

Anexa nr. 1

Nr. _____/ _____ (Registratura UPT)

Verificat

Aprobat

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul S.l. Dr. Habil. Ing. Hălbac-Cotoară-Zamfir Rareș, în calitate de director de proiect, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea personalului pentru următoarele posturi din cadrul proiectului 914 - Think green. The culture of sustainable urban development:

1. Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila
2. Expert cu competente in probleme de mediu
3. Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila
4. Expert educational (specialist in formare)
5. Expert educational (specialist in formare)
6. Expert educational (specialist in formare)
7. Expert cu competente in zone verzi/ peisagistica
8. Expert cu competente in probleme de mediu si sustenabilitate

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 10⁶ din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările ulterioare inclusiv O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobată prin Legea nr. 79/2018.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție

Cu stimă,

Director de proiect

S.l. Dr. Habil. Ing. Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Anexa nr. 2

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI 914 – Think green. The culture of sustainable urban development

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de promotor în cadrul Proiectului 914
– Think green. The culture of sustainable urban development

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului 914 – Think green. The culture of sustainable urban development:

Nr. ctr	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. de ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila	01.01.2023 – 30.11.2023	20 ore*	1600	Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development) Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar) Contribuie la realizarea brosuri "The role of environmental education and environmental psychology in developing sustainable urban areas" Asigura indeplinirea eficienta proiectului	studii superioare de lunga durata cu profil tehnic absolvite cu diploma de licenta, doctorat, vechime in munca minim 15 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

2.	Expert cu competente in probleme de mediu	01.01.2023 – 30.11.2023	20 ore*	1600	<p>Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development)</p> <p>Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar)</p> <p>Contribuie la realizarea brosurii "The role of environmental education and environmental psychology in developing sustainable urban areas"</p> <p>Asigura indeplinirea eficienta proiectului</p>	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, doctorat, vechime in munca minim 8 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje
3.	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila	01.01.2023 – 30.11.2023	10 ore*	800	<p>Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development)</p> <p>Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar)</p> <p>Asigura indeplinirea eficienta proiectului</p>	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, doctorat, vechime in munca minim 8 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje

4.	Expert educational (specialist in formare)	01.01.2023 – 30.11.2023	20 ore*	1600	<p>Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development)</p> <p>Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar)</p> <p>Contribuie la realizarea brosurii "The role of environmental education and environmental psychology in developing sustainable urban areas"</p> <p>Asigura indeplinirea eficienta proiectului</p>	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, vechime in invatamant de minim 10 ani, vechime in munca de minim 15 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje
5.	Expert educational (specialist in formare)	01.01.2023 – 30.11.2023	15 ore*	1200	<p>Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development)</p> <p>Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar)</p> <p>Asigura indeplinirea eficienta proiectului</p>	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, vechime in invatamant de minim 10 ani, vechime in munca de minim 15 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje

6.	Expert educational (specialist in formare)	01.01.2023 30.11.2023	-	15 ore*	1200	Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development) Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar) Asigura indeplinirea eficienta proiectului	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, vechime in invatamant de minim 10 ani, vechime in munca de minim 15 ani, abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect constituie avantaje
7.	Expert cu compentente in zone verzi/ peisagistica	01.01.2023 30.11.2023	-	10 ore*	800	Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development) Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar) Asigura indeplinirea eficienta proiectului	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, vechime in munca minim 5 ani, constituie avantaje abilitarea si participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect
8.	Expert cu compentente in probleme de mediu si sustenabilitate	01.01.2023 30.11.2023	-	10 ore*	800	Contribuie la organizarea scolii de vara dedicate zonelor verzi precum si la pregatirea materialelor de support, Participa activ la intalnirile prevazute in proiect (vizite	studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licenta, doctorat intr-un domeniu relevant proiectului, vechime in

					bilaterale, conferinta axata pe cultura dezvoltarii verzi, sustenabile a oraselor, seminar cu tema Nature-based solutions vs. technical solutions in sustainable urban development) Contribuie la organizarea evenimentelor prevazute in proiect (scoala de vara, conferinta, vizite bilaterale, seminar) Asigura indeplinirea eficienta proiectului	munca minim 10 ani, constituie avantaje abilitarea, participarea la proiecte finantate prin MFE si participarea la dezvoltarea propunerii de proiect
--	--	--	--	--	--	--

* numărul de ore lucrate de angajat vor varia lunar și vor fi stipulate pentru fiecare lună în parte în act adițional al contractului de muncă ce va fi încheiat după prima sesiune organizatorică a proiectului și înainte de începerea implementării activităților prevazute în contractul de finanțare.

Parametrii în funcție de care vor varia aceste ore lucrate sunt:

- calendarul activităților din proiect, stabilit de comun acord cu angajatul și echipa de proiect, inclusiv partenerii norvegieni
- sarcinile asumate de angajat în sesiunea organizatorică și specificate în minuta sesiunii de proiect.

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara (contracte de muncă pe perioadă nedeterminată), dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi depuse de candidat în trei exemplare la Registratura UPT, până la data de 07.09.2022 ora 14:00, menționandu-se pe dosar: "In atenția Dl. Rares Halbac-Cotoara-Zamfir, proiect 914".

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	12/08/22
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	29/08/22 (9:00) - 07/09/22 (14:00)
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	08/09/22- 09/09/22
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidațiilor la interviu	12/09/22 (10:00)
5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	13/09/22 (12:00)
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	13/09/22- 14/09/22
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	15/09/22
8	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	16/09/22

Director de proiect,
S.l. Dr. Habil. Ing. Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Cerere tip de înscriere

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

CERERE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Domnule Rector,

Subsemnatul/a ____ (nume prenume)____, posesor al CI, seria __, nr.____, CNP____, cu domiciliul în localitatea _____, Str.____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud.____, vă aduc la cunoștință faptul că am depus documentele enumerate mai jos în vederea participării la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea postului ____ (denumire post)____, în cadrul proiectului ____ (titul proiect)____, conform anunțului nr._____:

- Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție- va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat;
Declar că la data selecției:
 - am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara;
 - nu am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Politehnica Timișoara, caz în care mă oblig, dacă voi fi declarat câștigător în urma procesului de recrutare și selecție, să completez dosarul de candidatură, la semnarea contractului individual de muncă, cu:
 - Cazier judiciar;
 - Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție

Prin completarea și semnarea prezentului formular sunt de acord:

- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de recrutare și selecție, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.
- cu transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal către autoritatea de management
- cu postarea pe site-ul UPT, respectiv a proiectului, dacă va fi cazul și la avizierul UPT a rezultatelor procedurilor de evaluare și selecție, în ceea ce privește datele cu caracter personal

Date de contact:
Telefon: _____
e-mail: _____

Nume, prenume: _____
Semnătura: _____
Data: _____

Declarație tip

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/a _____(nume prenume)_____, posesor al CI, seria __, nr._____, CNP_____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____, bl.____, sc.____, et.____, ap.____, jud._____, cunoscând că falsul în declarații se pedepsește conform Codului Penal art. 326, în calitate de candidat la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, declar următoarele :

Sunt apt/a și disponibil/ă să lucrez pe postul/ poziția de _____ în cadrul proiectului __ __(titlu proiect)_____pe durata determinată a contractului individual de muncă, conform cerințelor legate de timpul/ programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate.

Nume, prenume: _____

Semnătura: _____

Data: _____

Anexa nr. 3

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnatul S.I. Dr. Habil Ing. Halbac-Cotoara-Zamfir Rares, în calitate de director de proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila	Președinte	<i>Bocan Catalina</i>	Președinte	<i>Ciutina Adrian</i>
		Membru 1	<i>Belc Florin</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Both Ioan</i>	Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
2	Expert cu competente in probleme de mediu	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>
		Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Both Ioan</i>	Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
3	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>
		Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Both Ioan</i>	Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
4	Expert educational (specialist in formare)	Președinte	<i>Bocan Catalina</i>	Președinte	<i>Cociota Victoria</i>
		Membru 1	<i>Belc Florin</i>	Membru 1	<i>Ronkov Lucian</i>
		Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>	Membru 2	<i>Rozovlean Delia</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
5	Expert educational (specialist in formare)	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>
		Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>	Membru 2	<i>Both Ioan</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
6	Expert educational (specialist in formare)	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>
		Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>	Membru 2	<i>Both Ioan</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
7	Expert cu compentente in	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>

	zone verzi/ peisagistica	Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Musat Cosmin</i>	Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>
8	Expert cu compentente in probleme de mediu si sustenabilitate	Președinte	<i>Halbac C.Z. Rares</i>	Președinte	<i>Belc Florin</i>
		Membru 1	<i>Bocan Catalina</i>	Membru 1	<i>Musat Cosmin</i>
		Membru 2	<i>Musat Cosmin</i>	Membru 2	<i>Sarbu Roxana</i>
		Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>	Secretar	<i>Wanderer Camelia</i>

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Director de proiect
S.l. Dr. Habil. Ing. Rares Halbac-Cotoara-Zamfir

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Bocan Catalina

Membru 1 : Belc Florin

Membru 2 : Both Ioan

Secretar: Wanderer Camelia

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert cu competente in probleme de mediu
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ³	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Both Ioan

Secretar: Wanderer Camelia

³ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert cu competente in dezvoltare urbana durabila
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁴	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Both Ioan

Secretar: Wanderer Camelia

⁴ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert educational (specialist in formare)
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁵	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Bocan Catalina

Membru 1 : Belc Florin

Membru 2 : Sarbu Roxana

Secretar: Wanderer Camelia

⁵ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert educational (specialist in formare)
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁶	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Sarbu Roxana

Secretar: Wanderer Camelia

⁶ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert educational (specialist in formare)
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁷	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Sarbu Roxana

Secretar: Wanderer Camelia

⁷ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert cu competente in zone verzi/ peisagistica
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁸	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Musat Cosmin

Secretar: Wanderer Camelia

⁸ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție

Anexa nr. 4

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului 914 – Think Green. The culture of sustainable urban development

<i>Titlul proiectului.'</i>	The culture of parks in cities – parks of culture
<i>Cod proiect:</i>	914
<i>Denumirea postului din afara organigramei.'</i>	Expert cu competente in probleme de mediu si sustenabilitate
<i>Nume si prenume candidat:</i>	

Nr. crt	Denumire criteriu ⁹	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	30			
2	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	30			
3	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	10			
4	Motivația candidatului	20			
5	Abilități de comunicare	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS			DA /		NU

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : Halbac-Cotoara-Zamfir Rares

Membru 1 : Bocan Catalina

Membru 2 : Musat Cosmin

Secretar: Wanderer Camelia

⁹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție