

Proiect PLAN MANAGERIAL

-Candidatură pentru funcția de RECTOR al Universității Politehnica Timișoara-
prof.univ.dr.ing. **Ilare BORDEAȘU**

"Cunoașteți cu toții preocupările mele legate de promovarea valorii și apărarea drepturilor dumneavoastră precum și rezultatele concrete ale acestora. Din poziția de RECTOR voi continua acest demers cu același devotament, într-o transparență totală".

Obiectivul principal al angajamentului: realizarea unui act managerial transparent, într-o conducere colectivă, care să conducă la creșterea prestigiului UPT prin formarea de specialiști/profesioniști în rândul absolvenților și printr-o atmosferă academică, caldă, de prețuire și respect; în două cuvinte: firească și normală.

Principii ce vor sta la baza realizării obiectivului:

- 1..Universitatea este a tuturor și nu a câtorva grupuri de interese din preajma conducerii;
2. dezvoltarea spiritului colegial, de conlucrare în echipă, a respectului și prețuirii față de toți membrii comunității U.PT - transparența totală a deciziilor luate, la toate nivelurile;
3. respectarea întocmai a legilor în vigoare (încetarea mandatului funcției de conducere la împlinirea vârstei de 65 de ani; acordarea prelungirii de activitate, după 65 ani, în strictă conformitate cu prevederile legale, respectându-se decizia departamentului, prin contract pe perioadă determinată de maxim un an de zile);
4. asigurarea continuității colaborării cu cadrele didactice de predare, după împlinirea vârstei de 65 ani, prin remunerare corespunzătoare, pentru cei care nu au solicitat prelungire de activitate, prin activități la plata cu ora: didactice, cercetare contractuală, coordonare studenți doctoranzi;
5. desființarea acordării gradațiilor de merit în afara competiției interne din colectivele de care aparțin pentru cei care ocupă funcții de conducere;
6. promovarea pe o funcție superioară este un DREPT ȘI MERIT nu CADOU făcut de RECTOR (nu vor mai fi avantajați/preferăți/DISCRIMINAȚI);
7. susținerea departamentelor în politica de dezvoltare în concordanță cu cerințele pieței și dezvoltare de noi programe de specializare;
8. CRITICA nu este OFENSĂ, ci soluție de îmbunătățire a actului managerial și de eficientizare a măsurilor, proceselor, activităților, etc;
9. angrenarea membrilor comunității academice în afirmarea și promovarea națională și internațională a U.P.T și în atragerea viitorilor studenți;
10. susținerea și încurajarea tinerilor în ocuparea funcțiilor decizionale;
11. implicare în angajarea studenților folosind relațiile cu foști absolvenți ce au poziții manageriale;
12. colaborarea deschisă cu sindicatul ca interfață cu personalul UPT;
13. colaborarea cu asociațiile studențești în scopul îmbunătățirii condițiilor de studiu, a creșterii calității procesului educațional și a bagajului profesional necesar afirmării acestora pe piața muncii, precum și a dezvoltării unor relații de colaborare cu organizațiile similare din străinătate; susținerea studenților performanți prin burse acordate de UPT (premiu și gratuitate cazare în căminele UPT);
14. colaborarea cu toate organizațiile care au ca obiectiv creșterea calității actului educațional;

**Prin acest plan voi continua politicile bune ale vechilor conduceri, voi eficientiza pe cele rămase în urmă și voi aplica altele noi pentru creșterea valorică, pentru readucerea unei atmosfere calde, academice și colegiale, în pas cu cerințele pieții și unei societăți moderne-
într-o transparență totală.**

1. PROCESUL EDUCAȚIONAL

Va fi considerat punct forte, de mare importanță, în evaluarea performanțelor tuturor celor angrenați în procesul didactic, de creare a caracterelor și de transmitere de cunoștințe către studenți, pentru formarea lor ca specialiști profesioniști, competitivi, cu șanse reale în practicarea profesiei de inginer și nu numai.

1.1 Personalul didactic de predare

Corpul didactic, principala bogăție a universității noastre, va reprezenta roata motoare în promovarea U.P.T ca universitate performantă atât în actul didactic cât și în cel de cercetare. Astfel, vor fi foarte bine apreciate performanțele educaționale, ca elemente de substanță a unei universități în care se formează caractere și specialiști.

Prin urmare îmi propun:

- respectarea Legii învățământului și a Cartei U.P.T.
- susținerea cadrelor didactice cu performanțe în actul educațional, dovedit la diverse competiții profesionale și prin imaginea pe care acestea și-o formează ca profesioniști în mediul academic național și internațional;
- totală transparență în organizarea concursurilor pe post, transparență și susținere în verificarea îndeplinirii criteriilor CNATDCU de de evaluare și a celor din grilele de gradații de merit, pentru colegii cu merite și care vizează promovarea în trepte superioare. Pentru transparență, dosarele candidaților vor fi afișate pe pagina web a DEPARTAMENTULUI și UNIVERSITĂȚII.
- susținerea publicării rezultatelor științifice în Buletinele științifice ale U.P.T și în cele de prestigiu și cu impact din țară, nu numai în cele din străinătate;
- finanțare cu granturi ISI, indiferent de funcția didactică;
- promovarea cadrelor didactice să o hotărască Departamentele nu Conducerea U.P.T. sau Compartimentul Resurse Umane al U.P.T;
- menținerea, în actul de predare și cercetare, prin contract pe perioadă determinată, a cadrelor didactice și cercetătorilor (în pozițiile de titulari) performante, cu parcurgerea etapelor impuse de lege și a reglementărilor interne și ale senatului; Oferirea cadrului legal de continuare a activității de consultanță (remunerată) pentru cadrele didactice și de cercetare care au atins vârsta de pensionare și nu au posibilitatea de a continua din poziția de titular;
- continuarea politicii privind conducerea doctoratelor în cotutelă și promovarea activității tehnico-științifice a doctoranzilor;
- militarea, alături de organizațiile sindicale și de toate universitățile din țară, pentru promovarea unor criterii ministeriale de promovare în concordanță cu performanțele cadrelor didactice și de cercetare din țară. Continuarea politicii de promovare în UPT și de afirmare a tinerilor, dar și a cadrelor didactice cu vechime, meritorii/valoroase;
- păstrarea hotărârii Senatului U.P.T prin care funcția de conducere încetează, începând cu a doua zi, după împlinirea vârstei legale de pensionare - de 65 ani;
- încurajarea tuturor celor care dovedesc aptitudini și competențe de a face parte din organele decizionale (Senat, consilii, preluare funcții de conducere (indiferent de nivel), cu respectarea condițiilor legale privind vârsta);
- continuarea politicii de creștere a performanțelor prin care universitatea să se mențină în prima categorie valorică (cercetare avansată și educație);
- se va continua politica de acreditare instituțională/a specializărilor;
- reducerea birocrăției-personalul didactic nu este plimbător de documente, ci creator de valori profesionale. Pentru întocmirea și circulația documentelor există personal specializat și angajat în acest sens;

- normele didactice și plata cu ora vor fi asigurate în cuantumurile stabilite prin lege;
- se va institui informarea permanentă a comunității cu privire la toate subiectele discutate și hotărârile luate la ședințele Consiliului de Administrație;
- statele funcțiuni vor fi transparente, găsibile pe pagina web a departamentului. Întocmirea acestora se va face ținând cont de continuitatea cadrului didactic și de modul de comportare a acestuia în actul de predare, pe parcursul anului școlar, de posibilitățile de promovare și de aducere de cadre didactice tinere, asistenți, cu pregătirea certificată de bagajul de cunoștințe și notele din foaia matricolă;
- se va institui o colaborare deschisă și transparentă, cu privire la toate subiectele discutate și hotărârile luate la ședințele Consiliului de Administrație și ale Biroului acestuia, prin informarea permanentă prin e-mail sau prin punerea pe pagina web a UPT, la o fereastră/pagină ce va putea fi accesată de orice persoană din UPT și din afara acesteia;
- voi susține recompensarea, din fondurile proprii, în procentul de maxim 30 %, conform L1/2011, a cadrelor didactice performante și motoare în promovarea imaginii U.P.T, în atragerea de studenți, puternic implicate în activitățile de publicare și cercetare;
- pentru îmbunătățirea condițiilor de viață a acestui personal, voi acționa pentru colaborarea dintre **Consiliul Rectorilor, sindicat și orice alte organizații**, în vederea determinării responsabililor guvenamentali de a mări bugetul alocat educației la cel puțin 6%.

1.2 Personalul didactic auxiliar

Personalul didactic auxiliar va fi considerat pilonul realizării eficiente a actului didactic, de management și marketing. Prin urmare voi stabili noi modalități de funcționare a serviciilor și voi pune accent pe valoarea individuală, exprimată prin competență, conlucrare colegială (eficiența echipei), respect și atașament față de universitate. Activitatea nu se va desfășura în strictă subordonare, ci în echipă, ca și colegi ai aceleiași instituții. Voi asigura transparența totală a sarcinilor și a recompenselor (inclusiv gradații de merit) acordate pentru performanță și muncă suplimentară, în scopul eliminării suspiciunilor ce pot crea tensiuni între colegi. Fișele posturilor vor cuprinde competențe și atribuții, la vedere și se vor evita suprapunerile nejustificate.

Voi construi o politică prin care raportul (**Personal didactic de predare/personal nededactic și didactic auxiliar**) să fie cel corespunzător, în concordanță cu normele Europene și prin care birocrăția să fie redusă la maximum posibil.

1.3 Studenții

Voi acționa pentru obținerea/menținerea/creșterea numărului de locuri finanțate de la bugetul de stat, la nivelul corespunzător domeniului de ierarhizare și prestigiului U.P.T. Pentru locurile cu taxă voi construi o politică de marketing în scopul creșterii numărului și a ocupării acestora (funcție de capacitatea de școlarizare și nivelul de căutare), ca sursă importantă de venituri proprii și nu numai.

Planurile de învățământ și syllabusurile disciplinelor se vor corela cu cele din universitățile de același profil, din țară, dar și din străinătate, pentru ușurarea aplicării sistemului de credite transferabile. **Trebuie regândit, împreună cu presonalul didactic de predare și studenții, numărul minim de credite pentru promovarea de la un an la altul, astfel încât să nu mai existe situații ca studentul să ajungă în anul terminal și să aibă nepromovate discipline din anul I sau II.**

Voi milita pentru transmiterea de cunoștințe noi, armonizate cu cele existente, în scopul promovării unor cursuri și aplicații atractive, în pas cu dezvoltarea economică. În actuala conjunctură socio-economică, licența trebuie să ofere o pregătire bazată pe cât mai multe

cunoștințe fundamentale și generale ale ingineriei, iar masterul să consolideze specializarea de bază. Prin urmare, oferta de specializări trebuie adaptată, în mod continuu, la cerințele mediului socio-economic și racordată la nivelul calificărilor superioare.

Voi continua politica de creștere a numărului de mastere internaționale și de încheiere de protocoale cu universități din străinătate (în special din UE), pentru recunoașterea reciprocă a diplomelor și de acordare de diplome duble.

Voi susține promovarea specializărilor actuale și noi (la licență și master) prin colaborarea la activitățile aplicative (laboratoare, proiecte), de practică și întocmire a proiectelor de diplomă și disertații cu unitățile de producție și cercetare.

Pentru activitățile de seminar și proiect voi milita ca studentul să fie format și coordonat astfel încât implicarea și contribuția individuală să fie maximă. Pentru orele de geometrie descriptivă și desen tehnic, baza activității ingineresti, studentul trebuie să revină la deprinderea de realizare manuală a schițelor și desenelor de execuție, înainte de a trece la utilizarea programelor dedicate acestui scop.

Trebuie să dezvoltăm componenta de educație permanentă, benefică atât pentru U.P.T cât și pentru cadrele didactice angrenate.

Voi continua politica de atragere a studenților străini cu taxă, mai ales a celor din Moldova finanțați de la buget. Trebuie să îmbunătățim legăturile cu studenții români plecați la studiu în străinătate.

