

HOTĂRÂRE

a Consiliului de Administrație al Universității Politehnica Timișoara

Nr. 26 / 09.03.2021

privind "Creșterea vizibilității UPT pe plan național și internațional și stimularea atragerii de fonduri pentru activitățile de CD"

În vederea creșterii vizibilității Universității Politehnica Timișoara în plan național și internațional, a impulsivării atragerii de fonduri prin activitățile de cercetare-dezvoltare și a creșterii calității acestora, precum și a stimulării performanțelor în plan științific a angajaților UPT, cadre didactice și de cercetare, Consiliului de Administrație al UPT hotărăște lansarea și susținerea financiară a programelor prezentate mai jos.

1. Program pentru "Stimularea publicării de articole științifice în reviste cu vizibilitate internațională"

Art. 1. Începând cu anul 2022, se acordă majorări salariale pentru personalul didactic și de cercetare titular, asistenții universitari pe perioadă determinată, angajați cu normă întreagă în UPT, precum și pentru conducătorii de doctorat cu contract individual de muncă, afiliați la școala doctorală a UPT, în funcție de activitățile desfășurate, în scopul stimulării creșterii performanței științifice individuale.

Art. 2. Majorările salariale menționate la art. 1 se vor acorda pe baza analizei performanței științifice individuale, evaluată prin numărul de articole publicate de către solicitant în anul calendaristic precedent. Sunt eligibile pentru evaluare articolele publicate în reviste indexate în Web of Science/Clarivate Analytics (ISI) încadrate în quartilele Q1 sau Q2, la data depunerii aplicației.

Art. 3. Quantumul majorărilor salariale se calculează astfel:

- 800 lei brut lunar pentru fiecare articol publicat într-o revistă indexată Web of Science/Clarivate Analytics (ISI), încadrată în cuartila Q1;

- 500 lei brut lunar pentru fiecare articol publicat într-o revistă indexată Web of Science/Clarivate Analytics (ISI) încadrată în cuartila Q2.

Art. 4. Pentru articolele publicate cu autori multipli, fiecare autor eligibil din UPT, cu afilierea declarată în lucrare, va beneficia de cota calculată prin împărțirea sumei aferentă fiecărui tip de articol, publicat în condițiile de mai sus, la numărul total de autori ai articolului.

Art. 5. Cuantumul total lunar al **majorărilor** salariale acordate pe parcursul unui an calendaristic pentru un solicitant/autor se **stabilește prin cumularea** cotelor aferente autorului pentru articolele publicate în anul anterior, în condițiile Art. 3.

Art. 6. Pentru acordarea **majorărilor** salariale CA declanșează anual procesul de depunere a aplicațiilor, ținând cont de prevederile legale în vigoare și pe baza analizei privind resursele financiare disponibile. **Aplicația ce conține portofoliul de lucrări** indexate Web of Science/Clarivate Analytics (ISI) Q1, Q2, se va depune individual, conform calendarului stabilit de CA. **Majorările salariale, calculate pe baza performanței unui solicitant/autor conform prevederilor de mai sus, se acordă în anul calendaristic următor. Prima evaluare va fi realizată pentru articolele publicate în anul 2021, cu acordarea majorărilor salariale în anul 2022.**

Art. 7. Lucrările indexate Web of Science/Clarivate Analytics (ISI) Q1, Q2 după data de 31 decembrie ale anului curent sunt eligibile pentru evaluare în anul calendaristic următor.

2. Program pentru "Stimularea atragerii de fonduri pentru activitățile de Cercetare Dezvoltare (CD)"

Art. 8. În vederea stimulării atragerii de fonduri pentru activitățile de CD, începând cu anul 2022, se acordă majorări salariale personalului didactic și de cercetare titular și asistenților universitari pe perioadă determinată, angajați cu normă întreagă în UPT, care au deținut, în calitate de director/responsabil din partea UPT proiecte de cercetare, și au obținut, în urma evaluărilor acestor proiecte, punctaje de cel puțin 85% din punctajul maxim al competiției respective.

Art. 9. Competițiile de proiecte eligibile în prezentul program se referă la proiectele depuse în cadrul:

- **competițiilor naționale:** Proiect Experimental Demonstrativ (PED), Bridge Grant - transfer de cunoaștere la agentul economic (BG), Proiecte de Transfer la Operatorul Economic (PTE), Proiecte de cercetare pentru stimularea tinerelor echipe

independent (TE), Proiecte de cercetare Postdoctorală (PD), Program de Cercetare Explorator (PCE), Proiecte complexe de cercetare de frontieră (PCCF), Proiecte complexe realizate în consorții CDI (PCCDI); Proiecte de finanțare a excelenței în CDI (PDI-PFI-CDI).

- **competițiilor internaționale:** *Horizon 2020/Horizon Europe.*

Art. 10. Majorările salariale se acordă directorului de proiect/responsabilului de proiect de către UPT, în cantumurile următoare:

- 1000 lei brut lunar pentru proiectele eligibile din competițiile naționale;
- 1500 lei brut lunar pentru proiectele eligibile din competițiile internaționale *Horizon 2020/Horizon Europe*.

Art. 11. CA al UPT stabilește anual un calendar de depunere a aplicațiilor pentru stabilirea majorărilor salariale, ținând cont de prevederile legale în vigoare și pe baza analizei privind resursele financiare disponibile. Aplicațiile se vor depune individual, conform calendarului anunțat.

Art. 12. Lista proiectelor de cercetare pentru care se pot solicita majorări salariale va fi actualizată periodic, la propunerea *Comisiei Consultative a CA al UPT privind Cercetarea științifică, inovarea și dezvoltarea carierei*. Procesul de evaluare se va face în baza informațiilor existente la nivelul Departamentului de Cercetare al universității. Rezultatele finale ale procesului de evaluare vor fi validate de *Comisiei Consultative a CA al UPT privind Cercetarea științifică, inovarea și dezvoltarea carierei* și vor fi aprobate de CA al UPT.

Art. 13. Majorările salariale pentru fiecare an calendaristic vor fi acordate, în condițiile specificate mai sus, pentru participarea la competițiile de proiecte ale căror rezultate au fost publicate pe parcursul anului calendaristic anterior depunerii și evaluării aplicației.

3. Program privind "Susținerea activităților de cercetare prin finanțarea unei competiții de granturi interne"

Art. 14. Pentru competiția de granturi interne 2021, CA al UPT hotărăște finanțarea proiectelor de cercetare care în competițiile PNCDI organizate de UEFISCDI: Proiect Experimental Demonstrativ (PED), Tinere Echipe (TE), Proiecte Post Doctorale

(PD), Proiecte de Transfer la Operatorul Economic (PTE), Program de Cercetare Explorator (PCE), au obținut în anul 2020 un punctaj de minim 80% din punctajul competiției la care au participat și nu au fost acceptate la finanțare. Având în vedere rezultatul obținut la o competiție cu caracter național și faptul că evaluarea propunerilor de proiecte a fost efectuată cu evaluatori internaționali/naționali selectați de către UEFISCDI, granturile interne se acordă pe baza unei competiții efectuate aplicând principiul „Seal of Excellence”.

Art. 15. Sunt eligibili pentru finanțare prin prezentul program directorii de proiecte, cadre didactice angajate cu normă întreagă în UPT, care îndeplinesc cumulativ cerințele menționate la art. 14, au funcția de asistent universitar titular/asistent universitar angajat pe perioadă determinată cu normă întreagă sau șef de lucrări/lector universitar titular la momentul depunerii

aplicației și nu au obținut finanțare prin granturile de cercetare în competițiile organizate anterior de UPT: *Competiția de granturi internă PCD-TC-2017*, respectiv *Competiția de granturi GNaC-ARUT 2018*.

Art. 16. Valoarea fiecărui grant finanțat va fi de 50.000 lei. Directorii de proiect pre-calificați la această competiție vor trebui să depună o propunere de proiect al cărei conținut trebuie corelat cu cel depus în aplicația inițială, având însă obiective, activități și rezultate dimensionate în raport cu noul buget alocat.

Art. 17. *Comisia Consultativă a CA al UPT privind Cercetarea științifică, inovarea și dezvoltarea carierei* și Departamentul de Cercetare al UPT vor elabora *Pachetul de informații specific acestei competiții* interne de granturi în maxim 30 de zile de la comunicarea acestei *Hotărâri de CA*.

Prezenta hotărâre de CA intră în vigoare la data publicării sale, iar majorările salariale se vor stabili în condițiile prevăzute în prezenta hotărâre începând cu anul 2022.

RECTOR

Conf.dr.ing. Florin DRĂGAN

SECRETAR ȘEF UNIVERSITATE

ing. Emiliană-Gabriela IELI