

Art. 124

Angajații UPT nemulțumiți de rezultatul evaluării pot să îl conteste la Rectorul UPT. Acesta va soluționa contestația pe baza fișei de evaluare, a referatului întocmit de către persoana evaluată și a celui întocmit de evaluator și avizat de contrasemnatar.

Art. 125

Contestația se formulează în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință de către persoana evaluată a fișei de evaluare contrasemnată și se soluționează în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

Rezultatul contestației se va comunica persoanei evaluate în termen de 5 zile de la soluționarea contestației.

Angajații nemulțumiți de modul de soluționare a contestației se pot adresa instanței competente, potrivit legii.

Capitolul 9 DISPOZIȚII FINALE

Art. 126

(1) Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Senatului U.P.T, din data de 25.09.2014

(2) Direcția Resurse Umane va informa salariații UPT despre conținutul prezentului regulament intern remițând un exemplar fiecărui salariat. Listele semnate de toți salariații UPT fac dovada atât a difuzării cât și a luării la cunoștință de conținutul acestuia.

(3) Regulamentul intern poate fi modificat și completat, în cazul în care conține dispoziții contrare normelor legale în vigoare sau dacă necesitățile interne ale UPT o impun.

(4) Prezentul Regulament Intern intră în vigoare a doua zi după semnarea lui de către Rectorul U.P.T. și de către reprezentanții sindicali ai salariaților U.P.T. De la aceeași dată, vechiul Regulament de Ordine Interioară își încetează aplicabilitatea.

RECTOR
Prof.univ.dr.ing. Viorel-Aurel ȘERBAN




DIRECTOR RESURSE UMANE
Ing. Dorina RUȘEȚ



OFICIUL JURIDIC
ATANASESCU Alina-Monica



PREȘEDINTE S.L.U.P.T.
Ș.l. dr.ing. Corneliu-Eusebiu PODOLEANU