Voi acorda o mai mare atenție utilizării metodelor moderne de predare și de evaluare, organizării de concursuri profesionale, utilizării calculatorului și a programelor profesionale.

Ciclul doctoral va juca un rol tot mai important, în viitorul imediat. Voi susține în permanență înscrierea la doctorat și finalizarea studiilor în scopul promovării calității educaționale și formării specialiștilor în U.P.T. Politica privind desfășurarea și susținerea acestuia va continua, cu respectarea normelor și reglementărilor în vigoare.

Consider că este absolut necesar un compartiment de marketing, dincolo de Comitetul DIRECTOR, în scopul promovării imaginii U.P.T și a creșterii numărului de studenți la toate facultățile.

Susținerea studenților performanți prin burse proprii acordate de U.P.T (sub formă de premii și gratuitate cazare în căminele UPT).

1.4 Personalul nedidactic

Militez pentru menținerea serviciilor în cadrul UPT și pentru încadrarea cu personal (conform legii și fișelor posturilor) căutând soluții de îmbunătățire a nivelului salarial, a condițiilor de lucru și de acordare a sporurilor legale, prin solicitări directe la organele guvernamentale, iar la nivel local din resurse proprii, prin discuții și de comun acord cu reprezentanții acestora (în limita fondurilor disponibile). Voi analiza milita pentru acordarea sporurilor de condiții periculoase de lucru și de stabilitate/fidelitate, prevăzut prin acordul dintre sindicate și guvern.

Voi asigura transparența totală a deciziilor și recompenselor (inclusiv gradații de merit) acordate pentru performanță și muncă suplimentară, în scopul eliminării suspiciunilor ce pot crea tensiuni între colegi.

1.5 Baza materială

Sunt un adept a dezvoltării și modernizării bazei materiale prin toate mijloacele legale: bugetul alocat în acest scop, venituri proprii ale UPT (în limita posibilităților), sponsorizări, contracte de cercetare și din alte surse.

Voi finaliza obiectivele aflate în construcție și nefinalizate, din surse proprii, dar și insistând pe finanțare de la buget.

Voi milita pentru utilizarea eficientă a tuturor imobilelor aflate în patrimoniul UPT (cazul imobilului de la Pădurea Verde – care a avut caracter didactic pentru Hidrotehnică și Construcții), alocarea de imobil distinct pentru Facultatea de Arhitectură, care să permită dezvoltarea acesteia.

Compartimentul de marketing (menționat la 1.3) va trebui să contribuie și la dezvoltarea facultăților și departamentelor etc. prin popularizarea specializărilor.

Toate contractele, indiferent de forma lor (achiziție, vânzare, cercetare, etc.) vor fi transparente, puse pe pagina web a UPT și continuu actualizate.

Periodic se va realiza audit intern, iar anual, va fi solicitat audit extern (rezultatele auditorilor vor fi făcute publice).

2. CERCETARE

Intenționez să reorganizez compartimentul de cercetare prin și pentru:

