

MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 193 (XXXVII) — Nr. 97

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 3 februarie 2025

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
26.		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Dreptate și Respect în Europa pentru Toți — DREPT	8–10
		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Dreptății	11
	2	Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Forța Dreptei	12–17
27.		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Liga Acțiunii Naționale — PLAN.....	18–19
		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul România în Acțiune	19–23
	2–3	Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Sănătate Educație Natură Sustenabilitate — SENS.....	23–25
28.		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Social Democrat Independent	25–27
	3	Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Social Democrat Unit	27–30
		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Uniunea Geto-Dacilor	30–31
	4	Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Verde	31–32
	5–7		
ACTE ALE AUTORITĂȚII ELECTORALE PERMANENTE			
		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Alternativa pentru Demnitate Națională.....	
		Raport detaliat al veniturilor și cheltuielilor electorale — Partidul Alianța Național-Creștină	

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea limitelor anuale, aferente anilor 2025, 2026 și 2027, pentru finanțările rambursabile care pot fi contractate și pentru tragerile din finanțările rambursabile contractate sau care urmează a fi contractate de unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 63 alin. (10) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Pentru încadrarea în nivelul anual al deficitului bugetului general consolidat, limitele anuale pentru finanțările rambursabile care pot fi contractate de unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale, reprezentând datorie publică locală, sunt în sumă de 2.000 milioane lei pentru fiecare dintre anii 2025, 2026 și 2027.

Art. 2. — Pentru încadrarea în nivelul anual al deficitului bugetului general consolidat, limitele anuale pentru tragerile din finanțările rambursabile contractate sau care urmează a fi contractate de unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale sunt în sumă de 2.000 milioane lei pentru fiecare dintre anii 2025, 2026 și 2027.

PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:
Viceprim-ministru, ministrul finanțelor,
Tánczos Barna
Viceprim-ministru,
Marian Neacșu
Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,
Cseke Attila-Zoltan

București, 31 ianuarie 2025.
Nr. 26.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 939 din 17 octombrie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 1. — În scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și al educației, a recunoașterii în mod specific a dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru și de educație fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă, instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, instituțiile de învățământ superior și unitățile de învățământ preuniversitar, precum și companiile private au obligația de a pune în aplicare metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, denumită în continuare *metodologia*, pe baza Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, prevăzut în anexa la prezenta metodologie, denumit în continuare *ghidul*.”

2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 2. — Scopul prezentei metodologii este de a stabili cadrul metodologic pentru instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, pentru instituțiile de învățământ superior, unitățile de învățământ preuniversitar, precum și pentru companiile private în aplicarea legislației în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii pe criteriul de sex și hărțuirii morale la locul de muncă.”

3. La articolul 4, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) să vină în sprijinul instituțiilor, autorităților administrației publice centrale și locale, civile și militare, instituțiilor de învățământ superior și al unităților de învățământ preuniversitar, precum și al companiilor private care se confruntă, la nivel intern, cu situații de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, în spațiul școlar sau în mediul universitar.”

4. La articolul 5, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) În vederea respectării și promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în vederea eliminării discriminării directe și indirecte pe criteriul de sex, în câmpul muncii, este necesar ca instituțiile și autoritățile administrației

publice centrale și locale, civile și militare, instituțiile de învățământ superior, unitățile de învățământ preuniversitar, precum și companiile private să promoveze următoarele măsuri:

a) întocmirea unei proceduri interne privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor de decizie, a funcțiilor din consiliile de administrație și de supraveghere ale companiilor private;

b) formarea continuă și dezvoltarea carierei;

c) organizarea muncii, condițiile de muncă și mediul de muncă;

d) asigurarea tratamentului egal în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă;

e) de conștientizare și de accesare a unor proceduri administrative de protecție pentru victime.”

5. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6. — Instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, instituțiile de învățământ superior, unitățile de învățământ preuniversitar, precum și companiile private au obligația creării și implementării unui cadru unitar și coerent în ceea ce privește atât integrarea perspectivei de gen, cât și prevenirea, combaterea și gestionarea situațiilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă prin introducerea de măsuri care să vizeze:

a) modalități de analiză, gestionare și soluționare a sesizărilor privind cazurile de hărțuire pe criteriul de sex și al hărțuirii morale la locul de muncă, în spațiul școlar sau în mediul universitar;

b) prevenirea actelor de hărțuire, ca urmare a analizei și soluționării cazului la nivelul angajatorului/instituției;

c) stabilirea rolului și responsabilităților concrete în ceea ce privește prezentul domeniu, atât în sarcina angajatorului/conducătorului, cât și a angajaților;

d) adoptarea unor proceduri care să cuprindă metode de verificare și de acordare de suport victimei, precum și mecanisme de prevenție care constau în consiliere de specialitate și îndrumare pentru persoanele care reclamă fapte de hărțuire pe criteriul de sex sau hărțuire morală.”

6. La articolul 7, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), victima poate depune o sesizare scrisă și fără semnătura olografă. În situația în care sesizarea nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact ale victimei, aceasta se examinează și se soluționează dacă conține date și informații referitoare la fapte de hărțuire pe criteriul de sex sau hărțuire morală.”

7. La articolul 8, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, instituțiile de învățământ superior, precum și unitățile de învățământ preuniversitar elaborează un raport anual privind implementarea prevederilor metodologiei, care va fi transmis către ANES.”

PRIM-MINISTRU

ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Ministrul educației și cercetării,

Daniel-Ovidiu David

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,

Cristian-Vasile Bitea,

secretar general

București, 31 ianuarie 2025.

Nr. 27.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind eliberarea domnului Minciunescu Ionuț-Bogdan
din funcția de subprefect al județului Argeș**

Având în vedere Cererea înregistrată la Ministerul Afacerilor Interne cu nr. 8.584 din 30 ianuarie 2025, prevederile art. 250 alin. (1) și ale art. 251 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Domnul Minciunescu Ionuț-Bogdan se eliberează din funcția de subprefect al județului Argeș.

PRIM-MINISTRU

ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

ministrul afacerilor interne,

Marian-Cătălin Predoiu

București, 31 ianuarie 2025.

Nr. 28.