

PLAN MANAGERIAL

propus de prof. dr. ing. Radu-Emil Precup

pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT

Perioada: 2020-2024

1. Introducere și motivație

Acest plan managerial este propus pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat Universitatea Politehnica Timișoara (IOSUD-UPT) pentru perioada 2020-2024, corespunzătoare unui mandat de director al Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat al IOSUD-UPT.

Planul managerial a fost pregătit în urma consultării Legii Educației Naționale, Cartei UPT, Raportului de autoevaluare a organizării și desfășurării studiilor universitare de doctorat în IOSUD-UPT pentru perioada 2011-2016 (coordonat de prof. dr. ing. Romeo Florin Susan-Resiga), Programului managerial pentru candidatura la funcția de Rector al UPT pentru perioada 2020-2024 depus de conf. dr. ing. Florin Drăgan [1], Planului managerial pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT pentru perioada 2016-2020 depus de prof. dr. ing. Romeo Florin Susan-Resiga [2] și adăugirii experienței personale și priceperii manageriale, acumulate în activitatea mea universitară.

Îmi asum Programul managerial al Rectorului UPT [1]. În acest context, la nivel de IOSUD-UPT este nevoie de continuitate în bine la nivelul UPT și IOSUD-UPT [2], de schimbare la nevoie și de utilizare a experienței universităților care sunt plasate mai bine în urma ierarhizării și evaluării naționale din 2011, cele din București, Iași și Cluj-Napoca dar și a universităților cu IOSUD performante, cele din Craiova și Galați.

Planul managerial este structurat după cum urmează: în capitolul 2 este prezentată o analiză a stării actuale a IOSUD-UPT. În capitolul 3 sunt enumerate direcțiile de acțiune propuse.

2. Starea actuală

Universitatea Politehnica Timișoara (UPT) este o universitate de frunte a României. UPT este recunoscută ca un puternic centru de educație tehnică și cercetare științifică. UPT are statutul de universitate de cercetare avansată și educație conform clasificării și evaluării naționale din 2011 și își păstrează locul în prima categorie a celor mai performante 12 universități ale României. În urma evaluării instituționale a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) în 2015, UPT i-a fost reconfirmat calificativul de „universitate cu grad de încredere ridicat”.

Doctoranzii au o contribuție esențială prin cercetare științifică și valorificarea rezultatelor acestora prin publicații, participări în echipele granturilor și contractelor de cercetare, mobilități și colaborări internaționale la obținerea pozițiilor actuale ale UPT în clasamentele naționale și internaționale.

Starea actuală este prezentată în detaliu în [1]. În continuare sunt punctate unele aspecte.

Decizia IOSUD-UPT de a constitui o singură școală doctorală, „Școala Doctorală de Studii Inginerești”, a permis o abordare unitară a derulării programelor de studii universitare de doctorat, cu impact benefic asupra respectării unor standarde de calitate minime pentru toate domeniile de doctorat și reducerii efortului birocratic. Constituirea mai multor școli doctorale trebuie să fie analizată în acest context după o dezbatere atentă urmărind avantaje și dezavantaje.

În IOSUD-UPT este organizată admitere la doctorat în 12 domenii de studii universitare de doctorat. Este de dorit o lărgire a ariei acestor domenii.

Metodologia de admitere include evaluarea a 10 criterii ponderate de performanță, cu un punctaj maxim posibil de 30 de puncte. Este acordată pondere relativ mare mediilor multianuale, mediilor examenelor de licență și disertație, cu avantajarea candidaților, fără a ține seama de universitatea absolvită.

Numărul de doctoranzi ai UPT nu este de natură să ne bucure.

Numărul de conducători de doctorat tineri, după îndeplinirea standardelor minime și obligatorii pentru abilitare, este în creștere continuă și îmbucurătoare. Este de dorit ca statutul de conducător de doctorat să nu reprezinte doar o condiție necesară pentru accederea la poziția de profesor.

Situația pe domenii este eterogenă în ceea ce privește numărul de candidați la admitere și numărul de teze finalizate. Este necesară o creștere în ambele direcții.

Multe cursuri din primul an de doctorat sunt organizate în limba română. Acest lucru afectează negativ deschiderea UPT spre atragerea de studenți străini.

În ultimii ani au fost acordate burse din venituri proprii pentru doctoranzi.

Au fost demarate discuții cu firmele pentru o formă de doctorat „industrial”.

A fost continuată atragerea masteranzilor spre studii de doctorat prin oferirea unor burse de cercetare la studiile de masterat.

Organizarea secretariatului pentru studii doctorale a cunoscut o perioadă de permanentă adaptare la cadrul normativ în continuă evoluție. Este de dorit ca această adaptare să continue.

3. Direcții de acțiune

Direcțiile de acțiune sunt orientate către contribuția consistentă din partea IOSUD-UPT la realizarea obiectivelor generale propuse de Rectorul UPT:

- UPT să crească, să obțină rezultate foarte bune, cu alte cuvinte să performeze.
- Oamenii care fac parte din UPT trebuie să se simtă tratați corect în raport cu munca și eforturile pe care le depun, să știe că părerile lor contează, să fie motivați.

Direcțiile de acțiune propuse sunt formulate după cum urmează prin asumarea propunerilor următoare din Programul managerial al Rectorului UPT [1]:

- Clarificarea și comunicarea pachetului de beneficii pe care îl are un student doctorand al UPT. Aceasta înseamnă stabilirea clară pentru doctoranzii care desfășoară activitate de cercetare în universitate a spațiului în care își desfășoară activitatea, a dispozitivelor sau instalațiilor la care au acces, a beneficiilor pe care le au ca studenți doctorazi al UPT (tipuri de burse, resurse financiare pentru mobilități și participare la conferințe, acces la bazele sportive etc).
- Stabilirea unui buget pentru IOSUD și Școala Doctorală de Studii Inginerești și a unei proceduri de alocare a acestuia în beneficiul doctoranzilor, al conducătorilor de doctorat și al membrilor comisiilor de îndrumare, în concordanță cu rezultatele obținute. Fiecare conducător de doctorat sau doctorand va putea astfel să prevadă mai clar evoluția pentru fiecare doctorand, în funcție de rezultatele obținute.
- Extinderea doctoratului „industrial”, așa cum este definit intern, prin atragerea unor doctoranzi valoroși din companiile timișorene, pe teme ale acestora, prin continuarea și extinderea dialogului cu acestea.
- Atragerea de burse suplimentare lunare pentru doctoranzi, oferite de către companiile partenere ale UPT, cu obligativitatea ca doctoranzii să fie implicați doar în activitățile universității. Reluarea discuțiilor, cu sprijinul Rectoratului, cu firmele din zona autovehiculelor după redemararea creșterii domeniului.
- Monitorizarea activității doctoranzilor UPT în toată perioada de studiu pentru a putea interveni, cu ajutorul conducătorilor de doctorat, pentru creșterea numărului de teze finalizate și pentru a avea un raport de activitate relevant pentru fiecare doctorand.
- Realizarea unei secțiuni dedicată Școlii Doctorale de Studii Inginerești în cadrul unui eveniment anual destinat Comitetului director și mediului socio-economic, organizat de Rectorat, la care sunt subliniate rezultatele obținute în anul precedent, sunt premiați cei mai performanți doctoranzi și conducători de doctorat, sunt prezentate noile direcții sau teme de cercetare din cadrul Școlii Doctorale de Studii Inginerești, este punctată situația doctoratului „industrial” etc.
- Stabilirea unui sistem clar de finanțare din venituri proprii pentru sprijinirea doctoranzilor fără bursă sau chiar a celor care beneficiază de bursă, cu revizuire anuală corelat cu rezultatele obținute de fiecare doctorand. Pot fi create beneficii suplimentare doctoranzilor care nu au un loc de muncă în afara UPT sau celor cu taxă dar cu rezultate foarte bune.
- Extinderea acordurilor de colaborare pentru realizarea tezelor de doctorat în cotutelă.

- Atragerea de doctoranzi din străinătate (Republica Moldova, Serbia, țări emergente sau asiatice) în vederea înfloririi ideilor și direcțiilor de cercetare, creșterii vizibilității universității și performanțelor științifice.

Cred în realizabilitatea direcțiilor de acțiune propuse. Sunt convins că voi beneficia de sprijinul tuturor colegilor din conducerea executivă a IOSUD-UPT, Școlii Doctorale de Studii Inginerești, conducătorilor de doctorat, doctoranzilor, conducerii executive a UPT și Senatului UPT.

Fiind o organizație bazată pe cunoaștere și inovare, IOSUD este obligată să se reformeze continuu, dar nu sub impulsul unor decizii manageriale, ci ca o asumare responsabilă, liber consimțită, a ideii progresului prin forțe proprii, a voinței de racordare în permanență la nou, la performanță. Muncind împreună, vom putea să asigurăm, în baza unui sistem democratic de consultare, o cunoaștere rapidă și exactă a realităților perioadei următoare din tot ceea ce înseamnă doctorat în cadrul sistemului de învățământ superior și o traiectorie cât mai lină și fără șocuri aferentă rezolvării problemelor cu care acesta se va confrunta.

Bibliografie

- [1] Programul managerial pentru candidatura la funcția de Rector al UPT pentru perioada 2020-2024 depus de conf. dr. ing. Florin Drăgan.
- [2] Planul managerial pentru organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul IOSUD-UPT pentru perioada 2016-2020 depus de prof. dr. ing. Romeo Florin Susan-Resiga.

Timișoara, la 15.09.2020

Prof. dr. ing. Radu-Emil Precup