- a. coordonarea de către cercetători-cadre didactice cu experiență în derularea de proiecte;
- b. implicarea directă în politica de marketing pentru obținerea de contracte, prezentarea de oferte și teme, pentru domeniul industrial din țară și din afară, pentru o mai bună gestionare a proiectelor aflate în derulare;
- c. regândirea/crearea unui serviciu de cercetare performant, cu personal de conducere competent și cu experiența în cercetare, care să asigure conceperea de proiecte, formarea de colective specializate, ce pot duce la accesarea cu succes a competițiilor;
- d. susținerea dezvoltării unei adevărate școli de cercetare, care să constituie izvorul invențiilor și publicațiilor ce aduc puncte pentru U.P.T, în ierarhizarea sa;
- e. menținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și de excelență, în care să fie antrenați toți tinerii și în care cuvântul de ordine să fie performanța;
- f. promovarea revistelor, conferințelor și simpoziunilor din U.P.T, pentru a contribui la creșterea vizibilității și impactului în lumea științifică;
- g. centralizarea, la zi, a tuturor activităților publicistice din U.P.T și postarea lor pe site-ul UPT, într-o fereastră/ pagină special construită în acest scop;
- h. organizarea de manifestări științifice în U.P.T, stimularea publicării rezultatelor la nivel național și internațional, folosirea veniturilor obținute din cercetare (prin alocare la directorii de proiect și respectiv în regia U.P.T- conform politicii implementate deja);
- i. crearea unui compartiment care să genereze un program de colectare a datelor privind activitatea publicistică a personalului din UPT, astfel încât centralizarea acestora, pentru diverse activități de acreditare și raportare, să se realizeze fără a mai apela la personalul avizat;
- j. susținerea financiară a participării tuturor celor care publică la conferințe internaționale cu impact științific (ISI); continuarea politicii de premiere a publicațiilor ISI în Reviste cu cotație (factor de impact ce le plasează în banda roșie și galbenă). Premiera conducătorilor de doctorat/ doctoranzilor/ cadrelor didactice/ personalului specializat cu performanțe științifice în publicistică, inovare și crearea de laboratoare noi și performante.

3. RELAȚIILE INTERNE

Pe plan intern voi promova o atmosferă colegială în universitate, fără atacuri la persoană, dezbateri transparente, confruntare de idei, voi crea cadru dialogului deschis, astfel încât nimeni din universitate să nu mai fie nevoit să apeleze la mass media sau la justiție pentru rezolvarea problemelor interne. Tot odată voi colabora cu MEC pentru realizarea unor acte educaționale și de cercetare performante.

Un prim obiectiv va fi și cel al elaborării unei politici de marketing cu privire la atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți din licee spre facultățile U.P.T. În acest sens, vom cultiva

relații de colaborare/socializare cu inspectoratele și chiar cu profesorii din județul Timiș și din cele limitrofe (Caraș-Severin, Arad, Mehedinți, Gorj, Hunedoara). Vom extinde aceste relații de colaborare și cu liceele și inspectoratele din județe mai depărtate de Timiș, dar care, în timp, au oferit studenți universității noastre. Vom susține toate activitățile de tipul PORȚI DESCHISE, prin care elevii de liceu vizitează facultățile U.P.T.

Relațiile de colaborare cu universitățile de stat tradiționale din Timișoara, București, Cluj, Iași, Brașov și Craiova, în primul rând, dar și din Reșița, Arad și Oradea vor continua să fie unele de strânsă colaborare. Evident vor fi deschise căile de bună colaborare și cu celelalte universități din țară. Dacă politica, la nivel național, va reveni la una de mari centre universitare, atunci voi consulta comunitatea noastră în vederea realizării unei universități metropolitane în Timișoara, cu cele patru universități de stat, în care U.P.T să fie pilonul coordonator.

Voi continua politica de a întreprinde acțiuni pentru stimularea conducerilor locale și județene, în sprijinirea U.P.T în vederea dezvoltării ca universitate de vârf în zona de vest a României. De asemenea, astfel de acțiuni voi întreprinde cu toate societățile, asociațiile și organizațiile guvernamentale și neguvernamentale, ale foștilor absolvenți U.P.T, etc, care vor putea contribui la susținerea U.P.T prin promovarea imaginii, absorbția de absolvenți și oferirea de suport material, financiar, etc.

Voi promova politica bunei colaborări (de transparență totală) cu SENATUL, ca organ legislativ, în vederea ducerii imaginii U.P.T pe cel mai înalt vârf al performanței științifice, în beneficiul absolvenților și al membrilor comunității noastre.

Nu voi susține politica care poate duce la ingerințe reciproce între puterea executivă și cea legislativă.

Nu voi promova politica de control a Senatului, chiar dacă acum Executivul poate deveni majoritar prin persoanele devenite SENATORI și care ar putea fi și membre ale EXECUTIVULUI.

Colaborarea cu SLUPT va fi una transparentă, bazată pe sprijin, respect și informare reciprocă; reprezentantul legal va fi membru invitat permanent la întrunirile organelor executivului. Liderii Sindicali, de la nivelurile inferioare vor fi invitate, permanent, la Consiliile Departamentelor, Consiliile Facultăților și ale direcțiilor de servicii din U.P.T, precum și membri în comisiile de licitații.

Voi da curs la fiecare invitație de a participa la ședințele CSLUPT și SLUPT.

Voi avea o foarte strânsă colaborare cu FNS Alma Mater, principala federație sindicală ce luptă pentru o educație universitară de calitate și pentru creșterea nivelului de salarizare, în concordanță cu importanța și poziția de universitar.

Colaborarea cu organizațiile studențești va păstra politica predecesorilor, conform legilor în vigoare, luând un caracter de colegialitate și mai puțin de relație strictă: cadru didactic cu funcție-reprezentant student.

Voi colabora cu persoanele din fostele conduceri în scopul promovării UPT ca universitate unită și model de continuare în predarea-preluarea ștafetei; toate acestea pentru păstrarea numelui U.P.T, tradiției și a locului universității noastre în clasamentul de universitate bazată pe educație și cercetare avansată.

4. RELAȚIILE EXTERNE

În plan extern voi continua politica de colaborare cu universitățile și consorțiile cu care avem relații. Susțin schimbul de studenți, a stagiilor studenților U.P.T la diverse universități din străinătate, cu accent pe UE, dar și stagiile/studiile în țară pentru studenții din afară (mai ales din Moldova). Pentru studenții din Republica Moldova vom asigura (în limita fondurilor proprii disponibile) efectuarea de cursuri universitare în U.P.T.

Voi susține orice colaborare prin care cadrele didactice și de cercetare din U.P.T devin cunoscute sau profesori invitați la universitățile din afara României.

Se vor sprijini și încuraja activitățile de aducere a studenților străini pe locuri cu taxă.

Voi continua toate politicile duse de fostele conduceri ale U.P.T în domeniul intern și extern care au contribuit la promovarea universității.

5. DEZVOLTAREA U.P.T

Dezvoltarea U.P.T are ca obiective continuarea investițiilor de finalizare a construcțiilor începute (în mare măsură cu fonduri de la buget sau europene) și de menținere a laboratoarelor didactice și de cercetare la nivel ridicat. Pentru aceasta se vor încuraja, prin diverse forme de recompense, persoanele care vor contribui la obținerea de fonduri din finanțări externe și complementare.

Obs. Voi continua politica prin care fondurile din finanțarea de bază se repartizează până la nivel de departamente, facultăți, etc., conform metodologiei stabilite de Senatul U.P.T.

În toată politica de dezvoltare a UPT voi colabora, în permanență, cu Senatul U.P.T, voi accepta toate propunerile constructive și criticile ce urmăresc eficientizare și prosperitate și voi asigura o transparență totală a utilizării fondurilor prin afișarea pe pagina web a U.P.T.

6. CONSIDERAȚII PRIVIND EXERCITAREA ACTULUI MANAGERIAL

În calitate de RECTOR nu voi cere:

- publicații științifice în reviste și conferințe de impact dacă eu nu fac acest lucru;
- performanță în cercetare și implicare în proiecte dacă eu nu voi face acest lucru;
- implicare în promovarea universității și aducere de studenți dacă eu nu fac acest lucru;
- orice fel de performanță dacă eu nu voi face acest lucru.

ÎNSA. EU TOATE ASTEA LE FAC MEREU PENTRU că, în calitate de Șef al catedrei de Mașini Hidraulice, pe un mandat de 4 ani, am reușit, împreună cu toți colegii, în perioade tulburi și foarte dificile, să mențin specializările de la licență și de la master, dezvoltând, în plus, alte 3 specializări (una împreună cu colectivul de la SET). Din păcate, numărul mic de absolvenți și de locuri bugetate și lipsa unei viziuni de dezvoltare industrială, la nivel național a făcut ca specializările de master „Echipamente de valorificarea energiei eoliene și Managementul sistemelor hidropneumatice de automatizare” să nu poată funcționa.

