

## GRILA EVALUARE ȘI SELECȚIE A PARTENERILOR

<b>Criterii de selecție</b>		<b>Punctaj maxim</b>
<b>1.Capacitatea operațională și financiară</b>		<b>50 puncte</b>
1.1.Resurse umane	Numărul de persoane cu experiență propuse pentru implicare în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV)	
	➤ 1 persoană – 5 puncte	
	➤ 2 persoane – 15 puncte	
	➤ 3 persoane – 30 puncte	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV	
	➤ Experiență specifică pe activitățile asumate, între 5 și 10 ani, pentru cel puțin 2 persoane din cele propuse – 10 puncte	
1.2. Situația financiară (media cifrei afaceri / veniturilor în ultimii 3	➤ până la 100.000 euro – 5 puncte	
	➤ peste 100.000 euro – 10 puncte	
<b>2. Capacitatea profesională</b>		<b>25 puncte</b>
2.1. Dovada implementării/ participarea la implementarea unor proiecte cu finanțare europeană	➤ 1 proiect – 10 puncte	
	➤ mai mult de 1 proiect – 25 puncte	
<b>sau</b>		
2.2.Dovada experienței în domeniul activităților proiectului	➤ până la 1 an – 10 puncte	
	➤ mai mult de 1 an – 25 puncte	
<b>3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului</b>		<b>25 puncte</b>
	➤ 1 activitate – 10 puncte	
	➤ 2 activități – 15 puncte	
	➤ 3 și mai mult de 3 activități – 25 puncte	
<b>TOTAL PUNCTAJ</b>		<b>100 puncte</b>

### Notă

- Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor experților prezenți în ofertă.
- Selectia se face pentru minim 60 de puncte