



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## **Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică**

### **Cuprins**

#### **Preambul**

Obiectivul general al proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului

Programele de formare oferite prin proiect

Situație centralizată a programelor de formare oferite

Identificarea, recrutarea și înregistrarea grupului țintă

Identificarea grupului țintă

Recrutarea grupului țintă

Înregistrarea grupului țintă

Comunicarea cu grupul țintă

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea editiei, sau, după caz, a reviziei în cadrul editiei metodologiei:

| <b>Nr. crt</b> | <b>Responsabilii privind<br/>operatiunea</b> | <b>Nume si prenume</b>   | <b>Funcția</b>      |
|----------------|----------------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| 1              | Elaborat                                     | Otilia- Maria STĂNCHEȘCU | Expert Grup Tinta 1 |
| 2              | Verificat                                    | Florin-Stelian VILCEA    | Manager proiect     |
| 3              | Aprobat                                      | Florin-Stelian VILCEA    | Manager proiect     |

#### **Preambul**

Prezenta metodologie stabilește modalitatea de derulare a programelor de formare neautorizate, derulate în cadrul proiectului UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică se încadrează conform „Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice Ține Pasul” în Programul Educație și Ocupare 2021-2027, prioritatea P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, obiectiv specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+).

## Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al acestui proiect constă în crearea și aplicarea unor programe de formare menite să actualizeze și să îmbunătățească competențele angajaților. Prin aceste programe, urmărim să ușurăm accesul angajaților la noi oportunități profesionale și să contribuim la menținerea locurilor de muncă actuale. Proiectul nostru vizează alinierea la dinamica constantă a economiei globale, care necesită o adaptare continuă și evolutivă în ceea ce privește cunoștințele și competențele profesionale. În contextul globalizării, tehnologiilor avansate și schimbărilor demografice, adaptarea continuă a abilităților și competențelor angajaților este esențială pentru a se potrivi cerințelor pieței muncii moderne. Deficitul de forță de muncă și calificările neadecvate reprezintă provocări semnificative, iar proiectul urmărește alinierea aptitudinilor și pregătirii forței de muncă cu nevoile economiei actuale. Proiectul presupune implementarea unui plan ce include actualizarea competențelor angajaților (atât competențe tehnice, cât și transversale), prin organizarea și promovarea campaniilor de conștientizare în organizații, mediul de afaceri și comunitatea locală. Se urmărește, de asemenea, furnizarea de servicii de consiliere profesională personalizată și organizarea de ateliere și sesiuni de coaching. Din punct de vedere strategic, proiectul susține o forță de muncă adaptabilă, dezvoltându-se permanent în corelație cu schimbările structurale ale pieței muncii.

## Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1. Creșterea gradului de conștientizare și informare al angajaților, angajatorilor cu privire la oportunitățile de dezvoltare: Acest obiectiv urmărește să crească gradul de informare printre angajați, angajatori și alte părți interesate în sectorul muncii, având ca țintă înscrierea a cel puțin 620 de persoane în proiectul „UPT SUSTAIN”. Vom realiza acest lucru prin lansarea unei campanii creative de sensibilizare, concentrându-ne pe necesitatea implicării active a salariaților în programele de consiliere și de formare profesională continuă (FPC), mai ales în regiunile cu un grad de dezvoltare inferior. Această campanie va cuprinde șase evenimente majore de identificare a grupului țintă în astfel de regiuni (atât în mediul online, cât și în cel offline), un eveniment exploratoriu de business și trei seminarii online pe teme specifice proiectului, cum ar fi „Impactul asupra competențelor ecologice și economiei verzi”, „Combaterea discriminării” și „Evoluția competențelor și locurilor de muncă în era digitală”. Aceste inițiative au scopul de a crește gradul de conștientizare în rândul organizațiilor, sectorului de afaceri și comunităților



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

locale despre avantajele formării profesionale continue, aliniindu-se cu tranziția digitală și ecologică pe o perioadă de 24 de luni.

Studiul preliminar efectuat și experiența acumulată în domeniul formării profesionale pentru adulți subliniază clar nevoia unei informări detaliate despre capacitatea de adaptare și receptivitatea la schimbările necesare în sectorul competențelor influențate de progresul tehnologic, precum și beneficiile pentru dezvoltarea personală și corporativă.

Această țintă va fi realizată prin A1. Organizarea campaniilor de conștientizare și recrutarea grupului țintă, având ca scop participarea a minimum 620 de persoane, dintre care cel puțin 41% vor fi femei (aproximativ 255), maximum 10% vor ocupa funcții de management (aproximativ 60 de manageri), iar minimum 16% vor fi angajați în roluri non-maneriale participând la programele de formare ANC

„Formare de formatori” (aproximativ 100 de non-manageri). De asemenea, vom asigura ca 10 organizații să beneficieze direct de campanii și de serviciile de FPC și consiliere oferite. Într-o societate supusă schimbărilor rapide, este vital ca toți participanții să fie capabili să răspundă noilor provocări și idei, să se adapteze și să gestioneze cariere evolutive, contribuind astfel la binele comun.

Rezultatele acestor campanii vor fi prezentate în secțiunea de Rezultate, iar fiecare activitate va contribui la realizarea obiectivului general PEO ESO4.7. Subiectele secundare vor fi integrate adecvat în toate activitățile de comunicare și în cadrul celor trei webinarii planificate.

**OS 2.** Implementarea Serviciilor de Consultanță Profesională Individualizată: Acest obiectiv se concentrează pe asigurarea serviciilor de consultanță profesională personalizate pentru un număr de cel puțin 620 de angajați. Aceste servicii sunt menite să-i sprijine pe angajați în definirea țăelurilor lor profesionale și în recunoașterea abilităților critice necesare pe piața actuală a muncii. Vom realiza acest lucru prin organizarea de workshop-uri și sesiuni de coaching, punând un accent special pe noile abilități tehnologice și manageriale. Analiza nevoilor efectuată anterior sugerează că un astfel de serviciu de consiliere este esențial pentru adaptarea angajaților la schimbările rapide din mediul de afaceri și pentru optimizarea potențialului lor de carieră. Într-un mediu economic în permanentă schimbare, dominat de evoluția tehnologică și cerințele complexe ale pieței, este vital ca angajații să primească îndrumare în alegerea celor mai potrivite căi pentru dezvoltarea profesională. Workshop-urile și sesiunile de coaching vor ajuta la stabilirea obiectivelor precise și vor facilita înțelegerea abilităților esențiale pentru avansarea în carieră sau reconversie profesională. În contextul unui mediu de afaceri în continuă inovație și automatizare, dobândirea competențelor tehnologice și de management este crucială pentru menținerea relevanței profesionale. Astfel, aceste sesiuni de coaching și ateliere vor oferi angajaților oportunități valoroase de a identifica și dezvolta competențe fundamentale, integrându-le în strategiile lor de dezvoltare



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

profesională. Acest obiectiv va fi atins prin A2 - Inițiative de Consiliere, și are ca țintă beneficierea a minimum 620 de angajați de pe urma acestor servicii. Efectele acestor servicii de consiliere vor fi descrise amănunțit în secțiunea de Rezultate, iar toate activitățile vor susține atingerea obiectivului principal PEO ESO4.7. Subiectele secundare vor fi integrate adecvat în cadrul programelor de consiliere vocațională.

**OS 3. Îmbunătățirea Competențelor Profesionale ale Angajaților:** Acest obiectiv se axează pe dezvoltarea competențelor profesionale a minimum 620 de angajați prin crearea și aplicarea unor programe de instruire personalizate. Aceste programe vor cuprinde atât competențe tehnice necesare pentru a ține pasul cu progresul tehnologic, cât și competențe transversale (soft skills) esențiale pentru adaptarea la dinamica pieței muncii. Recunoașterea nevoii de a răspunde cerințelor fluctuante ale pieței muncii motivează această inițiativă. Într-un mediu economic dominat de schimbări tehnologice rapide și continue, e vital ca angajații să dețină competențe și abilități actualizate pentru a rămâne relevanți și pentru avansarea în cariera lor. Programele noastre de formare personalizate vor include abilități tehnice specifice, precum "Formare de formatori", și abilități transversale cum ar fi managementul, leadershipul, gândirea strategică, inovația, comunicarea eficientă, orientarea spre client, eficacitatea personală și responsabilitatea socială. Această strategie va asigura competitivitatea angajaților pe piața muncii și va maximiza potențialul lor profesional. Implementarea acestor programe personalizate va demonstra angajamentul organizației față de dezvoltarea angajaților, sporind astfel moralul și dedicarea lor față de organizație. De asemenea, aceasta contribuie la stabilitatea și sustenabilitatea forței de muncă, deoarece angajații bine pregătiți sunt mai puțin înclinați să caute alte oportunități de carieră. Dezvoltarea competențelor profesionale prin formare personalizată este un pas cheie în asigurarea succesului organizației într-un mediu de afaceri în permanentă evoluție. Acest obiectiv se va concretiza prin A3 - Programe de formare autorizate și neautorizate, contribuind direct la îndeplinirea indicatorilor EECO01, 5SR01 și EECR03. Rezultatele și detaliile acestor inițiative vor fi incluse în secțiunea Rezultate, iar toate acțiunile întreprinse vor sprijini atingerea obiectivului general PEO ESO 4.7. Subiectele secundare vor fi integrate în mod adecvat în cadrul acestor programe de formare.

**OS 4. Proiectarea unor sisteme avansate care să anticipeze necesitățile de competențe viitoare,** atât la nivel sectorial, cât și regional. Realizarea acestui obiectiv se va efectua printr-o inițiativă inovatoare, axată pe dezvoltarea carierei prin intermediul noilor tehnologii, complementar cu actualizarea competențelor transversale fundamentale pentru profesioniștii din piața muncii. Se va întreprinde un Studiu privind Efectele Automatizării și Inteligenței Artificiale asupra Locurilor de Muncă: Acest studiu ar examina impactul tehnologiilor avansate, cum ar fi automatizarea și inteligența artificială, asupra diferitelor tipuri de locuri de muncă și se va dezvolta o Aplicație de Asistență Digitală



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

pentru Dezvoltarea Carierelor: Un asistent digital bazat pe AI care oferă sfaturi personalizate pentru dezvoltarea carierei, bazat pe analiza datelor și preferințelor utilizatorului. Prin această acțiune inovatoare, se urmărește realizarea unui studiu exhaustiv și a unei aplicații software care să identifice competențele-cheie esențiale în progresul acestui sector, precum și să stabilească un model eficace de dezvoltare a carierei în cadrul organizațiilor. Implementarea acestui obiectiv va fi concretizată prin A4 - Inițiative Inovatoare, contribuind astfel în mod direct la facilitarea accesului la instrumente de inovare și la promovarea dezvoltării competențelor noi, solicitate de actuala piață a muncii. Rezultatele acestor demersuri vor fi expuse în mod detaliat în secțiunea de Rezultate, și toate acțiunile întreprinse vor susține atingerea obiectivului global PEO ESO 4.7. Totodată, se vor integra adecvat temele secundare în cadrul acestor activități

Prezenta metodologie se va aplica în cadrul Activității 1.2, organizată de către Solicitant în proiectul UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

## Programele de formare oferite prin proiect

Situație centralizată a programelor de formare oferite

| Nr. | Denumirea programului crt.                             | Nr. participant | Nr. grupe | Nr. participant / grupa | Durata / grupa | Tip curs    | Responsabil |
|-----|--------------------------------------------------------|-----------------|-----------|-------------------------|----------------|-------------|-------------|
| 1.  | Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului        | 80              | 8         | 10                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 2.  | Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă            | 100             | 10        | 10                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 3.  | Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică      | 180             | 12        | 15                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 4.  | Strategii de leadership și Management Strategic        | 60              | 6         | 10                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 5.  | Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil       | 60              | 6         | 10                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 6.  | Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă | 40              | 4         | 10                      | 20 ore         | Neacreditat | UPT         |
| 7.  | Formator                                               | 100             | -         | Max. 14                 | 180 ore        | Acreditat   | UPT         |

## Identificarea, recrutarea și înregistrarea grupului tinta

Identificarea grupului tinta

Grupul tinta este format din 620 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care detin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreaga sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupa poziții de management, ce provin din întreprinderi





Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

publice și private. Pentru a putea fi înscrși în GT, participanții trebuie să îndeplinească următoarele condiții obligatorii de eligibilitate, conform Ghidul Solicitantului:

- persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/resaedinta în una din regiunile mai puțin dezvoltate;
- sunt angajați cu contract individual de muncă;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- au cel puțin un nivel de formare ISCED 3;
- nu sunt angajați la Beneficiar/partener;
- pentru angajații în poziții de management se va avea în vedere ca aceștia să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată;
- nu sunt angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

Grupul țintă dar și nevoile acestuia au fost identificate pe baza unei analize proprii, având ca surse informaționale alte studii, analize, date statistice și cercetarea proprie.

Natura și dimensiunea grupului țintă (compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului), sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.

**Asadar, GT este compus din 620 angajați din regiunile mai puțin dezvoltate, împărțiți după cum urmează:**

- G1 – angajați care ocupă poziții de management (60 pers – reprezintă maxim 10% din cei 620) și care participă la programul de formare neautorizat Strategii de Leadership și Management Strategic; contribuie la realizarea indicatorului EECO01 și 5SR01.
  - G2 – angajați care ocupă poziții de non-manageri (100 pers – reprezintă min. 16% din totalul de 620) și care participă la programele autorizate ANC Formator; contribuie la realizarea indicatorului EECO01, 5SR01 și EECR03.
  - G3 - angajați care ocupă poziții de non-manageri (460 de persoane) și care participă la programele de formare neautorizate, după cum urmează: Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică (180 pers); Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă (100 pers); Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului (80 pers); Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă (40 pers); Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil (60 pers); contribuie la realizarea indicatorului EECO01 și 5SR01.
- Toți cei 620 de membri GT participă atât la activitățile de formare (A3) cât și la activitatea de consiliere (A2) și la acțiunile de constientizare / evenimentele de promovare derulate în cadrul proiectului.

**La data intrării în operațiune, persoana trebuie să fie angajată cu contract de muncă valabil.**



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

| Denumirea programului                                  | Nr.participanti                     |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului        | 80 angajati (non-manageri, non-IT)  |
| Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă            | 100 angajati (non-manageri, non-IT) |
| Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil       | 60 angajati (non-manageri, non-IT)  |
| Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă | 40 angajati (non-manageri, non-IT)  |
| Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică      | 180 angajati (non-manageri, IT)     |
| Strategii de leadership si Management Strategic        | 60 angajati (manageri)              |
| Formator                                               | 100 angajati (nonmanageri)          |

## Recrutarea grupului tinta

Din partea Solicitantului, resursele umane implicate sunt EGT 1, EGT 2, EGT 3, CEGT și RI.

În urma acțiunilor de promovare / comunicare / constientizare realizate de către Expert Comunicare dar și după contactarea directă a potențialilor beneficiari prin email sau telefonic / online / întâlniri față în față, în cadrul activității 1.1, EGT1, 2, 3 și CEGT vor compune baze de date (platforma) cu toți participanții interesați. Se vor ocupa să verifice îndeplinirea condițiilor de eligibilitate de către participanți, vor cere toate documentele necesare înscrierii acestora, vor compune documentația de înregistrare în grupul tinta conform metodologiei de selecție și înregistrare GT și vor pregăti dosarele finale de GT pentru fiecare participant. Toate documentele aferente activității de selecție și înregistrare GT, inclusiv documentația de înscriere în GT, vor fi elaborate, pastrate și stocate în format digital, pentru a reduce astfel consumul de hârtie și generarea de risipă, excepție fiind programele autorizate ANC Specialist îmbunătățire procese și Specialist dezvoltare durabilă, unde documentele sunt întocmite în conformitate cu OUG 129/2000. Participanții pot semna documentele de înscriere la curs în format digital, cu semnatura digitală calificată, sau cu semnatura olografă. În cazul în care documentele se semnează fizic, acestea vor fi scanate și pastrate și în format digital. Pentru a simplifica procesul de înregistrare GT și completare a anexelor / documentelor de înscriere în proiect, se va achiziționa o platformă și elabora o declarație unică pentru fiecare participant, în cadrul căreia vor fi trecute toate datele de contact și de identificare necesare, urmând a fi semnată de către fiecare participant și expertul grup tinta aferent. La această declarație unică vor fi anexate toate celelalte documente (acord de imagine, acord GDPR, dubla finanțare, etc.) sub forma de documente de informare (acestea nu vor fi completate încă odată cu toate informațiile participantului fiindcă acestea se vor regăsi pe prima pagină - declarația unică). Acest format va scurta timpul de procesare și completare a documentației, oferind participanților dar și experților grup tinta o abordare simplificată de înscriere, fără a fi nevoie să completeze de mai multe ori aceleași câmpuri cu informațiile



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

lor personale. Astfel, vor fi evitate și orice alte erori de completare a documentelor care ar putea necesita refacerea acestora.

EGT1, 2, 3 și CEGT vor comunica în mod activ cu Expertul Comunicare pentru a fi la curent cu toate noutățile și pentru a alinia nevoile de grup țintă pentru fiecare grupă de curs. Totodată, EGT 1, 2, 3 și CEGT vor transmite către AF 1 și AF 2 bazele de date cu participanții înscrși în GT, după ce aceștia au fost verificați din punct de vedere al eligibilității și după ce le-au fost întocmite și semnate anexele de GT, pentru a putea fi înscrși la programele de formare alese de către aceștia. EGT 1, 2, 3 și CEGT vor pregăti toate documentele pentru raportarea tehnică a tuturor membrilor GT. În tot acest timp, RI și AM monitorizează toate acțiunile derulate de către EGT1, 2, 3 și CEGT pentru a asigura buna derulare a activității de selecție și înregistrare GT și vor rezolva eventualele probleme care apar pe parcurs.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate, în acord cu Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

## Plan de organizare a selecției Grupului Țintă

| Termen     | Nr persoane înscrise | Măsuri de contingenta                                                                  |
|------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 28.02.2025 | 0                    | - Organizarea de întâlniri cu companiile din regiunile de implementare ale proiectului |
| 30.04.2025 | 40                   |                                                                                        |
| 30.06.2025 | 20                   |                                                                                        |
| 31.08.2025 | 60                   |                                                                                        |
| 31.10.2025 | 40                   |                                                                                        |
| 31.12.2025 | 90                   | - Intensificarea întâlnirilor cu echipa de implementare proiect                        |
| 28.02.2026 | 90                   |                                                                                        |
| 30.04.2026 | 90                   |                                                                                        |
| 30.06.2026 | 40                   | - Intensificarea promovării în mediul online                                           |
| 30.08.2026 | 80                   |                                                                                        |
| 31.10.2026 | 70                   |                                                                                        |





Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## **Prioritizarea persoanelor inscrite o sa fie pe principiul primul venit – primul servit**

Persoanele care se inscriu cu dosarul complet vor avea prioritate la acceptarea in proiect. Desfasurarea unei campanii inovative de constientizare adresata angajatorilor si angajatilor din regiunile mai putin dezvoltate, subliniind importanta participarii la programele de consiliere si formare profesionala continua.

## **Inregistrarea grupului tinta**

In aceasta etapa, EGT au in responsabilitate elaborarea, pentru fiecare din reprezentantii GT, a dosarului de inregistrare in GT. Acest dosar trebuie sa aiba in componenta urmatoarele documente:

- Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO;
- Copie a documentul de identitate din care sa reiese ca persoana are cel putin 18 ani impliniti si are domiciliul / resedinta legala in Romania;
- Copie a documentelor personale (certificat de nastere, certificat de casatorie sau sentinta de divort – daca e cazul, diploma dupa ultimele studii absolvite);
- Adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca
- Declaratie unica (impreuna cu anexe)

Identificarea, recrutarea si inregistrarea grupului tinta va urmari respectarea temelor secundare privind principiul nediscriminarii si egalitatii de sanse. Acesti pasi se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferente, restrictii baza pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, handicap, situatie sau responsabilitate familiala si alte criterii similare care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Se permite ca documentele de inscriere in grupul tinta sa fie depuse progresiv, atat pe platforma de înscriere care va fi achiziționată în cadrul proiectului cat si pe suport fizic hartie la sediul Piata Victoriei nr. 2, etaj 1, camera 116 b.

Data intrarii in operatiune va fi prima zi de curs la care participa reprezentantul GT.

Dosarul de GT este final atunci cand toate documentele enumerate mai sus sunt primite, complete.

Iesirea din operatiune a membrilor GT se va face pe baza certificatului sau a adeverintei obtinute in cadrul cursurilor.

### **Comunicarea cu grupul tinta**

Pentru informarea reprezentantilor grupului tinta, Expertul comunicare va face urmatoarele demersuri:

- Va informa grupul tinta prin diverse mijloace de promovare (anunturi online pe paginile de social media, prin email, etc.) despre cursurile care vor avea loc si perioada de transmitere a documentelor;



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

- Va transmite catre persoanele selectate in GT email-uri cu detalii despre etapele de inscriere in GT si documentele necesare;
  - Va elabora o lista cu participantii la cursuri pe care o va preda catre Expertii GT pentru prelucrare;
- Inscrierea in GT va fi determinata de data depunerii documentelor de inscriere (primul venit – primul servit). Persoanele inscise vor trebui sa respecte conditiile de eligibilitate pentru incadrarea si inscrierea in GT al proiectului, conform prezentei metodologii.

Preinscrierea participantilor se poate face pe formularul proiectului: <https://forms.office.com/e/6jgF4jPsEq>

Pentru participantii inscrisi in cadrul proiectului, informatiile referitoare al prelucrarea datelor cu caracter personal sunt inscise in Anexa 2 - Acord de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal ale participanților la activități finanțate din fonduri europene.

Pentru fiecare dosar de inscriere se va intocmi un raport de verificare a eligibilitatii, avand ca si scop confirmarea indeplinirii conditiilor necesare de participare in cadrul proiectului UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

| RAPORT DE VERIFICARE ELIGIBILITATE GT |                                                                                |                            |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| Nume și prenume cursant               |                                                                                |                            |                                      |
| Nr. crt.                              | Document                                                                       | Documentul a fost transmis | Documentul este conform metodologiei |
| 1.                                    | Formular de înregistrare în proiect                                            | DA                         | DA                                   |
| 2.                                    | Copie act de identitate                                                        | DA                         | DA                                   |
| 3.                                    | Adeverință de la locul de muncă (privind calitatea de angajat, funcția, norma) | DA                         | DA                                   |
| 4.                                    | Copie documente care atestă nivelul de studii                                  | DA                         | DA                                   |
| 5.                                    | Declarație unică                                                               | DA                         | DA                                   |
| 6.                                    | Angajament de respectare a cerințelor proiectului                              | DA                         | DA                                   |



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

|    |                            |    |    |
|----|----------------------------|----|----|
| 7. | Acord consințământ GDPR    | DA | DA |
| 8. | Declarație dublă finanțare | DA | DA |

| Expert GT | Coordonator Experți GT |
|-----------|------------------------|
|           |                        |
| Data      | Data                   |
|           |                        |

Termenul limita pentru depunerea documentatiei lipsa e 20 zile calendaristice.

Pentru inscrierea in proiect, documentele necesare vor fi transmise initial in format electronic, prin e-mail, sub forma de copii scanate. Aceasta etapa permite o verificare preliminara a eligibilitatii si completitudinii dosarului. Toate documentele solicitate trebuie scanate clar, complet (inclusiv fata-verso, acolo unde e cazul) in format PDF. Documentele scanate vor fi transmise la adresa de e-mail indicata, mentionand in subiectul mesajului numele si prenumele complet al persoanei. Dupa primirea documentelor, echipa de proiect va verifica continutul si va comunica daca sunt necesare completari sau corectii. Ulterior aprobarii dosarului electronic, participantii vor trebui sa aduca fizic toate documentele transmise pe e-mail. Pe fiecare document depus fizic (in copie) se va face mentiunea „Conform cu originalul” de catre echipa de implementare.

Cu periodicitate de 6 luni se va face un raport al stadiului implementarii proiectului si al nr de inscisi in Grupul Tinta. In functie de rezultatele analizei se vor lua masuri in consecinta. In cadrul raportului se vor analiza obiectivele proiectului si stadiul/procentul de indeplinire al indicatorilor. De asemenea se vor lua in calcul distributia Grupului Tinta pe criterii de gen, varsta, sector de activitate, etc.

Comunicare se va efectua cu Grupul Tinta se va efectua atat pe email cat si telefonic, in functie de disponibilitatea persoanelor inscise in Grupul Tinta.

iesirea din operatiune se va consemna in momentul in care persoanele inscise in Grupul Tinta parcurg cursul la care s-au inscris si participa la sesiunile de consiliere.



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## DECLARAȚIE UNICĂ

Cu privire la înscrierea în proiect și participarea la activitățile acestora

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ cu domiciliul în județul \_\_\_\_\_, localitatea \_\_\_\_\_, adresa \_\_\_\_\_, având CI/BI seria \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_, la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, naționalitate \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, angajat(ă) în cadrul (organizația) \_\_\_\_\_, solicit înscrierea în grupul țintă și participarea la activitățile proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36/318190), cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

### Îmi exprim dorința de a participa la următoarele activități:

- ☐ Program de consiliere profesională
- ☐ Program de coaching pentru femei
- ☐ Cursul neacreditat "Competențe de Comunicare și Lucru în Echipă"
- ☐ Cursul neacreditat "Dinamica Performanței și Fidelizarea Clientului"
- ☐ Cursul neacreditat "Managementul Timpului și Dezvoltare Personală Continuă"
- ☐ Cursul neacreditat "Strategii de Leadership și Management Strategic"
- ☐ Cursul neacreditat "Sustenabilitate, Etică și Leadership Responsabil"
- ☐ Cursul neacreditat "Strategii de Inovație și Transformare Tehnologică"
- ☐ Cursul acreditat "Formator"

### Situația pe piața forței de muncă

- ☐ Angajat
- ☐ Angajat pe cont propriu
- ☐ Șomer
- ☐ Șomer de lungă durată
- ☐ Persoană inactivă, inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, studenți etc.
- ☐ Altă categorie de inactivi în afară de cei din educație și formare

### Ultimul nivel de educație absolvit

- ☐ Studii educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)
- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare de scurtă durată (ISCED 5)



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

☐ Studii superioare ciclul licență (ISCED 6)

☐ Studii superioare ciclul master (ISCED 7)

☐ Studii superioare ciclul doctorat (ISCED 8)

☐ Fără ISCED

**Persoană dezavantajată** NU ☐

DA ☐

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria alcătuită dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

**Migrant** DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Participant de origine străină** DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Minorități** DA – etnie romă ☐

DA – altă etnie ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Participant cu dizabilități** DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Persoană fără adăpost sau afectată de excluziune locativă**

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Persoană din comunități marginalizate**

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Alte categorii defavorizate** DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

**Declar pe proprie răspundere**, cunoscând prevederile art. 326 cu privire la falsul în declarații, că **nu sunt înscris/ă în alt proiect**, în cadrul apelului PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.

**Declar pe proprie răspundere**, cunoscând prevederilor art. 326 cu privire la falsul în declarații, că **nu sunt angajat** al Solicitantului (Universitatea Politehnica Timișoara), și **nu sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv cu un angajat** al Solicitantului (Universitatea Politehnica Timișoara).

**Declar pe proprie răspundere** că am citit anexele atașate acestei declarații și sunt de acord cu respectarea condițiilor prezentate în cadrul acestora.

Semnătura





Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## Anexa 1

### ANGAJAMENT DE RESPECTARE A CERINȚELOR PROIECTULUI

Declar pe propria răspundere că am fost informat/ă în privința condițiilor de candidatură și modul de derulare a proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36/318190) și mă angajez să respect cerințele proiectului, să particip la toate activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Dețin resursele tehnice necesare pentru participarea la activitățile derulate în cadrul proiectului (participarea la cursuri, program de consiliere) dacă acestea vor fi desfășurate online:

- Conexiune internet
- Laptop/calculator prevăzut cu microfon și cameră web.

Semnătura



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## Anexa 2

### ACORD DE CONSIMȚĂMÂNT PENTRU PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE PARTICIPANȚILOR LA ACTIVITĂȚI FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE

Îmi exprim consimțământul cu privire la transmiterea datelor mele cu caracter personal și utilizarea imaginii mele de către Universitatea Politehnică Timișoara, cu sediul în Piața Victoriei Nr. 2, Timișoara, jud. Timiș, codul fiscal 4269282, în calitate de operator de date, către:

1. Autorități publice competente în domeniul fondurilor europene: MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest, în calitate de Organism Intermediar pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027

#### Informații generale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și a imaginii pe bază de consimțământ obținut de la participanții la activități finanțate prin fonduri europene

Universitatea Politehnică Timișoara, cu sediul în Piața Victoriei Nr. 2, Timișoara, jud. Timiș, codul fiscal 4269282 (denumită în continuare „noi” sau „organizația noastră”), în calitate de operator de date, vă informează, în conformitate cu legislația aplicabilă, în special cu Regulamentul (UE) 2016 / 679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95 / 46 / CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor), prevederi transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190 / 2018, precum și prevederile Directivei 2002 / 58 / CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506 / 2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare, despre prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal.

#### I. Cum și de ce să îmi dau consimțământul cu privire la prelucrare?

Semnând, vă exprimați acordul cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal și a imaginii dvs. în scopul procesării acestora pentru participarea la activitățile finanțate prin fonduri europene. Decizia dvs. de a vă da consimțământul trebuie să fie liberă, informată și lipsită de ambiguitate, prin urmare vă rugăm să citiți aceste informații în prealabil.

Dacă nu ne dați consimțământul dvs., nu veți putea participa la acțiunile proiectului, deoarece organizația noastră nu va putea obține finanțarea acestora din fonduri europene pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36/318190), din cauza imposibilității pregătirii documentelor justificative necesare pentru accesarea fondurilor europene.

#### II. Ce date ne interesează să procesăm pe baza consimțământului dvs.?

Dacă ne dați consimțământul dvs., vom transfera, către partenerul din cadrul proiectului și către autoritățile publice competente în domeniul fondurilor europene, menționați la începutul prezentului document: copie carte de identitate, copie acte de stare civilă, imaginea dvs. (pentru activitățile desfășurate online - print screen), date privind statutul de angajat, e-mail, alte date personale obținute. Datele conținute în aceste documente sunt în mare parte: date de identificare, detalii de contact, fotografie, educație, calificări, interese, cursuri, competențe, etc.

#### III. Cât timp putem să păstrăm datele dvs.?

Consimțământul dvs. va fi valabil până la finalizarea implementării proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/ PEO\_A36/318190), inclusiv perioada de sustenabilitate. După expirarea consimțământului dvs., și în măsura în care prevederi legale (ex. legea contabilității,) nu impun contrariul, informațiile dvs. personale vor fi șterse din baza de date și eliminate.

#### IV. Știți că vă puteți retrage consimțământul în orice moment?

Puteți să vă retrageți consimțământul în orice moment printr-o scrisoare sau un e-mail trimis la adresa noastră de contact. În solicitarea dvs., vă rugăm să precizați că doriți să vă retrageți consimțământul pentru procesarea datelor cu caracter personal pentru participarea la activități finanțate prin fonduri europene, în cadrul proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36/318190).

Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării bazate pe consimțământul acordat înainte de retragerea acestuia.

Subliniem faptul că, în eventualitatea retragerii consimțământului dvs, va trebui totuși să păstrăm datele personale în măsura impusă de reglementări speciale (ex. legea contabilității, codul fiscal).



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## V. Ce alte drepturi aveți?

În conformitate cu GDPR, aveți următoarele drepturi în ceea ce privește organizația noastră:

- de a solicita acces la datele dvs. cu caracter personal, adică puteți obține de la noi o confirmare a faptului că datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate sau nu și, dacă da, aveți dreptul de a accesa aceste date cu caracter personal și alte informații enumerate la Articolul 15 din GDPR;
- de a solicita rectificarea datelor cu caracter personal inexacte sau incomplete, în conformitate cu Articolul 16 din GDPR;
- de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal, în conformitate cu Articolul 17 din GDPR;
- de a solicita o restricționare a prelucrării, în conformitate cu Articolul 18 din GDPR;
- de a primi datele dvs. cu caracter personal pe care le-ați furnizat societății noastre într-un format structurat, utilizat în mod curent și prelucrabil automat, precum și dreptul de a transmite aceste date unui alt operator de date, în conformitate cu Articolul 20 din GDPR;
- de a vă opune prelucrării datelor dvs. cu caracter personal în cazurile prevăzute la Articolul 21 din GDPR din motive legate de situația dvs. particulară.

Mai mult, aveți dreptul să depuneți o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, mai ales dacă organizația noastră nu a respectat solicitarea dvs. sau nu a explicat motivul pentru care o astfel de solicitare nu poate fi acceptată.

Vă puteți exercita drepturile menționate mai sus prin trimiterea solicitării sau a obiecției dvs. printr-o scrisoare trimisă la adresa noastră de contact.

## VI. Transferul datelor cu caracter personal

Destinatarii datelor dvs. cu caracter personal sunt, în mare parte, numai societățile care sunt parte din **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/ PEO\_A36/318190). Puteți primi informații detaliate trimițând o solicitare la adresa noastră de contact. Vă protejăm datele cu caracter personal conform legislației în vigoare.

## VII. Cum puteți să ne contactați?

Dacă aveți orice întrebări sau solicitări, vă rugăm să ne contactați prin solicitare scrisă trimisă la adresa sediului nostru (Centrul de Educație Permanentă UPT – Timișoara, Bulevardul Vasile Pârvan nr. 2B, etaj 3, birou 307) sau prin e-mail trimis la adresa de e-mail: [florin.vilcea@upt.ro](mailto:florin.vilcea@upt.ro)

În urma parcurgerii informațiilor anterior prezentate, îmi dau consimțământul în limitele și în condițiile specificate privind prelucrarea datelor cu caracter personal și a imaginii pe bază de consimțământ obținut de la participanții la activități finanțate prin fonduri europene, în cadrul proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/ PEO\_A36/318190)

Semnătura



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității ”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică

Cod SMIS: 318190

## Anexa 3

### DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal, declar pe propria răspundere că:

- **Nu am beneficiat / nu beneficiez** în prezent de măsuri similare cu cele ale proiectului **UPT-SUSTAIN: Sustenabilitate și Dezvoltare prin Educație și Practică** (cod proiect: PEO/78/ PEO\_P9/OP4/ESO4.7/ PEO\_A36/318190) cofinanțate din fonduri publice nerambursabile în cadrul apelului de proiecte PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - ”Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit în cadrul proiectului până la momentul descoperirii falsului.

Semnătura