

HOTĂRÂRE

a Senatului Universității Politehnica Timișoara

Nr. 65 / 04.09.2025

Art. 1. Se aprobă actualizarea Metodologiei privind normarea activităților didactice în Universitatea Politehnica Timișoara începând cu anul universitar 2025-2026, în forma din Anexa la prezenta.

Art. 2. Prezenta hotărâre se comunică Consiliului de Administrație al UPT, Direcției Resurse Umane și tuturor departamentelor și facultăților din cadrul Universității Politehnica Timișoara prin postare pe site-ul www.upt.ro.

PREȘEDINTE,
Conf. univ. dr.mat. Liviu-Ioan CĂDARIU-BRĂILOIU

SECRETAR GENERAL,
Conf.univ.dr.arh. Ana - Maria BRANEA

VIZAT JURIDIC, CONSILIER JURIDIC
Lidia - Alina DRĂGOI

METODOLOGIE

privind normarea activităților didactice în Universitatea Politehnica Timișoara începând cu anul universitar 2025-2026

Art. 1. Prezenta metodologie are la bază următoarele prevederi:

- a. Legea 199/2023 – Legea învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
- b. Carta Universității Politehnica Timișoara;
- c. Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Art. 2. Numărul minim de *ore convenționale*¹ care alcătuiesc norma didactică săptămânală pentru fiecare funcție didactică se stabilește după cum urmează:

- Profesor universitar: 9 ore convenționale, cu minimum 4 ore convenționale de curs;
- Conferențiar universitar: 10 ore convenționale, cu minimum 4 ore convenționale de curs;
- Șef de lucrări/Lector universitar: 12 ore convenționale, cu minimum 4 ore convenționale de curs;
- Asistent universitar: 13 ore convenționale.

Art. 3. Față de numărul de ore convenționale stabilite la articolul 2 se aplică următoarele măsuri:

- (1) Dacă un cadru didactic al UPT care deține unul din gradele didactice specificate la art. 2 nu a fost autor sau coautor la cel puțin 2 articole științifice indexate în *Web of Science Core Collection (Clarivate Analytics)* cu *ISI WOS* precizat sau al unui brevet de invenție vizibil în *Web of Science Core Collection* indexat în *Derwent Innovation Index*, în perioada ultimilor 4 ani calendaristici premergători anului universitar pentru care se elaborează statul de funcții, cu o *contribuție individuală*² cumulată de minimum 1.00, norma sa didactică va fi încărcată suplimentar cu 2 ore convenționale. Această încărcare poate fi diminuată cu o oră convențională în cazul în care cadrul didactic a fost implicat în activități/acțiuni prevăzute la art. 4.
- (2) Pentru anii universitari 2025-2026, 2026-2027 și 2027-2028 se poate considera îndeplinit criteriul menționat la alin. (1) pentru fracțiuni de contribuție individuală cumulată corespunzătoare numărului de ani care au trecut de la aprobarea metodologiei în Senat și pentru un număr de cel puțin un articol științific indexat în *ISI Web of Science Core Collection (Clarivate Analytics)* sau 1 brevet de invenție, pentru fiecare 2 ani calendaristici. Astfel:
 - pentru anul universitar 2025-2026 criteriul menționat la alin. (1) se consideră îndeplinit dacă există o contribuție individuală cumulată de minim 0.25 realizată în anul calendaristic anterior, sau o contribuție individuală cumulată de minim 0.50 în ultimii doi ani calendaristici anteriori, sau o contribuție individuală cumulată de minim 0.75 în ultimii trei

¹ Ora convențională este definită în LIS 199/2023, art. 211.

² Contribuția individuală pentru o lucrare științifică sau un brevet este egală cu 1/numărul de autori din UPT (cadre didactice, cercetători, studenți etc)

ani calendaristici anteriori, sau o contribuție individuală cumulată de minim **1.00** în ultimii patru ani calendaristici anteriori;

- pentru 2026-2027 criteriul menționat la alin. (1) se consideră îndeplinit dacă există o contribuție individuală cumulată de minim **0.50** în cei doi ani calendaristici anteriori, sau o contribuție individuală cumulată de minim **0.75** în ultimii trei ani calendaristici anteriori, sau o contribuție individuală cumulată de minim **1.00** în ultimii patru ani calendaristici anteriori;
- pentru anul universitar 2027-2028 criteriul menționat la alin. (1) se consideră îndeplinit dacă există o contribuție cumulată de **0.75** în cei trei ani calendaristici anteriori sau o contribuție individuală cumulată de minim **1.00** în ultimii patru ani calendaristici anteriori.

- (3) Cu aprobarea Consiliului de Administrație al universității, criteriul menționat la art. 3, alin. (1) poate fi echivalat cu atragerea unor fonduri financiare în UPT în calitate de director/responsabil de proiect/grant de cercetare-dezvoltare sau titular al unor contracte de sponsorizare în valoare cumulată de minimum **12.500 de euro** (sau echivalent în lei) în anul calendaristic anterior celui în care se construiește statul de funcțiuni, de minimum **25.000 de euro** în ultimii doi ani calendaristici anteriori, de minimum **37.500 de euro** în ultimii trei ani calendaristici anteriori, respectiv de minimum **50.000 de euro** în ultimii patru ani calendaristici anteriori.
- (4) Pentru toate departamentele UPT, dacă un cadru didactic a fost autor sau coautor la cel puțin **2** articole științifice publicate în reviste indexate în *Web of Science Core Collection (Clarivate Analytics)* cu *ISI WOS* precizat sau al unui brevet de invenție vizibil în *Web of Science Core Collection* indexat în *Derwent Innovation Index*, cu o contribuție individuală cumulată de minimum **1.00** în anul calendaristic anterior celui în care se construiește statul de funcții, se aplică o reducere de o **oră convențională** normei didactice săptămânale corespunzătoare fiecărei funcții didactice specificate la art. 2.
- (5) Pentru anul universitar 2025-2026, reducerea normei didactice menționată la art. 3, alin. (4) se aplică pentru un număr de cadre didactice de maxim **1%** din numărul total de posturi didactice ocupate în anul universitar 2024-2025, pentru acele cadre didactice care au cea mai mare contribuție individuală cumulată în anul 2024. Consiliul de Administrație al UPT va aproba lista cadrelor didactice care vor beneficia de reducerea normei didactice prevăzute la art. 3, alin. (4), cu respectarea prevederilor din alin. (5).
- (6) Criteriul menționat la art. 3, alin. (4) poate fi echivalat, cu aprobarea Consiliului de Administrație al universității, cu atragerea unor fonduri financiare în UPT în calitate de director/responsabil de proiect/grant de cercetare-dezvoltare sau titular al unor contracte de sponsorizare în valoare cumulată de minimum **50.000 de euro** (sau echivalent în lei), în anul calendaristic anterior celui în care se construiește statul de funcții.

Art. 4. Acțiuni/activități care pot fi echivate în cadrul art. 3, alin. (1):

- *Marketing educațional*, validate de Consiliul Facultății și aprobate de Consiliul de Administrație al UPT;
- *Realizare de dosare de acreditare pentru programe de studiu*, validate de Consiliul Facultății/Consiliul Departamentului și aprobate de Consiliul de Administrație al UPT;

- *Implicare în activități studentești, concursuri profesionale*, validate de Consiliul Facultății/Consiliul Departamentului și aprobate de Consiliul de Administrație al UPT;
- *Activități de reprezentare a UPT*, aprobate de Consiliul de Administrație al UPT;
- *Alte activități administrative*, validate de Consiliul Facultății/Consiliul Departamentului și aprobate de Consiliul de Administrație al UPT.

În mod excepțional, pentru anul univ. 2025-2026, Directorul de Departament, cu avizul Consiliului Departamentului/Facultății și cu aprobarea Consiliului de Administrație al UPT, poate propune pentru echivalare un număr de maxim 1-2 cadre didactice din departament, în funcție de mărimea acestuia, care au realizat activități menționate la art. 4

Art. 5. Criteriile menționate la art. 3, alin. (1), respectiv alin. (4) sau (6), pot fi echivalate pentru *Departamentele de Arhitectură și de Educație Fizică și Sport* cu activități de cercetare specifice, avizate de Consiliul de Administrație și aprobate de Senatul UPT, la propunerea acestor departamente.

Art. 6. (1) În cazuri excepționale în care situația financiară a unui departament și/sau a universității nu este una favorabilă, normarea activităților didactice poate fi diferită, cu aprobarea Consiliului de Administrație.

(2) Situațiile excepționale legate de neîndeplinirea criteriului menționat la art. 3, alin. (1) din motive întemeiate (concediu fără plată, concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani, an sabatic etc.) vor fi tratate separat, cu aprobarea Consiliului de Administrație.

Art.7. Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Senatului Universității Politehnica Timișoara din data de 26.09.2024, actualizată în ședința Senatului Universității Politehnica Timișoara din data de 04.09.2025, și va fi folosită pentru normarea activităților didactice din UPT începând cu anul universitar 2025-2026.