

IES 21701/24.07.2025

APROBAT

AVIZAT

Anexa 3

Nr. _____/_____ (Registratura UPT)

Verificat

Aprobat

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnatul, **Robert KRISTOF** în calitate de **Manager de Proiect**, având în vedere Cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT**, cod SMIS **302355** precum și prevederile contractului de finanțare nr. **G2024-99190/23.12.2024**, și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul **ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT**, după cum urmează:

- **Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2**

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție

Manager de Proiect

Robert KRISTOF

Anexa 4

21701/24.07.2025

Nr. ____/____ (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „**ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT**”, cod SMIS 302355 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1	Expert identificare, selectare si mobilizare GT 2	16 luni (09.2025-31.12.2026)	1 ora/zi * 21 zile lucrătoare pe luna * 16 luni	2.512 RON	-Derulează procesul de selecție a grupului țintă, în conformitate cu Procedura de identificare și selecție a GT, asigurând respectarea criteriilor stabilite. -Analizează dosarele grupului țintă ale persoanelor potențial eligibile și verifică îndeplinirea criteriilor de selecție, conform	Studii: Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență – 3 ani Experiență: Experiență în activități de resurse umane, sau activități manageriale ce presupun sarcini de recrutare persoane de minim 5 ani

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					cerințelor proiectului. -Realizează interviuri cu persoanele eligibile, pentru a evalua gradul de interes în participarea la activitățile proiectului și integrarea pe piața muncii. -Întocmește și gestionează dosarele grupului țintă -Monitorizează implicarea activă a membrilor grupului țintă, urmărind participarea acestora la măsurile de sprijin și identificând eventualele dificultăți întâmpinate. -Evaluează impactul măsurilor de sprijin asupra membrilor grupului țintă, prin colectarea și analiza feedback-ului acestora.	
--	--	--	--	--	---	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de **01.08.2025 până la ora 16:00**, pe adresa de e-mail: robostep@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect **ROBO-STEP: Stagii de practica in Mecatronica si Robotica la UPT, cod SMIS 302355**.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	24.07.2025, ora 16:00
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	25.07.2025 – 01.08.2025 , Până la ora 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	04.08.2025, orele 10:00-11:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	04.08.2025, orele 12:30
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	05.08.2025 până la ora 16:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	06.08.2025, orele 10:00-12:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	07.08.2025 orele 10:00 – 11:00
8.	Publicare rezultate interviu	08.08.2025 ora 10:00
9.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	08.08.2025 ora 13:30

Manager de Proiect

Robert KRISTOF



Anexa 5

Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnatul Robert KRISTOF în calitate de Manager de Proiect, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2	Președinte	Robert KRISTOF	Președinte	Dorel BUNCIANU
		Membru 1	Robert CIOCOTOIU	Membru 1	Florina POP
		Membru 2	Nicolina ADAMESCU	Membru 2	Elida TULCAN
		Secretar	Florin VILCEA	Secretar	Florin VILCEA

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Manager de Proiect
Robert KRISTOF



Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT, cod SMIS 302355

Titlul proiectului:	ROBO-STEP: Stagii de practica în Mecatronica și Robotica la UPT
Cod proiect:	302355
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert identificare, selectare și mobilizare GT 2
Nume și prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu ²	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	15			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	15			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	15			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBTINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte :

Membru 1 :

Membru 2 :

Secretar:

² Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție