

**Universitatea Politehnica Timișoara
Facultatea de Mecanică**

PLAN MANAGERIAL 2020-2024

Prof.dr.ing. Erwin-Christian LOVASZ

Timișoara, mai 2020

MOTTO-urile candidatului:

**„Nu zidurile fac o școală și spiritul care domnește într-însa
(Regele Ferdinand I al României, 1923)**

**„Trăiește pentru oameni și oamenii vor trăi pentru tine”
(proverb rusesc)**

0 Motivația candidaturii

Facultatea de Mecanică și-a pus amprenta pe întreaga mea viață și carieră. Am absolvit Facultatea de Mecanică, specializarea Mecanică Fină în 1990 în calitate de șef de promoție, cu visul de a deveni asistent universitar la Institutul Politehnic „Traian Vuia” Timișoara. Visul meu a devenit realitate după Revoluția din 1989 și am simțit că viața începe să îmi împlinească visurile adolescenței. Au început apoi problemele tranziției, greu de suportat financiar, însă satisfacția sufletească de a oferi cunoștințele mele studenților mi-a oferit motivația de a trece peste greutățile familiale și imboldul de a continua activitatea didactică și științifică universitară în Universitatea Politehnică Timișoara, dar și în universități de mare prestigiu din Germania, Ungaria și Taiwan.

Experiența didactică și științifică acumulată la Facultatea de Mecanică, dar și la Universitatea Tehnică din Dresda, mi-a oferit șansa de a dezvolta o carieră științifică și managerială de succes în cadrul asociației profesionale ARoTMM (Asociația Națională de Știința Mecanismelor și a Mașinilor), unde îndeplinesc funcția de secretar științific ARoTMM, dar mai ales în cadrul federației internaționale IFToMM (International Federation of Mechanism and Machine Science), unde am fost președintele Comitetului Tehnic Linkages and Mechanical Controls în perioada 2012-2016 și actualmente am fost ales Secretar General IFToMM. Experiența managerială internațională este completată de o experiență managerială în cadrul Universității Politehnice din Timișoara, unde îndeplinesc funcția de Director al Departamentului de Mecatronică din anul 2008.

Activitatea de cercetare științifică am desfășurat-o în domeniul mecanismelor, roboticii și echipamentelor biomedicale. Am publicat un număr de peste 185 de lucrări științifice în reviste internaționale, la conferințe naționale și internaționale (84 indexate Scopus, 48 indexate ISI Proceedings, 8 indexate ISI Journals). Am coordonat în calitate de director sau de responsabil de partener 7 proiecte de cercetare, respectiv am soluționat 20 de contracte de cercetare încheiate cu firme de prestigiu (ex. Philips, VW, Hettich ONI, Xenon, Takata Petri ș.a). De asemenea, am publicat în calitate de autor 7 manuale didactice la edituri de prestigiu din Timișoara și Dresda și în calitate de editor 9 volume la Editura Springer.

Am elaborat teza de doctorat sub cotutelă internațională în limba germană și română și am susținut teza de doctorat în anul 1998 la Universitatea Tehnică din Dresda și apoi, în același an, la Universitatea Politehnică din Timișoara. În anul 2016 am susținut teza de abilitare în limba engleză la Universitatea Politehnică din Timișoara cu o comisie formată din trei mari personalități științifice internaționale din domeniul Mecanismelor și Roboticii, condusă de o mare personalitate științifică din Departamentul de Mecatronică, regretatul profesor Dan Perju.

Motivația mea de a candida pentru funcția de decan al Facultății de Mecanică se bazează atât pe experiența dobândită în cariera universitară, cât și pe datoria pe care o simt de a servi instituției care mi-a jalonat viața și cariera în ultimii 35 de ani, dar mai ales în fața colegilor și prietenilor din întreaga facultate și nu în ultimul rând studenților facultății noastre.

I Introducere

1. Misiune

Facultatea este unitatea structural-funcțională care elaborează și gestionează programe de studii universitare, pe forme și cicluri de studii, în unul sau mai multe domenii înrudite și / sau programe de studii cu caracter interdisciplinar. De asemenea, facultatea gestionează studenții ce urmează programele de studii din jurisdicția ei (conform Cartei UPT art. 46 (1) și în spiritul LEN 1/2011 art.132).

Funcția de Decan este funcția executivă supremă în facultate (Carta UPT art. 174 (1)) și în conformitate cu prevederile legale, are misiunea de a reprezenta facultatea și de a răspunde de managementul și conducerea facultății (LEN 1/2011 art. 213 (9)). Atribuțiile decanului sunt stabilite în conformitate cu prevederile Cartei universitare și cu legislația în vigoare (LEN 1/2011 art.133 și art. 213(11), Carta UPT 2014 art.175), acoperind următoarele domenii de activitate:

1. Marketing educațional
2. Strategii și politici la nivelul facultății
3. Curriculum-uri și syllabus-uri
4. Asigurarea calității
5. Probleme studențești
6. Management.

Decanul conduce ședințele Consiliului facultății și aplică hotărârile Rectorului, Consiliului de administrație și Senatului universitar, respectiv prezintă anual un raport Consiliului facultății privind starea facultății. Decanul răspunde pentru activitatea desfășurată în fața Consiliului facultății, a Senatului și a Rectorului (Carta UPT 2014 art.175 (5)).

2. Contextul actual

Școala Politehnică din Timișoara a fost înființată în data de 15 noiembrie 1920 prin Decretul Regal nr. 4822, semnat în Sinaia, la data de 11 noiembrie 1920, de Ferdinand I^u prin grația lui Dumnezeu și voința Națională Rege al României. Școala Politehnică din Timișoara a cuprins la înființare două secțiuni: secțiunea de ingineri electro-mecanici și secțiunea de ingineri de mine și metalurgie (conform cu Anuarul I, Școala Politehnică din Timișoara 1920-1921). Începând din 1933 se crează două facultăți, Facultatea de Electromecanică și Facultatea de Mine și Metalurgie, iar din 1948 Facultatea de Electromecanică se scindează în Facultatea de Mecanică și Facultatea de Electrotehnică.

În perioada 1948 – 1989 Facultatea de Mecanică a cunoscut o dezvoltare continuă prin creșterea numărului specializărilor de la 5 la 8, cu activități atât la forma lungă de învățământ – ingineri zi și seral – cât și la forma scurtă – subingineri zi și seral. După 1990, oferta de noi specializări a crescut ajungându-se în anul universitar 2001-2002 la 20 specializări pentru ingineri, 5 pentru colegiu și 9 pentru master, Facultatea de Mecanică devenind cea mai mare facultate a UPT. În prezent, în Facultatea de Mecanică funcționează 13 programe de studii de licență și 16 programe de studii masterale din 7 domenii de studii,

respectiv 3 domenii de studii doctorale (conform Raportului de activitate al decanului Facultății de Mecanică 2019).

În urma evaluării naționale a universităților și a domeniilor de studii în scopul ierarhizării calitative a acestora din 2011, Facultatea de Mecanică a avut o contribuție importantă la clasificarea Universității Politehnica Timișoara în categoria universităților de cercetare avansată și educație, respectiv la clasarea a două domenii de studii la nivelul A (cel mai ridicat nivel). O serie de alte clasamente ale universităților din România situează Universitatea Politehnica Timișoara în poziții superioare.

3. Scurtă analiză managerială a situației existente

Planul managerial pentru asigurarea managementului și conducerii Facultății de Mecanică s-a întocmit pe baza unei analize obiective a stării actuale în domeniul academic și managerial. Pe baza concluziilor acestei analize pot fi definite politicile, obiectivele și prioritățile pe termen scurt, mediu și lung ale Facultății de Mecanică.

Analiza mediului intern

Domeniul de activitate Educație	
Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> - Personal didactic înalt calificat; - Flexibilitate și adaptabilitate a personalului didactic; - Climat de lucru adecvat performanței didactice; - Programele de studii de licență și master performante, acreditate ARACIS; - Domenii de studii doctorale atractive; - Ierarhizarea și clasificarea domeniilor de studii la niveluri superioare; - Vizibilitate sporită pe plan național și internațional; - Creșterea continuă a numărului de studenți, în general, la Facultatea de Mecanică; - Resurse electronice educaționale on-line în creștere semnificativă; - Număr ridicat de acorduri Erasmus cu universități din Comunitatea Europeană și Asia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Scăderea continuă a numărului de cadre didactice universitare active; - Structura nefavorabilă pe categorii de vârstă și grade didactice a personalului facultății; - Demotivarea personalului ca urmare a restrângerii perspectivelor de avansare în ierarhia universitară; - Scăderea numărului de conducători de doctorat; - Dificultăți în atragerea studenților eminenți la ciclul de studii doctorale și mai apoi pentru o carieră academică; - Lipsa unor programe de studii de licență în limba engleză, pentru a facilita mobilitățile incoming; - Rata de abandon școlar ridicată în primii ani de studii la ciclul de licență; - Conservatorismul și inerția specifice facultăților de tradiție.
Domeniul de activitate Management	
Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> - Organizarea de manifestări științifice (inclusiv studențești), naționale și internaționale; - Implicarea activă a studenților pentru organizarea de concursuri studențești și marketing educațional; - Creșterea vizibilității interne și internaționale a școlii românești de inginerie în domeniile de studii ale facultății; - Modernizarea unor spații de învățământ gestionate de facultate; - Colaborarea cu CCOC și cu departamentele facultății pentru realizarea materialelor de promovare a programelor de studii ale facultății; - Organizarea adecvată a sesiunilor de admitere la programele de studii ale facultății; - Organizarea anuală a Serbării de Crăciun ca activitate de team-building. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nivelul relativ scăzut al resurselor financiare bugetare alocate facultății; - Nivel de modernizare insuficient al logisticii unor spații de învățământ; - Lipsa de fonduri pentru reînnoirea bazei materiale și de reparare a spațiilor de învățământ; - Accesul restricționat în spațiile de învățământ al persoanelor cu handicap locomotor; - Nivel birocratic ridicat în relațiile cu structurile universității; - Lipsa de motivare a șefilor de an de la programele de studii pentru a asigura o bună comunicare ca interfața student-decan de an-facultate; - Lipsa unor întâlniri periodice cu studenții și reprezentanții studenților de la programele de studii ale facultății; - Lipsa mediatizării inovative periodice în presa regională/ națională și mediul on-line a programelor

	de studii; - Lipsa unei asociații ALUMNI a foștilor absolvenți ai Facultății de Mecanică; - Lipsa susținerii apariției periodice a Buletinului Științific al Facultății de Mecanică
--	---

Analiza mediului extern

Domeniul de activitate Educație	
Oportunități	Riscuri
- Integrarea în spațiul european a învățământului; - Apariția noii viziuni a Consiliului Europei de a finanța consorții universitare europene prin programe Erasmus cu motto-ul „making mobility a reality for all” - Acordarea de către MEN a unor burse de studii pentru românii din Republica Moldova și Republica Serbia; - Ofertarea de locuri de practică de vară plătite și locuri de internship-uri pentru studenții din Facultatea de Mecanică; - Interesul crescut al companiilor multinaționale și a firmelor regionale pentru angajarea studenților și a absolvenților de la programele de studii din facultate; - Creșterea ușoară a ratei natalității în România începând din anul 2001.	- Scăderea numărului de absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat; - Migrarea studenților către universități din Uniunea Europeană; - Creșterea costurilor educației; - Tendința de finanțare a studiilor cu taxe la programe de studii din alte facultăți sau universități; - Recunoașterea selectivă a diplomelor de absolvire de la programele de studii ale facultăților din Uniunea Europeană; - Angajarea absolvenților programelor de studii ale facultății pe posturi inferioare pregătirii acestora; - Nivelul redus de interes al firmelor de profil pentru susținerea materială și corelarea continuă a programelor de studii ale facultății cu necesitățile acestora.
Domeniul de activitate Management	
Oportunități	Riscuri
- Ordonator de credite la nivelul facultății; - Libertatea de alocare a fondurilor atrase de facultate din surse extrabugetare.	- Alocarea centralizată a fondurilor bugetare fără a ține seama de specificul fiecărei facultăți; - Finanțarea de bază dependentă de numărul de studenți procesați, necorelată cu calitatea actului didactic.

În urma analizei manageriale a stării actuale existente în Facultatea de Mecanică se pot formula următoarele concluzii necesare elaborării strategiei de dezvoltare:

- Politica de personal trebuie să susțină corelarea structurii personalului didactic al departamentelor din stuctura facultății, respectiv personalului didactic auxiliar și nedidactic din subordinea facultății cu condițiile concrete și necesitățile privind nivelul de finanțare (conform reglementărilor din Carta UPT);
- Politica de motivare a personalului trebuie să urmărească susținerea acordării distincțiilor materiale (gradații de merit, salarii de merit și gradații de excepționalitate conform Cartei UPT art. 216) și onorifice (Profesor onorific, Ordinul Alma Mater, Medalia „Membru de onoare al corpului didactic” și Plachete omagiale);
- Trebuie pusă în practică politica de recunoaștere a meritelor didactice și de cercetare ale cadrelor didactice cu activitate deosebită în educație și cercetare cu ocazia împlinirii vârstelor de 70, 80, 90, 100 de ani („Placheta omagială «70»”, „Placheta omagială «80»”, „Placheta omagială «90»”, „Placheta omagială «100»”conform reglementărilor din Carta UPT 216 (4) c;
- Trebuie pusă în practică politica de integrare și compatibilizare a procesului didactic din Facultatea de Mecanică a Universității Politehnica Timișoara în spațiul european al învățământului superior bazat pe tradiția acestuia. De asemenea, este necesară autorizarea unui program de studii de licență în limba engleză;
- Politica de creștere a vizibilității naționale și internaționale trebuie susținută prin colaborări academice cu universități de prestigiu din România, țările Uniunii Europene și Asia și susținerea mediatică a promovării personalităților din Facultatea de Mecanică cu prestigiu științific în forurile academice naționale și internaționale;
- Trebuie îmbunătățită politica de marketing educațional pentru atragerea potențialilor studenți ai facultății prin încheierea de parteneriate cu școlile din regiune și din țară, prin organizarea de școli de vară,

- concursuri profesionale, vizite de informare și cluburi interactive, respectiv prin atragerea de studenți străini din spațiul extracomunitar;
- Politica de imagine a Facultății de Mecanică prin mediatizarea inovativă periodică în presa regională/națională și mediul on-line a programelor de studii trebuie să asigure un impact în orientarea absolvenților de liceu către domeniile de studii ale facultății;
 - Politica de repartizare a locurilor bugetate pentru programele de studii de la învățământul de licență și de master, respectiv numărul locurilor bugetate la studiile doctorale la nivelul facultății, trebuie să se focalizeze pe menținerea unui număr sporit de locuri bugetate ocupate, pentru funcționarea sustenabilă a programelor de studii oferite și pentru acoperirea financiară a departamentelor Facultății de Mecanică, și în special acoperirea locurilor bugetate la programele de studii care nu reușesc să atragă suficienți candidați;
 - Trebuie susținută politica de colaborare permanentă cu studenții și reprezentanții studenților în activitățile de marketing educațional și imagine, de susținere a competițiilor, concursurilor, olimpiadelor și sesiunilor de comunicare studențești, de implicare a studenților la deciziile cu privire la calitatea procesului de educație, respectiv de sprijinire logistică pentru organizarea unor evenimente sportive, culturale și artistice;
 - Trebuie îmbunătățită politica de asigurare a calității programelor de studii prin board-urile de domenii de studii pentru analiza procesului educațional și întocmirea documentației în vederea autorizării și acreditării programelor de studii ale facultății;
 - Trebuie susținută politica de atragere a companiilor și firmelor din regiune cu potențial financiar pentru a investi în susținerea materială a învățământul tehnic din domeniile de studii ale facultății;
 - Trebuie eficientizată politica de colaborare cu companiile și firmele din regiune pentru asigurarea locurilor de practică și de internship pentru studenții Facultății de Mecanică și angajarea lor după absolvirea studiilor de licență și master;
 - Politica de etică și deontologie în facultate va urmări respectarea Codului de etică universitară a Universității Politehnica Timișoara (prin Regulamentul de funcționare al Comisiei de etică universitară Anexa 1 la Carta UPT și în conformitate cu LEN 1/2011 art. 306, etc).

II STRATEGIA

Obiectivele majore ale strategiei în domeniul educației și al managementului vor fi prezentate în corelație cu acțiunile care urmează a fi întreprinse, resursele implicate și măsurile propuse, respectiv termenul de realizare al acestora.

II.1 Educație

Obiectiv:	Corelarea structurii personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic al departamentelor din stuctura facultății, respectiv personalului propriu al facultății cu necesitățile activităților didactice și nivelul de finanțare.	
Acțiuni:	Sprijinirea departamentelor Facultății de Mecanică pentru promovarea în funcții universitare superioare a cadrelor didactice care satisfac criteriile naționale și UPT, în concordanța cu necesitățile concrete ale activităților didactice și nivelul de finanțare.	
	Măsuri:	Verificarea concordanței cu planurile strategice de dezvoltare ale departamentelor și propunerea de avizare în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	La începutul fiecărui an universitar.
Acțiuni:	Sprijinirea departamentelor Facultății de Mecanică pentru atragerea și integrarea de tineri asistenți cu pregătire profesională de excepție în colectivele didactice ale departamentelor Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Verificarea concordanței cu planurile strategice de dezvoltare ale departamentelor și propunerea de avizare în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	La începutul fiecărui an universitar.
Acțiuni:	Dimensionarea și eficientizarea activității personalului didactic auxiliar și nedidactic aflat în subordinea Facultății de Mecanică cu necesitățile concrete ale activităților administrative și nivelul de finanțare.	
	Măsuri:	Avizarea în Biroul de conducere al Consiliului Facultății de Mecanică și scoaterea la concurs a posturilor pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic.
	Termen:	Permanent, în funcție de necesități.
Acțiuni:	Elaborarea statelor de funcțiuni ale departamentelor din structura Facultății de Mecanică.	

	Măsuri:	Verificarea, discutarea și propunerea de avizare în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	La începutul fiecărui an universitar.
Obiectiv:	Susținerea motivării personalului din departamentele Facultății de Mecanică	
Ațiuni:	Desfășurarea concursurilor pentru acordarea de distincții materiale (gradații de merit, salarii de merit și gradații de excepționalitate) pentru cadrele didactice din departamentele Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Discutarea și propunerea de avizare a rezultatelor concursurilor pentru acordarea de distincții materiale în Consiliul Facultății de Mecanică. Resurse bugetare cf. LEN nr.1/2011 și Carta UPT art. 216.
	Termen:	Anual, în perioada decembrie – ianuarie.
Ațiuni:	Acordarea distincțiilor onorifice de recunoaștere a meritelor didactice și de cercetare ale cadrelor didactice cu activitate deosebită în educație și cercetare cu ocazia împlinirii vârstelor de 70, 80, 90, 100 de ani ("Placheta omagială «70»", "Placheta omagială «80»", "Placheta omagială «90»", "Placheta omagială «100»") la propunerea departamentelor Facultății de Mecanică cf. Cartei UPT art. 216	
	Măsuri:	Propunerea de avizare în Consiliului Facultății de Mecanică.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de propuneri.
Ațiuni:	Acordarea distincțiilor onorifice onorifice (Profesor onorific, Ordinul Alma Mater, Medalia „Membru de onoare al corpului didactic” și Plachete omagiale) pentru cadrele didactice din departamentele Facultății de Mecanică cf. LEN nr.1/2011 și Carta UPT art. 216.	
	Măsuri:	Propunerea de avizare în Consiliului Facultății de Mecanică.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de propuneri.
Obiectiv:	Integrarea și compatibilizarea procesului didactic din Facultatea de Mecanică a Universității Politehnica Timișoara în spațiul european al învățământului superior bazat pe tradiție.	
Ațiuni:	Participarea în consorții europene în domeniul învățământului superior european, pentru a asigura o vizibilitate cât mai bună a activității didactice.	
	Măsuri:	Utilizarea relațiilor internaționale personale și instituționale ale cadrelor didactice din Facultatea de Mecanică.
	Termen:	Pe perioada acordului.
Ațiuni:	Actualizarea paginii web a facultății cu programele analitice ale programelor de studii, syllabus-urile disciplinelor predate (cu legături la materiale didactice și tutoriale ale disciplinelor), cu rezultatele de excepție ale studenților și absolvenților.	
	Măsuri:	Desemnarea unei persoane din Facultatea de Mecanică cu responsabilitatea actualizării paginii web a facultății.
	Termen:	La prima ședință a Consiliului Facultății de Mecanică.
Ațiuni:	Susținerea departamentelor pentru inițierea de cursuri interactive care utilizează tehnici audio-video și multimedia de ultimă generație.	
	Măsuri:	Cerere pentru accesul în sala de curs dotată cu tehnici audio-video și multimedia de ultimă generație.
	Termen:	La începutul fiecărui semestru.
Ațiuni:	Evaluarea periodică online a calității procesului didactic conform Legii nr. 87/2006 - privind Asigurarea Calității în Educație.	
	Resurse:	Procedurile elaborate de Direcția Generală de Asigurarea Calității (DGAC).
	Termen:	Semestrial.
Ațiuni:	Autorizarea unui program de studii de licență din Facultatea de Mecanică cu limbă de predare engleză.	
	Măsuri:	Pregătirea dosarului pentru programului de studii în vederea autorizării ARACIS.
	Termen:	Pe parcursul mandatului.
Obiectiv:	Reorientarea și redimensionarea marketing-ului educațional pentru atragerea potențialilor studenți ai facultății	
Ațiuni:	Promovarea programelor de studii ale Facultății de Mecanică în mediul on-line, pe Youtube, Facebook, ș.a. și prin editarea de pliante de prezentare.	
	Măsuri:	Realizarea unor pliante de prezentare și înregistrări video inovative, de impact în rândul elevilor, cu echipamente și realizări specifice fiecărui program de studii,

		editate pe un fundal muzical de actualitate.
	Termen:	Permanent.
Acțiuni:	Parteneriate cu Inspectoratele școlare județene și școlile din regiune și din țară.	
	Măsuri:	Reînnoirea și încheierea de parteneriate cu Inspectoratele școlare județene și liceele din regiune și din țară.
	Termen:	Pe perioada mandatului în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Organizarea de școli de vară pentru elevi, concursuri profesionale, vizite de informare și cluburi interactive, respectiv atragerea de studenți străini din spațiul extracomunitar.	
	Măsuri:	Susținerea logistică a propunerilor de organizare de școli de vară pentru elevi, concursuri profesionale (ex. MecArt), vizite de informare și cluburi interactive de la departamentele Facultății de Mecanică, Inspectoratele școlare județene, licee, târguri educaționale.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Mediatizarea inovativă periodică în presa regională/națională a programelor de studii ale Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Prezentarea unor știri despre realizări deosebite ale studenților și cadrelor didactice, a noutăților din planurile de învățământ și evidențierea paternității programelor de studii ale Facultății de Mecanică prin sistemul Avizier UPT, Tele U și alte canale media.
	Termen:	Periodic, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Reorganizarea site-ului facultății încât acesta să permită regăsirea rapidă a informațiilor referitoare la programe de studii, plane de învățământ, programe analitice, cercetare științifică și programul manifestărilor științifice.	
	Măsuri:	Propunerea unui responsabil pentru site-ul Facultății de Mecanică și solicitarea anuală a informațiilor referitoare la programe de studii de la departamentele Facultății de Mecanică.
	Termen:	La începutul fiecărui an universitar.
Acțiuni:	Organizarea sesiunilor de admitere la programele de studii de licență și de studii masterale.	
	Măsuri:	Propunerea unui secretar al Comisiei de admitere și aprobarea în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	Anual, în lunile iulie și septembrie.
Obiectiv:	Repartizarea locurilor bugetate pentru programele de studii de la învățământul de licență și de master, respectiv a numărul locurilor bugetate la studiile doctorale la nivelul facultății	
Acțiuni:	Analiza judicioasă a numărului de candidați admiși pentru funcționarea sustenabilă a tuturor programelor de studii de licență și master tradiționale oferite de departamentele Facultății de Mecanică în funcție de necesarul de activități didactice pentru acoperire în statele de funcțiuni și de asigurare a finanțării departamentelor.	
	Măsuri:	Constituirea unor grupuri de lucru interdepartamentale pentru analiza și simularea funcționării sustenabile a programelor de studii și a departamentelor Facultății de Mecanică.
	Termen:	În primul semestru al anului universitar.
Acțiuni:	Premiere la concursurile profesionale organizate de departamentele Facultății de Mecanică pentru elevi și susținute de Facultatea de Mecanică (max. 6 premii/an).	
	Măsuri:	Distribuirea dirijată a locurilor bugetate alocate premianților către programele de studii susținute de departamentele Facultății de Mecanică care au organizat concursurile.
	Termen:	Anual.
Acțiuni:	Repartizarea locurilor cu taxă pentru programele de studii de licență și master.	
	Măsuri:	Limitarea locurilor cu taxă la maxim 20 în sesiunea de admitere din vară și excluderea ofertării acestora pentru programele de studii de licență care și-au ocupat locurile bugetate.
	Termen:	În sesiunile de admitere din iulie și septembrie.
Acțiuni:	Acoperirea cu candidați a locurilor bugetate pentru programele de studii de master.	
	Măsuri:	Redistribuirea locurilor bugetate neocupate către programele de studii de master care au mai mulți candidați decât locuri bugetate în sesiunea din septembrie.
	Termen:	La încheierea sesiunii de admitere din septembrie.
Obiectiv:	Asigurare a calității programelor de studii gestionate de Facultatea de Mecanică, în concordanță cu standardele naționale și europene de formare a competențelor și cerințele	

	mediului industrial	
Acțiuni:	Eficientizarea activității board-urilor de domenii de studii și de specializări ale Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Actualizarea membrilor din structura board-urilor de domenii de studii și de specializări ale Facultății de Mecanică de către departamentele Facultății care sunt implicate în procesul didactic de pregătire a studenților. Propunerea de aprobare în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	Anual, la începutul anului universitar.
Acțiuni:	Asigurarea calității programelor de studii de licență și masterat.	
	Măsuri:	Actualizarea programelor de studii de licență și masterat în funcție de normativele ARACIS și de necesitățile mediului industrial regional și național.
	Termen:	Anual.
Acțiuni:	Acreditarea periodică a programelor de studii de licență și master.	
	Măsuri:	Elaborarea și depunerea dosarului în vederea acreditării sau reacreditării programelor de studii de licență și master. Propunerea de aprobare a dosarului de acreditare/ reacreditare în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	La expirarea perioadei de acreditare.
Obiectiv:	Colaborarea cu companiile și firmele din regiune pentru asigurarea locurilor de practică și de internship pentru studenții Facultății de Mecanică și angajarea lor după absolvirea studiilor de licență și master	
Acțiuni:	Încheierea în colaborare cu structurile universității de convenții ferme pentru efectuarea practicii prevăzute în planurile de învățământ cu companiile și firmele din regiune la solicitarea acestora sau a departamentelor Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Pregătirea și semnarea acordurilor de practică.
	Termen:	La solicitarea companiilor sau a departamentelor facultății.
Acțiuni:	Organizarea împreună cu reprezentanții studenților și structurile universității a unor târguri de job-uri.	
	Măsuri:	Mediatizarea organizării târgurilor de job-uri și invitarea firmelor.
	Termen:	Semestrial.
Acțiuni:	Organizarea prezentării profilului firmelor și companiilor, respectiv cu acordul acestora, a unor expoziții de produse în spațiile Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Invitarea firmelor și companiilor de a realiza prezentări și expoziții la propunerea departamentelor Facultății de Mecanică.
	Termen:	Permanent.
Obiectiv:	Dezvoltarea și susținerea permanentă a legăturilor de cooperare cu universități tehnice pe plan național și internațional, respectiv cu firme de prestigiu.	
Acțiuni:	Dezvoltarea și cultivarea unor relații profesionale, schimburi de experiență cu universități de tradiție, institute de cercetare și firme de prestigiu, naționale și internaționale.	
	Resurse:	Surse de finanțare: din programe de mobilități internaționale și resurse extrabugetare.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Invitarea unor cadre didactice de prestigiu și manageri de firme pentru prezentarea orientărilor și tendințelor în domeniul educațional și industrial.	
	Măsuri:	Accesarea programelor comunitare și a programelor de colaborare.
	Termen:	Periodic, de preferat semestrial și în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Menținerea și dezvoltarea de noi contacte și legături cu universitățile și firmele de prestigiu din uniunea europeană și la nivel mondial prin vizite, susțineri de conferințe, cursuri universitare.	
	Resurse:	Accesarea programelor de finanțare a mobilităților comunitare și a programelor de colaborare.
	Termen:	Permanent în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Promovarea și susținerea pe site-ul Facultății de Mecanică a membrilor departamentelor facultății în forurile de conducere ale organizațiilor profesionale naționale și internaționale.	
	Măsuri:	Actualizarea paginii principale a site-ului Facultății de Mecanică cu informații referitoare la poziția ocupată în forurile de conducere ale organizațiilor

		profesionale naționale și internaționale.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de oportunități.
Obiectiv:	Colaborarea permanentă cu studenții și reprezentanții studenților din Facultatea de Mecanică din Timișoara	
Acțiuni:	Susținerea activităților de marketing educațional studentesc.	
	Măsuri:	Asigurarea logisticii necesare desfășurării activităților de marketing educațional.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Susținerea competițiilor, concursurilor, olimpiadelor și sesiunilor de comunicare studentești.	
	Măsuri:	Asigurarea logisticii necesare desfășurării competițiilor, concursurilor, olimpiadelor și sesiunilor de comunicare studentești și mediatizarea acestora.
	Termen:	Periodic, de preferat semestrial și în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Colaborarea cu reprezentanții studenților la evenimentul "Zilele carierei", care permite orientarea lor spre posibile viitoare locuri de muncă.	
	Măsuri:	Asigurarea logisticii necesare, popularizarea evenimentului și reprezentarea Facultății de Mecanică.
	Termen:	Semestrial.
Acțiuni:	Motivarea șefilor de an și ai reprezentanților studenților de la toate programele de studii ale Facultății de Mecanică pentru a asigura interfața între student-decan de an-facultate.	
	Măsuri:	Premierea onorifică și materială anuală, în funcție de resursele financiare, a șefilor de an și a reprezentanților studenților performanți de la toate programele de studii ale Facultății de Mecanică la propunerea LSFMT.
	Termen:	Pe perioada mandatului.
Acțiuni:	Implicarea studenților în activitățile de voluntariat pentru buna desfășurare a acestora (ex. sesiunile de admitere).	
	Măsuri:	Discuții cu reprezentanții studenților pentru recrutarea studenților voluntari. Recunoașterea creditelor de la disciplina facultativă Voluntariat.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Întocmirea unei baze de date (ALUMNI) cu absolvenții facultății în vederea inițierii unor relații de colaborare reciproc avantajoase cu firmele pe care aceștia le reprezintă.	
	Măsuri:	Stabilirea unui grup de lucru format din cadre didactice ale departamentelor Facultății de Mecanică pentru întocmirea bazei de date și contactarea foștilor absolvenți. Popularizarea absolvenților de succes ai Facultății de Mecanică pe site-ul Facultății de Mecanică și al departamentelor.
	Termen:	Pe perioada mandatului.
Obiectiv:	Asigurarea eticii și deontologiei universitare	
Acțiuni:	Monitorizarea respectării Codului de etică și deontologică în facultate.	
	Măsuri:	Informarea Comisiei de Etică și deontologie universitară a Universității Politehnica Timișoara referitoare la abaterile de la Codului de etică universitară.
	Termen:	Pe perioada mandatului, în funcție de sesizările scrise apărute.

II.2 Management

Obiectiv:	Conducerea operativă a Consiliului Facultății de Mecanică	
Acțiuni:	Numirea prodecanilor și a responsabilităților acestora.	
	Măsuri:	Consultări cu directorii de departamente și Consiliul Facultății de Mecanică. Postarea orarelor pe site-ul Facultății de Mecanică și afișarea la avizierul din holul facultății.
	Termen:	La începutul mandatului.
Acțiuni:	Elaborarea structurii de organizare internă a Facultății de Mecanică și a regulilor de funcționare a Biroului Consiliului facultății/Consiliului facultății/Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Propunerea spre aprobare a Consiliului Facultății.
	Termen:	La începutul mandatului.
Acțiuni:	Prezentarea misiunii și obiectivelor facultății, a Planul de dezvoltarea a facultății pe durata mandatului și a raportului anual privind starea Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Propunerea spre aprobare a Consiliului Facultății
	Termen:	La începutul mandatului și anual.
Acțiuni:	Organizarea comisiilor Consiliului Facultății de Mecanică și coordonarea alegerilor președinților de comisii.	

	Măsuri:	Propunerea spre aprobare a Consiliului Facultății.
	Termen:	La începutul mandatului.
Obiectiv: Promovarea unui climat de studiu propice studenților Facultății de Mecanică		
Acțiuni:	Întocmirea unor orare care să asigure continuitate în desfășurarea orelor didactice și a timpului liber al studenților pentru a permite și activități cu caracter sportiv-recreativ.	
	Măsuri:	Verificarea orarelor și discutarea problemelor identificate în Biroul de conducere al Consiliului Facultății de Mecanică. Postarea orarelor pe site-ul Facultății de Mecanică și afișarea la avizierul din holul facultății.
	Termen:	Înainte de începerea fiecărui semestru.
Acțiuni:	Programarea judicioasă a examenelor și a evaluărilor distribuite în perioada sesiunii, respectiv în perioada de evaluare.	
	Măsuri:	Verificarea programărilor și discutarea problemelor identificate în Biroul de conducere al Consiliului Facultății de Mecanică. Postarea programării examenelor pe site-ul Facultății de Mecanică și afișarea la avizierul din holul facultății.
	Termen:	Înainte de începerea sesiunii de examene sau evaluări distribuite.
Acțiuni:	Stabilirea obiectivă a nivelului minimal de cunoștințe ale studenților în vederea promovării examenelor prevăzute în programul de studii.	
	Măsuri:	Consultarea board-urilor programelor de studii.
	Termen:	Anual.
Acțiuni:	Analiza semestrială a rezultatelor studenților de la programele de studii ale Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Convocarea de ședințe ale Facultății de Mecanică. Informarea semestrială a membrilor departamentelor Facultății de Mecanică cu privire la rezultatele studenților de programele de studii ale facultății. Propunerea unor măsuri corective, dacă este cazul, identificate de Comisia de analiză, în Consiliul Facultății de Mecanică.
	Termen:	Semestrial.
Obiectiv: Dezvoltarea infrastructurii Facultății de Mecanică		
Acțiuni:	Atragerea companiilor și firmelor din regiune cu potențial financiar pentru a investi în susținerea materială a învățământul tehnic din domeniile de studii ale Facultății de Mecanică.	
	Măsuri:	Încheierea unor acorduri de parteneriat reciproc avantajoase.
	Termen:	Pe toată perioada mandatului.
Acțiuni:	Orientarea resurselor financiare bugetare și a veniturilor proprii atrase de facultate spre dezvoltarea bazei materiale, în pas permanent cu dotările moderne necesare unui învățământ tehnic de calitate.	
	Măsuri:	Identificarea problemelor de infrastructură și alocarea fondurilor proprii Facultății de Mecanică și solicitarea de sprijin financiar suplimentar de la conducerea universității pentru realizarea acestor obiective.
	Termen:	Pe toată perioada mandatului.
Acțiuni:	Informatizarea completă a secretariatului facultății și crearea unei rețele de comunicare cu departamentele Facultății de Mecanică și structurile superioare.	
	Măsuri:	Alocarea fondurilor proprii Facultății de Mecanică și solicitare de sprijin financiar de la conducerea universității pentru realizarea acestor obiective.
	Termen:	Pe toată perioada mandatului.
Acțiuni:	Asigurarea accesului în spațiile Facultății de Mecanică pentru persoanele cu handicap locomotor.	
	Măsuri:	Realizarea unui studiu de fezabilitate, obținerea finanțării și construirea unui lift pentru persoane cu handicap sau ascensor.
	Termen:	Pe toată perioada mandatului.
Acțiuni:	Întreținerea și modernizarea permanentă a spațiilor gestionate de Facultatea de Mecanică.	
	Măsuri:	Identificarea necesităților de întreținere și de modernizare. Alocarea fondurilor proprii Facultății de Mecanică și solicitare de sprijin financiar suplimentar de la conducerea universității pentru realizarea acestor acțiuni.
	Termen:	Pe toată perioada mandatului.
Obiectiv: Asigurarea vizibilității și transparenței actului de conducere		
Acțiuni:	Informarea on-line a membrilor departamentelor cu privire la deciziile Consiliului Facultății de Mecanică.	

