



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## Metodologia de consiliere în cadrul proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică**

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea editiei, sau, după caz, a reviziei în cadrul editiei metodologiei:

| Nr. crt | Responsabilii privind operațiunea | Nume și prenume       | Funcția             |
|---------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|
| 1       | Elaborat                          | Andreea-Ioana CEPIL   | Expert Consiliere 2 |
| 2       | Verificat                         | Florin-Stelian VILCEA | Manager proiect     |
| 3       | Aprobat                           | Florin-Stelian VILCEA | Manager proiect     |

### Preambul

Prezenta metodologie stabilește modalitatea de derulare a sesiunilor de consiliere în cadrul proiectului UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică se încadrează conform „Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Ține Pasul” în Programul Educație și Ocupare 2021-2027, prioritatea P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, obiectiv specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+).

### Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al acestui proiect constă în crearea și aplicarea unor programe de formare menite să actualizeze și să îmbunătățească competențele angajaților. Prin aceste programe, urmărim să ușurăm accesul angajaților la noi oportunități profesionale și să contribuim la menținerea locurilor de muncă actuale. Proiectul nostru vizează alinierea la dinamica constantă a economiei globale, care necesită o adaptare continuă și evolutivă în ceea ce privește cunoștințele și competențele profesionale. În contextul globalizării, tehnologiilor avansate și schimbărilor demografice, adaptarea continuă a abilităților și competențelor angajaților este esențială pentru a se potrivi cerințelor pieței muncii moderne. Deficitul de forță de muncă și calificările neadecvate reprezintă



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

provocări semnificative, iar proiectul urmărește alinierea aptitudinilor și pregătirii forței de muncă cu nevoile economiei actuale. Proiectul presupune implementarea unui plan ce include actualizarea competențelor angajaților (atât competențe tehnice, cât și transversale), prin organizarea și promovarea campaniilor de conștientizare în organizații, mediul de afaceri și comunitatea locală. Se urmărește, de asemenea, furnizarea de servicii de consiliere profesională personalizată și organizarea de ateliere și sesiuni de coaching. Din punct de vedere strategic, proiectul susține o forță de muncă adaptabilă, dezvoltându-se permanent în corelație cu schimbările structurale ale pieței muncii.

## Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1. Creșterea gradului de conștientizare și informare al angajaților, angajatorilor cu privire la oportunitățile de dezvoltare: Acest obiectiv urmărește să crească gradul de informare printre angajați, angajatori și alte părți interesate în sectorul muncii, având ca țintă înscrierea a cel puțin 620 de persoane în proiectul „UPT SUSTAIN”. Vom realiza acest lucru prin lansarea unei campanii creative de sensibilizare, concentrându-ne pe necesitatea implicării active a salariaților în programele de consiliere și de formare profesională continuă (FPC), mai ales în regiunile cu un grad de dezvoltare inferior. Această campanie va cuprinde șase evenimente majore de identificare a grupului țintă în astfel de regiuni (atât în mediul online, cât și în cel offline), un eveniment exploratoriu de business și trei seminarii online pe teme specifice proiectului, cum ar fi „Impactul asupra competențelor ecologice și economiei verzi”, „Combaterea discriminării” și „Evoluția competențelor și locurilor de muncă în era digitală”. Aceste inițiative au scopul de a crește gradul de conștientizare în rândul organizațiilor, sectorului de afaceri și comunităților locale despre avantajele formării profesionale continue, aliniindu-se cu tranziția digitală și ecologică pe o perioadă de 24 de luni.

Studiul preliminar efectuat și experiența acumulată în domeniul formării profesionale pentru adulți subliniază clar nevoia unei informări detaliate despre capacitatea de adaptare și receptivitatea la schimbările necesare în sectorul competențelor influențate de progresul tehnologic, precum și beneficiile pentru dezvoltarea personală și corporativă.

Această țintă va fi realizată prin A1. Organizarea campaniilor de conștientizare și recrutarea grupului țintă, având ca scop participarea a minimum 620 de persoane, dintre care cel puțin 41% vor fi femei (aproximativ 255), maximum 10% vor ocupa funcții de management (aproximativ 60 de manageri), iar minimum 16% vor fi angajați în roluri non-maneriale participând la programele de formare ANC

„Formare de formatori” (aproximativ 100 de non-manageri). De asemenea, vom asigura ca 10 organizații să beneficieze direct de campanii și de serviciile de FPC și consiliere oferite. Într-o societate supusă schimbărilor rapide, este vital ca toți participanții să fie



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

capabili să răspundă noilor provocări și idei, să se adapteze și să gestioneze cariere evolutive, contribuind astfel la binele comun.

Rezultatele acestor campanii vor fi prezentate în secțiunea de Rezultate, iar fiecare activitate va contribui la realizarea obiectivului general PEO ESO4.7. Subiectele secundare vor fi integrate adecvat în toate activitățile de comunicare și în cadrul celor trei webinarii planificate.

**OS 2. Implementarea Serviciilor de Consultanță Profesională Individualizată:** Acest obiectiv se concentrează pe asigurarea serviciilor de consultanță profesională personalizate pentru un număr de cel puțin 620 de angajați. Aceste servicii sunt menite să-i sprijine pe angajați în definirea țătelurilor lor profesionale și în recunoașterea abilităților critice necesare pe piața actuală a muncii. Vom realiza acest lucru prin organizarea de workshop-uri și sesiuni de coaching, punând un accent special pe noile abilități tehnologice și manageriale. Analiza nevoilor efectuată anterior sugerează că un astfel de serviciu de consiliere este esențial pentru adaptarea angajaților la schimbările rapide din mediul de afaceri și pentru optimizarea potențialului lor de carieră. Într-un mediu economic în permanentă schimbare, dominat de evoluția tehnologică și cerințele complexe ale pieței, este vital ca angajații să primească îndrumare în alegerea celor mai potrivite căi pentru dezvoltarea profesională. Workshop-urile și sesiunile de coaching vor ajuta la stabilirea obiectivelor precise și vor facilita înțelegerea abilităților esențiale pentru avansarea în carieră sau reconversie profesională. În contextul unui mediu de afaceri în continuă inovație și automatizare, dobândirea competențelor tehnologice și de management este crucială pentru menținerea relevanței profesionale. Astfel, aceste sesiuni de coaching și ateliere vor oferi angajaților oportunități valoroase de a identifica și dezvolta competențe fundamentale, integrându-le în strategiile lor de dezvoltare profesională. Acest obiectiv va fi atins prin A2 - Inițiative de Consiliere, și are ca țintă beneficierea a minimum 620 de angajați de pe urma acestor servicii. Efectele acestor servicii de consiliere vor fi descrise amănunțit în secțiunea de Rezultate, iar toate activitățile vor susține atingerea obiectivului principal PEO ESO4.7. Subiectele secundare vor fi integrate adecvat în cadrul programelor de consiliere vocațională.

**OS 3. Îmbunătățirea Competențelor Profesionale ale Angajaților:** Acest obiectiv se axează pe dezvoltarea competențelor profesionale a minimum 620 de angajați prin crearea și aplicarea unor programe de instruire personalizate. Aceste programe vor cuprinde atât competențe tehnice necesare pentru a ține pasul cu progresul tehnologic, cât și competențe transversale (soft skills) esențiale pentru adaptarea la dinamica pieței muncii. Recunoașterea nevoii de a răspunde cerințelor fluctuante ale pieței muncii motivează această inițiativă. Într-un mediu economic dominat de schimbări tehnologice rapide și continue, e vital ca angajații să dețină competențe și abilități actualizate pentru a rămâne relevanți și pentru avansarea în cariera lor. Programele noastre de formare



