

Anexa 3

IES 27632/02.10.2025

Nr. _____ / _____ a UPT

Verifica

AVIZAT

Către,

Aprobat

APROBAT

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Loredana-Mihaela STANCIU, în calitate de Manager proiect, având în vedere cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802 precum și prevederile contractului de finanțare nr. G2024-87544/29.11.2024 și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, după cum urmează:

- Expert G T Elevi 2 - EGTE2
- Expert Program Remedial Elevi 10 - EPRE10
- Expert Program Remedial Elevi 17 - EPRE17
- Responsabil Accesibilizare Programe de Studii - RAPdS
- Expert Formare 1 - EF1
- Expert Formare 2 - EF2
- Expert Formare 3 - EF3
- Expert Formare 4 - EF4
- Expert Facilitare Ateliere Remediale 1 - EFAR1
- Expert Consiliere Psihologica si Vocationala 3 - ECPsV3
- Expert Consiliere Psihologica si Vocationala 6 - ECPsV6

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)

Loredana- Mihaela STANCIU

Manager Proiect

Anexa 4

Nr. 2632/2.10.2025 (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara ”, cod SMIS 327802

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara ”, cod SMIS 327802

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara ”, cod SMIS 327802 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc)[1]
1	Expert G T Elevi 2 - EGTE2	21 luni (octombrie 2025 - iunie 2027)	30 h/l	3589 (30 ore x 119,65 lei)	» Identificarea elevilor aflați în riscul de a nu participa sau promova examenul de bacalaureat, precum și a absolvenților de liceu din promoțiile anterioare; » Planifică și organizează activități educaționale și de suport pentru elevii din grupul țintă;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adultii, abilitati de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani;

					» Monitorizează participarea și implicarea elevilor în activitățile proiectului; » Dezvoltă și implementează programele și activitățile educaționale care să răspundă nevoilor identificate ale elevilor; » Urmărește progresul elevilor și evaluează impactul activităților asupra dezvoltării lor; » Colectează și analizează datele pentru a evalua eficiența programelor și pentru a face ajustări necesare; » Pregătește rapoarte periodice privind activitățile, progresul și rezultatele obținute;	» Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra în echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
2	Expert Program Remedial Elevi 10 - EPRE10	8 luni (octombrie 2025 - mai 2026)	15 h/l	1795 (15 ore x 119,65 lei)	» Identificarea elevilor care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui elev; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale elevilor; » Monitorizarea progresului elevilor și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adultii, abilitati de comunicare Experienta în recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra în echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.

					» Evaluarea performanței elevilor la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	
3	Expert Program Remedial Elevi 17 - EPRE17	8 luni (octombrie 2025 - mai 2026)	8 h/l	957 (8 ore x 119,65 lei)	» Identificarea elevilor care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui elev; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale elevilor; » Monitorizarea progresului elevilor și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței elevilor la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selectarea /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilități organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
4	Responsabil Accesibilizare Programe de Studii - RAPdS	12 luni (noiembrie 2025 - octombrie 2026)	16 h/l	1914 (16 ore x 119,65 lei)	» Dezvoltarea unor servicii de consiliere și îndrumare dedicate studenților cu dizabilități; » Realizarea unor analize de nevoi și resurse specifice studenților cu dizabilități în cadrul proceselor educaționale desfășurate în cadrul IIS, inclusiv admiterea; » Adoptarea unei strategii privind accesibilizarea IIS în vederea admiterii studenților cu dizabilități;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selectarea /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilități organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilități de a

					» Dezvoltarea unor proceduri interne, echitabile, care să țină cont de specificul anumitor programe de studii.	mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
5	Expert Formare 1 - EF1	1 lună (noiembrie 2025)	16 h/l	1914 (16 ore x 119,65 lei)	» Asigură susținerea sesiunilor de instruire teoretică și practică în cadrul programului de formare profesională; » Aplică instrumente de lucru în conformitate cu metodologia de implementare a proiectului; » Susține efectiv programul de formare profesională; » Realizează evaluarea intermediară și finală a cursanților; » Desfășoară workshop-uri dedicate dezvoltării abilităților studenților; » Răspunde de calitatea serviciilor de formare furnizate, precum și de conformitatea acestora cu obiectivele proiectului; » Răspunde de corectitudinea și veridicitatea rapoartelor de formare și a evaluărilor cursanților;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selectarea /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilități organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
6	Expert Formare 2 - EF2	1 lună (noiembrie 2026)	16 h/l	1914 (16 ore x 119,65 lei)	» Asigură susținerea sesiunilor de instruire teoretică și practică în cadrul programului de formare profesională; » Aplică instrumente de lucru în conformitate cu metodologia de implementare a proiectului;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selectarea /integrarea/ pregătirea tinerilor sau

					» Susține efectiv programul de formare profesională; » Realizează evaluarea intermediară și finală a cursanților; » Desfășoară workshop-uri dedicate dezvoltării abilităților studenților; » Răspunde de calitatea serviciilor de formare furnizate, precum și de conformitatea acestora cu obiectivele proiectului; » Răspunde de corectitudinea și veridicitatea rapoartelor de formare și a evaluărilor cursanților;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
7	Expert Formare 3 - EF3	1 lună (noiembrie 2025)	16 h/l	1914 (16 ore x 119,65 lei)	» Asigură susținerea sesiunilor de instruire teoretică și practică în cadrul programului de formare profesională; » Aplică instrumente de lucru în conformitate cu metodologia de implementare a proiectului; » Susține efectiv programul de formare profesională; » Realizează evaluarea intermediară și finală a cursanților; » Desfășoară workshop-uri dedicate dezvoltării abilităților studenților; » Răspunde de calitatea serviciilor de formare furnizate, precum și de conformitatea acestora cu obiectivele proiectului;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.

					» Răspunde de corectitudinea și veridicitatea rapoartelor de formare și a evaluărilor cursanților;	
8	Expert Formare 4 - EF4	1 lună (noiembrie 2026)	16 h/l	1914 (16 ore x 119,65 lei)	» Asigură susținerea sesiunilor de instruire teoretică și practică în cadrul programului de formare profesională; » Aplică instrumente de lucru în conformitate cu metodologia de implementare a proiectului; » Susține efectiv programul de formare profesională; » Realizează evaluarea intermediară și finală a cursanților; » Desfășoară workshop-uri dedicate dezvoltării abilităților studenților; » Răspunde de calitatea serviciilor de formare furnizate, precum și de conformitatea acestora cu obiectivele proiectului; » Răspunde de corectitudinea și veridicitatea rapoartelor de formare și a evaluărilor cursanților;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilități organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
9	Expert Facilitare Ateliere Remediale 1 - EFAR1	2 luni (noiembrie 2025 - decembrie 2025)	20 h/l	2393 (20 ore x 119,65 lei)	» Elaborarea și dezvoltarea de materiale informative referitoare la activitățile remediale; » Crearea de materiale interactive și multimedia pentru a îmbunătăți procesul educației;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilități de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau

						Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
10	Expert Consiliere Psihologică și Vocațională 3 - ECPsV3	21 luni (noiembrie 2025 - iulie 2027)	22 h/l	2632 (22 ore x 119,65 lei)	» Aplică teste de personalitate și de aptitudini; » Planifică, dezvoltă, implementează și evaluează programele, pentru a se asigura că beneficiarii programelor derulate în cadrul proiectului își însușesc abilitățile și dezvoltă competențele cerute în vederea atingerii obiectivelor propuse; » Evaluarea psihologică a studenților și elevilor înscriși în program; » Realizează analize și statistici privind consilierea psihologică efectuată; » Organizează training-uri de specialitate pentru grupul țintă;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
11	Expert Consiliere Psihologică și Vocațională 6 - ECPsV6	21 luni (noiembrie 2025 - iulie 2027)	22 h/l	2632 (22 ore x 119,65 lei)	» Aplică teste de personalitate și de aptitudini; » Planifică, dezvoltă, implementează și evaluează programele, pentru a se asigura că beneficiarii	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau

					programelor derulate în cadrul proiectului își însușesc abilitățile și dezvoltă competențele cerute în vederea atingerii obiectivelor propuse; » Evaluarea psihologică a studenților și elevilor înscriși în program; » Realizează analize și statistici privind consilierea psihologică efectuată; » Organizează training-uri de specialitate pentru grupul țintă;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilități organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilități de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
--	--	--	--	--	---	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înregistrări:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 13.10.2025, ora 16:00, pe adresa de e-mail: nicolina.adamescu@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	03.10.2025
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	06.10.2025-13.10.2025 pana la 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	14.10.2025 orele 09:00-14:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	14.10.2025 orele 15:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	15.10.2025 orele 08:00-12:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	15.10.2025 orele 13:00-16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarați admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	16.10.2025 orele 09:00-14:00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	16.10.2025 ora 16:00

Manager Proiect
Loredana-Mihaela STANCIU



[1] Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.