	Măsuri:	Expediere de e-mail-uri și afișare pe site-ul Facultății de Mecanică.	
		Termen:	Permanent.
Acțiuni:	Afișarea anunțurilor, hotărârilor și solicitărilor de la forurile superioare de conducere.		
	Măsuri:	Avizierul UPT și retransmiterea informațiilor.	
		Termen:	Permanent.
Obiectiv:	Promovarea unui climat de lucru propice		
Acțiuni:	Organizarea de team-building-uri, evenimente comune și continuarea unor acțiuni de tradiție (Sărbătoarea de Crăciun ș.a.).		
	Resurse:	Fonduri proprii și extrabugetare, sponsorizări.	
		Termen:	Periodic, în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Reuniuni colegiale cu ocazia diferitelor evenimente aniversare ale membrilor departamentelor Facultății de Mecanică și ale studenților facultății.		
	Resurse:	Fonduri proprii și extrabugetare, sponsorizări.	
		Termen:	Periodic, în funcție de oportunități.
Obiectiv:	Stabilirea obiectivelor și priorităților pe termen scurt, mediu și lung la nivelul Facultății de Mecanică		
Acțiuni:	Identificarea obiectivelor și priorităților, respectiv ierarhizarea acestora în conformitate cu planurile managerial ale decanului Facultății de Mecanică.		
	Măsuri:	Dezbaterea constructivă a acestora în Comisiile Facultății de Mecanică și aprobarea în Consiliul Facultății de Mecanică.	
		Termen:	La începutul mandatului și anual prezentate în Raportul de activitate al Decanului.
Obiectiv:	Atragerea de resurse financiare extrabugetare		
Acțiuni:	Închirierea spațiilor excedentare și nou amenajate pentru prezentări, training-uri și organizare de cursuri post-universitare.		
	Resurse:	Infrastructura și logistica aferentă Facultății de Mecanică.	
		Termen:	Permanent în funcție de oportunități.
Acțiuni:	Sponsorizări pentru organizarea unor evenimente ale Facultății de Mecanică.		
	Măsuri:	Utilizarea relațiilor personale.	
		Termen:	Permanent, în funcție de oportunități.
Obiectiv:	Relansarea Buletinului științific al Facultății de Mecanică		
Acțiuni:	Elaborarea unei strategii sustenabile pentru a asigura continuitatea apariției celor patru volume pe an ale Buletinului științific al Facultății de Mecanică în vederea indexării viitoare.		
	Măsuri/Resurse:	Implementarea strategiei și publicarea unor lucrări în extenso selectate la diverse conferințe, lucrări elaborate de masteranzi și doctoranzi.	
		Termen:	Permanent în perioada mandatului.

Consider că prin concretizarea obiectivelor planului managerial propus se consolidează poziția consacrată a Facultății de Mecanică atât în Universitatea Politehnică Timișoara, cât și în rândul universităților de prestigiu din țară. De asemenea, se asigură continuarea și consolidarea cooperării cu mediul universitar european și mediul industrial național și internațional. De asemenea consider ca planul managerial propus își asuma programul managerial al Rectorului UPT.

Am certitudinea că obiectivele propuse în acest plan managerial asigură, în mod realist, continuitatea dezvoltării Facultății de Mecanică. Atingerea acestor obiective, dar nu numai, este posibilă numai și numai cu sprijinul și implicarea tuturor membrilor departamentelor Facultății de Mecanică.

Prof.dr.ing. Erwin-Christian LOVASZ