

Anexa nr. 1

Nr. _____/ _____ (Registratura UPT)

Verificat

Aprobat

Către,
Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Hălbac Cotoară Zamfir Cristina, în calitate de director de proiect, solicit prin prezenta, inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea personalului pentru următoarele posturi din cadrul proiectului 690 - *Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture*, finanțat din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021, apelul Timișoara – Capitală Europeană a culturii 2023.

1. Expert (cercetător) în psihologie
2. Expert (cercetător) în psihologie
3. Expert (cercetător) în psihologie
4. Expert (cercetător) în psihologie
5. Expert dezvoltare (urbană) durabilă
6. Expert educațional (specialist în formare)
7. Expert educațional (specialist în formare)
8. Expert educațional (specialist în formare)
9. Expert educațional (specialist în formare)
10. Expert comunicare și informare grup țintă (specialist în relații publice)

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 10⁶ din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările ulterioare inclusiv O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobată prin Legea nr. 79/2018.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție

Cu stimă,
Director proiect
Hălbac Cotoară Zamfir Cristina

Anexa nr. 2

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI 690 - Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de promotor în cadrul Proiectului
690 - Empowering young citizens as future creators and providers of urban
technical culture

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului 690 - Empowering young citizens
as future creators and providers of urban technical culture pentru următoarele posturi:

Nr. ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	Expert (cercetător) în psihologie	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: 2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) -experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului ((psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă)
2.	Expert (cercetător) în psihologie	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					- Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: 2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) -experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului ((psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă)
3.	Expert (cercetător) în psihologie	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: 2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului ((psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă)
4.	Expert (cercetător) în psihologie	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: 2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului ((psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă)
5.	Expert dezvoltare (urbană) durabilă	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect, oferind informații despre tehnica urbană și cultură (volum „Empowering young citizens as future	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul tehnic - vechime în muncă minim 10 ani

					<p>providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment)</p> <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>- Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”</p>	<p>Constituie avantaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titlul de doctor în domeniu ingineresc - participarea la alte proiecte educaționale sau/și de dezvoltare durabilă; - participarea la dezvoltarea prezentei inițiative sau participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE -experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului ((psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) publicații științifice în țară și străinătate,
6.	Expert educational (specialist in formare)	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	<p>- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development, curs de empowerment)</p> <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>- Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”</p>	<p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență</p> <p>- vechime în muncă minim 5 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ)</p> <p>Constituie avantaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la alte proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la dezvoltarea prezentei inițiative sau la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE -experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - publicații științifice în țară și străinătate
7.	Expert educational (specialist in formare)	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	<p>- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development, curs de empowerment)</p> <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România</p>	<p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență</p> <p>- vechime în muncă minim 5 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ)</p> <p>Constituie avantaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație,

					(Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la alte proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la dezvoltarea prezentei inițiative sau la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE -experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - publicații științifice în țară și străinătate
8.	Expert educational (specialist in formare)	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development, curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în Romania (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență - vechime în muncă minim 5 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ) Constituie avantaj: - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la alte proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la dezvoltarea prezentei inițiative sau la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE -experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - publicații științifice în țară și străinătate
9.	Expert educational (specialist in formare)	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development, curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în Romania (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență - vechime în muncă minim 5 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ) Constituie avantaj: - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc)

					organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- participarea la alte proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la dezvoltarea prezentei inițiative sau la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE -experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ empowerment, educație, cultură, dezvoltare durabilă) - publicații științifice în țară și străinătate
10.	Expert comunicare (specialist în relații publice)	01.10.2022 – 30.11.2023	20*	1600 lei	- Contribuie la realizarea publicațiilor prevăzute în proiect (volum „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”, materiale curs de personal development & curs de empowerment) - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online si/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect (2 cursuri de personal development, 2 cursuri de empowering și un workshop internațional „Empowering young citizens as future providers of urban technical culture”	- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul științelor comunicării sau filologie - Un portofoliu profesional relevant pentru domeniul proiectului Constituie avantaj: - experiența profesională și/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte educaționale sau culturale anterioare

* valoarea este orientativă, reprezentând o medie a numărului de ore ce pot fi prestate în cadrul proiectului. Numărul de ore lucrate de angajat vor varia lunar și vor fi stipulate pentru fiecare lună în parte în act adițional al contractului de muncă ce va fi încheiat după prima sedință organizatorică a proiectului și înainte de începerea implementării activităților prevăzute în contractul de finanțare.

Parametrii în funcție de care vor varia aceste ore lucrate sunt:

- calendarul activităților din proiect, stabilit de comun acord cu angajatul și echipa de proiect, inclusiv partenerii norvegieni
- sarcinile asumate de angajat în sedința organizatorică și specificate în minuta sedinței de proiect.

Tariful orar de 80 lei/h = salariul brut și CAM (2 lei)

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);
Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara (contracte de muncă pe perioadă nedeterminată), dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:
 - Cazier judiciar;
 - Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi depuse de candidat în trei exemplare la Registratura UPT, până la data de 07.09.2022 ora 14:00. Pe fiecare dosar se va scrie mențiunea: „În atenția Cristinei Hălbac, proiect 690 - Empowering”

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	12/08/22
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	29/08/22 (9:00) - 07/09/22 (14:00)
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	08/09/22- 09/09/22
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	12/09/22 (10:00)

5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	13/09/22 (12:00)
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	13/09/22- 14/09/22
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	15/09/22
8	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	16/09/22

Director de proiect,
Hălbac Cotoară Zamfir Cristina

Cerere tip de înscriere

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

CERERE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Domnule Rector,

Subsemnatul/a _____(nume prenume)_____, posesor al CI, seria __, nr._____, CNP_____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud._____, vă aduc la cunoștință faptul că am depus documentele enumerate mai jos în vederea participării la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea postului _____(denumire post)____, în cadrul proiectului _____(titul proiect)____, conform anunțului nr._____:

- Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție- va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat;

Declar că la data selecției:

- am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara;
- nu am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara, caz în care mă oblig, dacă voi fi declarat câștigător în urma procesului de recrutare și selecție, să completez dosarul de candidatură, la semnarea contractului individual de muncă, cu:
 - Cazier judiciar;
 - Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție

Prin completarea și semnarea prezentului formular sunt de acord:

- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de recrutare și selecție, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.
- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal către autoritatea de management
- cu postarea pe site-ul UPT, respectiv a proiectului, dacă va fi cazul și la avizierul UPT a rezultatelor procedurilor de evaluare și selecție, în ceea ce privește datele cu caracter personal

Date de contact:

prenume: _____

Telefon: _____

e-mail: _____

Declarație tip

Nume,

Semnătura: _____

Data: _____

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/a _____(nume prenume)_____, posesor al CI, seria __, nr._____, CNP_____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud._____, cunoscând că falsul în declarații se pedepsește conform Codului Penal art. 326, în calitate de candidat la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, declar următoarele :

Sunt apt/a și disponibil/ă să lucrez pe postul/ poziția de _____ în cadrul proiectului __ __(titlu proiect)_____pe durata determinată a contractului individual de muncă, conform cerințelor legate de timpul/ programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate.

Nume, prenume: _____

Semnătura: _____

Data: _____

Anexa nr. 3

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata, Hălbac Cotoară Zamfir Cristina , în calitate de director proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Expert (cercetător) în psihologie	Președinte	Hălbac C.Z. Cristina	Președinte	Belc Florin
		Membru 1	Gabriel-Mugurel Dragomir	Membru 1	Bocan Cătălina
		Membru 2	Roxana Sârbu	Membru 2	Mușat Cosmin
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
2	Expert (cercetător) în psihologie	Președinte	Hălbac C.Z. Cristina	Președinte	Belc Florin
		Membru 1	Gabriel-Mugurel Dragomir	Membru 1	Bocan Cătălina
		Membru 2	Roxana Sârbu	Membru 2	Mușat Cosmin
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
3	Expert (cercetător) în psihologie	Președinte	Hălbac C.Z. Cristina	Președinte	Belc Florin
		Membru 1	Gabriel-Mugurel Dragomir	Membru 1	Bocan Cătălina
		Membru 2	Roxana Sârbu	Membru 2	Mușat Cosmin
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
4	Expert (cercetător) în psihologie	Președinte	Hălbac C.Z. Cristina	Președinte	Belc Florin
		Membru 1	Gabriel-Mugurel Dragomir	Membru 1	Bocan Cătălina
		Membru 2	Roxana Sârbu	Membru 2	Mușat Cosmin
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
5	Expert dezvoltare (urbană) durabilă	Președinte	Belc Florin	Președinte	Bocan Cătălina
		Membru 1	Mușat Cosmin	Membru 1	Gabriel-Mugurel Dragomir
		Membru 2	Sârbu Roxana	Membru 2	Ciurel Daniel
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
6	Expert educational	Președinte	Gabriel-Mugurel Dragomir	Președinte	Belc Florin

	(specialist in formare)	Membru 1	Bocan Cătălina	Membru 1	Muşat Cosmin
		Membru 2	Ciurel Daniel	Membru 2	Roxana Sârbu
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
7	Expert educational (specialist in formare)	Preşedinte	Gabriel-Mugurel Dragomir	Preşedinte	Belc Florin
		Membru 1	Bocan Cătălina	Membru 1	Muşat Cosmin
		Membru 2	Ciurel Daniel	Membru 2	Roxana Sârbu
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
8	Expert educational (specialist in formare)	Preşedinte	Gabriel-Mugurel Dragomir	Preşedinte	Belc Florin
		Membru 1	Bocan Cătălina	Membru 1	Muşat Cosmin
		Membru 2	Ciurel Daniel	Membru 2	Roxana Sârbu
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
9	Expert educational (specialist in formare)	Preşedinte	Gabriel-Mugurel Dragomir	Preşedinte	Belc Florin
		Membru 1	Bocan Cătălina	Membru 1	Muşat Cosmin
		Membru 2	Ciurel Daniel	Membru 2	Roxana Sârbu
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra
10	Expert comunicare si informare grup ţintă (specialist în relaţii publice)	Preşedinte	Ciurel Daniel	Preşedinte	Belc Florin
		Membru 1	Hălbac C.Z. Cristina	Membru 1	Bocan Cătălina
		Membru 2	Gabriel-Mugurel Dragomir	Membru 2	Roxana Sârbu
		Secretar	Gonciari Ruxandra	Secretar	Gonciari Ruxandra

Menţionez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Director proiect,
Hălbac Cotoară Zamfir Cristina

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture

Titlul proiectului. ¹	<i>Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture</i>
Cod proiect:	690
Denumirea postului din afara organigramei. ¹	Expert (cercetător) în psihologie
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac C.Z. Cristina

Membru 1 : Gabriel-Mugurel Dragomir

Membru 2 : Roxana Sârbu

Secretar: Gonciari Ruxandra

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture

Titlul proiectului.'	<i>Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture</i>
Cod proiect:	690
Denumirea postului din afara organigramei.'	Expert dezvoltare (urbana) durabilă
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Belc Florin
Membru 1 : Muşat Cosmin
Membru 2 : Sârbu Roxana
Secretar: Gonciari Ruxandra

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture

Titlul proiectului.¹	Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture
Cod proiect:	690
Denumirea postului din afara organigramei.¹	Expert educational (specialist in formare)
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : _____ Gabriel-Mugurel Dragomir _____

Membru 1 : _____ Bocan Cătălina _____

Membru 2 : _____ Ciurel Daniel _____

Secretar: _____ Gonciari Ruxandra _____

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture

<i>Titlul proiectului.'</i>	<i>Empowering young citizens as future creators and providers of urban technical culture</i>
<i>Cod proiect:</i>	690
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert comunicare si informare grup țintă (specialist în relații publice)
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	20			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	20			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Ciurel Daniel

Membru 1 : Hălbac C.Z. Cristina

Membru 2 : Gabriel-Mugurel Dragomir

Secretar: Gonciari Ruxandra

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție