

Anexa 3

IES 30474/24.10.2025

Te [REDACTED]

Nr. (Registratura UPT) _____

Verificat

AVIZAT

Sim [REDACTED] lipas
24.10.2025 11:39

Aprobat

APROBAT

Flo [REDACTED] gan
24.10.2025 12:45

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul, Dan-Aurel DIACONU, în calitate de angajat al Universității Politehnica Timișoara pe funcția de Director general administrativ având în vedere contractul de finanțare cu nr . 11635_VEST din 30-07-2025, încheiat între UPT și MIPE prin Organismul intermediar Regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest pentru finanțarea proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, după cum urmează:

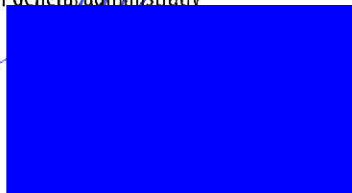
1. MANAGER PROIECT - MP
2. ASISTENT MANAGER- AM-S
3. EXPERT GRUP ȚINTĂ- EGT 1-S

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)

Dan-Aurel DIACONU
Director general administrativ



Anexa nr 4

Nr.(Registratura UPT) 30474/2/24.10.2025

**ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul "DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală", cod SMIS 328206**

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
	Manager proiect -MP	32 luni	42	42*136.75 = 5744 lei	1) Planificare și aliniere strategică; 2) Monitorizare și evaluare globală; 3) Gestionarea resurselor și bugetului; 4) Comunicare și raportare la nivel înalt; 5) Gestionarea riscurilor majore și conformitatea; 6) Dezvoltare și sustenabilitate; 7) Motvarea echipei și dezvoltarea profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiență în domeniul managementului si/sau coordonarea de proiecte si/sau finanțare nerambursabila – 5-10 ani; Competențe solicitate Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

Asistent manager AM-S	31 luni	21	21*119.49 = 2509 lei	1) Asistă managerul de proiect în organizarea și gestionarea agendei zilnice a echipei; 2) Monitorizează desfășurarea activităților conform planului de proiect și raportează progresul către managerul de proiect; 3) Identifică eventualele probleme sau întârzieri și propune soluții pentru remedierea acestora; 4) Planifică și organizează întâlnirile periodice ale echipei de proiect și alte evenimente relevante; în special pentru S; 5) Pregătește agendele, materialele și documentația necesară pentru aceste întâlniri; 6) Documentează discuțiile și deciziile luate în timpul întâlnirilor, asigurându-se că acestea sunt distribuite corespunzător;	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Ocuparea unui post similar din punct de vedere al atribuțiilor – mai puțin de 5 ani experiență Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.
Expert grup țintă – EGT 1-S	31 luni	33 ore	33*119.49 = 3943 lei	1) Informarea grupului țintă asupra tuturor condițiilor necesare pentru înscriere, inclusiv perioadele de desfășurare și programul cursurilor. 2) Verificarea condițiilor de selecție pentru încadrarea persoanelor în grupul țintă și selecționarea acestora conform metodologiei de selecție. 3) Participarea la activitățile de formare profesională și asigurarea prezenței grupului țintă la cursuri. 4) Transmiterea echipei de implementare a informațiilor legate de grupul țintă pe perioada desfășurării cursurilor. 5) Asigurarea circulației informațiilor între experții implicați în desfășurarea cursurilor de formare profesională.	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Experiența profesională specifică relevantă în specialitatea domeniului pentru care expertul va fi implicat;/participarea la programe/proiecte finanțate din fonduri europene și/sau fonduri naționale/recrutare, sub 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);
Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înregistrări:
 - Cazier judiciar;
 - Certificat de integritate comportamentală
 - Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 05.11.2025, ora 13:30, pe adresa proiectefonduristructurale@upt.ro sau depuse fizic la registratura Universității Politehnica Timișoara, având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect „DigiCareer”, ID 328206.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapă	Perioada/ data/ora/
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	27.10.2025, ora 16:00
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	28.10.2025-05.11.2025 Până la ora 13:30
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	06.11.2025 orele 09:00-13:00
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	06.11.2025, orele 14:00
5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	06.11.2025 (ora 14:00)- 07.11.2025, Pana la ora 16:00
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	10.11.2025, orele 10:00 – 12:00
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	11.11.2025, orele 09:00-15:00
8	Publicare rezultate interviu	11.11.2025, orele 15:30
9	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	12.11.2025, orele 09:00

Dan-Aurel DIACONU
Director general administrativ

Anexa nr. 5

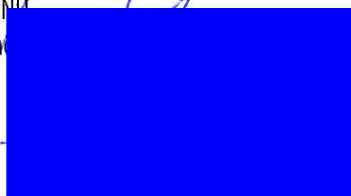
Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnatul, Dan-Aurel DIACONU, în calitate de Director general administrativ „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală” Cod SMIS 328206, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1.	Manager proiect - MP	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
2.	Asistent manager AM-S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU
3.	Expert grup țintă - EGT 1--S	Președinte	Dan-Aurel DIACONU	Președinte	Florin-Stelian VILCEA
		Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU	Membru 1	Ioan-Sorin HERBAN
		Membru 2	Simona FILIPAȘ	Membru 2	Liliana FILIP
		Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU	Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Dan-Aurel DIACONU
Director general administrativ



CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală", cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Manager proiect -MP
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte Dan-Aurel DIACONU

Membru 1 Teodor-Alexandru SUCIU

Membru 2 Simona FILIPAȘ

Secretar Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPȚ: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPȚ: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală", cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Asistent manager AM-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIACONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală", cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert grup țintă - EGT 1--5
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte	Dan-Aurel DIAONU
Membru 1	Teodor-Alexandru SUCIU
Membru 2	Simona FILIPAȘ
Secretar	Robert -Marian CIOCOTOIU