe baza raportării acestora, urmată de ierarhizarea în funcție de punctajul și eventuala modificare a repartiției acordării bursei MEN la nivel de domeniu (unică în România);
- Acordarea anuală a unor burse de performanță celor mai buni studenți-doctoranzi din clasamentul rezultat (la nivelul tuturor domeniilor) în urma raportării și ierarhizării anuale, indiferent de forma de finanțare (unică în România);
- CITT a participat la o serie de evenimente de diseminare atât în țară cât și în străinătate.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Desfășurare de activități de cercetare-dezvoltare, inovare și de perfecționare a resursei umane calificate în domeniul științelor ingineresti și nu numai, ținând excelența în domenii multidisciplinare cheie ale dezvoltării societății, cum ar fi: tehnologia informației și a comunicațiilor; energie, mediu și schimbări climatice; tehnologii de producție și materiale avansate; siguranța și durabilitatea construcțiilor;
- Se urmărește interconectarea acestor domenii cu programele doctorale, postdoctorale și de pregătire postuniversitară, precum și transferul de know-how către societate;
- Atragerea unor colaborări pe zona de cercetare cu cercetători consacrați din străinătate;
- Revitalizarea activității centrelor de cercetare (actualizare componentă, pagina web, activități, includerea pe platforma EERTIS, etc.);
- Acordarea de consiliere, susținere logistică și financiară pentru brevetarea rezultatelor cercetării, crearea de start-up-uri și spin-off-uri inovative;
- Promovarea produselor noi și a rezultatelor științifice de valoare UPT, sprijin financiar pentru participarea la cele mai importante târguri de inovare din țară și străinătate. Susținerea va fi acordată direct sau cu sprijinul unor colaborări interne/externe în domeniul proprietății industriale;

- Stimularea financiară a studenților-doctoranzi care își susțin tezele la termen respectiv cu întârziere de un semestru;
- Acordarea unor facilități financiare celor mai buni studenți-doctoranzi care finalizează stagiul de doctorat în baza poziției în clasamentul rezultat în urma raportării și ierarhizării anuale;
- Stimularea financiară a conducătorilor de doctorat în cotutelă, dependent de cotutela națională/internațională, UPT ca universitate principală/secundară, după susținerea cu succes a tezelor de doctorat;
- Stimularea financiară a conducătorilor de doctorat și a studenților-doctoranzi care elaborează teze de doctorat în limba engleză și au în comisia de doctorat cel puțin un referent din străinătate;
- Stimularea financiară a membrilor comisiilor de îndrumare, după susținerea cu succes a tezelor de doctorat;
- Gestionarea a cât mai multor documente ale studenților-doctoranzi prin utilizarea aplicațiilor software disponibile în UPT în vederea reducerii contactului direct cu studenții-doctoranzi la ghișeu și reducerii numărului de documente tipărite pentru strictul necesar;
- Creșterea numărului de parteneriate de transfer tehnologic ale UPT cu sectorul privat peste 25%;
- Creșterea vizibilității activității de cercetare-inovare din cadrul Universității Politehnica Timișoara în plan regional și internațional:
 - Pe plan regional: să organizăm și să participăm la cel puțin cinci evenimente de cercetare regională, în care să prezentăm rezultatele cercetării noastre și să facilităm colaborarea cu alte instituții și parteneri regionali;
 - Pe plan internațional: să dezvoltăm parteneriate de cercetare cu cel puțin două universități de renume internațional și să participăm la cel puțin două conferințe internaționale de prestigiu, în care să prezentăm lucrările noastre și să promovăm colaborarea internațională; Creșterea cu 30% a numărului de proiecte de cercetare aplicativă realizate în parteneriat cu agenți economici interesați de materialele avansate și produsele tehnologice de înalt nivel dezvoltate în cadrul UPT;
- Creșterea cu 30% a numărului de proiecte de cercetare aplicativă realizate în parteneriat cu agenți economici interesați de materialele avansate și produsele tehnologice de înalt nivel dezvoltate în cadrul UPT;
- Formarea și dezvoltarea resurselor umane implicate în realizarea proiectelor astfel încât să obținem o creștere cu minimum 20% a ratei de finalizare a proiectelor la termen și să obținem o rată de minimum 85 % de proiecte care s-au realizat conform cerințelor aplicabile în cadrul CITT, fara a fi nevoie de operarea de corecții asupra lor;
- Creșterea ratei personalului care participă cu idei inovative la sesiunile de colectare a ideilor, la minimum 25% din total existent;
- Realizarea unui sistem de management eficient al activității de cercetare-dezvoltare-inovare, care să conducă la o reducere cu minimum 20% din costurile suplimentare și o creștere cu minimum 15% a resurselor financiare asigurate de UPT din fonduri proprii;
- Creșterea ratei de proiecte transferate (sub orice formă) către mediul economic la minimum 40% din totalul proiectelor realizate.

Dezvoltare profesională și personală a angajaților universității. Implicare socială. Apartenența la o comunitate puternică

O universitate se dezvoltă odată cu oamenii săi. Perioada pandemiei, chiar dacă nu una fericită din punctul de vedere al relațiilor sociale, a jucat un rol important în dezvoltarea comunității noastre. Preocuparea noastră și în viitor trebuie să fie una de a asigura un cadru de dezvoltare profesională și personală a angajaților Politehnicii, de a consolida un sentiment de mândrie vizavi de apartenența la această comunitate. În această logică și ca parte a strategiei pentru sustenabilitate a universității, un loc central îl ocupă crearea oportunităților pentru învățarea pe tot parcursul vieții.

Ce am realizat împreună și continuăm

- Au fost asigurate cursuri de leadership, cu participare voluntară, pentru unii membri ai consiliilor facultăților, departamentelor, personalului administrativ din UPT, cursuri care să asigure o resursă umană bine pregătită pentru a prelua și a duce mai departe o construcție solidă a universității. S-a urmărit și vom urmări în continuare construirea unui leadership puternic în cadrul Politehnicii, leadership cu un set de valori comune, care să conteze în viitor nu doar în cadrul universității, dar și în afara acesteia, care să modeleze sau să influențeze societatea la nivel regional;
- Au fost remunerate suplimentar pe parcursul unui an de zile cadrele didactice și cercetătorii din UPT care, în anul anterior remunerării suplimentare, au publicat lucrări științifice indexate WoS-Clarivate în quartilele Q1 și Q2, au câștigat proiecte de cercetare naționale sau europene obținute prin competiție, sau au obținut brevete de invenție;
- În vederea creșterii gradului de internaționalizare al universității, au fost asigurate resursele financiare pentru finanțarea, din resurse proprii, a unor granturi suport (SAMOB) pentru cadrele didactice care desfășoară activități cu studenții străini, beneficiari ai unor burse de studiu sau practică în cadrul UPT;
- Dezvoltarea și implementarea de către Departamentul de Comunicare și Imagine a conceptului de Policard cu beneficii pentru angajații universității în relația cu diverse companii;
- Au fost sprijinite cadrele didactice și cercetătorii tineri din UPT care au obținut în competițiile PNCDI III minimum 80% din punctajul maxim, prin finanțarea unei competiții de granturi interne (SACER), în care aceștia au fost angrenați. Prin aceste granturi s-a urmărit dezvoltarea abilităților tinerilor cercetători ai universității de a conduce echipe și de a administra proiecte de cercetare;
- În cadrul evenimentului anual „Gala premiilor de excelență în Universitatea Politehnică Timișoara” au fost premiați membrii comunității academice din UPT cu cele mai bune rezultate în activitățile de cercetare, educaționale, antreprenoriat, internaționalizare, sportive etc;
- În cadrul concursului “Ioan de Sabata” au fost premiate anual, la nivelul fiecărei facultăți, cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitățile educaționale, de predare și de tutoriere a studenților;
- Au fost sprijiniți studenții doctoranzi și cercetătorii post-doctorat cu burse oferite prin proiectul InoHubDoc finanțat din fonduri europene;
- Realizarea unei campanii caritabile cu rol de coagulare a comunității Politehnicii;
- Participarea la cursuri de specialitate sau la mobilități pentru angajații din zona administrativă.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- O analiză a resursei umane la nivelul fiecărui departament al UPT cu privire la: situația existentă, structurată pe categorii de vârstă și funcții didactice, evoluția resursei umane existente pe un ciclu scurt de 4 ani sau pe un ciclu mai lung de 6-8 ani, previzionarea nevoilor de angajare corelate cu evoluția numărului de studenți raportat la populația școlară pentru aceleași perioade de timp și cu potențialul de dezvoltare, în strânsă legătură cu piața muncii a domeniilor respective;
- Identificarea unor profesori din străinătate cu activitate de cercetare elaborată și atragerea acestora pentru susținerea unor cursuri în special din domeniile în care avem probleme pe zona de cercetare;
- Promovarea unor standarde minimale la nivel național care să includă anumite echivalări pentru proiectele de cercetare-dezvoltare cu industria, cu finanțare mare (50.000 euro);
- Promovarea doctoratului industrial cu companiile în ideea atragerii specialiștilor acestora spre activitățile de cercetare și predare ale universității;
- Oferirea de granturi de sprijin pentru tinerii care se angajează în cadrul UPT la finalizarea studiilor de doctorat sau post-doctorat, în primii 3 ani de la angajare, granturile fiind finanțate din venituri proprii ale UPT sau printr-un parteneriat propus cu mediul privat;
- Oferirea de granturi din venituri proprii pentru conducătorii de doctorat ai căror doctoranzi se angajează în UPT după finalizarea studiilor doctorale și rămân o anumită perioadă, după modelul din zona companiilor;
- Sprijinirea financiară a colectivelor/departamentelor care au demonstrat că pot îmbrospăta resursa umană a UPT, prin aducerea mai multor cadre didactice bine pregătite în universitate;
- Un eveniment de întâlnire anuală cu dezvoltare de activități sportive sau sociale în care să se regăsească toți oamenii universității;
- Sprijinirea participării angajaților la cursuri care să ajute la dezvoltarea competențelor relevante pentru performanță în instituție;
- Încurajarea dialogului și a exprimării deschise în Universitate, în special a comunicării ascendente, care să permită un flux eficient al ideilor și sugestiilor;
- Cursuri de sustenabilitate care să dezvolte competențele necesare înțelegerii și implementării obiectivelor de dezvoltare durabilă aferente sectorului de activitate;
- Un tratament echitabil, în raport cu eforturile depuse, pentru toți angajații universității noastre.



Comunicare și imagine

Universitatea Politehnica Timișoara se situează în inima orașului cu o istorie bogată în inovație și excelență academică. În calitate de instituție de învățământ superior de prestigiu, Universitatea noastră a dezvoltat o strategie de imagine și comunicare solidă, menită să reflecte și să promoveze valorile, misiunea și excelența academică care definesc identitatea sa distinctivă.

Obiectivul fundamental al strategiei de imagine și comunicare a UPT este consolidarea unei prezențe coerente și autentice în mediul academic, dar și în societate. Prin intermediul unei abordări integrate și inovatoare, UPT se străduiește să comunice deschis și eficient cu toate părțile interesate, pornind de la studenți, cadre didactice, personal, parteneri de cercetare, industrie și mediul economic, dar și comunitatea locală.

Ce am realizat împreună și continuăm

- Dezvoltarea unei imagini inovative a universității ca forță motrică pentru a impulsiona excelența și relevanța într-o lume în continuă schimbare;
- Adoptarea unor practici inovatoare în toate aspectele activității de comunicare și imagine, cu scopul de a contura o identitate vizuală distinctivă și de a ne adapta rapid la dinamica societății;
- Dezvoltarea comunicării online, prin asigurarea unei prezențe constante și profesioniste pe canalele de social media: Facebook, Instagram, LinkedIn, Tik Tok, Youtube;
- Crearea conceptului și organizarea a patru ediții a evenimentului Alumniversum, ceremonia de absolvire a UPT, cu creștere a gradului de vizibilitate și participare, de la an la an;
- Organizarea a două ediții de StartUPT, deschiderea anului universitar, eveniment desfășurat pe stadionul Știința, cu participarea tuturor facultăților și a ligilor UPT;
- Organizarea în premieră a două ediții Poli Bike Challenge – singura competiție de ciclism organizată de o universitate și înscrisă în calendarul oficial al Federației Române de Ciclism;
- Organizarea în premieră a două ediții Poli Kids Fest, eveniment dedicat atât comunității UPT cât și comunității locale, cu scopul de a deschide spațiile universității copiilor de azi, studenților de mâine;
- Organizarea în premieră a două ediții Tech Talks by UPT, evenimente prin care Universitatea Politehnica Timișoara a adus în același spațiu speakeri de marcă și profesioniști din diverse sectoare tehnologice, experți în domeniu și entuziaști ai inovației pentru a explora cele mai recente tendințe și provocări în lumea tehnologiei, precum inteligența artificială, dezvoltarea software, securitatea cibernetică sau tehnologii emergente. Prin intermediul acestor evenimente, UPT nu doar promovează schimbul de idei și cunoștințe avansate, ci și consolidează statutul său ca un centru de excelență în domeniul tehnologic din regiune;
- Organizarea în premieră a seriei de dialoguri Capitala Culturală cu Cătălin Șrefănescu, eveniment desfășurat pe durata a două săptămâni și 10 talk show-uri, transmise ulterior pe TVR Cultural;

- Organizarea a patru ediții a evenimentului Gala Premiilor de Excelență în UPT prin care marcăm realizările excepționale ale studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor ce și-au adus contribuția remarcabilă în diverse domenii academice și științifice din Universitate și comunitatea locală;
- Organizarea evenimentelor din cadrul ATU, pe durata mandatului de Președinte al Alianței Timișoara Universitară;
- Comunicarea tuturor evenimentelor și a noutăților din universitate, prin transmiterea cu celeritate și transparență a peste 2000 de comunicate de presă;
- Comunicarea tuturor evenimentelor și a noutăților din universitate, prin transmiterea cu celeritate și transparență a peste 5000 de știri;
- Asigurarea părții de comunicare și imagine pentru simpozioanele, conferințele naționale și internaționale organizate de către UPT;
- Dezvoltarea și consolidarea relației cu presa scrisă, online și TV, atât la nivel local cât și la nivel național;
- Consolidarea parteneriatelor cu mediul economic prin asigurarea prezenței companiilor partenere la evenimentele UPT și facilitarea imaginii acestora;
- Organizarea evenimentelor ocazionate de aniversarea Universității Politehnica Timișoara, în data de 11 noiembrie;
- Realizarea anuală de materiale de branding și imagine conturate în jurul unui nou concept diferit și inovativ, de la an la an;
- Realizarea conceptelor creative privind campaniile de admitere;
- Sprijinirea și coordonarea evenimentelor organizate la Centrul de Conferințe al UPT;
- Administrarea website-ului upt.ro, a aplicației StudentUPT, postarea de anunțuri pe avizier și secretariat;
- Gestionarea calendarului de evenimente desfășurate în sălile din Biblioteca UPT, Centrul de Conferințe și Clădirea Rectoratului;
- Marcarea centenarelor: 100 de ani de la înființarea Universității Politehnica Timișoara, 100 de ani de la înființarea Clubului Sportiv Politehnica, 100 de ani de Campus Universitar în Timișoara;
- Câștigarea marelui premiu **Golden PR Award for Excellence – Communication in the public sector** cu proiectul Centenarul UPT din 2020;
- Oferirea de sprijin în organizarea altor evenimente și acțiuni importante din cadrul instituției, precum: Zilele Carierei, Caravana UPT, conferințe și evenimente ale facultăților, dar și ale altor departamente și entități din UPT;
- Crearea unei insigne Alumnus UPT, oferită la întâlnirile aniversare ale absolvenților;
- Promovarea unei comunicări deschise către comunitatea universitară.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Consolidarea imaginii și a brandului UPT, cu scopul de a atrage studenți talentați, de a consolida relațiile cu comunitatea și partenerii economici, dar și pentru a evidenția excelența academică și cercetarea;
- Conceperea și dezvoltarea unui nou website instituțional, adaptat noilor cerințe și standarde din ziua de azi;

- Dezvoltarea de strategii de marketing care evidențiază programele academice de calitate, beneficiile moderne și experiența educațională deosebită pe care UPT o oferă viitorilor studenți;
- Comunicarea întregii activități legate de evenimentele universității către studenți, prin canalele lor de comunicare;
- Organizarea anuală a conferințelor Tech Talks by UPT;
- Organizarea anuală a competiției de ciclism Poli Bike Challenge;
- Organizarea anuală a Poli Kids Fest, eveniment organizat cu ocazia Zilei Copilului;
- Organizarea anuală a Start UPT;
- Organizarea anuală a evenimentelor dedicate aniversării UPT din 11 noiembrie;
- Organizarea anuală a Galei Premiilor de Excelență în UPT;
- Realizarea anuală a noilor materialor de branding și imagine;
- Actualizarea materialelor de branding deja existente (broșuri, mape, semnătură electronică instituțională, etc.);
- Crearea unui nou concept dedicat absolvenților UPT - Alumni 100 - și organizarea evenimentului central care marchează 100 de ani de la prima generație de absolvenți;
- Realizarea magazinului UPT, de materiale promoționale, fizic și online;
- Realizarea unui concept pentru un eveniment major de socializare al oamenilor universității;
- Sprijinirea inițiativelor culturale (Cultură japoneză, Campus creativ) din cadrul instituției;
- Recâștigarea notorietății Editurii Politehnica;



Internaționalizare

Internaționalizarea este un capitol important pentru universitatea noastră în următorii ani. Aceasta se va desfășura atât pe baza proiectului E³UDRES² și a mobilităților studențești cât și prin dezvoltarea unor programe de studii în limba engleză pentru a crește baza de atracție, dar și o promovare diferită a universității în afara României.

Ce am realizat împreună și continuăm

- Reorganizarea Departamentului de Relații Internaționale, prin deschiderea către comunitatea universității, transparentizarea procedurilor și încurajarea inițiativelor de colaborare interinstituțională;
- Promovarea universității la principalele târguri de universități din străinătate, sub egida parteneriatului CNR – Study in Romania;
- Extinderea ofertei academice pentru studenții străini la studii complete cu noi programe de licență și master în limba engleză;
- Acreditarea programului **An Pregător de Limba Română** în domeniile: matematică și științe ale naturii; științe inginerești; științe sociale; științe umaniste și arte; științe biologice și biomedicale;
- Ocuparea în totalitate a locurilor bugetate pentru studenții din categoria Români de Pretutindeni;
- Dezvoltarea și actualizarea **Catalogului de cursuri al UPT**, destinat studenților Erasmus+ incoming, în scopul creșterii transparenței ofertei educaționale conform ghidului ECTS;
- Eliberarea în format digital a European Student Card tuturor studenților UPT, prin intermediul platformei Student UPT;
- Utilizarea unei platforme comerciale de gestionare a mobilităților Erasmus+ outgoing, în conformitate cu inițiativa **Erasmus Without Papers (EWP)** a Comisiei Europene și conectarea la EWP prin intermediul platformei Dashboard;
- Dezvoltarea in house și testarea platformei MobilitatiUPT în vederea extinderii procesului de digitalizare și atingerii ultimului nivel al inițiativei EWP;
- Organizarea anuală a evenimentelor de tip **Welcome days** pentru studenții Erasmus+ incoming, respectiv **International Staff Week** pentru personalul incoming din universitățile partenere;
- Prezentarea oportunităților de mobilitate de studii și practică studenților UPT în cadrul unor sesiuni online de informare, organizate semestrial de Biroul Erasmus+;
- Dezvoltarea Strategiei de incluziune și diversitate privind programul Erasmus+ în UPT;
- Creșterea continuă a numărului de mobilități Erasmus+, atât în rândul studenților cât și a angajaților UPT;
- Resemnarea tuturor acordurilor Erasmus+, cu accent pe format digital folosind platforma Dashboard, în contextul noului exercițiu bugetar și al noului program Erasmus+;
- Extinderea parteneriatelor UPT atât în interiorul cât și în afara Uniunii Europene, prin intermediul Acordurilor Inter-Instituționale Erasmus+ și a Acordurilor Cadru de Cooperare;

- Susținerea acordurilor de dublă diplomă prin finanțare extinsă cu ajutorul programului Erasmus+;
- Aplicații anuale pe apelurile de proiecte lansate de ANPCDEFP, atât pe programul Erasmus+ cât și SEE;
- Susținerea implementării programelor și acțiunilor AUF, CEEPUS și DAAD în UPT;
- Refacerea paginii web a Departamentului Relații Internaționale (DRI);
- Actualizarea unor metodologii și dezvoltarea unor proceduri de lucru în cadrul DRI;
- Implicarea activă a UPT în alianța de universități europene E³UDRES² (Engaged and Entrepreneurial European University as Driver for European Smart and Sustainable Regions), alături de următoarele universități partenere: St. Pölten University of Applied Sciences (Austria), Instituto Politécnico de Setúbal (Portugalia), Hungarian University of Agriculture and Life Sciences (Ungaria), UC Leuven Limburg (Belgia), Vidzeme University of Applied Sciences (Letonia);
- Înscrierea încă din 2021 a UPT în UNeECC (University Network of the European Capitals of Culture).

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Intensificarea participării la târguri internaționale pentru promovarea ofertei academice a UPT, ținând inclusiv bazinul de recrutare din centrul și estul Europei;
- Extinderea ofertei academice a UPT prin dezvoltarea de programe de studii în limba engleză, de către toate facultățile din universitate;
- Oferirea de burse studenților străini la studii complete, pentru a face mai atractivă pentru aceștia, oferta academică a UPT;
- Creșterea numărului de studenți străini la studii complete și continuarea procesului de digitalizare prin dezvoltarea unei platforme de depunere a aplicațiilor;
- Continuarea digitalizării programului Erasmus+ în zona mobilităților de tip incoming;
- Simplificarea catalogului de cursuri pentru facilitarea utilizării lui de către studenți în aplicația Online Learning Agreement (OLA);
- Dezvoltarea unui set de materiale de promovare a ofertei academice a UPT, în parteneriat cu Departamentul de Marketing Educațional și Departamentul de Comunicare și Imagine, care să facă mai atractivă oferta academică a UPT;
- Sporirea mobilităților studențești incoming de scurtă durată prin organizarea de programe intensive mixte în cadrul proiectelor Erasmus+;
- Sporirea mobilităților de personal atât outgoing cât și incoming, cu accent pe mobilități de predare;
- Îmbunătățirea parteneriatului cu ANPCDEFP prin implicarea UPT cu prezentări și exemple de bune practici în sesiunile de informare și seminariile organizate de această instituție;
- Extinderea acordurilor UPT în afara Europei, ținând parteneri din Asia și Africa Centrală, în vederea creșterii gradului de finanțare a aplicațiilor Erasmus+ cu țările partenere programului;
- Extinderea atribuțiilor Biroului Cooperări Internaționale în zone evidenței și monitorizării proiectelor CEEPUS, AUF, DAAD dar și a proiectelor Erasmus+ de cooperare (Acțiunea Cheie 2);
- Creșterea gradului de operaționalizare a programelor de dublă diplomă prin implicarea activă a facultăților în analiza compatibilității și procesul de selecție a studenților;

- Fructificarea oportunităților furnizate de etapa a doua a proiectului E³UDRES² ce a permis extinderea rețelei de universități din care UPT face parte, cu noi parteneri: Saxion University of Applied Sciences (Țările de Jos), Fulda University of Applied Science (Germania) și Jyväskylä University of Applied Sciences (Finlanda);
- Organizarea în 2024, la Timișoara, sub egida ATU, a conferinței anuale UNeECC, pe tema **Impact and Legacy of the European Capital of Culture Program**;
- Crearea unei culturi a internaționalizării la nivelul UPT prin susținerea activă a acestui proces de către întreaga comunitate academică a universității.

Transformare digitală

Criza provocată de pandemia de COVID-19 a extins dramatic cererea de educație online și la distanță, iar restricțiile legate de COVID au sporit importanța predării și învățării online în UPT. În aceste condiții am accelerat transformarea digitală a educației în UPT, cu numeroase modificări ale stilurilor de predare, proceselor de cercetare și relațiilor de colaborare. Schimbarea cea mai importantă este cea a modurilor de instruire de la învățarea desfășurată complet într-un mod fizic la învățământ complet online, la distanță sau hibrid/sincron. Tehnologiile digitale au permis accesul, în continuare la educație și au descoperit noi oportunități pentru profesori de a-și organiza predarea diferit și de a interacționa cu studenții luând în considerare nevoile lor specifice. În anii următori, prin operaționalizarea **Strategiei pentru Transformare Digitală**, absorbția fondurilor europene și capacitatea de a ne adapta noilor provocări, acest domeniu va rămâne prioritar în dezvoltarea universității. Conceptul de Industry 4.0, avansul accelerat al automatizărilor, Inteligența Artificială, realitatea augmentată și virtuală, IoT, tehnologiile Cloud, Blockchain sunt tehnologii și concepte care vor fi parte din realitatea de zi cu zi a viitorilor ingineri și importante resurse pentru dezvoltarea și perfecționarea proceselor educaționale. Ne propunem ca UPT să devină un Centru de excelență național în servicii și soluții digitale care transferă cunoaștere către societate prin valorificarea potențialului tehnologiilor inteligente în transformarea proceselor de predare, cercetare, dezvoltare și inovare

Ce am realizat împreună și continuăm

- Am răspuns coerent provocărilor pandemiei prin actualizarea, perfecționarea și utilizarea unor medii de educație online deja construite anterior (cv.upt.ro);
- Am obținut o finanțare de peste 26 milioane de lei pentru procesul de transformare digitală (locul 1 între universitățile românești) - DigiUPT-Măsurile integrate pentru transformarea digitală și pregătirea pentru profesiile viitorului în Universitatea Politehnică Timișoara / PNRR / cod:1664643886, proiect ce se va implementa în anii ce vor urma;
- Am operaționalizat proiectul „CloudPUTing – Platformă Cloud de înaltă performanță la Universitatea Politehnică Timișoara”, în valoare de peste 4 milioane de lei și am contruit astfel un nou nod cloud de tip HPC eterogen dedicat pentru derularea proiectelor de cercetare, precum și pentru susținerea activităților didactice;

- Digitalizarea procesului de admitere la toate ciclurile de studii (www.admitere.upt.ro), digitalizarea proceselor de interacțiune cu studenții (www.student.upt.ro), organizarea de târguri educaționale sau de carieră online (www.smart.upt.ro), construirea platformei digitale de integrare a absolvenților UPT în sfera informațională și în preocupările instituției (www.alumniversum.ro);
- Digitalizarea proceselor administrative (registratura electronică, soluțiile ERP, catalogul electronic etc.);
- Dotarea spațiilor destinate derulării activităților didactice cu echipamente specifice predării (videoproiector, sistem de sonorizare, camere) sau, în anumite situații, pentru predare online;
- Dezvoltarea continuă a aplicațiilor necesare pentru studenții la ID/IFR;
- Dezvoltarea continuă a bazei de echipamente ce asigură conectivitatea și funcționarea universității în mediul digital (echipamente noi în centrul digital al UPT, la nivelul facultăților și în Rectorat).

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Modernizarea Centrului Digital al UPT prin achiziționarea de echipamente și software performante de tip server, stocare, rețea și securitate care să conducă la o experiență uniformă, sigură și de înalt nivel pentru întreaga comunitate academică a UPT – fonduri europene;
- Modernizarea sistemului de comunicații Wi-Fi în întreg campusul UPT – fonduri europene;
- O nouă infrastructură digitală pentru laboratoare specializate și interdisciplinare care conduc la formarea competențelor digitale avansate ale specialiștilor din zona IT pentru tehnologii emergente – Inteligență Artificială, Internet of Things, Securitate Cibernetică, eXtended Reality (XR), robotică, Blockchain – fonduri europene;
- O nouă infrastructură digitală pentru laboratoare care conduc la formarea aferentă domeniilor de specializare prioritare – fonduri europene, PNRR și regionale;
- Continuarea proiectelor de înnoire a infrastructurii digitale pentru săli de predare dedicate învățământului hibrid/mixt – fonduri europene;
- Formarea studenților și cadrelor didactice în cele șase domenii de competență digitală ale DigCompEdu. – fonduri Europene;
- O nouă platformă digitală de valorificare a rezultatelor activităților de cercetare, dezvoltare și inovare – fonduri europene;
- Operaționalizarea Institutului pentru Transformare Digitală cu rolul de a coagula diferitele colective din UPT cu preocupări legate de digitalizare, de a coordona strategia UPT în ceea ce privește digitalizarea actului educațional și a elementelor suport;
- Continuarea și îmbunătățirea colaborării cu mediul economic pentru dotarea cu echipamente de vârf tehnologic în procesul educațional și de cercetare;
- Modernizarea și integrarea aplicațiilor și sistemelor deja existente pentru o experiență unică și performantă a studentului în relație cu universitatea pe toate componentele sale;
- Dezvoltarea de instrumente digitale și tehnologii avansate prin cooperarea cu universitățile membre la nivelul E³UDRES² pentru nevoile specifice ale universității, dar și pentru tratarea provocărilor regionale.

Antreprenoriat și relația cu mediul socio-economic, angajament regional

Antreprenoriatul și angajamentul regional au fost domenii în care am încercat să recuperăm un anume deficit în acești ani. Antreprenoriatul va fi în următorii ani un pilon important al dezvoltării universității, în conexiune cu ce se întâmplă în proiectul E³UDRES². Relația cu mediul socio-economic a fost definită încă de la începuturile universității și a contribuit la dezvoltarea orașului și a regiunii iar legătura universității cu companiile a fost un exemplu de urmat și de către alte universități. Alinierea acestei relații în trendurile actuale este firească, însă necesită mijloace specifice mediului de afaceri actual. Totodată, tradiția universității, de a fi avut un rol decisiv în ceea ce înseamnă înființarea de școli universitare la Arad, Reșița, Hunedoara sau Petroșani ne obligă la un angajament în întreaga regiune.

Ce am realizat împreună și continuăm

- Înființarea a trei start-up-uri ale universității pe domeniile: arhitectură, organizare de evenimente, dezvoltare software;
- Dezvoltarea activităților SAS UPT prin oferirea de noi cursuri, concursuri cu specific pe zona de antreprenoriat pentru studenții din universitate;
- Susținerea înființării a 41 de firme cu alocarea de sume cuprinse între 40.000 și 100.000 euro prin cele 2 proiecte dezvoltate în universitate pe zona de antreprenoriat;
- Conectarea tot mai solidă a zonei de antreprenoriat din Politehnică la activitățile din cadrul proiectului E³UDRES²;
- Extinderea Comitetului Director al Universității Politehnica Timișoara incluzând și autoritățile locale și județene;
- Dezvoltarea de evenimente împreună cu autorități locale sau județene din Hunedoara, realizarea unui Board Regional, axat pe specificul Facultății de Inginerie de la Hunedoara;
- Participarea și câștigarea unui proiect pe învățământ DUAL în valoarea de 25 milioane euro împreună cu Universitatea Aurel Vlaicu din Arad;
- Implicarea unor specialiști sau realizarea unor echipe de specialiști din cadrul Politehnicii pentru a oferi anumite soluții tehnice pentru proiecte propuse sau derulate de autoritățile locale ori județene;
- Înființarea și dezvoltarea direcției Antreprenoriat;
- Extinderea colaborării cu marile companii din oraș, prin implicarea lor în susținerea evenimentelor majore ale universității – **Drive your future by Hella**, etc;
- Încurajarea schimburilor de experiență între reprezentanți ai universității și mediul privat, concretizate inclusiv în prezența UPT în paneluri ale unor evenimente specifice precum IQ Digital, Ziarul Financiar.

Ce ne propunem

- Asumarea antreprenoriatului ca domeniu prioritar pentru dezvoltarea universității în următorii ani și cu corelarea dezvoltării proiectului E³UDRES²;

- Dezvoltarea celor trei start-up-uri înființate în cadrul universității; extinderea activităților acestora;
- Demararea unui incubator academic, sub formă de spațiu fizic și de idei, conceput pentru a sprijini studenții și absolvenții să-și dezvolte ideile antreprenoriale, să formeze echipe, să găsească finanțare și să-și lanseze propriile afaceri;
- O hartă completă a activităților antreprenoriale și de inovare din universitate, pentru măsurarea sistematică a impactului acestora cât și fundamentarea acțiunilor viitoare;
- Introducerea unei discipline opționale transversale Inițiere în Antreprenariat, aflată în curriculum-ul primilor ani de licență;
- Coagularea unei rețele de antreprenori în jurul UPT, care să acționeze ca mentori pentru studenții cu aspirații antreprenoriale, ca finanțatori (business angels) pentru ideile ce se concretizează, ca manageri / consiliu consultativ pentru incubatorul universității, ca elemente de conectare cu ecosistemul local / național / internațional s.a.m.d;
- Depunerea în continuare de proiecte la diferitele apeluri de finanțare în zona de antreprenariat studențescă;
- Participarea la întâlniri cu absolvenți ai Politehnicii angajați în cadrul anumitor companii din Timișoara cu ocazia împlinirii unui centenar de la primul absolvent al universității;
- Realizarea unei baze de date care să conțină informații despre toate companiile partenere ale universității;
- Realizarea unei hărți cu principalele companii din regiune și cu domeniile de activitate ale acestora, identificarea principalelor servicii care pot fi furnizate de către universitate pentru dezvoltarea acestora și corelarea cursurilor postuniversitare cu aceste cerințe;
- Identificarea unor specialiști din interiorul facultăților, capabili să se implice în furnizarea de servicii pentru mediul de afaceri, prin intermediul unui start-up dedicat;
- Implicarea mai activă a Comitetului Director în anumite domenii ale universității;
- Susținerea administrației locale și județene în construirea unor proiecte în colaborare cu alte administrații din cadrul regiunii.



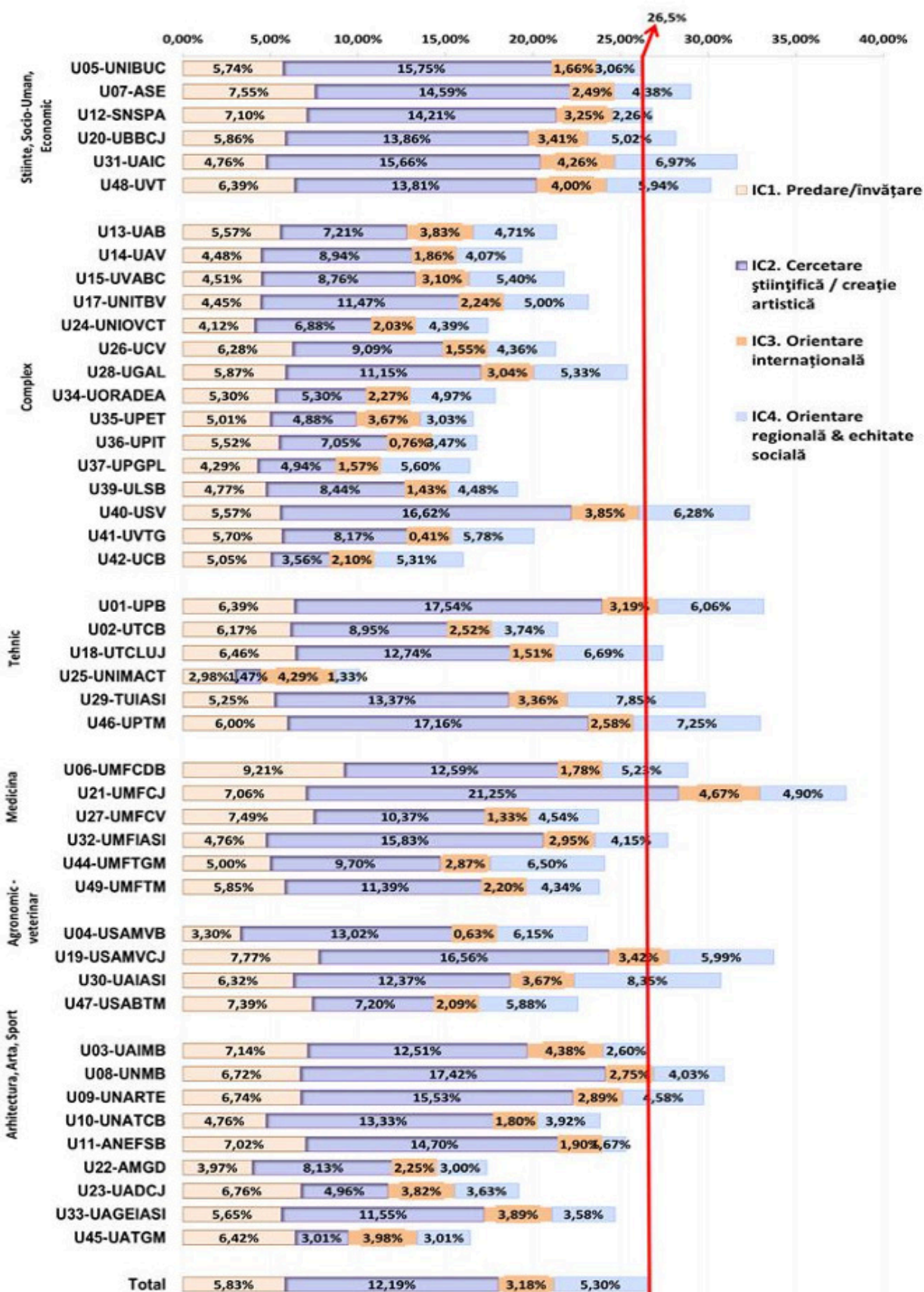
Politici financiare

Resursele financiare sunt foarte importante pentru dezvoltarea unei universități. În tabel aveți o situație a soldurilor Politehniciei în ultimii 12 ani. Am reușit printr-un efort comun ca în ultimii 3 ani, dincolo de investițiile făcute, în funcție și de bugetul alocat, să triplăm resursele financiare existente la finalul anilor precedenți. Aceasta ne ajută atunci când trecem prin perioade mai complicate financiar, cum a fost acest an din cauza deficitului de la nivel guvernamental, sau la anumite investiții, cum a fost cazul tot în acest an. Am reușit această performanță chiar dacă doar anul trecut am avut o creștere a costurilor mai mare decât soldul anual de până în 2019.

An	Solduri in lei - UPT (VP & FB)
31/12/11	13.162.806
31/12/12	7.116.147
31/12/15	7.059.282
31/12/16	12.048.057
31/12/17	19.966.654
31/12/18	33.624.296
31/12/19	52.849.857
31/12/20	100.175.888
31/12/21	131.235.730
31/12/22	169.744.230

Creșterea resurselor financiare s-a făcut prin mai multe modalități. Dacă la numărul de studenți nu a fost vorba de o creștere, am crescut pe finanțarea suplimentară, în 2022 ajungând pe locul 4 în România. În plus am fost foarte atenți la modul în care au fost gestionate resursele universității.

GRAFICUL 2.4. SITUAȚIA REPARTIZĂRII PE UNIVERSITĂȚI A FINANȚĂRII SUPPLEMENTARE, PENTRU ANUL 2022



Sursa: CNFIS

Ce am realizat și continuăm

- A fost transparentizat modul de finanțare al departamentelor universității și au fost alocate resurse financiare la dispoziția departamentelor care aduc un surplus financiar în resursele financiare ale universității;
- Au fost atrase numeroase sponsorizări pentru proiectele universității sau proiectele facultăților UPT, monitorizarea permanentă a evoluției acestora, atragerea de parteneri noi din mediul socio-economic și cultural, determinarea cauzelor care au dus la diminuarea fondurilor de la un anumit partener și luarea de măsuri corective, dacă sunt dependente de acțiunile noastre;
- Consultarea în cadrul întâlnirilor anuale cu directorii de departament și decanii cu privire la investițiile majore ale universității, respectiv la politicile financiare ale entităților pe care le conduc. Asistarea financiară din partea universității în realizarea unor obiective convenite împreună, obiective care necesită resurse financiare mai importante;
- Analizarea prin reprezentantul în CNFIS a modului în care se schimbă indicatorii pentru alocarea finanțării suplimentare și adoptarea unor anumite politici care să ne avantajeze în noile cazuri.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Creșterea valorii la plata cu ora, în special pentru orele de aplicații, după ce se ajunge la un raport de 1/2 estimarea posibilității de creștere corelată, în funcție și de alocarea bugetară a instituției;
- Alocarea unor sume la dispoziția facultăților în funcție de performanțele acestora, legate de dezvoltarea de noi programe de studiu, atractivitatea celor existente și promovarea acestora, dar și de situația financiară a departamentelor reprezentate în Consiliul Facultății;
- Strategia de bonificare a departamentelor care iau măsuri pentru a-și îmbunătăți situația financiară va fi completată cu cea de a susține departamentele care, conjunctural, au dificultăți financiare;
- Creșterea veniturilor proprii ale universității prin diversificarea surselor de finanțare, inclusiv prin identificarea și promovarea serviciilor pe care UPT le poate oferi către companii sau instituții publice;
- Va fi valorizată expertiza comunității Alunni a UPT în vederea implicării active în diversele proiecte ale universității, inclusiv sub aspect financiar;
- Vor fi stimulate cadrele didactice și cercetătorii universității care se vor implica în activități generatoare de venituri pentru UPT (oferirea de servicii de consultanță, expertiză sau derularea unor proiecte de cercetare, dezvoltare, inovare cu companii sau instituții publice, a căror valoare depășește un anumit prag, participarea la acțiuni de fundraising etc) sau care vor gestiona unele proiecte cu finanțare europeană sau națională ce vizează dezvoltarea infrastructurii UPT, sub diverse forme;
- Utilizarea unei aplicații informatice care să permită automatizarea proceselor de determinare a resurselor financiare ale departamentelor și facultăților la începutul fiecărui an universitar, urmărirea execuției financiare a bugetelor acestora pe parcursul anului și previzionarea acestor resurse;
- Dezvoltarea unor mecanisme la nivelul Direcției financiar-contabilitate, inclusiv de natură informatică, care să simplifice derularea activităților din acest domeniu în relația cu structurile funcționale ale universității;
- Folosirea unui sistem informatic integrat prin care să fie monitorizate la nivelul fiecărei clădiri a UPT consumurile de utilități, pentru optimizarea utilizării acestora în raport cu nevoile specifice. Resursele financiare implicate pentru plata acestor utilități vor putea fi astfel dimensionate corespunzător.

Patrimoniu și sustenabilitate

Patrimoniul universității noastre reprezintă un pilon important pentru realizarea în condiții normale a procesului de învățământ, motiv pentru care modernizarea, îmbunătățirea și extinderea acestuia trebuie să fie o prioritate pentru conducerea universității. În acest sens, patrimoniul trebuie privit din două perspective: realizările de întreținere și modernizare ale patrimoniului pe care le-am executat până acum, dar și propunerile de modernizare și extindere a patrimoniului, coroborate cu principiile sustenabilității. În acest prim mandat am reușit să eficientizăm activitatea Direcției Tehnice și acest lucru s-a văzut în volumul de muncă din ultimul an, dar și punerea în practică a unor proiecte noi de infrastructură. Conceptul de sustenabilitate pe care dorim să îl implementăm la nivel de universitate are în vedere și atingerea indicatorilor de sustenabilitate prevăzuți în rankingurile internaționale, dezvoltarea resursei umane în acord cu nevoile societății și tendințele pieței economice, orientarea activităților administrative în acord cu obiectivele de dezvoltare durabilă, crearea unui spațiu sigur care să încurajeze inițiativele „verzi” ale membrilor comunității academice, dar și a partenerilor externi, precum instituții locale și regionale sau companii.

Ce am realizat împreună

- Finalizarea noii clădiri a Facultății de Chimie Industrială și Ingineria Mediului, proiect demarat în 2020;
- Reamenajarea spațiului fostei cantine MV într-un spațiu polivalent, modern, dedicat studiului și manifestărilor culturale, schimbându-i totodată și denumirea în sala ARChA;
- Realizarea centrului cultural modern MV Sci-Art prin reamenajarea spațiului de la parterul căminului 1 MV;
- Modernizarea și dotarea cu aparatură de ultimă generație a 3 amfiteatre;
- Finalizarea acoperișului Sălii Polivalente;
- Modernizarea Policlinicii studențești astfel încât studenții să beneficieze de condiții optime, în ceea ce privește evaluările și tratamentele medicale;
- Depunerea proiectului de modernizare prin reamenajare și eficientizare energetică a Căminelor 1C și 2C;
- Pregătirea documentației tehnice în vederea aplicării unui proiect de Implementare sisteme fotovoltaice pentru autoconsum la Universitatea Politehnica Timișoara pentru toate căminele studențești, Corpul A și C, Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale, Orologerie, SPM, CDFCTT și Policlinica Studențească;
- Reorganizarea spațiului din jurul fostelor sere și reamenajarea lui printr-un proces de amenajare peisajeră;
- Inventarierea spațiilor Universității Politehnica Timișoara și a gradului de utilizare al acestora;
- Câștigarea proiectului de construire a Campusului Dual, împreună cu Primăria Municipiului Timișoara, proiect la care Universitatea Politehnica Timișoara este lider.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Asumarea sustenabilității și a dezvoltării sustenabile ca politică prioritară a universității;
- Întocmirea unui plan operațional pe termen scurt de combatere a risipei și a amprentei de carbon la nivelul universității (ex. risipa alimentară, risipă energetică, risipă de resurse materiale prin măsuri de tipul utilizarea exclusivă a becurilor economice sau tipărirea față-verso);
- Accesarea și alocarea de resurse financiare, prioritar nerambursabile, precum și resurse umane pentru creșterea semnificativă a eficienței energetice a fondului de clădiri aparținând universității, creșterea gradului de conștientizare și implicare a comunității universitare și locale pe subiectul eficienței energetice și a tranziției spre energie curată, în acord cu obiectivele, acțiunile și rezultatele, respectiv ale pactului Green Deal, care va fi pus în aplicare de către Comisia Europeană și factorii decizionali din România;
- O preocupare sporită pentru creșterea condițiilor de cazare în căminele universității noastre;
- Asigurarea participării personalului tehnic din Direcția Tehnică și a Administratorilor de clădiri, la sesiuni de instruire, conștientizare și dezvoltare competențe în domeniul eficienței energetice;
- Desemnarea unui Manager Energetic, conform obligațiilor legii eficienței energetice, care să gestioneze producerea locală și utilizarea energiei în clădirile Universității;
- Lansarea unor materiale de promovare a eficienței energetice în clădiri: ghiduri, postere, autocolante, cu sugestii și mesaje utile pentru comunitatea Universității;
- Susținerea și promovarea proiectelor pilot demonstrative, în special a celor rezultate din proiecte Horizon 2020 și Horizon Europe, privind aplicații și soluții inovative în clădirile proprii;
- Dezvoltarea adiacent clădirilor a unor infrastructuri de alimentare a vehiculelor electrice;
- Dezvoltarea unei arhitecturi de monitorizare energetică integrată a clădirilor Universității;
- Deschidere în cadrul legal aplicabil, pentru proiecte de tip ESCO, prin contracte de performanță energetică, cu plata investițiilor din economiile obținute;
- Adoptarea unei politici generale la nivelul universității de colectare selectivă;
- Creșterea numărului de coșuri de gunoi în campus și în spațiile exterioare ale facultăților;
- Amenajarea unor containere speciale de colectare și crearea unui parteneriat cu RETIM pentru colectarea facilă a deșeurilor speciale din zona căminelor și a Facultăților (ex. țigări electronice, baterii, electronice de mici dimensiuni);
- Realizarea unei instalații de compostare a biomasei și utilizarea îngrășământului în zonele verzi ale UPT;
- Finalizarea proiectului de lift la Facultatea de Construcții și creșterea accesibilității în acest mod și a altor clădiri din universitate;
- Amenajarea unor zone acoperite de parcare a bicicletelor în proximitatea tuturor Facultăților și zonelor de interes general ale UPT;
- Transformarea fostelor sere într-un spațiu modern de petrecere a timpului liber care să aibă în centru educația pentru sustenabilitate;
- Continuarea proceselor de amenajare cu plante perene a zonelor dezafectate din campus;
- Delimitarea clară a locurilor de parcare în campus pentru a evita parcare pe spațiu verde și implicit distrugerea spațiului public și crearea unui sistem de sancțiuni pentru cei care încalcă aceste reguli, corelat cu realizarea tribunei cu parcare de la Știința;

- Crearea unei poziții de administrator a spațiului public/a campusului care să asigure îngrijirea și integritatea spațiului public exterior din campusul UPT;
- Organizarea unui concurs public de arhitectură pentru o soluție integrantă de regenerare a campusului UPT (arealul delimitat de bd. Vasile Pârvan, Mihai Viteazu, Victor Babeș și Traian Lalescu la care se adaugă spațiul delimitat de clădirile Facultății de Construcții și UPT);
- Crearea unui mecanism de verificare a intervențiilor ce au loc asupra patrimoniului pentru a asigura coerența vizuală și estetică (ex. culoarea cu care se vopsesc coșurile de gunoi, culoarea cu care se văruiește interiorul Facultății);
- Amenajarea într-un ritm accelerat a spațiilor destinate procesului didactic – săli de seminar/curs/laborator;
- Inventarierea patrimoniului în vederea identificării problemelor de funcționalitate, a nevoilor necesare pentru desfășurarea activităților în bune condiții;
- Implicarea mai activă a administratorilor de la departamente, facultăți sau cămine în semnalarea și gestionarea problemelor curente de infrastructură;
- Adaptarea bugetelor și eficientizarea financiară din punct de vedere al investițiilor precum și identificarea de noi surse de finanțare, fie din fonduri guvernamentale fie din fonduri europene, acestea făcând parte din conceptul de sustenabilitate pe care dorim să-l implementăm la toate activitățile din cadrul universității;
- Eficientizarea energetică a căminelor universității;
- Refacerea fațadei și eficientizarea energetică a clădirii Electro;
- Identificarea unui spațiu și modernizarea acestuia pentru amenajarea unei grădinițe pentru copiii angajaților Politehnicii;
- Identificarea resurselor și finalizarea etajării corpului D din zona Electro cu asigurarea de spații suplimentare educaționale și de cercetare pentru cele trei facultăți;
- Din punct de vedere al proiectelor deja demarate, ne propunem finalizarea următoarelor obiective:
 - Modernizarea clădirii de pe strada Carol Telbisz prin reamenajare, refuncționalizare și eficientizare energetică;
 - Modernizarea și dotarea cu echipamente necesare procesului didactic a spațiilor Facultăților de Construcții, Arhitectură, Științe ale Comunicării, grupului Electro și Facultății de Mecanică;
 - Finalizarea completă a Sălii Polivalente;
 - Finalizarea de către CNL și preluarea sălii de sport de pe Aleea Ghirodei și a căminului studentesc de la ICER;
 - Finalizarea refacerii fațadei clădirii rectoratului;
 - Finalizarea tribunei cu parcare de la Baza 1;
- Construirea de spații de joc, gradene și parcare la Baza Sportiva 1;
- Achiziționarea unei clădiri cu spații de cazare în zonă montană (HD) pentru a desfășura anumite workshopuri pentru angajații universității sau seminarii, bootcamps pentru studenții universității;
- Construirea unei clădiri multifuncționale dedicată tuturor facultăților și procesului de digitalizare pe strada Treboniu Laurian din Timișoara;
- Realizarea de intervenții de modernizare și eventuale reamenajări a întregului patrimoniu în vederea respectării cerințelor de calitate conform legislației românești.



Cultura ca mecanism de integrare a interdisciplinarității. Politici de incluziune

Se încheie un an plin de evenimente pentru universitatea noastră, un an care ne-a oferit o serie de oportunități. Putem spune fără probleme că suntem actor cheie al programului “Timișoara 2023 - Capitală Europeană a Culturii” prin coordonarea și implementarea a 3 programe majore: Spotlight Heritage, Bright Cityscapes și UPT Campus Creativ, care au cuprins: peste 10 expoziții care îmbină arta și tehnologia, peste 25 conferințe internaționale, peste 15 acțiuni pentru redescoperirea moștenirii culturale UPT și care să anime campusul UPT etc. Activitățile se subscriu preocupărilor pentru diversificarea competențelor membrilor comunității UPT (cadre didactice, angajați, studenți) și pentru dezvoltarea de colaborări la nivel local, regional și internațional în vederea asigurării sustenabilității instituționale.

Ce am realizat împreună și continuăm în domeniul cultural

- Inițierea platformei UPT Campus Creativ pentru deschiderea procesului de regenerare a campusului UPT, atât ca ansamblu urban, cât și ca spațiu social, printr-o abordare holistică care să includă dezvoltarea comunitară prin creativitate, recunoașterea identității istorice și a moștenirii științifice, grijă pentru natură și orientare către un viitor sustenabil, direcționând procesul educațional universitar pe deschidere, incluziune și multidisciplinaritate;
- Dezvoltarea de colaborări prin proiecte cu instituții și asociații culturale, și astfel, creșterea vizibilității Universității în comunitatea locală și internațională: precum Faber, Fundația Jecza, Institutul Intercultural Român Veneția, Institutul Cultural Român Londra, Institutul Cultural Român Budapesta, Ordinul Arhitecților din România, Centrul Cultural German, Ambasada Suediei, Asociația Doar Măine, Asociația CRIES, Asociația Prin Banat, Institutul Het Nieuwe - Rotterdam, Asociația Human Made Art etc;
- Dezvoltarea de colaborări cu instituții de învățământ superior sau de cercetare pentru crearea unor programe noi: Universitatea Tehnică din Delft, Academia de Design din Eindhoven, Centrul Interdisciplinar pentru Știința Datelor (UBB), toate facultățile de arhitectură din România cu prilejul primei ediții a Festivalului Școlilor de Arhitectură;
- Realizarea timp de o săptămână a unui program de acțiuni culturale la Facultatea de Inginerie din Hunedoara;
- Implicarea studenților și cadrelor didactice în acțiuni culturale care stimulează interdisciplinaritatea și dezvoltarea profesională, ex. apelurile Bright Cityscapes pentru expoziții și pentru atelierelor de pedagogii noi, apelurile pentru evenimentele “Science & Wine” și atelierelor de storytelling; atelierelor de scriere creativă, peisagistică, patrimoniu, expozițiile MV sci-art, cercetările Spotlight Heritage etc;
- Testarea de noi metode de diseminare a cercetării științifice pentru a face știința accesibilă și relevantă pentru societate prin expozițiile și programul de mediere Bright Cityscapes, acțiunile Spotlight Heritage;

- Familiarizarea studenților cu acțiuni cultural-artistice prin intervenții în spațiul public al campusului, prin acțiunile artiștilor renumiți: Steve Messam, Dan Perjovschi, Thomas Voillaume, Electronic Resistance, Liliana Mercioiu Popa;
- Organizarea de evenimente culturale în majoritatea clădirilor UPT pentru creșterea accesibilității studenților la acțiuni culturale - holurile facultăților, săli de clasă, cantină, rectorat, etc;
- Transformarea ARChA și a halei de roboți în hub-uri culturale deschise atât pentru comunitatea academică, cât și pentru publicul larg;
- Colaborarea cu asociația META SPAȚIU și înființarea centrului MV Sci-Art care oferă recurent noi experiențe artistice în campusul UPT;
- Înființarea Centrului de Artă și Tehnologie pentru Colaborarea cu Japonia și organizarea primului eveniment în cadrul acestuia – Toamna Culturii Japoneze la UPT;
- Sprijinirea organizării mai multor evenimente din cadrul programului Timișoara 2023, în spațiile UPT: Orașul Paralel-Party în Elisabetin, CityTalks, vizite de studiu ale colegilor din orașul capitală culturală Veszprem etc.

Ce ne propunem pentru următorii ani

- Continuarea și creșterea platformei UPT Campus Creativ, prin dezvoltarea și agregarea tuturor activităților care oferă experiențe interdisciplinare de dezvoltare profesională și personală;
- Continuarea creării de oportunități de colaborare interdisciplinară în cadrul mai multor facultăți;
- Continuarea proiectelor și evenimentelor: Noaptea Campusului Deschis/Noaptea Cercetătorilor Europeni, atelierelor pentru studenți în diverse domenii, intervenții în spațiul Campusului;
- Menținerea și dezvoltarea parteneriatelor cu instituțiile și asociațiile culturale dezvoltate în 2023;
- Grupuri de dezbateri și consum cultural pentru studenți; sprijinirea acestora cu burse care să acopere participarea la evenimente;
- Organizarea de expoziții și intervenții artistice în diverse spații din campus.

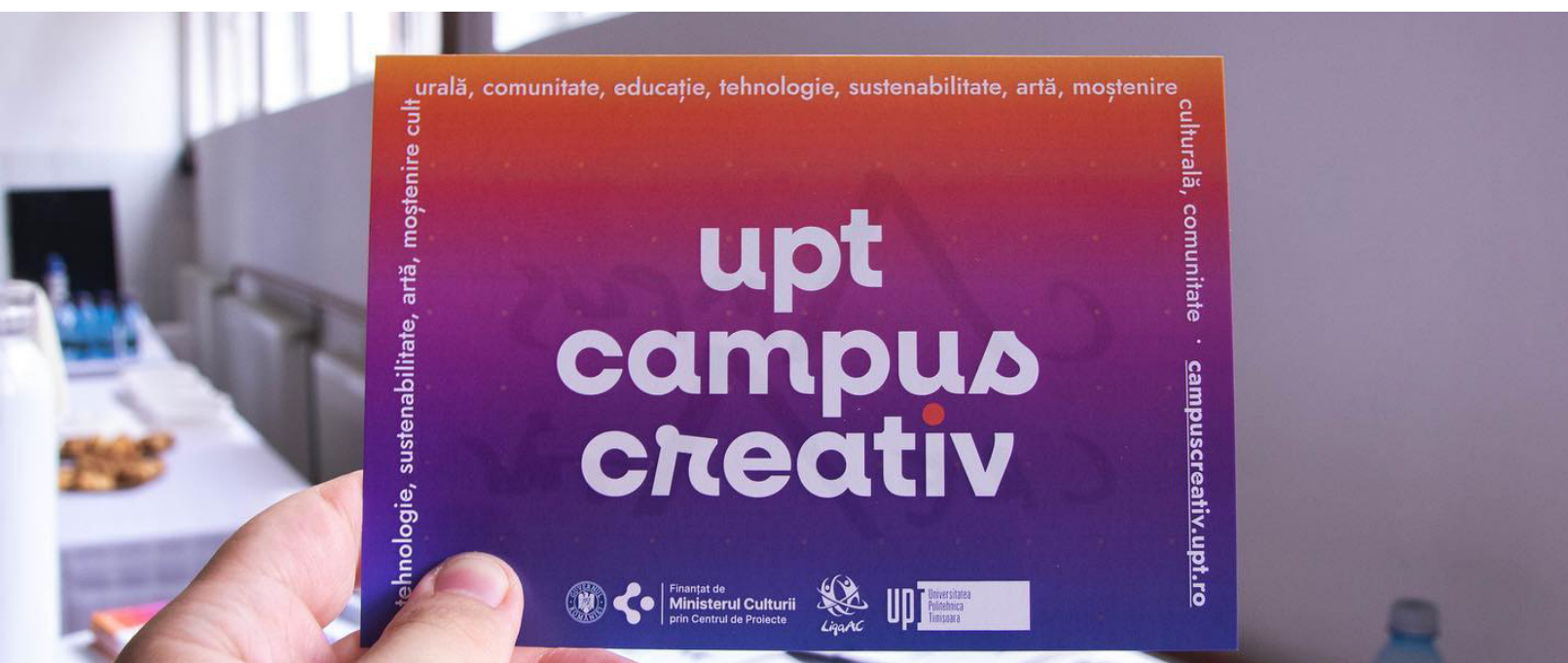


Ce am realizat și continuăm în cadrul politicilor de incluziune

- Organizarea unor ateliere facultative pentru cadre didactice despre practici de incluziune;
- Semnarea cartei diversității;
- Introducerea disciplinei de tutorat la anii 1;
- Asocierea cu diverse inițiative private și non-profit în domeniul incluziunii (ex. conferința “Incluziune pe bune”);
- Organizarea de ateliere și activități de sprijin, consiliere, informare și conștientizare pentru studenți privind diversitatea și practicile de incluziune;
- Organizarea taberelor “PoliCamp” pentru elevii din mediul rural;

Ce ne propunem pentru următorii ani:

- Crearea unui “Birou acces echitabil și nediscriminatoriu la educație” în cadrul Universității și angajarea personalului specializat pentru a veni cu propuneri și politici de incluziune la nivelul universității;
- Evaluarea gradului de accesibilizare pentru persoanele în fotoliu rulant a tuturor clădirilor din patrimoniul UPT;
- Realizarea unui plan de investiții pentru accesibilizarea tuturor clădirilor UPT;
- Adoptarea unei strategii de diversitate, echitate și incluziune în UPT;
- Crearea unor grupuri de sprijin și consiliere pentru grupuri defavorizate (ex. rromi, etc.) și pentru studenții internaționali;
- Organizarea de sesiuni de sprijin pentru admitere și consiliere vocațională pentru elevi din medii defavorizate;
- Colaborarea cu organizații ale societății civile pentru a sprijini demersurile de accesibilizare a educației în mediile defavorizate (ex. Teach for Romania);



- Integrarea disciplinei “practici de diversitate” în cadrul modulului de formare psiho-pedagogică;
- Crearea unei poziții de “OMBUDSPERSON” care să medieze cazurile de hărțuire și discriminare în universitate;
- Integrarea unor cursuri opționale despre importanța ODD-urilor 5, 10 și 11 din Agenda 2030 pentru personalul didactic și cel administrativ care intră în contact cu studenții;
- Plan de accesibilizare a universității pentru nevorbitorii de limba română - signalistică, meniu cantină, proceduri, etc;
- Organizarea de evenimente pe această tematică în limba engleză.

ÎN LOC DE ÎNCHEIERE

În acest prim mandat de rector de patru ani am realizat multe lucruri împreună. O parte dintre acestea au fost prevăzute în programul inițial, o altă parte au venit ca o consecință a deschiderii universității în această perioadă. Am făcut acest lucru împreună în ciuda celor 2 ani de pandemie sau a problemelor de la nivel internațional care afectează finanțarea. Reușim să finalizăm un an 2023 cu un salt extraordinar în ceea ce înseamnă implicarea culturală a universității noastre, asumându-ne un rol de pionier în spațiul universitar românesc.

Măsurile prevăzute în acest program se referă la domeniile diverse de activitate ale universității iar pentru implementarea acestora mă bazez pe o echipă. Această echipă înseamnă oameni din universitate, cadre didactice sau studenți și oameni conectați la universitate, absolvenți ai Politehnicii sau, pur și simplu, oameni care cred în valorile și rolul universității de lider și unul dintre principalii factori de influență și dezvoltare la nivelul orașului și al regiunii.

Ca urmare a mai multor dezbateri, Senatul universității a aprobat Carta în urmă cu 10 zile. Aceasta a fost ca urmare a unui proces amplu de dezbateri, poate pentru prima oară atât de elaborat, cu participarea întregii comunități. În perioada următoare voi participa în cadrul fiecărei facultăți și aștept cu nerăbdare întâlnirile cu Dvs, colegi cadre didactice și la nivelul universității cu voi, studenții. Acest lucru s-a întâmplat cel puțin anual și, așa cum suntem obișnuiți, aștept cu toată deschiderea și încrederea întrebările și observațiile dumneavoastră, pentru că acest program managerial poate fi completat într-un plan strategic pentru următorii 5 ani, de care să fim mândri.

Îmi încheiam programul managerial pentru acest mandat cu următoarele cuvinte: „Chiar dacă mi s-a spus deja de către colegi apropiați, colegi care-mi cunosc ideile, idei materializate și în acest program, că „nu cred că poți face asta” cu referire la o idee sau la alta, vă asigur că, împreună, vom putea implementa chiar mai mult decât ceea ce am schițat aici.” Cred că acest lucru a fost confirmat în acești 4 ani. Nu-mi rămâne decât să fiu convins că, printr-o muncă susținută, chiar dacă ne propunem mult, vom putea să mai adăugăm și alte idei în anii următori.

Timișoara, 26.11.2023