În calitate de șef de catedră am reușit să promovez și să mențin, în cadrul colectivului, o atmosferă caldă, academică, de respect, prețuire, de conlucrare în echipă, de apreciere și susținere a valorilor; așa cum va deveni și cea din Universitatea Politehnica Timișoara.

Ca MEMBRU AL CONSILIULUI DEPARTAMENTULUI, CONSILIULUI FACULTĂȚII DE MECANICĂ ȘI SENATOR al UPT am militat în permanență pentru:

- transparență și funcționarea normală și colegială a departamentului, a Facultății de Mecanică și a Senatului, a Universității, cu reprezentări morali care să aibă respect față de prevederile legale;
- pentru plata corectă, conform legii, a orelor ținute de cadrele didactice la plata cu ora;
- ocuparea corectă a funcțiilor de conducere, indiferent de nivel (șef departament, decan, prorector, rector, șef serviciu) și nu pe alte considerente;
- transparență și echitate în acordarea gradărilor de merit, precum și în promovarea pe funcțiile didactice;
- continuarea activității de toți cei care au împlinit vârsta de pensionare, cu contract pe perioadă determinată, dacă există cadrul legal și aduc performanță prin conducerea de doctorat, publicații și prin expertiză în accesarea și derularea programelor de cercetare;

- transmiterea ștafetei funcției de conducere la împlinirea vârstei de pensionare (de 65 ani) indiferent de momentul la care se îndeplinește, așa cum se procedează în lumea democratică și cum se procedează la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Universitatea din Craiova, Universitatea Dunarea de Jos din Galați, Universitatea Tehnică Gh. Asachi din Iași, și exemplele pot continua;
- eliminarea piedicilor puse tinerilor în afirmarea lor și recunoașterea valorii acestora (promovarea acestora în Consiliile departamentelor, Consiliile facultăților, Senat și chiar în funcții de conducere administrative la nivel de Rectorat, dacă competențele și etica morală le permit aceste lucruri);
- eliminarea birocrăției privind circulația hârtiilor;
- promovarea unor politici prin care cadrul didactic să nu mai fie obligat să facă acte contabile și financiare sau să plimbe hârtii, pentru aceste activități fiind personal angajat;
- eliminarea implicării politicului în sistemul universitar.

În calitate de fost Președinte al SLUPT și Vicepreședinte FNS Alma Mater, faptele vorbesc și las comunitatea să mă judece. Punctez doar câteva aspecte:

1. lupta neobosită și corectă dusă de subsemnatul pentru câștigarea drepturilor salariale, pe L 221 și L330, care a fost finalizată în favoarea celor care au câștigat în instanță. Ca Lider SINDICAL am militat ca toți cei îndreptățiți, prin L 221 și L330, să obțină în instanță o hotărâre judecătorească prin care să intre și ei în posesia acestor drepturi bănești și AM REUSIT; *Ca RECTOR voi respecta legile;*
2. lupta dusă pentru respectarea prevederilor Cartei UPT cu privire la încetarea mandatului funcției de conducere la împlinirea vârstei de 65 ani.
3. am militat pentru acordarea sporului de doctorat pentru cei care au dobândit titlul după 2010. *S-a reușit;*
4. construirea unei baze de excepție la Pojejena, cu fonduri puține, în perioadă de mare criză;
5. capacitatea de a lucra în echipă cu membri Consiliului SLUPT, într-o transparență totală, prin împărțirea sarcinilor și responsabilităților, cu eficiență mare;
6. menținerea, în interiorul universității, a unei atmosfere care să păstreze imaginea UPT, deși au fost enorm de multe discriminări și elemente ce puteau amplifica deliciul presei, mai ales că LIDERUL SLUPT și ceilalți lideri nu au fost invitați la ședințele organelor executive (așa cum prevăd legea L1/2011 și reglementările interne), împiedicând astfel realizarea unei interfețe spre transparență a deciziilor luate la nivel de conducere; Despre activitatea profesională las CV-ul, anexat, să vorbească.

Aveți certitudinea că din poziția de RECTOR al UPT voi readuce unitatea, normalitatea, respectul și prețuirea!

Timișoara
11.01.2020

Prof.dr.ing. Ilare BORDEAȘU