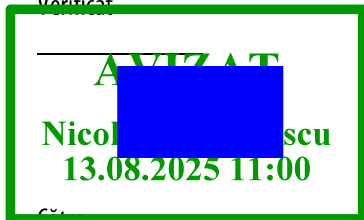


Verificat



Aprobat



Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul, Dan-Aurel DIACONU, în calitate de angajat al Universității Politehnica Timișoara pe funcția de Director general administrativ având în vedere contractul de finanțare cu nr . 11635_VEST din 30-07-2025, încheiat între UPT și MIPE prin Organismul intermediar Regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest pentru finanțarea proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, după cum urmează:

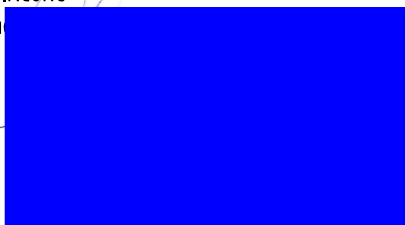
1. MANAGER PROIECT - MP
2. RESPONSABIL FINANCIAR- RF-S
3. ASISTENT MANAGER- AM-S
4. EXPERT ACHIZIȚII- EA-S
5. COORDONATOR EXPERTI GRUP ȚINTĂ - CEGT-S
6. EXPERT GRUP ȚINTĂ- EGT 1-S
7. EXPERT GRUP ȚINTĂ- EGT 2-S
8. EXPERT GRUP ȚINTĂ- EGT 3-S
9. EXPERT EVALUARE COMPETENTE DIGITALE - EVCD 1-S
10. EXPERT PROTECȚIA DATELOR - EPD-S

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10^6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)

Dan-Aurel DIACONU
Director gen



Anexa nr 4Nr.(Registratura UPT) 23314/1/13.08.2025**ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI**
cu titlul "DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală", cod SMIS 328206

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de până la data de) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	Manager proiect -MP	36 luni	42	42*136.75 = 5744 lei	1) Planificare și aliniere strategică; 2) Monitorizare și evaluare globală; 3) Gestionarea resurselor și bugetului; 4) Comunicare și raportare la nivel înalt; 5) Gestionarea riscurilor majore și conformitatea; 6) Dezvoltare și sustenabilitate; 7) Motvarea echipei și dezvoltarea profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiență în domeniul managementului si/sau coordonarea de proiecte si/sau finanțare nerambursabila – 5-10 ani; Competențe solicitate Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

2.	Asistent manager AM-S	35 luni	21	21*119.49 = 2509 lei	1) Asistă managerul de proiect în organizarea și gestionarea agendei zilnice a echipei; 2) Monitorizează desfășurarea activităților conform planului de proiect și raportează progresul către managerul de proiect; 3) Identifică eventualele probleme sau întârzieri și propune soluții pentru remedierea acestora; 4) Planifică și organizează întâlnirile periodice ale echipei de proiect și alte evenimente relevante; în special pentru S; 5) Pregătește agendele, materialele și documentația necesară pentru aceste întâlniri; 6) Documentează discuțiile și deciziile luate în timpul întâlnirilor, asigurându-se că acestea sunt distribuite corespunzător;	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Ocuparea unui post similar din punct de vedere al atribuțiilor – mai puțin de 5 ani experiență Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
3.	Expert achiziții - EA-S	4 luni	25	25*136.75 = 3419 lei	1) Coordonează procesul de achiziții al proiectului, asigurând respectarea regulilor și procedurilor de achiziții publice; 2) Planifică și organizează procesul de achiziții pentru toate activitățile proiectului prin Planul de achiziții actualizat permanent; 3) Asigură conformitatea cu regulile și procedurile de achiziții publice; 4) Monitorizează progresul achizițiilor și raportează către managerul de proiect; 5) Realizează documentația necesară pentru achiziții, inclusiv cereri de ofertă, contracte și rapoarte de evaluare; 6) Pregătește cererile de ofertă și documentația de achiziții	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiență specifică: minim 1 proiect în care sa fi avut activități specifice postului. Experiență 5-10 ani. Competențe solicitate Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de achiziții, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact
4.	Responsabil financiar - RF-S	35 luni	21	21*136.75 = 2872 lei	7) Răspunde de gestionarea bugetului proiectului, monitorizând cheltuielile și asigurând respectarea limitelor bugetare; 8) - Verificarea bugetului pentru parteneri; 9) - Întocmește Anexa 19 pentru toți partenerii; 10) - Participa direct la realizarea Cererii de finanțare/ Cererii de plată; 11) - Planifică și alocă resursele financiare pentru fiecare activitate a proiectului; 12) - Monitorizează fluxurile de numerar pentru a asigura disponibilitatea fondurilor necesare pentru derularea activităților proiectului; - Colectează și analizează datele financiare pentru a întocmi rapoartele financiare necesare conform cerințelor de finanțare;	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiență specifică: minim 1 proiect în care sa fi avut activități specifice postului. Experiență 5-10 ani. Competențe solicitate Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact

5.	Expert protecția datelor - EPD-S	35 luni	5 ore	5*119.49= 597 lei	1) Monitorizează conformitatea cu normele GDPR în cadrul subactivității A1.1, asigurând că toate datele colectate în timpul evaluării inițiale a competențelor digitale sunt prelucrate în mod legal și sigur. 2) Efectuează audituri periodice ale procedurilor de protecție a datelor, identificând și remediind eventualele breșe de securitate sau neconformități în cadrul subactivității A1.1. 3) Monitorizează conformitatea cu normele GDPR în cadrul subactivității A2.2, asigurând că toate datele colectate și procesate în timpul formării sunt gestionate în mod sigur și legal. 4) Consiliază echipa de formare cu privire la bunele practici în protecția datelor personale și garantează respectarea confidențialității și integrității acestor date. 5) Asigurarea respectării Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR) și a legislației naționale în vigoare privind protecția datelor, la nivelul activităților din proiect. 6) Monitorizarea periodică și sistematică a persoanelor din grupul țintă din punct de vedere al protecției datelor, pentru a se asigura că toate procesele de prelucrare respectă cerințele legale. 7) Participarea la elaborarea procedurilor de notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal ale persoanelor din grupul țintă. 8) Realizarea și menținerea unei evidențe detaliate a activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal ale persoanelor din grupul țintă. 9) Informarea persoanelor din grupul țintă cu privire la datele de contact ale responsabilului cu protecția datelor, scopurile prelucrării, temeiul juridic, perioada de stocare a datelor și potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Expert în domeniul protecției datelor/ activitate generala, etc – sub 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
6.	Coordonator Experți Grup Țintă - CEGT-S	34 luni	42	42*136.75 = 5744 lei	1) Are responsabilitatea de a coordona și superviza întregul proces de identificare, recrutare, selecție și menținere în proiect a grupului țintă. Acest rol include planificarea strategică și organizarea activităților, ceea ce asigură o abordare coerentă și eficientă a întregului proces. 2) CEGT-S nu doar că supervizează activitățile, ci și planifică strategic, ajustând planurile în funcție de progresul activităților și de eventualele dificultăți întâlnite. Aceasta implică o responsabilitate semnificativă în menținerea direcției și atingerea obiectivelor subactivității A4.1	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiență în management / coordonare activități / consiliere și mediere/resurse umane/, 5-10 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în

					3) CEGT-S are o responsabilitate majoră în asigurarea conformității întregului proces cu reglementările legale, inclusiv cu normele GDPR. Acest lucru implică supravegherea modului în care datele personale sunt gestionate de echipa de experți și luarea măsurilor necesare pentru prevenirea oricăror incidente. 4) CEGT-S asigură legătura între echipa de management a proiectului și echipa de experți care se ocupă de recrutare, fiind un punct central de comunicare și coordonare. Astfel, CEGT-S facilitează fluxul de informații și rezolvă eventualele probleme care pot apărea.	echipa, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
7.	Expert grup țintă - EGT 1-S	35 luni	33 ore	33*119.49 = 3943 lei	1) Informarea grupului țintă asupra tuturor condițiilor necesare pentru înscriere, inclusiv perioadele de desfășurare și programul cursurilor. 2) Verificarea condițiilor de selecție pentru încadrarea persoanelor în grupul țintă și selecționarea acestora conform metodologiei de selecție. 3) Participarea la activitățile de formare profesională și asigurarea prezenței grupului țintă la cursuri. 4) Transmiterea echipei de implementare a informațiilor legate de grupul țintă pe perioada desfășurării cursurilor. 5) Asigurarea circulației informațiilor între experții implicați în desfășurarea cursurilor de formare profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiența profesională specifică relevantă în specialitatea domeniului pentru care expertul va fi implicat;/participarea la programe/proiecte finanțate din fonduri europene și/sau fonduri naționale/recrutare, sub 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
8.	Expert grup țintă - EGT 2-S	35 luni	33 ore	33*119.49 = 3943 lei	1) Informarea grupului țintă asupra tuturor condițiilor necesare pentru înscriere, inclusiv perioadele de desfășurare și programul cursurilor. 2) Verificarea condițiilor de selecție pentru încadrarea persoanelor în grupul țintă și selecționarea acestora conform metodologiei de selecție. 3) Participarea la activitățile de formare profesională și asigurarea prezenței grupului țintă la cursuri. 4) Transmiterea echipei de implementare a informațiilor legate de grupul țintă pe perioada desfășurării cursurilor. 5) • Asigurarea circulației informațiilor între experții implicați în desfășurarea cursurilor de formare profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiența profesională specifică relevantă în specialitatea domeniului pentru care expertul va fi implicat;/participarea la programe/proiecte finanțate din fonduri europene și/sau fonduri naționale/recrutare, sub 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.

9.	Expert grup țintă - EGT 3- -S	35 luni	33 ore	33*119.49 = 3943 lei	1) Informarea grupului țintă asupra tuturor condițiilor necesare pentru înscriere, inclusiv perioadele de desfășurare și programul cursurilor. 2) Verificarea condițiilor de selecție pentru încadrarea persoanelor în grupul țintă și selecționarea acestora conform metodologiei de selecție. 3) Participarea la activitățile de formare profesională și asigurarea prezenței grupului țintă la cursuri. 4) Transmiterea echipei de implementare a informațiilor legate de grupul țintă pe perioada desfășurării cursurilor. 5) • Asigurarea circulației informațiilor între experții implicați în desfășurarea cursurilor de formare profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiența profesională specifică relevantă în specialitatea domeniului pentru care expertul va fi implicat; participarea la programe/proiecte finanțate din fonduri europene și/sau fonduri naționale/recrutare, sub 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
10.	Expert evaluare competențe digitale - EVCD 1-S	23 luni	42	42*119.49 = 5019 lei	1) Asigurarea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități. Aceștia sunt responsabili de dezvoltarea și implementarea metodologiilor de evaluare care să fie accesibile tuturor participanților, inclusiv celor cu dizabilități. 2) Adaptează instrumentele de evaluare, asigurându-se că toate testele, fie ele online sau pe suport fizic, respectă standardele de accesibilitate necesare pentru a oferi un mediu de evaluare echitabil și inclusiv. 3) •Analizează rezultatele evaluărilor pentru a identifica orice bariere de accesibilitate și vor colabora cu echipa de proiect pentru a ajusta și îmbunătăți procesul de evaluare, astfel încât să răspundă nevoilor tuturor participanților.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Mai puțin de 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistența la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);
Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:
 - Cazier judiciar;
 - Certificat de integritate comportamentală
 - Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de **22.08.2025, ora 13:30, pe adresa proiectefonduristructurale@upt.ro sau depuse fizic la registratura Universității Politehnica Timișoara, având menționat pe plic – **Candidatura funcției (numele funcției pentru care se candidează) proiect „DigiCareer”, ID 328206** .**

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapă	Perioada/ data/ora/
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	13.08.2025, ora 16:00
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	14.08.2025-22.08.2025 Până la ora 13:30
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	25.08.2025 orele 09:00-13:00
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	25.08.2025, orele 14:00
5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	25.08.2025 (ora 14:00)- 26.08.2025, Pana la ora 16:00
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	27.08.2025, orele 10:00 – 12:00
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	28.08.2025, orele 09:00-15:00
8	Publicare rezultate interviu	28.08.2025, orele 15:30
9	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	29.08.2025, orele 09:00

Dan-Aurel DIACONU

Director

Anexa nr. 5**Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații**

Subsemnatul, Dan-Aurel DIACONU, în calitate de Director general administrativ „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală” Cod SMIS 328206, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1.	Manager proiect - MP	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
2.	Asistent manager AM-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
3.	Expert achiziții - EA-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
4.	Responsabil financiar - RF-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
5.	Expert protecția datelor - EPD-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
6.	Coordonator Experți Grup Țintă - CEGT-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
7.	Expert grup țintă - EGT 1--S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
8.	Expert grup țintă - EGT 2--S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
9.	Expert grup țintă - EGT 3--S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
10.	Expert evaluare Competențe digitale - EVCD 1-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Dan-Aurel DIACONU

Direct

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Manager proiect -MP
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Asistent manager AM-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert achiziții - EA-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Responsabil financiar – RF-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert protecția datelor - EPD-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Coordonator Experți Grup Țintă - CEGT-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă - EGT 1--S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă - EGT 2--S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă - EGT 3--S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert evaluare Competențe digitale - EVCD 1-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU