

INT 24487/03.09.2025

A

Anexa 3

Nr. ____/____ (Registratura UPT)

Verificat
AVIZAT

Aprobat
APROBAT

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL, în calitate de manager proiect Edu-UPT, având în vedere adresa Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, cu numărul G2025-4154/21.01.2025 prin care se comunică aprobarea la finanțare a cererii de finanțare cu titlul "Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)", cod SMIS 323428 precum și începerea contractării, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul "Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)" după cum urmează:

- EXPERT PROMOVARE STUDII- EPS 2-S
- EXPERT PROMOVARE STUDII- EPS 3-S
- EXPERT MONITORIZARE SI ADAPTARE STRATEGIE- EMAS-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 1-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 2-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 3-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 4-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 5-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 6-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 7-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 8-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 9-S
- EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 10-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 1-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 2-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 3-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 4-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 5-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 6-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 7-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 8-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 9-S
- EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 10-S
- COORDONATOR MĂSURI DEDICATE ACCESIBILIZĂRII- CMD-S

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- *Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)*

Prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL

Manager proiect Edu-UPT



Anexa 4

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)
 24484/03.09.2025

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)” cod SMIS 323428

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)”, cod SMIS 323428

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)”, cod SMIS 323428 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	EXPERT PROMOVARE STUDII- EPS 2-S	01.10.2025 – 30.09.2027	14	1722	o Coordonează și implementează campanii de informare despre beneficiile studiilor universitare; o Crearea și implementarea de sesiuni interactive pentru prezentarea resurselor academice disponibile; o Participa la elaborarea și distribuirea de materiale informative despre oferta academică și structura studiilor;	Studii superioare – min. 3 ani; Experiența (profesor/formator/tutore/instructor practica/expert organizare/expert proiecte/coordonator proiecte

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

					- o Participa la elaborarea și distribuirea de materiale informative despre oferta academică și structura studiilor; - o Supravegherea creării și distribuirii materialelor promoționale, precum și gestionarea prezenței online a proiectului pe site-ul web dedicat și platformele de social media; - o Monitorizarea și evaluarea impactului activităților de promovare și adaptarea strategiilor în funcție de feedback-ul primit; - o Elaborează politici interne pentru utilizarea eficientă a serviciilor suport; - o Asigură conformitatea serviciilor de suport cu reglementările legale și standardele instituționale; - o Dezvoltă politici interne pentru utilizarea eficientă a serviciilor de suport achiziționate. - o Asigură conformitatea cu reglementările legale și standardele instituționale.	/coordonator echipe/etc) min. 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact
2.	EXPERT PROMOVARE STUDII- EPS 3-S	01.10.2025 – 30.09.2027	14	1722	- o Coordonează și implementează campanii de informare despre beneficiile studiilor universitare; - o Crearea și implementarea de sesiuni interactive pentru prezentarea resurselor academice disponibile; - o Participa la elaborarea și distribuirea de materiale informative despre oferta academică și structura studiilor; - o Supravegherea creării și distribuirii materialelor promoționale, precum și gestionarea prezenței online a proiectului pe site-ul web dedicat și platformele de social media; - o Monitorizarea și evaluarea impactului activităților de promovare și adaptarea strategiilor în funcție de feedback-ul primit; - o Elaborează politici interne pentru utilizarea eficientă a serviciilor suport; - o Asigură conformitatea serviciilor de suport cu reglementările legale și standardele instituționale;	Studii superioare – min. 3 ani; Experiința (profesor/formator/tutore/instructor practica/expert organizare/expert proiecte/coordonator proiecte /coordonator echipe/etc) min. 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact

					o Dezvoltă politici interne pentru utilizarea eficientă a serviciilor de suport achiziționate. o Asigură conformitatea cu reglementările legale și standardele instituționale.	
3.	EXPERT MONITORIZARE SI ADAPTARE STRATEGIE- EMAS-S	17.09.2025- 31.12.2027	26	3198	• Realizează monitorizarea permanentă a activităților desfășurate în cadrul proiectului, colectând și analizând date referitoare la progresul implementării, indicatorii de performanță și atingerea obiectivelor specifice. • Elaborează și actualizează instrumente specifice de monitorizare, evaluare și raportare, asigurând o evaluare continuă a eficienței și impactului activităților proiectului. • Identifică prompt riscurile și deviațiile față de planificarea inițială, propunând măsuri corective și ajustări ale strategiilor de implementare. • Oferă suport strategic în adaptarea planurilor de acțiune și resurselor alocate, în funcție de rezultatele monitorizării și modificările contextuale identificate. • Coordonează colectarea și gestionarea informațiilor necesare pentru elaborarea rapoartelor periodice și finale, asigurând respectarea standardelor metodologice și cerințelor contractuale ale proiectului. • Facilitează comunicarea eficientă și fluxul informațional între membrii echipei de proiect și partenerii implicați, pentru a asigura integrarea coerentă a activităților și optimizarea proceselor decizionale. • Participă activ la întâlnirile de lucru și ședințele de coordonare ale proiectului, prezentând rezultatele monitorizării și recomandările privind adaptarea strategiilor. • Elaborează și actualizează periodic documente strategice relevante (planuri de adaptare strategică, metodologii de implementare, ghiduri operaționale), asigurând conformitatea acestora cu obiectivele și indicatorii proiectului. • Asigură diseminarea rezultatelor activităților monitorizate către echipa de proiect, parteneri și alți actori relevanți,	Studii superioare min. 3 ani; Experiența specifică poziției ocupate în proiect – sub 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.

					contribuind astfel la transparența implementării și la promovarea bunelor practici. • Menține o bază de date actualizată privind progresul activităților, contribuind la sistemul integrat de raportare și evaluare utilizat în cadrul proiectului	
4.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 1-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact
5.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 2-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani

					• Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact
6.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 3-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrarea a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact

					• Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	
7.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 4-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selecția/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact
8.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 5-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selecția/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani

					• Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact
9.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 6-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrarea a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact

					• Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	
10.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 7-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selecția/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact
11.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 8-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selecția/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani

					• Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact
12.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL-EPR 9-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrarea a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact

					• Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	
13.	EXPERT PROGRAM REMEDIAL- EPR 10-S	17.09.2025 – 31.12.2027	15	1845	• Implementează activitățile remediale pentru studenții din grupul țintă în cadrul subactivității A2.3 (435 ore alocate); • Dezvoltă programe remediale personalizate în conformitate cu nevoile specifice identificate ale studenților; • Organizează și monitorizează sesiuni de recuperare și consolidare a cunoștințelor academice pentru studenți; • Asigură suport continuu pentru studenții participanți la activitățile remediale, oferind tutorat și consiliere individualizată; • Monitorizează participarea și progresul academic al studenților și ajustează intervențiile remediale în funcție de nevoile identificate; • Oferă suport personalizat studenților pentru a maximiza beneficiile programului remedial; • Colaborează cu ceilalți experți ai proiectului pentru asigurarea unei abordări integrate în implementarea programului remedial; • Dezvoltă și adaptează materialele didactice pentru a fi accesibile tuturor studenților, inclusiv celor cu dizabilități; • Realizează rapoarte periodice despre progresul și impactul activităților remediale asupra performanței academice a grupului țintă;	Studii superioare min. 3 ani Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiența în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact
14.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 1-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani;

					- o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. - o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. - o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
15.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 2-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	- o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. - o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. - o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. - o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. - o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. - o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
16.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 3-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	- o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. - o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. - o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. - o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. - o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrarea/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate

					o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
17.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 4-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selecția/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
18.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 5-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selecția/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
19.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 6-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de

					o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
20.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 7-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
21.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 8-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani;

					- o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. - o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
22.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 9-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	- o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. - o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. - o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. - o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. - o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului. - o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
23.	EXPERT GRUP ȚINTĂ - EGT 10-S	17.09.2025- 31.12.2027	15	1845	- o Participarea activă la identificarea, recrutarea și selecția studenților din grupul țintă. - o Evaluarea inițială și monitorizarea periodică a studenților identificați în risc de abandon. - o Menținerea unei comunicări constante cu studenții din grupul țintă pentru a asigura implicarea lor activă în proiect. - o Aplicarea instrumentelor și chestionarelor de evaluare a nevoilor și riscurilor privind abandonul universitar. - o Colaborarea cu echipa proiectului pentru a defini strategii de intervenție personalizată pentru studenții aflați în risc. - o Coordonarea procesului de informare continuă a studenților privind activitățile proiectului.	Studii superioare min. 3 ani; Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare, Experiență în recrutarea/selectarea/integrare a/pregătirea tinerilor – mai puțin de 5 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate

					o Monitorizarea participării și implicării studenților în activitățile proiectului și generarea rapoartelor aferente.	de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.
24.	COORDONATOR MĂSURI DEDICATE ACCESIBILIZĂRII- CMD-S	01.10.2025-31.01.2027	11	1540	o Coordonează toate activitățile legate de accesibilizare, atât fizice cât și digitale; o Coordonează procesul de identificare a nevoilor studenților cu dizabilități; o Supervizează integrarea serviciilor achiziționate în procesele educaționale; o Colaborează cu grupul țintă de studenți pentru a adapta și valida măsurile implementate; o Monitorizează implementarea serviciilor suport pentru a asigura conformitatea cu planul stabilit; o Asigură colaborarea eficientă între diversele departamente implicate în dezvoltarea și furnizarea serviciilor suport;	Studii superioare min. 3 ani; Experiență specifică: 5-10 ani; Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact.

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 10 septembrie 2025, orele 16.00, pe adresa de e-mail: eduupt@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție, proiect “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)”, cod SMIS 323428.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	3 septembrie 2025
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	4 septembrie 2025, ora 8:00 – 10 septembrie 2025, ora 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	11 septembrie 2025
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	11 septembrie 2025, ora 13:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	11 septembrie 2025, ora 14:00 – 12 septembrie 2025, ora 14:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	12 septembrie 2025, ora 16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	15 septembrie 2025, orele 16:00 – 19:00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	16 septembrie 2025 ora 19:00

Prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL
Manager proiect Edu-UPT