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

personalizate vor include abilități tehnice specifice, precum "Formare de formatori", și abilități transversale cum ar fi managementul, leadershipul, gândirea strategică, inovația, comunicarea eficientă, orientarea spre client, eficacitatea personală și responsabilitatea socială. Această strategie va asigura competitivitatea angajaților pe piața muncii și va maximiza potențialul lor profesional. Implementarea acestor programe personalizate va demonstra angajamentul organizației față de dezvoltarea angajaților, sporind astfel moralul și dedicarea lor față de organizație. De asemenea, aceasta contribuie la stabilitatea și sustenabilitatea forței de muncă, deoarece angajații bine pregătiți sunt mai puțin înclinați să caute alte oportunități de carieră. Dezvoltarea competențelor profesionale prin formare personalizată este un pas cheie în asigurarea succesului organizației într-un mediu de afaceri în permanentă evoluție. Acest obiectiv se va concretiza prin A3 - Programe de formare autorizate și neautorizate, contribuind direct la îndeplinirea indicatorilor EECO01, 5SR01 și EECR03. Rezultatele și detaliile acestor inițiative vor fi incluse în secțiunea Rezultate, iar toate acțiunile întreprinse vor sprijini atingerea obiectivului general PEO ESO 4.7. Subiectele secundare vor fi integrate în mod adecvat în cadrul acestor programe de formare.

**OS 4.** Proiectarea unor sisteme avansate care să anticipeze necesitățile de competențe viitoare, atât la nivel sectorial, cât și regional. Realizarea acestui obiectiv se va efectua printr-o inițiativă inovatoare, axată pe dezvoltarea carierei prin intermediul noilor tehnologii, complementar cu actualizarea competențelor transversale fundamentale pentru profesioniștii din piața muncii. Se va întreprinde un Studiu privind Efectele Automatizării și Inteligenței Artificiale asupra Locurilor de Muncă: Acest studiu ar examina impactul tehnologiilor avansate, cum ar fi automatizarea și inteligența artificială, asupra diferitelor tipuri de locuri de muncă și se va dezvolta o Aplicație de Asistență Digitală pentru Dezvoltarea Carierelor: Un asistent digital bazat pe AI care oferă sfaturi personalizate pentru dezvoltarea carierei, bazat pe analiza datelor și preferințelor utilizatorului. Prin această acțiune inovatoare, se urmărește realizarea unui studiu exhaustiv și a unei aplicații software care să identifice competențele-cheie esențiale în progresul acestui sector, precum și să stabilească un model eficace de dezvoltare a carierei în cadrul organizațiilor. Implementarea acestui obiectiv va fi concretizată prin A4 - Inițiative Inovatoare, contribuind astfel în mod direct la facilitarea accesului la instrumente de inovare și la promovarea dezvoltării competențelor noi, solicitate de actuala piață a muncii. Rezultatele acestor demersuri vor fi expuse în mod detaliat în secțiunea de Rezultate, și toate acțiunile întreprinse vor susține atingerea obiectivului global PEO ESO 4.7. Totodată, se vor integra adecvat temele secundare în cadrul acestor activități

Prezenta metodologie se va aplica în cadrul Activității 1.2, organizată de către Solicitant în proiectul UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## Programele de formare oferite prin proiect

Situație centralizată a programelor de formare oferite

| Nr. | Denumirea programului crt.                             | Nr. participanti | Nr. grupe | Nr. participanti / grupa | Durata / grupa | Tip curs    | Responsabil |
|-----|--------------------------------------------------------|------------------|-----------|--------------------------|----------------|-------------|-------------|
| 1.  | Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului        | 80               | 8         | 10                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 2.  | Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă            | 100              | 10        | 10                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 3.  | Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică      | 180              | 12        | 15                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 4.  | Strategii de leadership și Management Strategic        | 60               | 6         | 10                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 5.  | Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil       | 60               | 6         | 10                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 6.  | Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă | 40               | 4         | 10                       | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 7.  | Formator                                               | 100              | -         | Max. 14                  | 180 ore        | Acreditat   | UPT         |

## Structura Grupului Tinta

Grupul tinta este format din 620 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Pentru a putea fi înscrși în GT, participanții trebuie să îndeplinească următoarele condiții obligatorii de eligibilitate, conform Ghidul Solicitantului:

- persoanele din grupul tinta trebuie să aibă domiciliul/reședința în una din regiunile mai puțin dezvoltate;
- sunt angajați cu contract individual de muncă;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- au cel puțin un nivel de formare ISCED 3;
- nu sunt angajați la Beneficiar/partener;
- pentru angajații în poziții de management se va avea în vedere ca aceștia să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată;
- nu sunt angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

**Asadar, GT este compus din 620 angajați din regiunile mai puțin dezvoltate, împărțiți după cum urmează:**





# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

- **G1 – angajati care ocupa pozitii de management (60 pers – reprezinta maxim 10% din cei 620) si care participa la programul de formare neautorizat Strategii de Leadership și Management Strategic; contribuie la realizarea indicatorului EECO01 si 5SR01.**
  - **G2 – angajati care ocupa pozitii de non-manageri (100 pers – reprezinta min. 16% din totalul de 620) si care participa la programele autorizate ANC Formator; contribuie la realizarea indicatorului EECO01, 5SR01 si EECR03.**
  - **G3 - angajati care ocupa pozitii de non-manageri (460 de persoane) si care participa la programele de formare neautorizate, dupa cum urmeaza: Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică (180 pers); Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă (100 pers); Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului (80 pers); Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă (40 pers); Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil (60 pers); contribuie la realizarea indicatorului EECO01 si 5SR01.**
- Toti cei 620 de membri GT participa atat la activitatile de formare (A3) cat si la activitatea de consiliere (A2) si la actiunile de constientizare / evenimentele de promovare derulate in cadrul proiectului.

| Denumirea programului                                  | Nr.participanti                     |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului        | 80 angajati (non-manageri,non-IT)   |
| Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă            | 100 angajati (non-manageri, non-IT) |
| Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil       | 60 angajati (non-manageri, non-IT)  |
| Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă | 40 angajati (non-manageri, non-IT)  |
| Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică      | 180 angajati (non-manageri, IT)     |
| Strategii de leadership si Management Strategic        | 60 angajati (manageri)              |
| Formator                                               | 100 angajati (nonmanageri)          |

## Activitatea de consiliere a Grupului Tinta

Din partea Solicitantului, resursele umane implicate sunt Expert Consiliere 1 si Expert Consiliere 2.

## Identificarea nevoilor individuale - (fizic/online)

- identificarea nevoilor și obiectivelor specifice fiecărui angajat în contextul dezvoltării carierei, prin instrumente de profilare online și teste de personalizate;
- interpretarea detaliată și personalizată a testelor aplicate;
- generarea raportului de evaluare personalizată pentru fiecare angajat.

## Consiliere Personalizată - (fizic/online)



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

- Sesiuni de feedback și recomandări personalizate, în urma identificării nevoilor (etapa anterioară);
- Plan de acțiune pentru dezvoltarea profesională.

## Sesiuni de grup – dacă este cazul

- identificarea participanților la sesiunile de grup;
- stabilirea datelor și a modalităților de întâlnire (fizic/online);
- organizarea sesiunilor pentru schimb de idei, netowrking.

## Minută întâlnire individuală pentru discuția pe profilul psihocomportamental, consiliere și coaching În cadrul proiectului UPT-SUSTAIN

| Data întâlnirii                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                      |
| Participant în cadrul proiectului UPT-SUSTAIN                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                      |
| Expert/experti implicați                                                                                                                                                                             |
| Expert Consiliere                                                                                                                                                                                    |
| Teme abordate                                                                                                                                                                                        |
| <b>1. Explorarea întrebărilor de reflecție personală</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>                                                                   |
| <b>2. Analiza și interpretarea rezultatelor testelor psihometrice, cu accent pe dezvoltarea personală și profesională:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul> |
| <b>3. Integrarea datelor psihometrice pentru construirea unui profil vocațional coerent</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>                                                      |



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

-

-

#### **4. Stabilirea direcțiilor de acțiune în procesul de consiliere**

-

-

-

#### **5. Clarificarea eventualelor întrebări sau nelămuriri apărute în proces**

-

-

-