

Anexa nr. 1

Nr. _____ / _____ (Registratura UPT)

Verificat

Aprobat

Către,
Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Hălbac Cotoară Zamfir Cristina, în calitate de director de proiect, solicit prin prezenta, inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea personalului pentru următoarele posturi din cadrul proiectului 912 - *Re-imagining and co-creating the city from my window*, finanțat din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021, apelul Timișoara – Capitală Europeană a Culturii 2023.

1. Expert (cercetător) în psihologie
2. Expert (cercetător) în psihologie
3. Expert (cercetător) în psihologie
4. Expert în dezvoltare (urbană) durabilă
5. Expert în dezvoltare durabilă (arhitect)
6. Expert în arte vizuale (fotografie și design grafică)
7. Grafician calculator (expert în domeniul culturii digitale)
8. Expert educațional (specialist în formare)
9. Expert educațional (specialist în formare)
10. Expert educațional (specialist în formare)

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 10⁶ din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările ulterioare inclusiv O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobată prin Legea nr. 79/2018.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție

Cu stimă,
Director proiect
Hălbac Cotoară Zamfir Cristina

Anexa nr. 2

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI 912 - Re-imaging and co-creating the city from my window

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de promotor în cadrul Proiectului
912 - Re-imaging and co-creating the city from my window

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului 912 - *Re-imaging and co-creating the city from my window* pentru următoarele posturi:

| Nr. ctr | Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare) | Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare] | Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare) | Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar) | Atribuțiile postului | Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹ |
|---------|--|--|---|--|--|---|
| 1. | Expert (cercetător) în psihologie | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia -Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing °Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window. | - studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, -experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021. |
| 2. | Expert (cercetător) în psihologie | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | - Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia -Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute | - studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: |

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

| | | | | | | |
|----|--|-------------------------|-----|----------|---|---|
| | | | | | <p>în proiect: ° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window.</p> | <p>- Publicații științifice în țară și străinătate, - experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021.</p> |
| 3. | Expert (cercetător) în psihologie | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window.</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul psihologiei, - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - experiența profesională sau/și studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) - participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021.</p> |
| 4. | Expert în dezvoltare (urbană) durabilă | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia - Contribuie la realizarea broșurii cu lucrările participanților la curs - Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect:</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic - titlul de doctor, - vechime în muncă minim 10 ani. Constituie avantaj: - Publicații științifice în țară și străinătate, - participarea la alte proiecte în domenii</p> |

| | | | | | | |
|----|---|-------------------------|-----|----------|--|--|
| | | | | | <p>° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing</p> <p>° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window.</p> | <p>relevante proiectului (dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, cultură, educație etc.)</p> <p>- experiența profesională relevantă pentru domeniul dezvoltării durabile</p> <p>- participare la dezvoltarea propunerii de proiect 912 Re-imagining and co-creating the city from my window sau/si alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021.</p> |
| 5. | Expert în dezvoltare durabilă (arhitect) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>- Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect:</p> <p>° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing</p> <p>° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window.</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul arhitecturii</p> <p>- vechime în muncă minim 5 ani</p> <p>Constituie avantaj:</p> <p>- Titlul de doctor</p> <p>- experiența profesională și/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală)</p> <p>- publicații științifice în țară și străinătate,</p> <p>- participarea la alte proiecte în domenii relevante proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală)</p> <p>- participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE 2014-2021.</p> |
| 6. | Expert în arte vizuale (fotografie și design grafică) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>- Contribuie la realizarea broșurii cu lucrările participanților la curs</p> <p>- Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect:</p> <p>° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing</p> <p>° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domenii relevante proiectului (arte vizuale, arhitectură, dezvoltare durabilă etc)</p> <p>Constituie avantaj:</p> <p>- Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (arte vizuale, arhitectură, fotografie etc)</p> <p>- competențe digitale (Adobe photoshop sau/si alte programe similare)</p> <p>- participarea la alte proiecte educaționale sau/si culturale</p> <p>- experiența profesională și/sau</p> |

| | | | | | | |
|----|---|-------------------------|-----|----------|---|--|
| | | | | | <i>window. Re-creating and co-creating the city from my window</i> | studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului - publicații științifice relevante în țară și străinătate, - participare la expoziții, - distincții onorifice și/sau premii obținute pentru activitate relevantă pentru proiect. |
| 7. | Grafician calculator (expert în domeniul culturii digitale) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>Contribuie la realizarea broșurii cu lucrările participanților la curs</p> <p>-Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs “Photovoice” cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window</p> | <p>- Excelente abilități artistice exersate în școli de artă sau în urma participării la cursuri de artă. - distincții onorifice și/sau premii obținute pentru activitatea artistică - minim studii medii.</p> <p>Constituie avantaj: - lucrări relevante pentru proiect în portofoliul profesional - participarea la alte proiecte educaționale sau/și culturale sau/și participarea la alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE - experiența profesională si/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/ wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orașe verzi, fotografie, cultură digitală) - participare la expoziții sau/și alte activități artistice, relevante pentru proiect</p> |
| 8. | Expert educațional (specialist în formare) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>-Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs “Photovoice” cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orașe verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență - vechime în muncă minim 10 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ)</p> <p>Constituie avantaj: - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la scrierea prezentei inițiative sau în alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale</p> |

| | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|-----|----------|--|---|
| | | | | | | <p>ale MFE</p> <ul style="list-style-type: none"> - experiența profesională și/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orase verzi, fotografie, cultură digitală) - publicații științifice în țară și străinătate |
| 9. | Expert educational (specialist în formare) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>-Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orase verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență</p> <ul style="list-style-type: none"> - vechime în muncă minim 10 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ) <p>Constituie avantaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la scrierea prezentei inițiative sau în alte proiecte finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE - experiența profesională și/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orase verzi, fotografie, cultură digitală) - publicații științifice în țară și străinătate |
| 10. | Expert educațional (specialist în formare) | 01.10.2022 – 30.11.2023 | 20* | 1600 lei | <p>- Participă activ la întâlnirile prevăzute în proiect – online și/sau fizice în România (Timișoara) și Norvegia</p> <p>-Contribuie la organizarea evenimentelor prevăzute în proiect: ° curs "Photovoice" cu 6 secțiuni: fotografie, cultură digitală, planificare urbană, ecosisteme urbane, orase verzi și wellbeing ° Conferința internațională (în Timișoara) + expoziție foto „View from my window. Re-creating and co-creating the city from my window.</p> | <p>- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență</p> <ul style="list-style-type: none"> - vechime în muncă minim 10 ani în domeniul educațional (instituții de învățământ) <p>Constituie avantaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titlul de doctor într-unul din domeniile relevante proiectului (psihologie, educație, cultură, dezvoltare durabilă etc) - participarea la proiecte educaționale sau/și culturale - participarea la scrierea prezentei inițiative sau în alte proiecte |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | finanțate din Fondul pentru relații bilaterale ale MFE - experiența profesională și/sau studii care să îmbine două sau mai multe domenii relevante ale proiectului (psihologie/wellbeing, educație, cultură, dezvoltare durabilă, ecosisteme urbane – orase verzi, fotografie, cultură digitală) - publicații științifice în țară și străinătate |
|--|--|--|--|--|--|--|

* valoarea este orientativă, reprezentând o medie a numărului de ore ce pot fi prestate în cadrul proiectului. Numărul de ore lucrate de angajat vor varia lunar și vor fi stipulate pentru fiecare lună în parte în act adițional al contractului de muncă ce va fi încheiat după prima sedință organizatorică a proiectului și înainte de începerea implementării activităților prevazute în contractul de finanțare.

Parametrii în funcție de care vor varia aceste ore lucrate sunt:

- calendarul activităților din proiect, stabilit de comun acord cu angajatul și echipa de proiect, inclusiv partenerii norvegieni
- sarcinile asumate de angajat în sedința organizatorică și specificate în minuta sedinței de proiect.

Tariful orar de 80 lei/h = salariul brut și CAM (2 lei)

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara (contracte de muncă pe perioadă nedeterminată), dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi depuse de candidat în trei exemplare la Registratura UPT, până la data de 07.09.2022 ora 14:00. Pe fiecare dosar se va scrie mențiunea: „În atenția Cristinei Hălbac, proiect 912 - Photovoice”

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

| Nr. | Etapa | Perioada/ data/ora/ |
|-----|--|------------------------------------|
| 1 | Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție | 12/08/22 |
| 2 | Perioada de depunere a dosarelor de candidatură | 29/08/22 (9:00) - 07/09/22 (14:00) |
| 3 | Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură | 08/09/22- 09/09/22 |
| 4 | Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu | 12/09/22 (10:00) |
| 5 | Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor | 13/09/22 (12:00) |
| 6 | Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații | 13/09/22- 14/09/22 |
| 7 | Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul) | 15/09/22 |
| 8 | Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției. | 16/09/22 |

Director de proiect,
Hălbac Cotoară Zamfir Cristina

Cerere tip de înscriere

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

CERERE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Domnule Rector,

Subsemnatul/a _____(nume prenume)_____, posesor al CI, seria __, nr._____, CNP _____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud._____, vă aduc la cunoștință faptul că am depus documentele enumerate mai jos în vederea participării la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea postului _____(denumire post)____, în cadrul proiectului _____(titul proiect)____, conform anunțului nr._____:

- Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție- va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat;

Declar că la data selecției:

- am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara;
- nu am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara, caz în care mă oblig, dacă voi fi declarat câștigător în urma procesului de recrutare și selecție, să completez dosarul de candidatură, la semnarea contractului individual de muncă, cu:
- Cazier judiciar;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție

Prin completarea și semnarea prezentului formular sunt de acord:

- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de recrutare și selecție, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.
- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal către autoritatea de management
- cu postarea pe site-ul UPT, respectiv a proiectului, dacă va fi cazul și la avizierul UPT a rezultatelor procedurilor de evaluare și selecție, în ceea ce privește datele cu caracter personal

Date de contact:

prenume: _____

Telefon: _____

e-mail: _____

Nume,

Semnătura: _____

Data: _____

Declarație tip

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/a _____(nume prenume)_____, posesor al CI, seria __, nr._____, CNP_____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud._____, cunoscând că falsul în declarații se pedepsește conform Codului Penal art. 326, în calitate de candidat la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, declar următoarele :

Sunt apt/a și disponibil/ă să lucrez pe postul/ poziția de _____ în cadrul proiectului __ __(titlu proiect)_____pe durata determinată a contractului individual de muncă, conform cerințelor legate de timpul/ programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate.

Nume, prenume:_____

Semnătura: _____

Data:_____

Anexa nr. 3

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata, Hălbac Cotoară Zamfir Cristina , în calitate de director proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

| Nr. crt | Postul | Președinte | | Hălbac C.Z. Cristina | |
|---------|--|------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| | | | | | |
| 1 | Expert (cercetător) în psihologie | Președinte | Hălbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Gabriel-Mugurel Dragomir | Membru 1 | Bocan Cătălina |
| | | Membru 2 | Roxana Sârbu | Membru 2 | Mușat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 2 | Expert (cercetător) în psihologie | Președinte | Hălbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Gabriel-Mugurel Dragomir | Membru 1 | Bocan Cătălina |
| | | Membru 2 | Roxana Sârbu | Membru 2 | Mușat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 3 | Expert (cercetător) în psihologie | Președinte | Hălbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Gabriel-Mugurel Dragomir | Membru 1 | Bocan Cătălina |
| | | Membru 2 | Roxana Sârbu | Membru 2 | Mușat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 4 | Expert in dezvoltare (urbană) durabilă | Președinte | Belc Florin | Președinte | Gabriel-Mugurel Dragomir |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Mușat Cosmin |
| | | Membru 2 | Sârbu Roxana | Membru 2 | Daniel Ciurel |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 5 | Expert in dezvoltare Durabilă (arhitect) | Președinte | Hălbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Sârbu Roxana |
| | | Membru 2 | Povian Cristina | Membru 2 | Mușat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 6 | Expert în arte vizuale | Președinte | Halbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Bocan Catalina |

| | | | | | |
|----|--|------------|--------------------------|------------|-------------------|
| | (fotografie si design grafica) | Membru 2 | Cristina Povian | Membru 2 | Musat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 7 | Grafician calculator (expert in domeniul culturii digitale) | Președinte | Hălbac C.Z. Cristina | Președinte | Belc Florin |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Sârbu Roxana |
| | | Membru 2 | Povian Cristina | Membru 2 | Mușat Cosmin |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 8 | Expert educational (specialist in formare) | Președinte | Gabriel-Mugurel Dragomir | Președinte | Roxana Sârbu |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Mușat Cosmin |
| | | Membru 2 | Belc Florin | Membru 2 | Daniel Ciurel |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 9 | Expert educational (specialist in formare) | Președinte | Gabriel-Mugurel Dragomir | Președinte | Roxana Sârbu |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Mușat Cosmin |
| | | Membru 2 | Belc Florin | Membru 2 | Daniel Ciurel |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |
| 10 | Expert educational (specialist in formare) | Președinte | Gabriel-Mugurel Dragomir | Președinte | Roxana Sârbu |
| | | Membru 1 | Bocan Cătălina | Membru 1 | Mușat Cosmin |
| | | Membru 2 | Belc Florin | Membru 2 | Daniel Ciurel |
| | | Secretar | Gonciari Ruxandra | Secretar | Gonciari Ruxandra |

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Manager proiect,
Halbac Cotoara Zamfir Cristina,

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|--|
| Titlul proiectului.1 | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.1 | Expert (cercetător) în psihologie |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ² | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Abilități de comunicare | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac C.Z. Cristina

Membru 1 : Gabriel-Mugurel Dragomir

Membru 2 : Roxana Sârbu

Secretar: Gonciari Ruxandra

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|--|
| Titlul proiectului.' | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.' | Expert dezvoltare (urbană) durabilă |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ³ | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Abilități de comunicare | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Belc Florin
 Membru 1 : Bocan Cătălina
 Membru 2 : Sârbu Roxana
 Secretar: Gonciari Ruxandra

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|--|
| Titlul proiectului.1 | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.1 | Expert in dezvoltare durabilă (arhitect) |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ⁴ | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Abilități de comunicare | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac C.Z. Cristina

Membru 1 : Bocan Cătălina

Membru 2 : Povian Cristina

Secretar: Gonciari Ruxandra

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|---|
| Titlul proiectului.' | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.' | Expert in arte vizuale (fotografie si design grafica) |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ⁵ | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Recunoasterea talentului artistic (distincții și premii) | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac C.Z. Cristina

Membru 1 : Bocan Cătălina

Membru 2 : Povian Cristina

Secretar: Gonciari Ruxandra

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|--|
| Titlul proiectului.' | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.' | Grafician calculator (expert in domeniul culturii digitale) |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ⁶ | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Recunoasterea talentului artistic (distincții și premii) | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac C.Z. Cristina

Membru 1 : Bocan Cătălina

Membru 2 : Povian Cristina

Secretar: Gonciari Ruxandra

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului Re-imagining and co-creating the city from my window

| | |
|---|--|
| Titlul proiectului.' | Re-imagining and co-creating the city from my window |
| Cod proiect: | 912 |
| Denumirea postului din afara organigramei.' | Expert educational (specialist in formare) |
| Nume si prenume candidat: | |

| Nr. crt | Denumire criteriu ⁷ | Punctaj maxim | Punctaje acordate | | |
|---|--|---------------|-------------------|----|----|
| | | | P | M1 | M2 |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 2 | Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 3 | Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului | 20 | | | |
| 4 | Motivația candidatului | 20 | | | |
| 5 | Abilități de comunicare | 20 | | | |
| Punctaj TOTAL | | 100 | | | |
| PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate) | | | | | |
| Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS | | | DA / | | NU |

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Gabriel-Mugurel Dragomir

Membru 1 : Bocan Cătălina

Membru 2 : Belc Florin

Secretar: Gonciari Ruxandra

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție