

Nr. înregistrare: 13042/30/25.05.2023

HOTĂRÂRE

a Senatului Universității Politehnica Timișoara

Nr. 89/25.05.2023

Art. 1. Se aprobă *Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Universității Politehnica Timișoara*, în forma din Anexa la prezenta, avizată prin HCA nr. 58/02.05.2023.

Art. 2. Prezenta hotărâre se comunică Consiliului de Administrație, conducerii tuturor facultăților și departamentelor din cadrul UPT, precum și întregii comunități academice prin postarea pe site-ul www.upt.ro.

PREȘEDINTE,
Prof. univ. dr. ing. Radu VASIU

SECRETAR GENERAL,
Prof. univ. dr. ing. Carmen GRECEA

CONSILIER JURIDIC
Jr. Alina ATANASESCU

HOTĂRÂRE

A Consiliului de Administrație al Universității Politehnica Timișoara

Nr.58/02.05.2023

-privind avizarea *Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate*
în cadrul Universității Politehnica Timișoara –

În conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018 pentru aprobarea *Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale*, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea *Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale*, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate și ale HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora

În temeiul Legii nr. 1/2011 – legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație emite următoarea,

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se avizează *Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate* în cadrul Universității Politehnica Timișoara, în forma din anexa la prezenta hotărâre și se transmite spre dezbateră și aprobare Senatului UPT.

Art. 2. Prezenta hotărâre, la care se anexează *Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate* în cadrul Universității Politehnica Timișoara, se comunică prin Secretariatului General al UPT Senatului UPT.

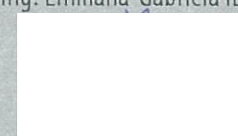
RECTOR,

Conf. univ. dr. Ing. Florin DRĂGAN



SECRETAR ȘEF UNIVERSITATE

Ing. Emilia-Gabriela IELI



Metodologie de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Universității Politehnica Timișoara

Capitolul I. Dispoziții generale și aplicabilitate

Art. 1 Legislația națională aplicabilă:

- Legea nr. 1/2011 - Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare
- HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

Art. 2 Domeniul de aplicare

Prezenta metodologie se aplică în Universitatea Politehnica Timișoara și are ca scop scop evaluarea ex-post a incidentelor de integritate, prin obținerea și analiza informațiilor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control.

Evaluarea incidentelor de integritate reprezintă activitatea desfășurată de către responsabilul desemnat în acest scop de către conducătorul instituției, constând în obținerea și analiza de informații relevante privind incidentele de integritate și propunerea măsurilor de prevenire și/sau control.

Incidentul de integritate reprezintă unul următoarele evenimente privind situația unui angajat al Universității Politehnica Timișoara:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.

Capitolul II Etapele și activitățile specifice în procesul de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Universității Politehnica Timișoara

Art. 3. Desemnarea responsabilului

Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate este desemnat prin decizie de către Rectorul UPT.

Responsabilul pentru implementarea metodologiei desfășoară următoarele activități:

- a) obține informații privind incidentul de integritate;
- b) analizează incidentul de integritate;
- c) propunere măsuri de prevenire și/sau control în domeniul de activitate vizat.

Art. 4 Obținerea de informații privind incidentul de integritate

Conducerea Universității Politehnica Timișoara, Direcția Resurse Umane sau alte structuri din cadrul universității, care dețin informații cu privire la dispunerea unor măsuri privind un incident de integritate, sesizează responsabilul pentru

implementarea metodologiei și transmit acestuia informațiile sau documentele necesare derulării procedurii de evaluare a incidentului de integritate, în termen de 30 de zile de la luarea la cunoștință a incidentului de integritate respectiv.

În măsura în care apreciază că este necesar, în baza mandatului acordat de către Consiliul de Administrație al UPT, responsabilul pentru implementarea metodologiei poate solicita informații Agenției Naționale de Integritate, Direcției Naționale Anticorupție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și altor autorități sau instituții publice care dețin informații privind incidentul de integritate.

Art. 5. Conținutul analizei incidentelor de integritate:

Analiza are în vedere cu precădere următoarele aspecte:

- a) tipul de eveniment care constituie incidentul de integritate evaluat;
- b) sectorul de activitate în care a intervenit incidentul de integritate și funcția persoanei care l-a săvârșit;
- c) starea de fapt și modul de operare;
- d) cadrul legislativ aplicabil și procedurile interne din cadrul Universității Politehnica Timișoara relevante pentru incidentul analizat;
- e) cauzele incidentului de integritate, prin raportare la amenințările și vulnerabilitățile identificate în procesul de evaluare a riscurilor de corupție, precum și cele aferente incidentului de integritate evaluat;
- f) durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară;
- g) sancțiuni disciplinare, administrative sau, după caz, penale aplicate;
- h) efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate;
- i) impactul incidentului de integritate asupra activității Universității Politehnica Timișoara.

Art. 6. Propunerea de măsuri de prevenire și/sau control:

Pe baza informațiilor obținute, responsabilul pentru implementarea metodologiei întocmește, pentru fiecare incident de integritate produs, un *Raport* (în formatul prevăzut de anexa nr. 1), pe care îl transmite spre aprobare conducerii UPT.

După analiza de către Consiliul de Administrație al UPT, raportul însoțit de rezoluția dispusă de conducerea UPT, se comunică *Responsabilului pentru implementarea metodologiei*, persoanei desemnate prin raport ca responsabilă pentru implementarea măsurilor și altor angajați/entități din UPT cu atribuții și competențe relevante în domeniu.

Art. 7. Verificarea implementării recomandărilor

Conducerea UPT dispune verificarea periodică a modului de realizare a măsurilor aprobate conform art. 6 și informarea responsabilului pentru implementarea metodologiei.

Art. 8. Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate

Responsabilul pentru implementarea metodologiei elaborează un *Raport anual* (în formatul prevăzut de anexa nr.2) privind evaluarea incidentelor de integritate, care se aprobă de către Consiliul de Administrație al UPT, se publică pe site-ul Universității Politehnica Timișoara și se transmite către *Secretariatul tehnic al Strategiei naționale anticorupție* până la data de 31 martie a anului următor.

Art. 9. Valorificarea informațiilor în procesul de evaluare a riscurilor de corupție

Datele cuprinse în raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate se valorifică și în procesul de evaluare a riscurilor de corupție desfășurat la nivelul Universității Politehnica Timișoara.

Planul de integritate al instituției publice se actualizează corespunzător măsurilor de prevenire și control menționate în raport.

Capitolul III. Dispoziții finale

Art. 10

Prezenta metodologie a fost discutată și avizată în ședința Consiliului de Administrație al Universității Politehnica Timișoara în data de 02.05.2023.

Prezenta metodologie a fost analizată și aprobată de Senatul Universității Politehnica Timișoara în ședința din data de

RECTOR,

Conf. univ. dr. ing. Florin DRAGAN



SECRETAR ȘEF UNIVERSITATE

Ing. Emilian-Gabriela IELI

ȘEF SERVICIU JURIDIC ȘI CONTENCIOS
Alina-Monica ATANASESCU



Nr. _____ / _____

Anexa nr. 1

Rezoluție CA al UPT

RAPORT ANALIZĂ INCIDENT DE INTEGRITATE
Universitatea Politehnica Timișoara

1. Conținut analiză:

1.1.	Tipul de eveniment care constituie incidentul de integritate

1.2.	Sectorul de activitate în care a intervenit incidentul de integritate și funcția persoanei care l-a săvârșit

1.3.	Starea de fapt și modul de operare

1.4.	Cadrul legislativ aplicabil și procedurile interne relevante pentru incidentul analizat

1.5.	Cauzele incidentului de integritate ¹

1.6.	Durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară

1.7.	Sanțiuni disciplinare, administrative sau, după caz, penale aplicate

1.8.	Efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate

1.9.	Impactul incidentului de integritate asupra activității instituției

2. Propunere măsuri prevenție și/sau control:

2.1.	Măsuri propuse pentru prevenirea apariției unui incident similar

2.2.	Responsabilul și termenul pentru implementarea măsurilor

3. Documente anexate²: _____

Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate

Nume, prenume

Semnătura

¹ Prin raportare la amenințările și vulnerabilitățile identificate în procesul de evaluare a riscurilor de corupție, precum și cele aferente incidentului de integritate evaluat;

² Dacă este cazul, se anexează în copie original înscrisuri, cu menționarea denumirii fiecăruia și a numărului de file.

Nr. ____ / ____

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
-Universitatea Politehnica Timișoara-

I. Incidente de integritate:

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	
Nr. de sancțiuni aplicate		
Nr. de sancțiuni disciplinare		
Nr. de sancțiuni administrative		
Nr. de sancțiuni penale		
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		

II. Măsuri de prevenire și/sau control:

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.	
2.	
3.	

Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate

Nume, prenume

Semnătura